



CSR Report 2019 Zpráva o udržitelnosti ČZU



Česká zemědělská
univerzita v Praze

Univerzita plná života



—
Univerzita plná života
—

CZU.CZ

Obsah

1 / Základní hodnoty společensky odpovědného chování v prostředí ČZU	7
2 / Společensky odpovědné chování ČZU v roce 2019	8
Strategické řízení	8
Vzdělávání a výzkum	8
Environmentální management – provoz univerzity	9
Výstavba a rekonstrukce budov	9
Odpady	9
Energetika a emise	10
Voda	12
Život zaměstnanců	13
Život studentů	13
Podpora udržitelného rozvoje mimo univerzitu	15
3 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU pro další rozvoj společenské odpovědnosti	16
4 / Závěr	18

1 / Základní hodnoty společensky odpovědného chování v prostředí ČZU

Report o udržitelnosti univerzity navazuje na CSR report z roku 2018. Jsou v něm obsaženy informace o tzv. environmentální a sociální výkonnosti. Mezi tyto informace patří například spotřeba energií, produkce odpadu, struktura zaměstnanců nebo činnosti studentských spolků. V návaznosti na jednotlivé statistiky jsou popsány aktivity, které usilují právě o zlepšení dané situace. Cíle pro jednotlivé oblasti a aktivity plánované v příštích letech lze nalézt ve Strategii udržitelnosti 2030 České zemědělské univerzity.

Česká zemědělská univerzita se již tradičně zabývá otázkou udržitelného rozvoje a dopadů své činnosti na společnost. **Sociální i environmentální zodpovědnost zohledňuje v rámci vzdělávací a tvůrčí činnosti a činností s nimi souvisejících**, při každodenním provozu, nových výstavbách a rekonstrukci nových budov.

2 / Společensky odpovědné chování ČZU v roce 2019

Česká zemědělská univerzita se již tradičně umísťuje na skvělých příčkách v mezinárodním žebříčku **UI Green Metric World University Rankings**. V roce 2019 se umístila na **31. místě a posunula se tak oproti roku 2018 o 15 míst dopředu**. Hlavní zásluhu na tomto umístění má dobré nakládání s odpady a důraz na budování zelených střech a šetrné hospodaření s dešťovou vodou.

Univerzita také uspěla v **University Impact Ranking**, který hodnotí vysoké školy podle cílů udržitelného rozvoje. Celkové umístění bylo 101.–200. místo z celého světa. Nejlepší hodnocení přišlo za kvalitní pracovní podmínky, kritéria v oblasti ekonomického růstu a za ochranu před klimatickou změnou. **Mezi českými univerzitami zaujala ČZU první místo.**

Strategické řízení

Na České zemědělské univerzitě byl vybudován systém pro správu udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Tato agenda spadá pod odpovědnost prorektora pro kvalitu vzdělávací a tvůrčí činnosti. Realizaci agendy má na starosti vyhrazený pracovník **Oddělení pro kvalitu vzdělávací a tvůrčí činnosti Rektorátu**. Mezi jeho povinnosti patří zajištění organizace studentské soutěže, realizace podpořených projektů, organizace každoroční konference o CSR, správy webových stránek o CSR, aktualizace a implementace strategie a další drobné projekty spojené se společenskou odpovědností.

Kromě Strategie a Zprávy o udržitelnosti a příslušných aktivit má univerzita etickou komisi a zpracovaný **etický kodex**, který zajišťuje, že si zaměstnanci a studenti uvědomují a zohledňují zodpovědnost za svou činnost a vliv. Etický kodex zavazuje zaměstnance i studenty ČZU, aby mimo jiné ctili mravní zásady a odmítali diskriminaci. Celý etický kodex je k dispozici na webových stránkách ČZU.

Ke komunikaci témat spojených s udržitelností slouží webové stránky univerzity www.csr.czu.cz. Stránky informují o novinkách v oblasti činnosti CSR Rektorátu a jednotlivých fakult a o trvalých projektech a opatřeních, které jsou na univerzitě uskutečňovány. Na stránkách si je možné také stáhnout **Zprávu o udržitelnosti univerzity (CSR Report)** a **Strategii udržitelnosti 2030**. V neposlední řadě je možnost na stránky vložit komentář nebo dotaz, toto rozhraní umožňuje zaměstnancům a studentům univerzity komunikovat s vedením univerzity a náměty členů akademické obce se

poté promítají do rozvoje CSR na ČZU. Webové stránky také slouží k informování návštěvníků kampusu i široké veřejnosti o aktivitách a aktualitách z oblasti udržitelného dění na ČZU.

Vzdělávání a výzkum

K udržitelnému rozvoji přispívá ČZU nejen v rámci svého kampusu, ale také v rámci vzdělávací a tvůrčí činnosti. Témata udržitelného hospodaření, ochrany přírody apod. jsou součástí studia napříč všemi fakultami a jsou zohledňovány při nových akreditacích studijních programů. Udělení institucionální akreditace ČZU pro 7 oblastí vzdělávání umožňuje vysokou míru autonomie při tvorbě nových studijních programů. Zaměření univerzity na oblast Life Sciences předurčuje výzkum prováděný na jednotlivých fakultách, aby přispíval k udržitelným řešením. Příkladem může být vývoj biomateriálů a solárních panelů nebo nakládání s kůrovcovou kalamitou.

ČZU přispívá k udržitelnosti také řadou mezinárodních vědeckých/ odborných konferencí. Během roku 2019 se jich uspořádalo napříč fakultami nespočet. Jako příklad však mohou sloužit:

- **Konference ICGCM a AAME 2019** (více informací na webových stránkách Technické fakulty)
- **23rd EMAN Conference focused on Biodiversity and Natural Capital Accounting** (více informací na webových stránkách Fakulty lesnické a dřevařské)
- **Global Biodiversity Conservation Conference** (více informací na webových stránkách Fakulty životního prostředí)

Významný příspěvek pro řešení změny klimatu přináší především Centrum pro vodu, půdu a krajinu (CVPK). Odborné týmy napříč fakultami ČZU společně hledají a testují řešení pro aktuální problémy společnosti – např. následky klimatických změn, které se v našich podmínkách projevují zejména nepravděpodobností srážek. Vědecké týmy ČZU tak v roce 2019 vybudovaly a testovaly koncepci tzv. Chytré krajiny, která vykazuje zvýšenou odolnost vůči dlouhým suchům a nárazovým srážkám. Centrum se zabývá problematikou komplexně, a svá zjištění proto formuluje do politických doporučení, která vedou k předcházení klimatických změn a ke snazší adaptaci na celonárodní úrovni. O činnosti centra se může veřejnost dozvědět na řadě tiskových konferencí a na webových stránkách CVPK.

Environmentální management – provoz univerzity

V roce 2019 navštívilo ČZU více studentů než v minulých letech (viz tab. 1) a přibýly také nové budovy, čímž se zvýšila zastavěná plocha. Ta je však kompenzována zelenými střechami (více v podkapitole Voda).



TAB. 1 INFORMACE O ČZU

	Plocha areálu ČZU (m ²)	Z toho zastavěná plocha (m ²)	Vodní plochy v areálu (m ²)
ČZU 2019	437 798	60 658	793
	Počet studentů (dálkových a Erasmus)	Počet zaměstnanců	Počet studentů a zaměstnanců
ČZU 2019	19 431	1676	21 107

Počet studentů se vztahuje k 31. 10. 2019 a zahrnuje studenty prezenčního (14 095) i kombinovaného (5336) studia všech fakult a institutů včetně přijíždějících studentů v rámci zahraničního pobytu. Naopak výsledný počet nezahrnuje studenty Celoživotního vzdělávání, Univerzity třetího věku a individuálních kurzů (8418).

Výstavba a rekonstrukce budov

Česká zemědělská univerzita realizovala v roce 2019 výstavbu High-tech pavilonu FLD, rekonstrukci Auly a pokračovalo se také ve výstavbě nové budovy pro Fakultu tropického zemědělství. Ve všech prostorech jsou již standardem bezbariérový přístup a úsporná zařízení jako fotobuňky, LED osvětlení apod. Konkrétní ekologická opatření v nových budovách jsou rozepsána v následujících kapitolách.

Odpady

Na ČZU probíhá evidence tříděného odpadu v rámci celého kampusu. Odpad se třídí ve všech budovách i na úrovni univerzity jako instituce. Následující tabulka 2 ukazuje množství odpadů v jednotlivých kategoriích podle odpovídajícího množství.

TAB. 2 PRODUKCE ODPADU NA ČZU (2019)

Druh odpadu	Celkový objem v t
Celkové množství odpadu	409,7226
Rozložitelný odpad	
Bioodpad odvezený	51,05
Kompostovaný bioodpad	cca 105
Další vytríděný odpad	
Papírové a lepenkové obaly	29,6685
Plastové obaly	34,9740
Kompozitní obaly	2,4021
Skleněné obaly	41,0616
Kovové obaly	0,336
Směsný odpad	
Směsný komunální odpad	195,9104
Objemný odpad	54,04
Směsné obaly	0,28

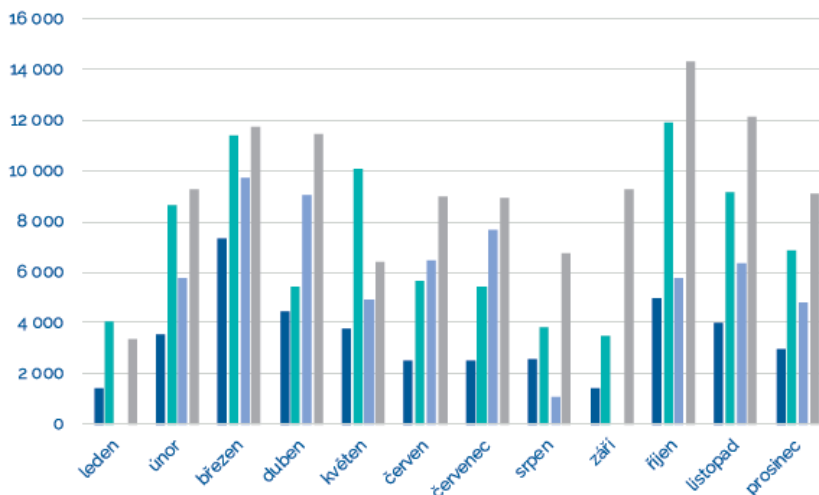
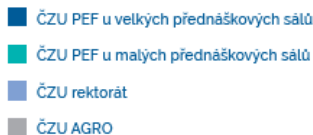
Kromě položek zmíněných v tabulce se v rámci areálu univerzity třídí také další suroviny, jejich celkové objemy se však nenevidují. Jedná se o:

- oleje a tuky;
- baterie;
- žárovky;
- tonery;
- textil.

Snížování odpadu je na univerzitě dlouhodobě důležitým tématem. V roce 2019 se v tomto ohledu uskutečnilo několik aktivit. Hromadně se vysbíraly nedopalky volně ležící v kampusu a realizovala se stálá informační kampaň, aby trávničky v kampusu zůstávaly čisté. Areál ČZU je nekuřácký s vyhrazenými prostory pro kouření.

Dále se navázalo na dohodu mezi ČZU a MŽP Dost bylo platu z roku 2018 a nainstalovala se další filtrační fontána na vodu před budovu menzy. Fontány (neboli pítka) slouží k načepování neperlivé nebo perlivé vody do vlastních lahví, což snižuje vytváření plastového odpadu. V přepočtu na půllitrové plastové lahve se takto za rok 2019 ušetřilo 300 608 lahví, což se rovná 7515 kg platu. Od prvního nainstalovaného zařízení Filtermac v květnu roku 2017 se již v kampusu ušetřilo 529 302 kilogramů platu (viz obr. 1).

Množství ušetřených PET láhví za rok 2019



Možností, jak natočit pitnou vodu do lahví z píték, fontánek a kohoutků, je v jednotlivých budovách celá řada. **Zařízení Filtermac bylo na ČZU v roce 2019 již šest,** což je nejvíce v republice. V budově PEF lze nalézt červený stojan u malých přednáškových místností a modrý u velkých přednáškových místností. Stolní Filtermac je také v klubové jídelně Provozně ekonomické fakulty. Svě zařízení má rovněž FAPPZ, a to v přízemí u přednáškových místností. Malé přenosné zařízení Filtermac se využívá na veletrzích a různých akcích. A nakonec již zmiňovaný nejnovější Filtermac před budovou menzy umožňuje také sledovat řadu zajímavých statistik (viz obr. 2):

Od února do prosince byla tato fontána využita 38 672krát (dalších 751 pokusů bylo neúspěšných – důvodem je většinou snaha přihlásit se jinou kartou). Toto zařízení Filtermac využilo celkem 3735 osob. *Nejaktivnějším uživatelem byla studentka PEF, která v roce 2019 využila zařízení Filtermac před menzou 768krát. Vodu si tak točila více než dvakrát denně (a navíc dost možná využívala i stojany v budově PEF). Nejvíce se si tedy zařízení Filtermac s přihlašováním oblíbili:*

1. místo – studentka PEF (768 přihlášení)
2. místo – student FTZ (325 přihlášení)
3. místo – příchozí student (Erasmus) FAPPZ
(jen do června 245 přihlášení)
4. místo – zaměstnanec TF (231 přihlášení)
5. místo – zaměstnankyně SIC (224 přihlášení)



Kromě filtračních zařízení pořídila univerzita v roce 2019 také vratné kelímky na nápoje, které se využívají pro veřejné akce univerzity i jednotlivých fakult. **Vratné kelímky** nahrazují jednorázové plastové kelímky, výrazně se tak podílejí na prevenci vzniku odpadu při aktivitách v areálu ČZU.

Dále v roce 2019 odstartoval pilotní projekt vratných kelímků na kávu. V tuto chvíli je možné pořídit si zálohovaný kelímek v kavárnách Hodně dobré jídlo. Kelímky lze využít i pro svou vlastní potřebu a v automatech na kávu po celém kampusu. Projekt by se měl v příštích letech dále rozšiřovat také do statních provozů. V rámci univerzity také funguje tzv. **Freeshop** pro výměnu oblečení, nábytku a jiných věcí mezi studenty. Freeshop přispívá k předcházení vzniku odpadu a omezuje nadbytečnou spotřebu nových věcí.

Univerzita provozuje také tzv. **ČZU Shop**, který byl v roce 2019 nově zrekonstruován a kde si kromě koupě upomínkových předmětů lze natočit čisticí prostředky do vlastních nádob a pořídit další ekologické produkty.

Energetika a emise

Téma emisí skleníkových plynů a s tím spojená problematika energetiky nabývají na důležitosti nejen na globální a národní úrovni, ale také na půdě ČZU. Stěžejním momentem v uplynulém roce bylo spočítání uhlíkové stopy ČZU za rok 2018. Od výsledku uhlíkové stopy se následně odvíjí strategie udržitelnosti, která mimo jiné obsahuje rovněž plán na snižování energetické náročnosti univerzity a celkovou redukci množství skleníkových plynů vypuštěných v souvislosti s činností zaměstnanců a studentů ČZU.

TAB. 3 ENERGIE A EMISE NA ČZU

	Celková spotřeba
Spotřeba elektřiny	9 850 607 kWh
Z toho obnovitelná energie z vlastních zdrojů	19 222 kWh
Spotřeba zemního plynu	1 786 074 m ³
Spotřeba elektřiny a plynu	96 278 GJ

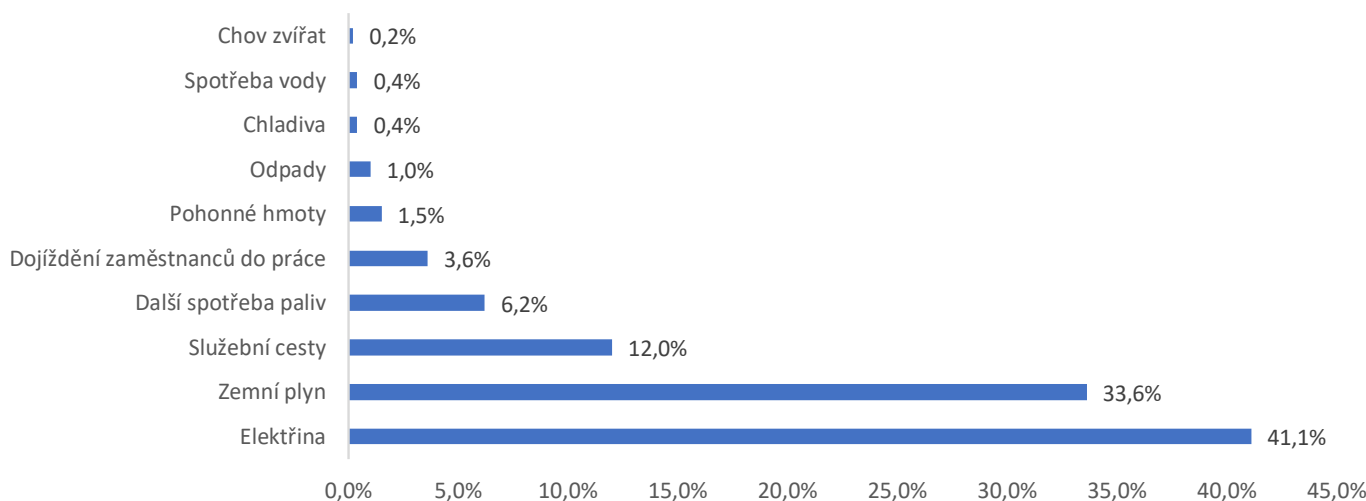
Část spotřebované elektřiny se vyrábí z **fotovoltaických panelů** umístěných na univerzitních budovách. Konkrétně je lze nalézt na budově MCEV II a na budově Technické fakulty. Panely pomohly ušetřit za rok 2019 desítky tisíc korun a v roce 2020 se plánuje jejich kapacitu dále navyšovat. Kromě toho lze v areálu nabíjet elektronická zařízení přímo z ostrovních solárních systémů. Jedním z nich je solární lavička s vertikální zahradou před budovou FAPPZ. Druhou nabíječkou z obnovitelných zdrojů je **solární pergola** před kolejemi F.

Spočítání uhlíkové stopy univerzity ukázalo, že v přepočtu na počet zaměstnanců a studentů a celkovou plochu areálu dosahuje univerzita velmi dobrých výsledků (viz tab. 4).

mu **carsharingových služeb**. Provoz sdílených aut začal na ČZU v roce 2018. Za dva roky se do projektu zaregistrovalo 704 studentů a zaměstnanců a ke konci roku 2019 bylo 409 z nich aktivními uživateli. Řidiči mají možnost využívat 24 různých aut. Za ČZU se zatím najezdilo **124 960 km**. Zajímavostí je, že průměrná doba půjčení je 267 minut. Auta se tak nevyužívají pouze pro dopravu na univerzitu a zpět, ale také pro delší cesty.

Pro pohyb zaměstnanců a materiálu po areálu univerzity slouží **elektrické vozíky**. V roce 2019 se jich využívalo celkem osm. Vozíky jsou ve vlastnictví Provozního zahradnictví, FAPPZ, Odboru bezpečnosti a TF. V rámci kampusu se také počítá s rozvojem **elektromobility**. Při výstavbě a rekonstrukcích se již instalují **nabíjecí stanice pro elektromobily**.

GRAF: UHLÍKOVÁ STOPA ČESKÉ ZEMĚDĚLSKÉ UNIVERZITY (2018) US = 11875 T CO₂E



Naprostou většinu uhlíkové stopy způsobuje spotřeba elektřiny a zemního plynu pro běžný provoz budov. Svůj podíl má však také cestování zaměstnanců. Výpočet uhlíkové stopy rovněž ukázal velký potenciál nejen v úsporách energií, ale také ve snižování emisí pomocí nákupu „zelené elektřiny“ od dodavatele a kompenzování emisí ze služebních cest (především letecké dopravy). Pro snižování uhlíkové stopy se již v roce 2019 realizovala řada opatření.

Univerzita podporuje **alternativní způsoby dopravy** zaměstnanců a studentů na univerzitu. Studenti i zaměstnanci tak mohou zamknout či uschovat své kolo na řadě míst. Úschovny kol jsou umístěny v budovách PEF, MCEV II, FAPPZ-B a další jsou ve výstavbě. Do budoucna se plánuje také podpora využívání elektrických kol pro dopravu zaměstnanců a studentů.

Dále pokračuje projekt **Uniqway**, který umožňuje studentům využívat sdílené automobily. Tato sdílená auta slouží také jako pilotní projekt Škody Auto, která tak ve spolupráci s vysokými školami ČZU, VŠE a ČVUT provozuje Uniqway jako svou testovací platfor-

mu **carsharingových služeb**. Provoz sdílených aut začal na ČZU v roce 2018. Za dva roky se do projektu zaregistrovalo 704 studentů a zaměstnanců a ke konci roku 2019 bylo 409 z nich aktivními uživateli. Řidiči mají možnost využívat 24 různých aut. Za ČZU se zatím najezdilo **124 960 km**. Zajímavostí je, že průměrná doba půjčení je 267 minut. Auta se tak nevyužívají pouze pro dopravu na univerzitu a zpět, ale také pro delší cesty.

Pro pohyb zaměstnanců a materiálu po areálu univerzity slouží **elektrické vozíky**. V roce 2019 se jich využívalo celkem osm. Vozíky jsou ve vlastnictví Provozního zahradnictví, FAPPZ, Odboru bezpečnosti a TF. V rámci kampusu se také počítá s rozvojem **elektromobility**. Při výstavbě a rekonstrukcích se již instalují **nabíjecí stanice pro elektromobily**.

U nových budov se pamatuje také na úspory za klimatizaci. Přehřívání budov se předchází pomocí **zelených střech**, externích žaluzií a stínidel na okna (tzv. atika).

TAB. 4 UHLÍKOVÁ STOPA ČZU

	Celkové emise	US (S1 a S2 a S3) na 1 studenta (FTE)	US (S1 a S2 a S3) na m ² podlahové plochy
Uhlíková stopa ČZU za rok 2018	11 875,26 t CO ₂ e	0,5 t CO ₂ e / 1 zaměstnanec a studenta	76,4 kg CO ₂ e / 1 m ² plochy



Voda

Univerzita pracuje systematicky na snižování spotřeby vody. Na toaletách jsou instalovány pisoáry na automatické splachování. Na kolejkách jsou navíc zavedeny baterie na vodu a úsporné perlátory a sprchové hlavice. Značná část vody, která se v kampusu využije, nemusí být nutně pitná. Jedná se především o vodu na zalévání, vodu pro požární nádrž nebo tzv. šedou vodu na splachování toalet. Postupně se proto spotřeba pitné vody nahrazuje dešťovkou, která se zachytává na klasických a zelených střeších. **Z dešťové vody je tak napájen mokřad** (a současně požární nádrž u budovy FŽP), část zeleně v kampusu se zavlažuje dešťovkou a toalety v aule se také splachují primárně vodou zachycenou na její zelené střeše.

Na jiných zelených střeších, jako například budovy High-tech pavilonu dostavěné v roce 2019, se voda ukládá v **podzemních retenčních nádržích**, odkud se vsakuje postupně do půdy. Předchází se tak odtoku dešťové vody do kanalizace, odkud se již nemůže vsáknout a doplňovat lokální hladinu podzemních vod. V kanalizaci navíc dešťová voda zbytečně zatěžuje čistící stanici. Další způsoby zadržování a využívání dešťové vody jsou již nyní ve výstavbě nebo v přípravě u nových či rekonstruovaných budov.

TAB. 5 ZPŮSOBY ZADRŽOVÁNÍ VODY NA ČZU

Budova	Plocha zelené střechy (m ²)	Podíl zeleně na celé ploše střechy (%)	Způsob zadržování a využití vody	Velikost nádrže (m ³)
High-Tech pavilon	826	96	Voda je zadržována a využívána zelenou střešou. Přebytečná voda odtéká do podzemních vsakovacích studní (bez napojení na dešťovou kanalizaci).	x
Aula	401	32	Voda se ukládá do podzemní nádrže, odkud je čerpána pro potřeby splachování a pro závlahu zelené střechy.	29
MCEV II	371	21	Voda ze zelené střechy napájí požární nádrž. Přebytečná voda směřuje do mokřadu, retenční nádrže a nakonec do dešťové kanalizace. Část dešťové vody je vsakována přímo mimo zde uvedená zařízení.	41
Energocentrum	192	89	Vodu zadržuje a využívá zelená střeška. Přebytečná voda míří do vsakovacího zařízení.	není
CEMS II	x	x	Voda je z části střechy sváděna do nádrže, odkud se využívá pro závlahu okolní zeleně.	8,8

Život zaměstnanců

Česká zemědělská univerzita začala v roce 2019 řešit **projekt HR Awards**, v rámci něhož reviduje svůj systém řízení lidských zdrojů. Univerzita se tak zařadí mezi organizace, které se mohou pyšnit zárukou kvalitní péče o své zaměstnance, otevřenosti a transparentnosti výběrového řízení a kvalitou pracovního prostředí. Univerzita se tím hlásí také k principům zakotveným v **Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání nových pracovníků**.

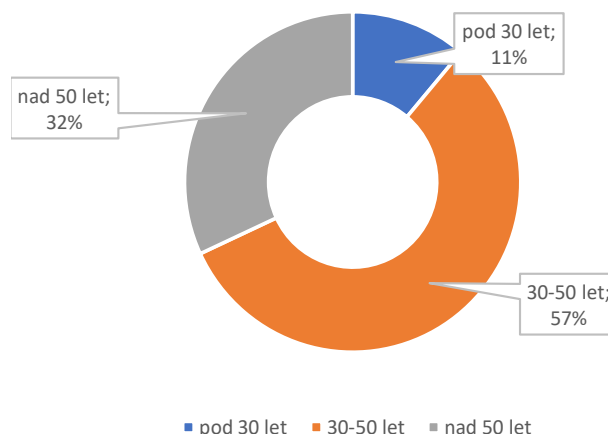
Univerzita je otevřená zaměstnancům všech věkových skupin, ženám i mužům, a dokazují to i statistiky struktury zaměstnanců z roku 2019 (viz obr. 3). Dominantní skupinou jsou samozřejmě zaměstnanci ve věku 30–50 let. Na univerzitě však dostávají šanci také mladí lidé do 30 let, kteří tak získají možnost rozvíjet potřebné zkušenosti. Velkou skupinu zaměstnanců tvoří také lidé nad 50 let, kteří jsou v tzv. předdůchodovém věku, a na trhu jsou často těžce zaměstnatelní. Univerzita dokáže využít zkušeností těchto zaměstnanců, a proto jsou zde žádáni pro akademické i neakademické pozice.

Největším benefitem, který ČZU přináší pro své zaměstnance, jsou **zkrácené úvazky**. Popularita i důležitost zkrácených úvazků stále stoupají, a univerzita se může pyšnit 1075 takovými pozicemi, což je více než plných úvazků. Právě částečné pracovní poměry umožňují lépe zaměstnávat „ohrožené skupiny“ na trhu práce, jako jsou studenti, lidé v předdůchodovém věku, ženy či muži na rodičovské dovolené. Zaměstnancům to také umožňuje s prací na univerzitě kombinovat studium nebo jiný typ úvazku.

Univerzitní školku Poníček mají zaměstnanci k dispozici od roku 2016, kdy se transformovala z dětského koutku. Školka má kapacitu 12 dětí. Některé děti však nedochází do školky každý den a školka byla navíc alternativou pro jiné děti v období letních prázdnin. V roce 2019 tak Poníček navštěvovalo celkem téměř 60 dětí.

I v roce 2019 byly v programu dětí zařazeny pravidelné návštěvy solné jeskyně či lekce jízdy na koni na **Brandejsově statku**. Děti také navštívily univerzitní akce jako Sportovní hry zaměstnanců, Výsadba stromu studentů a uctění památky studentstva za ideály svobody a demokracie či Dny s formulí. Na rektorátu se děti účast-

Věková struktura zaměstnanců



nily halloweenského strašení a tříkrálového zpívání. Ve spolupráci s fakultami jsou dětem připravovány zábavné programy z oblasti zoologie, zootechniky, zpracování dřeva, mechanizace zemědělství apod. Studentské spolky se do programu dětí také aktivně zapojily a již tradičně zajišťují např. mikulášskou nadílku. Pro rok 2020 je plánovaný rozvoj spolupráce s katedrami a studenty, kteří by byli ochotni předávat své znalosti dětem. Dále se bude rozvíjet také zahrádka školky, a to za pomoci odborníků z ČZU.

Spolu s implementací projektu HR Awards bude ČZU zlepšovat své pracovní prostředí, aby bylo přívětivé a atraktivní pro všechny skupiny zaměstnanců. I nadále budou mít možnost přizpůsobit svou práci vlastním potřebám, a to především díky benefitům a možnosti zkrácených úvazků.

Život studentů

Na univerzitě je více než 10 různých spolků (viz tab. 6), které zajišťují bohatý studentský (sociální a kulturní) život. Mezi nimi jsou také spolky **Be Fair**, **Pupen** a **Freeshop**, které se zasazují o **ekologičtější provoz kampusu**.

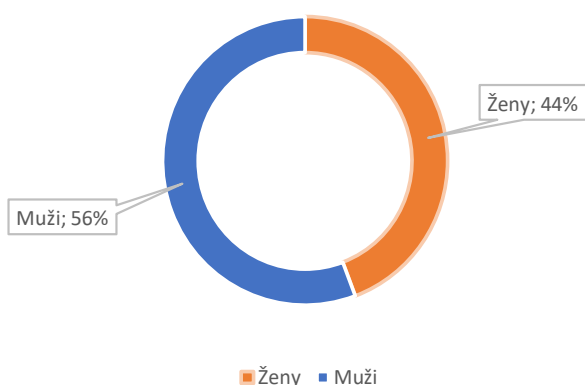
Be Fair je spolek založený na Fakultě tropického zemědělství. Jeho posláním je šířit osvětu o fairtradových výrobcích a dotvářet tak profil FTZ, která se pyšní „titulem“ fairtradová fakulta. Be fair organizoval v roce 2019 řadu akcí, které navštívilo dohromady přibližně 500 lidí.

Freeshop je spolek působící na studentských kolejích, který umožňuje studentům vyměňovat si oblečení a nepotřebný nábytek a jiné předměty v rámci kolejí. Předchází se tak vzniku odpadu i nepotřebnému nákupu nových věcí.

Pupen je spolek na Fakultě agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů, kde zajišťuje bohatý studentský život i osvětu a akce v oblasti udržitelnosti. Mezi pravidelné aktivity patří pořádání deskových her, doučování z chemie a genetiky a také spoluorganizování veletrhu Gaudeamus nebo projektu Vědce na vlastní kůži.

Akční tým PEF se zaměřuje především na komunikaci se studenty. Spravuje portál www.smat.se a pomáhá s propagací univerzitních

Poměr žen a mužů



i fakultních akcí. Pravidelně také studentům připomíná možnost využívání pítek na vodu.

Na konci roku 2019 vznikl také spolek **Na Živo** na fakultě FŽP za účelem pořádání společenských akcí pro studenty, které jsou spojeny s ekologií a udržitelným rozvojem. Mezi pravidelné aktivity patří např. lezecké čtvrtky, výlety s fotoklubem, ornitologické vycházky a další workshopy a besedy.

Dále je na ČZU také studentsko-zaměstnanecká organizace **Green Office** pod hlavičkou Kolejí a menz. Jejím cílem je spolupracovat se studenty na ekologičtějším provozu kolejí. Studenti a zaměstnanci tak šíří osvětu o odpovědném třídění odpadu a neznečišťování kampusu, organizují úklidové akce a nabízejí pytle na recyklování pro obyvatele kolejí.

Kromě zapojení do činnosti spolků mají studenti možnost se každoročně účastnit soutěže **ČZU Campus Sustainability Challenge**. Studenti představují své projekty, jak zvýšit udržitelnost kampusu nebo zlepšit chování ostatních studentů a zaměstnanců. Vítězné projekty jsou ze strany univerzity podpořeny v realizaci.

V ROCE 2019 BYLY PODPOŘENY CELKEM TŘI PROJEKTY:

- **Rozsvítné ČZU** – studenti Lukáš Vostatek a Tereza Pošelužná iniciovali výměnu osmi výbojových žárovek venkovního osvětlení v prostranství mezi kolejemi BCD a JIH za šetrné LED žárovky. Nové žárovky jsou nejen úspornější, ale také méně přispívají ke světelnému znečištění, nepřitahují tolik hmyz a jejich teplý odstín nepůsobí rušivě na spánek studentů ubytovaných na kolejích.
- **Green Charge: Solar Pergola** – studenti Bc. Ilia Vikhman a Mgr. Brett Gallagher vymysleli přístřešek s fotovoltaickými panely a dostatečně velkou baterií, aby zde mohli studenti pracovat a dobíjet svá mobilní zařízení, dokonce i počítače. Studentům to umožňuje pracovat venku ve stínu solárních panelů napojených na čistou solární energii.
- **Refill: Let's have it again** – studenti Bc. František Zdařil a Bc. František Humpál se rozhodli skoncovat s jednorázovými kelímky na kávu a ve spolupráci s firmou Hodně dobré jídlo zavedli systém vratných kávových kelímků, které lze využívat jak v kavárnách, tak v automatech na kávu.

Na ČZU také působí podnikatelský inkubátor **Point One**, který má za sebou přelomový rok. Otevřel nové prostory, rozšířil portfolio mentorů, lektorů a přivítal nové firmy, kterým aktivně pomáhá na jejich podnikatelské cestě. Podporuje studenty ČZU, aby se realizovali v praxi, ale je otevřený i veřejnosti. Zaměřuje se na oblasti udržitelného rozvoje, ekologie, potravinářství, výživy, zdraví, řemesel, tradic, rozvoje společnosti, vzdělání a posílení společenských hodnot.

V ROCE 2019 BYLY MIMO JINÉ DO INKUBACE

PŘIJATY TYTO PROJEKTY:

- Petr Stiblík – založil firmu **Sci|Per|Con – Scientific Permits Consulting**. Jedná se o platformu, která se zabývá podporou vědeckých pracovníků při získávání vědeckých povolení potřebných pro jejich výzkum. V současné době se zaměřuje především na povolení související s genetickými zdroji získanými v jiné zemi, než ve které jsou při výzkumu zpracovány.

TAB. 6 ČINNOST SPOLKŮ NA ČZU V ROCE 2019

Letní semestr		
14. 2.	Swap oblečení	Freeshop
1. 3.	Promítání: Co se nenosí + swap oblečení	Freeshop + Be Fair
20. 3.	Beseda s Kosím zobem	Be Fair
22. 3.	DOD	Be Fair
2. 4.	Fair Trade Coffee event	Be Fair + Freeshop
10. 4.	Vermikompostery	Be Fair
16. 4.	Cestovatelská přednáška – Kongo	Be Fair
16. 4.	Farmářský jarmark studentů	Pupen
24. 4.	Výroba bosobotek	Be Fair
14. 5.	Férová sváča	Be Fair + Freeshop
19. 6.	Úklid kampusu	Green Office
22. 6.	Zahradní slavnost	Be Fair
Zimní semestr		
25. 9.	Noc vědců – Šetrně k planetě	Pupen
5.–12. 10.	Výstava na stromech	Be Fair
9. 10.	Úvod do studia – prezentace	Be Fair
15. 10.	FT Kakao seminář	Be Fair + Freehop
30. 10.	CP – Šimon Lehovec	Be Fair
11. 11.	Slow fashion beseda	Be Fair
11. 11.	Agro party + Science Slam	Pupen
11.–13. 11.	Týden vědy a techniky	Be Fair
17. 11.	Oslavy 17. listopadu	Pupen
22. 11.	DOD	Be Fair
26. 11.	Charitativní jógová seance	Be Fair
26.–27. 11.	Potravinová sbírka 2019	Akční tým PEF
2. 12.	CP – Anna Beránková	Be Fair
3. 12.	Vánoční trhy	Be Fair
9. 12.	Akce psaní dopisů: Write for rights	Freeshop
11. 12.	Voskované ubrousky	NaŽivo + Be Fair
12. 12.	IFP	Be Fair



- Lukáš Žatečka – zakládá firmu **LifeEducation** s mottem Znalosti a zkušenosti pro každý den a celý život. Vytváří a organizuje vzdělávací akce pro širokou veřejnost za účelem předávání komplexních a praktických znalostí a zkušeností z oblastí výživy, pohybu a osobního rozvoje. Hlavním cílem je podporovat jednotlivce ve zdravém a udržitelném životním stylu tak, aby se dokázali stát tou nejlepší verzí sebe sama a zvládali efektivně reagovat na rychle se měnící požadavky současné společnosti.
- Tatiana Naumová – zakládá firmu na **výrobu zdravé čokolády**. Kakao se ve starověku považovalo za potravu bohů, obsahuje řadu cenných látek, antioxidantů, vitamínů a minerálů. Čokoláda JUJU neobsahuje bílý cukr, gluten a umělé látky. Každá tabulka je tvořena z kvalitních ingrediencí individuálních pro každého zákazníka s láskou a je vyráběna ze surovin se značkou FairTrade.
- Veronika Haisingerová – stojí za projektem **Řemeskùlna** a přináší radost z řemesla znovu mezi lidi. Řemeskùlna probouzí zájem dětí i dospělých o práci a tvoření rukama. Navrací řemeslu ztracený lesk.

Podpora udržitelného rozvoje mimo univerzitu

Česká zemědělská univerzita šíří myšlenku udržitelného rozvoje i mimo svůj kampus a studenty. Proto 7. listopadu 2019 uspořádala konferenci na téma **Společenská odpovědnost napříč institucemi**. Na akci své pojetí udržitelnosti představili zástupci Ministerstva životního prostředí, obce Kopřivnice a firmy Sonnentor. Následovala diskuse mezi reprezentanty různých českých univerzit o tom, jak

implementovat společenskou odpovědnost na akademické půdě. Program a více informací o konferenci lze nalézt zde: <https://csr.czu.cz/cs/r-13688-konference/r-15090-konference-spolecenska-odpovednost-napric-institucemi-2019>

Univerzita se zúčastnila **meziuniverzitní akce Noc vědců**, která proběhla na téma Šetrně k planetě. Příležitost využily jednotlivé fakulty a veřejnosti ukazovaly rozličné výzkumy a řešení, které přispívají k šetrnému zacházení s planetou. Mezi nimi byla například ukázka dronů, solárních panelů a přednášky o významu a fungování rostlin, včel a dalším hmyzu.

Kromě toho proběhlo promítání filmu na střeše Mezifakultního centra environmentálních věd a byla zorganizována procházka po kampusu s představením environmentálně odpovědných opatření, jako jsou mokřady, zelené střechy nebo freeshop.

Osvěta veřejnosti proběhla také v rámci dalšího pokračování každoročního mezinárodního **Life Sciences Film Festivalu**. Studenti, zaměstnanci i veřejnost měli možnost navštívit nejen promítání dokumentárních filmů, ale i přednášky a prohlídky v rámci kampusu. Vše se samozřejmě zabývalo tématy spojenými s činností jednotlivých odborných pracovišť a tzv. konceptu Life Science. Velkou cenu LSFF 2019 získal snímek *Lidská přirozenost* zabývající se otázkou genetické modifikace.

Česká zemědělská univerzita je také členem **Platformy pro bioekonomiku České republiky**, kde se aktivně zasazuje o prohlubování znalostí tohoto oboru a podporuje jeho využití v praxi.

3 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU pro další rozvoj společenské odpovědnosti

Česká zemědělská univerzita udělala v roce 2019 v oblasti udržitelnosti několik významných kroků. Základním milníkem bylo spočítání uhlíkové stopy univerzity. Na základě toho vznikla aktualizace strategie udržitelnosti, která přináší konkrétní opatření nejen pro snížení emisí skleníkových plynů spojených s činností univerzity, ale také pro environmentálně šetrnější a sociálně odpovědnější provoz. Již nyní má univerzita nakročeno mezi celosvětovou špičku udržitelných univerzit a má ambici patřit k lídrům mezi vysokými školami v České republice.

Uplynulé období bylo opět úspěšné z hlediska spolupráce zaměstnanců univerzity a studentů, realizovaly se udržitelné projekty a docházelo k propojování vzdělávací a tvůrčí činnosti v oblasti CSR. Aktualizované webové stránky navíc nyní informují návštěvníky kampusu o zaváděných opatřeních a aktivitách. Studenti, zaměstnanci i široká veřejnost mohou nyní vznášet návrhy a komentáře pro udržitelnost ČZU.

Panelová diskuse na konferenci CSR otevřela důležitou debatu o udržitelnosti v akademické sféře a slibuje spolupráci mezi univerzitami v ČR. Česká zemědělská univerzita již v tomto dokumentu může deklarovat konkrétní data o své environmentální a sociální výkonnosti, což jí umožňuje zvažovat efektivnost dalších kroků.



4 / Závěr

Česká zemědělská univerzita v Praze patří k nejekologičtějším vysokým školám v České republice, do společnosti přináší nejen nový standard udržitelnosti, ale také pokrokovou transparentnost své činnosti. Česká zemědělská univerzita by měla využít náskok, který má oproti jiným univerzitám v ČR, a měla by se stát udržitelnou univerzitou porovnatelnou s těmi nejlepšími univerzitami světa v této oblasti a jít tak příkladem pro aktivity soukromého sektoru.

K dalšímu postupu ČZU pomůže především environmentální management, kde se budou podrobně sledovat energetické a materiálové toky, jako je spotřeba elektřiny, plynu a vody nebo tvorba odpadů. Následně bude možné identifikovat problematické oblasti, určit také nejefektivnější řešení a naplánovat dosažitelné a zároveň ambiciózní dílčí cíle. V následujících letech by měla být také naplňována strategie udržitelnosti, a to nejen v rámci činnosti univerzity, ale také v rámci úzké spolupráce se studenty, zaměstnanci a dalšími stakeholdery. Dále by ČZU měla pokračovat v zapojování studentů a studentských spolků do provozu univerzity.



Česká zemědělská
univerzita v Praze