

CSR REPORT

ČESKÁ ZEMĚDĚLSKÁ UNIVERZITA V PRAZE
CZECH UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES PRAGUE





„Univerzita spoluvytváří svou zemi.“
“The University helps to develop the country.”

Vážení čtenáři,
naše univerzita patří k největším v České republice a uvědomujeme si roli, již mají vysoké školy při kultivaci veřejného prostoru. Vzděláváním univerzita ovlivňuje životní styl, kvalitu (pracovního) života a měřítko hodnot studentů a absolventů, a do jisté míry celé společnosti. Tato role se netýká jen vzdělávání mladé generace a samotné vědecko-výzkumné činnosti, ale též aktivit směřujících k přímému uplatnění našich zkušeností a poznatků v praxi, „nejen ku prospěchu národa československého, ale i prospěchům všelidským“, řečeno slovy našeho statutu z roku 1920.

Česká zemědělská univerzita v Praze má v sobě přirozeně „zakódovanou“ moudrost starých hospodářů, jejichž touhou bylo předat statek potomkům v lepším stavu, než jej sami převzali. Je nám vlastní přístup zohledňující udržitelnost našeho počínání stejně jako CSR chápané jako přebírání odpovědnosti za dopady naší činnosti. A společně se studenty a našimi partnery hledáme cesty, jak to nejlepší z našich zkušeností a poznatků předávat dál.

Dear readers,

Our university belongs to the largest ones in the Czech Republic, and we fully realize the role universities play in cultivating public space. By providing education, a university changes lifestyle, quality of (working) life and value orientation of students and graduates, and, to a certain degree, of the entire society. This role is not only based on educating and on scientific or research work, but also on activities intended for a direct practical application of our experience and knowledge, “not only to the benefit of the Czechoslovak nation, but also to that of humanity,” when quoting our Statute from 1920.

The Czech University of Life Sciences in Prague possesses, as a “natural code”, the wisdom of ancient farmers longing for handing their estate over to their descendants in a better standing than they received it themselves. Our creed is respect to sustainability of all our doings, as well as CSR interpreted as assuming responsibility for the impact of our activities. Together with our students and partners, we seek ways of passing on the very best of our experience and knowledge.


prof. Ing. Jiří Balk, CSc., dr. h. c.
rektor / rector

„CSR není volitelným doplňkem k hlavním podnikovým aktivitám, ale jde o způsob, jímž je podnikání řízeno.“
“CSR is not an optional supplement to the principal activities, but rather a way of managing the organization.”

Univerzita je živý organismus

Rozvíjení CSR na ČZU je inspirováno především zaměřením na Life Sciences, jako takovým další inspirací mj. nacházíme v projektu Green Plan francouzských univerzit či v programu OSN Principles for Responsible Management Education.

Strategické priority Akčního plánu společenské odpovědnosti organizací v ČR

- Zvýšení povědomí a prohloubení znalosti o společenské odpovědnosti především u mladé generace, a tím ji připravit na budoucí praxi i ovlivnit její životní postoje. (...)
- Zapojení státní a akademické sféry, neziskových organizací a soukromého sektoru do výzkumu zaměřeného na problematiku společenské odpovědnosti a problematikuvzdělávání. (Ministerstvo průmyslu a obchodu, 2014)

Strategie ČZU

vyjádřená v tzv. Dlouhodobém záměru odráží CSR v mnoha ohledech, např. v těchto bodech:

Vzdělávací (nikoli učící) univerzita

- Ve spolupráci s představiteli vnějšího světa (domácí a zahraniční akademické obce, hospodářská sféra, státní a veřejná správa, nevládní organizace) neustále inovovat a restrukturalizovat studijní programy, obory a předměty tak, aby reflektovaly potřeby společnosti, uplatnitelnost absolventů a propojení s vědou a výzkumem při vzetí v úvahu specifík zaměření ČZU

Přívětivá univerzita, specifický strategický cíl: Pokračovat ve zkvalitňování prostředí univerzity

- Rozšířit a zkvalitnit možnosti studia osobám (studentům, účastníkům celoživotního vzdělávání) se zdravotními znevýhodněními a se specifickými studijními potřebami.

University is a living organism

The enhancement of CSR at CULS is inspired primarily by its inherent focus on life sciences, with additional inspiration, among other sources, from the Green Plan project by French universities, or from the Principles for Responsible Management Education UN programme.

Strategic priorities of the Action Plan for social responsibility of Czech organizations

- Increased awareness and deepening of knowledge of social responsibility mainly with the young generation, providing for their future practical life and attitudes. (...)
- Involvement of the state and academic sectors, nonprofit organizations and the private sector into research focused on social responsibility and education. (Ministry of Industry and Trade, 2014)

Strategy of CULS

as expressed in its Long-term Intention reflects CSR in a number of aspects, for instance as follows:

Educating (not teaching) university

- Constantly innovate and restructure, together with the representatives of the external world (national and international academic community, business sector, government and public administration, nongovernmental organizations), the curricula and subjects of study in order to make them reflect the needs of society, career opportunities of graduates, as well as integration with science and research, taking into account the specifics of CULS' targets

Friendly university, specific strategic goal: Continue in improving university environment

- Extend and improve studying opportunities for persons with physical disabilities and specific studying needs.

Spolupracující univerzita

- Nadále rozvíjet zapojování vnějších aktérů do života akademické obce s cílem přenosu nejnovějších informací z vnějšího akademického, vědecko-výzkumného i hospodářského světa (výraznější zapojení potenciálních zaměstnavatelů) světa do prostředí ČZU ve všech jejích činnostech (pedagogických, vědecko-výzkumných, mezinárodní spolupráce a dalších)
- Rozvinout oboustranně prospěšnou spolupráci s neziskovým sektorem

Efektivní a udržitelná univerzita

- Učinit příznivost k životnímu prostředí, ekonomickou ziskovost a sociální akceptovatelnost dalšími z klíčových kritérií hodnocení jednotlivých součástí univerzity a celé univerzity a tak posílit systém jejího strategicky orientovaného řízení.

(Dlouhodobý záměr vzdělávací, vědecké, výzkumné, inovační a tvůrčí činnosti České zemědělské univerzity v Praze na období 2011–2015)



Collaborating university

- Continue in developing involvement of external players into the life of academic community aiming at the transfer of latest information from the external academic, scientific and business world (a stronger involvement of potential employers) into the environment at CULS and all its activities
- Further develop the mutually beneficial cooperation with the nonprofit sector

Efficient and sustainable university

- Include environmental friendliness, economic profitability and social acceptability as a key criterion for assessment of individual departments of the university and the university as a whole, and thus strengthen the system of its strategically oriented management.

(Long-Term Strategy of Educational, Scientific, Research, Innovative and Creative Activities of the Czech University of Life Sciences in Prague for 2011 to 2015)

ČZU je třetí největší univerzitou v Praze. Zahrnuje Provozně ekonomickou fakultu, Fakultu agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů, Technickou fakultu, Fakultu lesnickou a dřevařskou, Fakultu životního prostředí, Fakultu tropického zemědělství a Institut vzdělávání a poradenství.

www.czu.cz

CULS is the third largest university in Prague. It includes the Faculty of Economics and Management, Faculty of Agrobiological, Food and Natural Resources, Faculty of Engineering, Faculty of Forestry and Wood Sciences, Faculty of Environmental Science, Faculty of Tropical AgriSciences, and the Institute of Education and Communication.

www.czu.cz

„Důvěra ve společnosti se rodí tam, kde jsou lidé ochotni jeden pro druhého udělat něco navíc.“

“Confidence in society is born where people are willing to do something more one for another.”

Vzdělávání / Education

„Porozumění CSR jako přijetí odpovědnosti za dopady naší činnosti není jen záležitostí předávání znalostí, ale je to především záležitost osobních postojů a přístupu k rozhodování.“

“Understanding CSR as adopting responsibility for the impact of our activities is not just a matter of transferring knowledge, but also of personal attitudes and approach to decision making.”



Vzdělávání v oblasti CSR

je přirozenou součástí oborů zaměřených na management. Problematika udržitelnosti a širší odpovědnosti za prostředí kolem nás je ale integrální součástí větší části předmětů na ČZU. Vždyť většina oborů je zaměřena na Life Sciences!

Education in CSR

is a natural part of management-oriented subjects. The aspects of sustainability and broader responsibility for the environment are an integral part of most of subjects of study at CULS. After all, most subjects are focused on life sciences!

V roce 2014 proběhl **společný projekt ČZU, VŠE a Fakulty humanitních studií UK**, v němž studenti analyzovali vhodné návrhy na rozvinutí CSR strategie na vysokých školách. Velkým přínosem byla právě spolupráce studentů různých oborů z různých univerzit.

A joint project of CULS, the University of Economics and the Faculty of Humanities of the Charles University took place in 2014, in which students analysed proposals for deployment of CSR strategies at universities. A significant benefit consisted in students of various subjects from different universities working together.





Cena ministra zemědělství je udělena každoročně maximálně jednomu absolventovi z každé fakulty ČZU za přínos diplomové práce pro praxi v oblasti zemědělství, lesnictví, vodního hospodářství a ochrany krajiny a přírodních zdrojů. Podobně je udělena **Cena ministra životního prostředí** diplomovým pracím s praktickým přínosem pro ochranu životního prostředí.

The **Prize of the Minister of Agriculture** is awarded every year to up to one graduate from every faculty at CULS for a practical value of his/her thesis for agriculture, forestry, water management and preservation of landscape and natural resources. In a similar way, the Prize of the Minister of Environment is awarded to theses with a practical value for preservation of natural environment.

ČZU spolupracuje s komerčními subjekty na formulaci vhodných témat pro bakalářské a diplomové práce v oblasti CSR a zároveň umožňuje studentům získat praktické znalosti v této oblasti.

ČZU works together with commercial organizations in formulating appropriate topics for bachelor and master theses related to CSR and thus providing practical experience to students in this area.

Student Fakulty lesnické a dřevařské ČZU Miloš Pavelek vyhrál s projektem pasivní dřevostavby studentskou soutěž Stavby s vůní dřeva. Cenu převzal na veletrhu Dřevostavby 2014.

The student of CULS' Faculty of Forestry and Wood Sciences **Miloš Pavelek** and his project of a passive wooden home won the "Construction with a Smell of Wood" student award. He received the prize at the Dřevostavby 2014 fair.

ČZU je otevřená i pro studenty se speciálními potřebami. Institut vzdělávání a poradenství vede Poradenské středisko, které má zástupce na všech fakultách. Středisko poskytuje poradenství studentům, ale také konzultuje stavební úpravy, aby celý areál byl přístupný i pro osoby s omezenou pohyblivostí.

CULS is open also for students with special needs. The Institute of Education and Communication provides its Advisory Centre with agents at each faculty. This centre not only provides consulting to students, but also guidance in construction projects in order to make the entire premises accessible for people with a restricted mobility.



Věda a výzkum / Science and research

„Zaměření výzkumných projektů přirozeně zahrnuje aspekt udržitelného rozvoje.“

“The topics of research projects organically involve the aspect of sustainable development.”



Vědecko-výzkumné projekty řešené výzkumnými týmy na ČZU, ať už na národní či mezinárodní úrovni, jsou z větší části zaměřené na témata spojená s udržitelným rozvojem.

Scientific and research projects executed by research teams at CULS, whether on a national or international basis, are predominantly oriented towards topics related to sustainable development.

Odborníci z Provozně ekonomické fakulty ČZU, např. týmy věnující se řízení a projektovému řízení, se mj. zabývají identifikací a začleněním sociálních, ekonomických a environmentálních dopadů (CSR) ve vybraných projektech.

Specialists from the Faculty of Economics and Management, for instance teams focused on management and project management, examine, among other aspects, the identification and integration of social, economic and environmental impacts (CSR).



Na ČZU bylo řešeno několik projektů zaměřených na **genderovou problematiku**.

Several projects focused on **gender studies** took place at CULS.



Vynikající absolventi doktorského studia

každoročně mohou získat Cenu ministra zemědělství „za vynikající disertační práce s významným přínosem pro zemědělství, lesnictví, vodní hospodářství a ochranu krajiny se zaměřením na praxi“.

Every year, **outstanding postgraduate students** can be awarded the Prize of the Minister of Agriculture “for excellent theses with a significant practical value for agriculture, forestry, water management and preservation of landscape”.

„Využijeme poznatky výzkumu pro lepší pochopení role a významu korporací a vzájemné provázanosti společensky udržitelného rozvoje, životního prostředí a ekonomiky.“

“Knowledge obtained by research can be used to better understand the role and significance of corporations and the integration of socially sustainable development, natural environment and economics.”

Akademický život / Academic life

„Usilujeme o přívětivé a motivující pracovní prostředí. Součástí je nejen péče o rozvoj unikátního areálu, ale i férové pracovní vztahy a nabídka sportovního a kulturního vyžití pro zaměstnance.“

“Our effort is to achieve a friendly and motivating working environment. This includes not only further development of our unique facilities, but also fair working relationships and offer of sports and cultural activities for our employees.”



Každoročně začátkem května probíhá **Sportovní den zaměstnanců**. Soutěží se ve skupinových sportech, jako je volejbal či fotbal, ale také ve sportech pro jednotlivce, jako je tenis apod. Vzhledem k širokému spektru zaměstnanců je možné soupeřit i v aerobiku či v pétanque anebo se jen účastnit cyklistického výletu či pěší túry.

The Employee Sports Day takes place every year at the beginning of May. Competitions are held in collective games such as volleyball or football, as well as in individual sports such as tennis, etc. Thanks to a wide variety of employees, even contests in aerobic or pétanque can take place, and also partaking in a bicycle or hiking trip is available.

Fakulta tropického zemědělství ČZU byla v roce 2014 jako první v Praze vyhlášena Fairtradovou fakultou.

The Faculty of Tropical AgriSciences was declared the first fair trade faculty in Prague in 2014.



V celém areálu ČZU se postupně zdokonaluje systém třídění a dalšího využití odpadů, včetně bioodpadu na kolejkách.

Across the overall premises of CULS, the system of sorting and recycling of waste including biological waste from student homes is being gradually improved.





ČZU podporuje sladění pracovního a soukromého života rodičů tím, že jim umožňuje využívat **dětský koutek Poníček**, který sídlí v rámci areálu školy.

CULS supports the harmony between professional and private life of parents by providing the **Ponny children's club** within the school premises.

Divadelní představení, která se většinou pravidelně konají v průběhu února, a podobně vánoční a velikonoční koncert pro zaměstnance a další přátele a příznivce univerzity jsou milým povzbuzením a též připomenutím, že vzdělání a kultura jsou spojené nádoby.

Theatre shows that usually take place during February, as well as Christmas and Easter concerts for employees and other friends and supporters of the university, provide an enjoyable encouragement and remind us of the fact that education and culture are communicating vessels.

ČZU Life Orchestra a další studentská hudební tělesa přispívají k harmonickému rozvoji nastupující generace a také hudebním doprovodem dodávají originální atmosféru univerzitním akcím.

The **CULS Life Orchestra** and other student music bands contribute to a harmonic growth of the upcoming generation and create a unique atmosphere of university events.



Studentské aktivity / Student activities

„Podporujeme schopnosti a znalosti studentů tak, aby v budoucnu prosazovali hodnoty společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.“

“We support the skills and knowledge of our students so that in future they support the values of social responsibility and sustainable development.”



Studentský spolek Be Fair se věnuje osvětě a propagaci v oblasti spravedlivého obchodu s rozvojovými zeměmi. Spolek je členem Asociace společenské odpovědnosti.

The **Be Fair student club** is active in promotion and edification in the area of fair trading with developing countries. The club is a member of the Social Responsibility Association.



Uspořádáním Mezinárodní férové party se ČZU zapojila v roce 2013 do kampaně Fairtradová města, mezinárodní iniciativy označování míst, kde je oficiálně podporován spravedlivý obchod.

In 2013, CULS joined the Fairtrade Cities campaign, the international initiative for indicating places where fair trade is officially supported, by **organizing the International Fair Party**.



Dobrovolníci ze studentského spolku Spolu na ČZU v praxi testují, co se na univerzitě naučili, při sázení jedlých bobulovin, propagaci kompostování na kolejích, „bleších“ trzích apod.

Volunteers from the “Together” student club at ČULS undergo practical tests of what they have learned at the university by planting edible berries, promoting composting in student homes, taking part in flea markets, etc.



Začni s neziskovkou je studentský projekt podobný veletrhu pracovních příležitostí, ale prezentují se zde neziskové organizace jako Člověk v tísni, Glopolis, Nadace O2, Domov Sue Ryder, kde také mohou studenti načerpat cenné pracovní zkušenosti.

Start in NPO is a student project similar to a career fair, where nonprofit organizations are presented such as People in Need, Glopolis, O2 Foundation, or Sue Ryder Home, in which students can acquire valuable working experience.

Studenti spontánně organizují především v předvánočním období charitativní akce za podpory univerzity. Výtěžek Hubertské zábavy pořádané pravidelně studenty Fakulty lesnické a dřevařské směřuje na podporu dětské kliniky nemocnice Motol. Studenti též pořádají charitativní koncerty ve prospěch dětských domovů, na podporu aktivit v rodných zemích afrických spolužáků apod.

Mainly before Christmas, **students spontaneously organize** charity projects supported by the university. The yields from the Hubert party regularly organized by the students of the Faculty of Forestry and Wood Sciences are intended for supporting the Motol children’s clinic. Students also organize charity concerts to the benefit of children’s homes, various activities in the countries of origin of their African classmates, etc.



Partnerství / Partnerships

„Spolupracujeme s manažery firem, abychom se dozvěděli o výzvách, kterým čelí ve vztahu ke společnosti či životnímu prostředí, a společně budeme hledat možnosti, jak k těmto výzvám efektivně přistupovat.“

“We work together with managers of business companies in order to identify the challenges they are facing with regard to the society or natural environment and to be able to jointly seek the ways of an efficient approach to them.”



Polní dny patří k tradiční a stále vyhledávaným setkáním odborníků s pěstiteli. Jde, vedle seminářů a individuálního poradenství, o osvědčený způsob předávání znalostí a zkušeností napříč zemědělskou veřejností.

Field Days belong to traditional and popular encounters of specialists with producers. Besides workshops and individual consulting, they present a proven way of transfer of knowledge and experience across the agricultural public.



Veletrh pracovních příležitostí každoročně na ČZU představí desítky firem a přiblíží studentům možnosti zaměstnání, stáží, praxí a též firemní kulturu zaměstnavatelů. Řada firem si je vědoma faktu, že nejtalentovanější absolventi si vybírají své zaměstnavatele, a to i podle toho, jak se staví k CSR.

Every year, **the Career fair** at CULS presents tens of companies and informs the students on the opportunities for employment, internships and practical experience, as well as on the corporate culture of the participating employers. Many companies are aware of the fact that the most talented students select their employers, and do so also according to their approach to CSR.

Centrum inovací a transferu technologií napomáhá při prezentaci perspektivních vědecko-výzkumných projektů investorům a ochraně duševního vlastnictví. Mezi jinými CITT představila na ČZU „lovkyni dobrých nápadů“ Margaretu Křížovou.

The **Centre of Innovations and Technology Transfer** helps in presenting promising scientific and research projects to investors, as well as in protecting intellectual property rights. Besides others, CITT presented at CULS the “good ideas hunter” Margareta Křížová.

Rady pro spolupráci s praxí fungují na všech fakultách ČZU. Jsou cenným katalyzátorem sladování pohledů a požadavků na znalostní a kompetenční profil absolventů.

Councils for Cooperation with practice are active at all the faculties of CULS. They are valuable catalysts of adjusting different views and requirements to the knowledge and competence profiles of graduates.



Spolupráce s místní komunitou

Working together with local community

„Podporujeme dialog a debatu mezi vzdělávacími organizacemi, studenty, manažery, vládou, spotřebiteli, médii, organizacemi občanské společnosti a zájmovými skupinami o zásadních otázkách společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje.“



Křižovatka vědy, hi-tech, umění a etických otázek. Tak by se dal charakterizovat festival dokumentárních filmů zaměřených na přírodní, zemědělské, potravinářské vědy a udržitelný rozvoj LifeSciences Film Festival.

Crossroads of science, hi-tech, arts and ethical topics. This could be the portrayal of the LifeSciences festival of documentaries focused on natural, agricultural and food sciences and sustainable development.

Fórum ČZU je cyklus veřejných diskusí na aktuální témata, jichž se účastní výrazné osobnosti společenského života. Po krátkých prezentacích na témata jako např. Budoucnost rodinných farem, Role národní banky a konkurenceschopnost, Evropský model sociálního státu se vždy otevře debata, do níž mohou vstoupit všichni přítomní.

The **CULS Forum** is a programme of public discussions on current topics, in which personages of public life take part. Following brief presentations of topics such as Future of Family Farms, Role of National Bank and Competitiveness, European Social State Model, discussion is opened, in which all the present can take part.





Zelená učebna na Červeném vrchu. Díky spolupráci místní základní školy, nositelky titulu Ekoškola, Městského úřadu Prahy 6 a ČZU byla realizována zelená učebna a naučná stezka podle návrhu jednoho ze studentů ČZU.

Green Classroom at Červený vrch. Thanks to joint efforts of the local elementary school bearing the Ecoschool title, the local authority of Prague 6 and CULS, a green classroom was created, as well as an instructional trail designed by one of the students at CULS.

Biologická olympiáda, resp. její organizační zajištění je jedním z příkladů spolupráce ČZU se středními školami a snahy o prohloubení zájmu středoškoláků o přírodu a životní prostředí.

Biology Olympics, or rather their organization. This is one of the examples of CULS working together with secondary schools and promoting the interest of their students in nature and natural environment.

Po vzoru programu Erasmus. Pod heslem „Staň se patronem programu Erasmus a pomoz tam, kde je potřeba“ uspořádali zaměstnanci ČZU, kteří díky tomuto programu pobývali na zahraničních univerzitách, sbírku pro základní a mateřskou školu v Praze-Suchdole.

Following the Erasmus programme. Under the motto “Become patron of Erasmus and help where necessary”, employees of CULS, who stayed at international universities thanks to this programme, organised a public collection to the benefit of the elementary school and kindergarten in Prague-Suchdol.



“We support dialogue and discussion between educational organizations, students, managers, government, consumers, media, civic organizations and interest groups about essential topics of social responsibility and sustainable development.”

Studentské podněty / Suggestions

„Významným rysem uplatňování CSR v organizaci je schopnost rychle a efektivně uplatňovat podněty z vnějšího i vnitřního prostředí.“

“An important aspect of applying CSR in an organization is its ability to quickly and efficiently apply stimuli from both external and internal environments.”

V rámci společného projektu ČZU, VŠE a UK v roce 2014 studentské týmy formulovali náměty k prohloubení uplatnění společenské odpovědnosti a udržitelného přístupu na univerzitách. Studenti navrhli mimo jiné:

- Vybrat na celouniverzitní úrovni neziskové organizace, navázat s nimi spolupráci a motivovat studenty k dobrovolné práci pro tyto subjekty. Motivací by mohly být body, směnitelné za vstupenky na Majáles či koncerty a jiné akce pořádané univerzitou.
- Ocenit nejlepší studentský nápad, vztažený k CSR, který byl v posledním roce realizován v areálu univerzity. Popřípadě vyhlásit soutěž o nejlepší studentský návrh, jehož realizace bude finančně podpořena. (Například ve spolupráci s partnerem univerzity, který si buduje dobré jméno v oblasti CSR.)
- Nabídnout neziskovým organizacím kurzy základů řízení a administrativy za dostupných podmínek.
- Podpořit sociálně znevýhodněné studenty možností zapůjčení notebooku z univerzitní půjčovny.
- Rozšířit počet monitorovaných stojanů na jízdní kola v areálu univerzity a zvážit možnost půjčovny kol na jízdy v rámci areálu.
- Pod heslem Vraťme škole, co nám dala, nabídnout „mateřským“ školám studentů kroužky finanční gramotnosti, IT apod., které by vedli absolventi těchto škol na dobrovolné bázi.



Within a joint project by CULS, the University of Economics and the Charles University in 2014, student teams formulated their suggestions towards enhancement of social responsibility and sustainable attitudes at universities. The students made, among others, the following suggestions:

- On a university level, select a number of nonprofit organizations, establish cooperation with them, and motivate students to volunteer for these organizations. Motivation could consist in points exchangeable for tickets for Student Days, concerts or other events organized by the university.
- Award the best student suggestion related to CSR, which was implemented within the university premises during the last year. Or announce a competition for the best student suggestion, the implementation of which is to be supported financially. (For instance together with a partner of the university building its brand in CSR.)
- Offer courses of basic management and administration to nonprofit organizations at affordable terms.
- Support socially disadvantaged students by offering them a laptop for lease from the university.
- Increase the number of monitored bicycle stands within the university premises and consider establishing of a bike rental intended for rides within the premises.
- Under the motto Give the school back what it gave us, offer to student “kindergartens” workshops on financial literacy, IT, etc., managed by graduates on a voluntary basis.

„Pro studenty je výzvou, když se jejich nejlepší podněty a návrhy mohou stát součástí univerzitní strategie rozvoje...“

“Students perceive the challenge that their best suggestions can become part of the university development strategy...”

