

CSR strategie České zemědělské univerzity v Praze



Vize:

Dlouhodobým cílem je vědomé uplatnění zásad Corporate Social Responsibility (CSR), chápané jakožto přijetí odpovědnosti za důsledky naší činnosti, a důraz na Sustainable Development (SD) na ČZU. Tyto zásady budou nedílnou součástí veškerých řídicích, pedagogických, vědecko-výzkumných a dalších činností s vizí stát se laboratoří uplatnění těchto postupů v praxi a předávat nejlepší zkušenosti odpovídající formou studentům všech oborů.

Mise:

CSR je v první řadě záležitostí osobních postojů, proto je cílem strategie posilovat povědomí o významu CSR a SD, explicitně tato témata sledovat a rozvíjet ve strategických dokumentech, oceňovat úsilí zaměstnanců a studentů vyvinuté v této oblasti a umožnit uplatnění podnětů studentů, zaměstnanců v rozvoji instituce (nelze očekávat odpovědný postoj studentů a zaměstnanců, není-li možné se podílet na zlepšení fungování organizace).

Tento přístup se promítne do všech činností v řídicí oblasti, v oblasti vzdělávání a výuky, ve vědecko-výzkumné práci, v environmentální oblasti a v oblasti sociální politiky ČZU.

ČZU se hlásí k těmto principům:

1. **Smysl:** Podporujeme schopnosti a znalosti studentů tak, aby prosazovali hodnoty společenské odpovědnosti ve svém profesionálním životě, v životě společnosti i v rámci udržitelného rozvoje globální ekonomiky.
2. **Hodnoty:** Začleňujeme do akademické práce a studijních plánů hodnoty globální společenské odpovědnosti, které prosazují mezinárodní iniciativy jako např. UN Global Compact.
3. **Metoda:** Vytváříme vzdělávací rámce, materiály, postupy a prostředí, které umožní studentům získat zkušenosti nutné pro budoucí společensky odpovědné vedení organizace.
4. **Výzkum:** Využíváme poznatky výzkumu pro lepší pochopení role a významu korporací a vzájemné provázanosti společensky udržitelného rozvoje, životního prostředí a ekonomiky.
5. **Partnerství:** Spolupracujeme s manažery obchodních firem, abychom se dozvěděli o výzvách, kterým čelí ve vztahu k společnosti či životnímu prostředí, a společně budeme hledat možnosti, jak k těmto výzvám efektivně přistupovat.
6. **Dialog:** Vedeme a budeme podporovat dialog a debatu mezi vzdělávacími organizacemi, studenty, manažery, vládou, spotřebiteli, médii, organizacemi občanské společnosti a zájmovými skupinami o zásadních otázkách společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.

Výchozí situace:

Rozvíjení CSR na ČZU je inspirováno především zaměřením na Life Sciences, jako takovým. ČZU je **členem Asociace společenské odpovědnosti**.

Vzdělávání v oblasti CSR je přirozenou součástí oborů zaměřených na management. Problematika udržitelnosti a širší odpovědnosti za prostředí kolem nás je ale **integrální součástí větší části předmětů na ČZU** a je kontinuálně zapojována do všech stupňů kvalifikačních prací na všech fakultách. Vynikající absolventi doktorského studia každoročně mohou získat **Cenu ministra zemědělství** „za vynikající disertační práce s významným přínosem pro zemědělství, lesnictví, vodní hospodářství a ochranu krajiny se zaměřením na praxi“.

Odborníci z ČZU, se mj. zabývají identifikací a začleněním sociálních, ekonomických a environmentálních dopadů (CSR) ve vybraných **projektech**. Na ČZU bylo též řešeno několik projektů zaměřených na genderovou problematiku. V rámci 2 společných projektu ČZU, VŠE a UK (2014 - CRP, 2016 - TAČR) studentské týmy formulovaly náměty k prohloubení uplatnění společenské odpovědnosti a udržitelného přístupu na univerzitách (CRP) a dále byl vytvořen systém pro monitorování a modelování úrovně CSR v regionech ČR (TAČR).

Studenti spontánně organizují především v předvánočním období **charitativní akce** za podpory univerzity. Výtěžek Hubertské zábavy pořádané pravidelně studenty Fakulty lesnické a dřevařské směřuje na podporu dětské kliniky nemocnice Motol. Studenti též pořádají charitativní koncerty ve prospěch dětských domovů, na podporu aktivit v rodných zemích afrických spolužáků apod.

Veletrh pracovních příležitostí každoročně na ČZU představí desítky firem a přiblíží studentům možnosti zaměstnání, stáží, praxí a též firemní kulturu zaměstnavatelů. Řada firem si je vědoma faktu, že nejtalentovanější absolventi si vybírají své zaměstnavatele, a to i podle toho, jak se staví k CSR. **Začni s neziskovkou** je studentský projekt podobný veletrhu pracovních příležitostí, ale prezentují se zde neziskové organizace jako Člověk v tísni, Glopolis, Nadace O2, Domov Sue Ryder, kde také mohou studenti načerpat cenné pracovní zkušenosti.

Každoročně začátkem května probíhá **Sportovní den zaměstnanců**. Soutěží se ve skupinových sportech, jako je volejbal či fotbal, ale také ve sportech pro jednotlivce, jako je tenis apod. Vzhledem k širokému spektru zaměstnanců je možné soupeřit i v aerobiku či v pétanque anebo se jen účastnit cyklistického výletu či pěší túry.

Na podzim probíhá na půdě ČZU již sedmým rokem festival dokumentárních filmů zaměřených na přírodní, zemědělské, potravinářské vědy a udržitelný rozvoj **LifeSciences Film Festival**.

Fakulta tropického zemědělství ČZU byla v roce 2014 jako první v Praze vyhlášena **Fairtradovou fakultou**. Studentský spolek Be Fair se věnuje osvětě a propagaci v oblasti spravedlivého obchodu s rozvojovými zeměmi.

V celém areálu ČZU se postupně zdokonaluje **systém třídění a dalšího využití odpadů**, včetně bioodpadu na kolejích. V rámci podnikatelského inkubátoru Point One studentské týmy úzce spolupracují se společností AVE na systémech minimalizace a zpracování odpadů.

ČZU podporuje **sladění pracovního a soukromého života rodičů** tím, že jim umožňuje využívat dětský koutek **Poníček**, který sídlí v rámci areálu školy. **Divadelní představení**, která se většinou pravidelně

konají v průběhu února, a podobně **vánoční a velikonoční koncert** pro zaměstnance a další přátele a příznivce univerzity jsou milým povzbuzením a též připomenutím, že vzdělání a kultura jsou spojené nádoby. **ČZU Life Orchestra** a další studentská hudební tělesa přispívají k harmonickému rozvoji nastupující generace a také hudebním doprovodem dodávají originální atmosféru univerzitním akcím.

Rady pro spolupráci s praxí fungují na všech fakultách ČZU. Jsou cenným katalyzátorem sladování pohledů a požadavků na znalostní a kompetenční profil absolventů. **Díky spolupráci místní základní školy, nositelky titulu Ekoškola, Městského úřadu Prahy 6 a ČZU byla realizována zelená učebna a naučná stezka podle návrhu jednoho ze studentů ČZU.** Po vzoru programu Erasmus pod heslem „Staň se patronem programu Erasmus a pomoz tam, kde je potřeba“ uspořádali zaměstnanci ČZU, kteří díky tomuto programu pobývali na zahraničních univerzitách, **sbírku pro základní a mateřskou školu v Praze-Suchdole.**

ČZU je hrdá na to, že v roce 2017 byla **nejlépe hodnocenou univerzitou ČR v mezinárodním žebříčku „UI Green Metric World University Ranking“.** Ve světovém pořadí je zde na 58 místě.

Konkrétní specifické cíle v jednotlivých oblastech:

Strategie řízení

1. Společně (všemi zájmovými stranami) přispívat k budování sociální odpovědnosti, která udržuje rovnováhu mezi ekonomickými, společenskými a ekologickými zájmy.
 - 1.1 Zvýšit povědomí a zajistit zapojení pracovníků a studentů do trvale udržitelných postupů.
Navrhovaná opatření: Vytvořit odpovídající místo (podatelna, schránka, elektronická adresa) vhodné ke sběru podnětů v oblasti CSR a zajistit odpovídající osvětu o možnosti ovlivnit CSR aktivity na úrovni organizace.
 - 1.2 Spolu s regionální a mezinárodní sítí aktérů pomáhat ovlivňovat chování a sdílet udržitelnou výkonnost k vybudování odpovědné instituce.
Navrhovaná opatření: Začlenit podněty k udržitelné výkonnosti a sociální odpovědnosti do agendy Rad pro spolupráci s praxí a ostatních podobných grémií.
2. Formalizovat udržitelný rozvoj a politiku sociální odpovědnosti organizace a vytvořit z nich nedílnou součást instituce.
 - 2.1 Definovat svou strategii a vytvořit akční plán zahrnující tři aspekty, ekonomický, environmentální a sociální CSR a SD.
Navrhovaná opatření: Vytvořit Strategický plán CSR a SD v návaznosti na strukturu tzv. Green Plan jako základu pro předkládání námětů do Strategického záměru a zároveň základny pro sledování pokroku dle formulovaných úrovní.
Přidělit zastřešení CSR, SD a související agendy do portfolia některého z prorektorů.
Rozvíjet priority Strategického záměru v Realizačních plánech s ohledem na podněty zaměřené na CSR.

2.2 Integrovat proces do každého oddělení / součásti řízení instituce a jejich činností (politika nákupu, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, sociální postupy, veřejné akce atd).

Navrhovaná opatření: Stanovení interních informačních postupů při zavádění minimalizace tisku dokumentů, optimalizování třídění odpadů apod.

Seznámení vedoucích pracovníků rektorátu s přípravou Strategického plánu CSR, vyžádání si podnětů a návrhů závazků směřovaných na dotyčné oddělení.

2.3 Komunikovat o postojích ke všem zájmovým skupinám, o cílech a výsledcích SD a CSR v rámci činnosti univerzity.

Navrhovaná opatření: Vytvoření subwebu csr.czu.cz s kontakty na studentské či zaměstnanecké aktivity a s možností předat podněty a návrhy k rozvoji univerzitního prostředí v této oblasti. Vytvořit graficky zpracovanou zprávy o stavu a významu CSR na univerzitě, v elektronické a příp. v tištěné podobě, a informovat o ní akademickou obec a partnery.

Výuka a vzdělávání

1. Zařazení SD a CSR problematiky do výuky studentů všech stupňů studia

1.1 Zpracovat problematiku SD a CSR do výuky, integrovat vhodná témata SD a CSR i do dalších aktivit – praxí, stáží, doktorských programů aj.

Navrhovaná opatření: Zavedení položky (dotazu) na explicitní formulování CSR problematiky v oblasti manažersko-ekonomické, environmentální či sociální do předmětových dotazníků všech relevantních předmětů.

Zařazení souvisejících témat do nabídky témat bakalářských, magisterských i doktorských prací.

Zabezpečit společnou výuku projektového řízení, která by se tematicky vztahovala k CSR na univerzitách, pro studenty různých manažerských oborů (napříč fakultami).

1.2 Integrovat SD a CSR do kurzů U3V, CŽV a dalších kurzů a tréninků

Navrhovaná opatření: Zavedení otázky po explicitním formulování CSR problematiky v oblasti manažersko-ekonomické, environmentální či sociální do dotazníků všech relevantních předmětů v rámci těchto kurzů.

1.3 Vytvořit specializované školicí středisko v rámci doktorského programu zaměřené na SD nebo CSR problematiku.

Navrhovaná opatření: Zvážit přípravu letní školy zaměřené na CSR.

Zrealizovat každoroční konferenci zaměřenou na CSR a SD.

2. Prosazovat a podporovat rozvoj dovedností studentů SD a CSR.

2.1 Vzdělávání zaměřené na to, jak uplatnit SD a CSR přístupy ve všech vzdělávacích činnostech i v navazujících pracovních aktivitách v privátních a jiných organizacích.

Navrhovaná opatření: Realizace jednorázových akcí typu studentské konference či konference za účasti odborníků z praxe a různých VŠ.

2.2 Podpora iniciativy studentů (během i mimo vyučování) ve tvorbě SD a CSR projektů (student v normálním programu nebo celoživotní vzdělávání studentů – další vzdělání).

Navrhovaná opatření: Vyhlášení soutěže studentských miniprojektů zaměřených na CSR, kde vítězné týmy obdrží dotaci (ideálně v partnerství s komerčním subjektem), přičemž podmínkou by bylo, aby alespoň jeden člen týmu projekt připravoval v rámci samostatné práce.

Prezentace projektů FTZ v rozvojových zemích s možností zapojení studentů.

3. Prosazovat a podporovat rozvoj SD a CSR dovedností zaměstnanců v institucích (učitelé, vědci, administrativní pracovníci).

- 3.1 Povzbuzovat a podporovat učitele aby integrovali SD a CSR do výuky.

Navrhovaná opatření: Podpora zapojení se do celoevropských pracovních skupin v této oblasti, sdílení nabídek na stáže, praxe, konference.

Vyhlášení soutěže o nejlepší disertační práci zaměřenou na implementaci CSR sponzorovanou buď gestorem Národního akčního plánu (MPO), nebo firmou spojenou s touto oblastí (IKEA, T-Mobile).

- 3.2 Integrace SD a CSR vzdělávacích akcí do politiky školení zaměstnanců. Vydefinování a ohodnocení těchto znalostí a dovedností.

Navrhovaná opatření: Organizace mezinárodní konference s prezentací priorit VŠ v této oblasti.

Podpora účasti zaměstnanců na obdobných akcích jiných subjektů v rámci ČR.

4. Podpora rozvoje společnosti založené na znalostech, která je v souladu s SD a CSR principy.

- 4.1 Rozvíjet a podporovat přístupy, metody a vzdělávací média, které podporují oběh a dostupné znalosti pro zájmové skupiny.

Navrhovaná opatření: Spolupořádání konferencí, diskusí, kulatých stolů atd. organizovaných různými zájmovými skupinami a prezentace příspěvku na uvedené téma. Uplatnění tématu SR a CSR v propagačních materiálech univerzity.

- 4.2 Otevření mezinárodní perspektivy z hlediska společného rozvoje (zejména s rozvojovými zeměmi) týkající se studentů a zaměstnanců.

Navrhovaná opatření: Podpora účasti takto zaměřených významných zahraničních osobností/subjektů v členství v Radách pro spolupráci s praxí a v podobných grémiích.

Podpora cílené spolupráce s obdobně naladěnými zahraničními partnery.

Věda a výzkum

1. Podpora institucionálního interdisciplinárního výzkumu SD a SR na regionální, národní a mezinárodní úrovni.

- 1.1 Rozvoj mezioborových výzkumných projektů zaměřených na SD a SR na národní i mezinárodní úrovni.

Navrhovaná opatření: Sledování a cílené uplatňování SD a SR témat / přístupů při formulování záměrů a vědeckých projektů.

- 1.2 Identifikace a monitorování sociálních, ekonomických a environmentálních dopadů (CSR) výzkumných projektů.

Navrhovaná opatření: Cílené vyhledávání obdobně formulovaných výzev a předkládání záměrů využívajících specifické znalosti univerzity, znalosti globálního pojetí a CSR a SD principů.

2. Vyhodnocení a transfer výstupů vědecké práce, resp. výzkumu SD a CSR před stakeholdery na národní a mezinárodní úrovni.

- 2.1 Rozšíření výstupů výzkumu SD a SR před stakeholdery na místní, národní a mezinárodní úrovni.

Navrhovaná opatření: Systematická popularizace výsledků vědy a výzkumu, zahrnující zřetel na výstupy v této oblasti.

Rozvíjení celoročního (kontinuálního) pojetí projektu Life Sciences Film Festivalu jako platformy pro vizuální prezentaci výsledků práce na poli SD a CSR v popularizované podobě.

Účast na konferencích, ocenění nejlepší disertační práce aj. v návaznosti na předchozí opatření.

- 2.2 Transfer vědeckých a výzkumných poznatků

Navrhovaná opatření: Instituce podporuje výměnu poznatků mezi aktéry v socioekonomické sféře a ve sféře občanské společnosti prostřednictvím Rad pro spolupráci s praxí, aktivit CITT, Podnikatelského inkubátoru apod.

Instituce podporuje studenty v předávání znalostí např. formou bezplatných kurzů pro pracovníky neziskových organizací.

Environmentální management

1. Rozvíjet politiku týkající se snížení emisí skleníkových plynů a udržitelné využívání a omezení spotřeby zdrojů

- 1.1 Implementovat a integrovat environmentální a sociální kritéria a kritéria energetické náročnosti do stavební specifikace.

Navrhovaná opatření: Provozní nároky a environmentální dopady učinit součástí posuzování každé stavební činnosti i rekonstrukcí.

- 1.2 Nastavení systému řízení pokrývajícího přepravu zaměstnanců a studentů s pobídkovou politikou založenou na podpoře „soft transport modes“ (cyklistika, chůze).

Navrhovaná opatření: Usnadnit dopravu po areálu formou doporučených cyklotras, zabezpečení cyklistických stání sledováním kamerovým systémem.

- 1.3 Nastavení odpovědné politiky nákupu.

Navrhovaná opatření: Zohlednění environmentálních kritérií při posuzování nabídek výpočetní techniky, kancelářských potřeb apod..

- 1.4 Nastavení systému řízení energie a spotřeby vody v rámci instituce spolu s akcemi zaměřenými na zlepšení chování studentů a zaměstnanců

Navrhovaná opatření: Pokračovat v přípravě mezifakultního projektu pro sledování a optimalizaci energetického mixu areálu ČZU.

2. Rozvíjet politiku pro prevenci a omezení dopadů na životní prostředí.

- 2.1 Optimalizovat zpracování a omezit produkci nebezpečných a zvláštních odpadů a nebezpečných kapalných výpustí

- 2.2 Optimalizovat zpracování a redukci W.E.E.E. (odpad elektrického a elektronického vybavení).
- 2.3 Nastavit udržitelný systém rovnováhy zeleně a ostatních ploch.
Navrhovaná opatření: Realizace opatření a systematický sběr a likvidace specifických odpadů (baterií apod.). Rozvíjet centrálně navrženou podobu a uspořádání budov, staveb a zeleně v areálu univerzity s ohledem na neomezování zelených ploch.

Sociální a regionální politika

1. Podpora sociální politiky a politiky zaměstnanosti, která se zaměřuje na rovnost podmínek a rozmanitost v rámci pracovní síly.
 - 1.1 Nastavení akce podporující rovnováhu při náboru a kariérním růstu zaměstnanců.
Navrhovaná opatření: Usnadnění nástupu na zkrácený úvazek.
Udržet a rozvinout funkční model hlídání dětí (Školka Poníček), které z nejrůznějších důvodů rodiče nemohou nechat v MŠ.
 - 1.2 Nastavení akce na podporu rozmanitosti při náboru a kariérním růstu zaměstnanců.
Navrhovaná opatření: Využít bezbariérovost areálu VŠ a podpořit možnost náboru osob se zdravotním postižením.
2. Posílení a rozvíjení vnitřní mobility a dovedností.
 - 2.1 Personálně cílené odborné vzdělávání.
Navrhovaná opatření: Podpora odborného školení zaměstnanců v manažerských dovednostech s integrálním pohledem na CSR
3. Rozvíjení přístupů pro kvalitu života v instituci (zaměstnanci a studenti).
 - 3.1 Nastavení politiky prevence, ochrany zdraví a bezpečnosti.
 - 3.2 Nastavení politiky kvality života.
4. Prosazování politiky rovných příležitostí pro studenty.
 - 4.1 Nastavit politiku rovných příležitostí pro všechny studenty, jakmile vstoupí do instituce, a to až po jejich profesní začlenění.
Navrhovaná opatření: Rozšíření služeb pro studenty v rámci Studijního informačního centra a Centra kariérního poradenství. Všestranná podpora prospěšných studentských spolků. Pokračování v organizaci Veletrhů pracovních příležitostí a veletrhu Začni s neziskovkou.
 - 4.2 Nastavení akcí a služeb, které podporují přijetí a integraci zahraničních studentů.
Navrhovaná opatření: Nastavení pomocných a podpůrných akcí pro studenty (stipendia, fondy solidarity, ubytování, administrativní podpora pro zahraniční studenty).
Podpora na zahraniční studenty a jejich integraci zaměřených studentských spolků.
 - 4.3 Nastavení služeb podpory studentů (nabídka práce, stipendia, fondy solidarity).
Navrhovaná opatření: Nastavení pomocných a podpůrných akcí jako jsou stipendia, zvýhodněné ubytování pro aktivní členy prospěšných spolků.

5. Závazek instituce k rozvoji SD a SR na jeho území.
 - 5.1 Zapojení instituce do územního rozvoje včetně rozvíjení SD a CSR politiky a jejím závazkem vůči místní komunitě, v návaznosti na SD a CSR politiku univerzity.

Navrhovaná opatření: Cílená spolupráce v oblastech, kde mohou studenti přispět (krajinná úprava, spolupráce s místními školami, společné kulturně vzdělávací akce).
Společné ocenění nejlepších z těchto projektů.
 - 5.2 Cílená komunikace a posilování regionální spolupráce.

Navrhovaná opatření: Cílená komunikace s místními samosprávami a médii s cílem posílit spolupráci a účast na veřejných přednáškách na VŠ, na filmovém festivalu apod.