

The background of the cover is a photograph of a pond. In the foreground, there are several bright yellow flowers, possibly irises, which are slightly out of focus. The water in the pond is calm, reflecting the surrounding green reeds and the sky. The reeds are tall and dense, forming a thicket along the edges of the pond. The overall scene is peaceful and natural.

ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI 2025



Česká zemědělská
univerzita v Praze

Univerzita plná života

Financováno MŠMT v rámci Programu na podporu strategického řízení
veřejných vysokých škol pro roky 2026 až 2030



Projednáno Kolegiem rektora České zemědělské univerzity v Praze – 1. června 2026



Univerzita plná života

CZU.CZ



Obsah

1 / Úvod	7
2 / Shrnutí	8
3 / TOP výsledky udržitelnosti	10
Milníky udržitelného rozvoje na ČZU	12
4 / Strategické řízení	13
4.1 Řízení lidských zdrojů	13
4.2 Rovné příležitosti a diverzita	14
4.3 Digitalizace řízení a administrativy	14
4.4 Rada pro udržitelný rozvoj a Oddělení rozvoje a udržitelnosti	14
4.5 Mezinárodní hodnocení udržitelnosti	15
5 / Vzdělávací a tvůrčí činnost	17
5.1 Kvalitní a kompetentní absolventky a absolventi přispívající k udržitelnosti	17
5.2 Dostupné a flexibilní vzdělávání pro různé dimenze udržitelnosti	17
5.3 Podnikatelský inkubátor Point One	17
6 / Provoz univerzity	20
6.1 Představení areálu České zemědělské univerzity v Praze	20
6.2 Infrastruktura a modrozelená opatření	20
6.3 Energetika a emise	21
6.4 Odpady a cirkulární hospodářství	22
6.5 Management vody	24
6.6 Biodiverzita	24
7 / Řízení lidských zdrojů	27
7.1 Struktura zaměstnaných osob	27
7.2 Rovné příležitosti a diverzita	29
7.3 Shrnutí řízení lidských zdrojů na ČZU v roce 2025	29
7.4 Bezpečnost a zdraví	30
8 / Udržitelnost fakult a dalších součástí ČZU	33
8.1 Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (FAPPZ)	33
8.2 Fakulta lesnická a dřevařská (FLD)	33
8.3 Fakulta životního prostředí (FŽP)	34
8.4 Provozně ekonomická fakulta (PEF)	34
8.5 Technická fakulta (TF)	35
8.6 Fakulta tropického zemědělství (FTZ)	35
8.7 Institut vzdělávání a poradenství (IVP)	36
8.8 Koleje a menza (KaM)	37
8.9 Provozní zahradnictví ČZU	37
8.10 Knihovna ČZU	37
8.11 Katedra tělesné výchovy (KTV)	38
9 / Vnější vztahy a komunikace udržitelnosti	40
9.1 Portál a magazín Živá univerzita	40
9.2 Prezentace na akcích	41
9.3 Partnerství a členství v organizacích	42
9.4 Charitativní aktivity ČZU a spolupráce s neziskovým sektorem	42
9.5 Oddělení mezinárodních vztahů (OMV)	42
10 / Doporučení pro další rozvoj	45



Udržitelnost je na České zemědělské univerzitě v Praze (ČZU) pevně zakotvena jako součást řízení instituce i každodenního fungování univerzitního kampusu. Nepředstavuje pouze strategickou prioritu, ale dlouhodobě se promítá do vzdělávací činnosti, výzkumu, provozu univerzity i vztahů se zúčastněnými stranami nebo vztahu s okolím.

Rok 2025 představoval první období systematické implementace Strategie udržitelnosti ČZU 2025+. Po fázi přípravy koncepčních rámců se univerzita zaměřila na jejich praktické naplňování a integraci do jednotlivých oblastí činnosti.

Tato zpráva shrnuje pokrok dosažený v pěti klíčových pilířích: 1. řízení, 2. vzdělávání a tvůrčí činnost, 3. provoz a infrastruktura, 4. sociální oblast a 5. spolupráce s partnery.

V roce 2025 ČZU dále rozvíjela koncept „živé laboratoře“, v níž jsou výsledky výzkumu v oblasti adaptace na změnu klimatu přímo aplikovány v prostředí univerzitního kampusu. Mezi významné aktivity patřily pokračující investice do rozvoje modrozelené infrastruktury, založení květnaté louky a realizace naučné stezky propojující areál univerzity s cíli udržitelného rozvoje (SDGs). V oblasti cirkulárních technologií bylo dokončeno ověření rutinního provozu systému recyklace bazénových vod instalovaného v roce 2024. Česká zemědělská univerzita se tak stala první univerzitou v České republice, která tuto technologii využívá v takto významném rozsahu.

Rok 2025 byl současně obdobím posílení zavádění digitalizace a práce s automaticky získávanými daty. Implementace platformy IoT (*Internet of Things*) umožnila průběžné sledování spotřeby energií a výpočet částí uhlíkové stopy, což podporuje rozhodování založené na přesných datech. Vedle technologického rozvoje univerzita systematicky rozvíjela také sociální dimenzi udržitelnosti, zejména oblast well-beingu, rovných příležitostí a dobrovolnictví.

Na mezinárodní úrovni bylo postavení ČZU v roce 2025 potvrzeno obhájením 1. místa mezi českými univerzitami v žebříčku *UI GreenMetric World University Rankings*.

Zpráva o udržitelnosti 2025 tak dokládá dlouhodobý a systematický přístup ČZU k udržitelnému rozvoji a potvrzuje její roli aktivního aktéra v oblasti společenské odpovědnosti a environmentální transformace.

2 / Shrnutí

Rok 2025 představoval pro Českou zemědělskou univerzitu v Praze významný posun v implementaci Strategie udržitelnosti ČZU 2025+. Udržitelnost se na univerzitě rozvíjí jako komplexní přístup, který propojuje environmentální, sociální i ekonomické aspekty napříč vzděláváním, výzkumem, řízením i provozem univerzitního kampusu v Praze-Suchbale.

Česká zemědělská univerzita v Praze si zároveň udržela silné postavení v mezinárodním srovnání. V žebříčku *UI GreenMetric World University Rankings* obhájila první místo mezi českými univerzitami a dosáhla 68. místa na světě, což potvrzuje dlouhodobý systematický přístup k udržitelnému rozvoji ze strany vedení univerzity.

V oblasti provozu univerzita realizovala řadu konkrétních opatření vedoucích ke snižování environmentální zátěže. Mezi klíčové výsledky patří rozvoj modrozeleňé infrastruktury, podpora biodiverzity v kampusu, úspora čerpání surovinových zdrojů a posilování využívání obnovitelných zdrojů energie. Významným příkladem je zavedení technologie recyklace bazénových vod, která umožňuje roční úsporu přibližně 6 000 m³ vody, a nárůst výroby energie z fotovoltaických systémů na úroveň 75 MWh.

Důležitým krokem bylo také posílení datově řízeného managementu prostřednictvím digitalizace a postupného zavádění nástrojů pro online monitoring spotřeby energií a uhlíkové stopy. Tento přístup zvyšuje efektivitu řízení i transparentnost v oblasti ESG (*environment, social, governance*).

Vzdělávání a výzkum na ČZU systematicky reflektují témata udržitelnosti. Studující se aktivně zapojují do praktických projektů, které jsou realizovány přímo v prostředí univerzitního kampusu fungujícího jako „živá laboratoř“. Univerzita zároveň podporuje inovace a vznik udržitelných podnikatelských projektů prostřednictvím svého podnikatelského inkubátoru.

Sociální dimenze udržitelnosti byla cíleně posilována podporou rovných příležitostí, well-beingu a komu-

nitních aktivit. Univerzita se zároveň aktivně zapojila do charitativních iniciativ a spolupracuje s neziskovým sektorem.

Významnou roli hrála také komunikace udržitelnosti směrem k veřejnosti. Česká zemědělská univerzita v Praze systematicky sdílí své aktivity prostřednictvím médií, digitálních kanálů i odborných akcí a posiluje svou roli důležitého aktéra i partnera v oblasti udržitelného rozvoje.

V následujícím období se univerzita zaměří především na přípravu dílčích strategií a realizaci konkrétních opatření týkajících se dekarbonizace, rozvoje obnovitelných zdrojů energie, podpory cirkulární ekonomiky, udržitelné mobility a na systematické propojování výuky, výzkumu a praxe.

Díky současným i budoucím aktivitám Česká zemědělská univerzita v Praze potvrzuje, že udržitelnost představuje nedílnou součást jejího myšlení a fungování a je také nedílnou součástí jejího dlouhodobého rozvoje.



3 / TOP výsledky udržitelnosti

Mezinárodní postavení a strategie

- ČZU obhájila 1. místo mezi českými univerzitami v žebříčku *UI GreenMetric* a umístila se celosvětově na 68. místě (z více než 1 700 hodnocených institucí).
- Byla dokončena participativní příprava nového Plánu genderové rovnosti (GEP 2.0 pro období 2026+) realizovaná s podporou mezinárodního projektu AGRIGEP.

Provoz, technologie a infrastruktura

- Byla dokončena rekonstrukce koleje G, která nově funguje v režimu tzv. chytré koleje s využitím recyklace šedé vody a prvků inteligentního řízení budov.
- Výroba elektrické energie z fotovoltaických systémů dosáhla hodnoty 74 836 kWh, což představuje výrazný meziroční nárůst.
- Byla implementována platforma IoT umožňující online monitoring spotřeby energií a výpočet uhlíkové stopy kampusu.
- Recyklací elektroodpadu bylo dosaženo snížení emisí o 14 875 kg CO₂.
- Univerzita posílila svou bezpečnostní připravenost realizací rozsáhlého cvičení složek integrovaného záchranného systému včetně testování systému Krizového informačního a svolávacího systému (KISS), který rozeslal více než 24 000 varovných zpráv.
- Byla dokončena digitalizace přístupových systémů prostřednictvím technologií NFC (Near field communication), které umožňují využití virtuálních identifikačních karet a přispívají ke snižování spotřeby plastů.

- Do procesů řízení byly zavedeny prvky umělé inteligence pro automatizované vyhodnocování zpětné vazby od studujících a zaměstnaných osob, což zefektivnilo práci s daty a snížilo administrativní zátěž.

Církulární hospodářství a biodiverzita

- Bylo vysazeno 1 141 keřů a 672 trvalek, čímž došlo k dalšímu posílení biodiverzity kampusu.
- Byla založena nová biodiverzitní květnatá louka.
- Pokračovalo omezování používání chemických herbicidů v péči o zeleň.
- Byly rozšířeny kapacity pro kompostování včetně instalace nových kompostovacích systémů u Knihovny ČZU a Fakulty tropického zemědělství.
- Bylo dokončeno ověření rutinního provozu systému recyklace bazénových vod, která umožňuje roční úsporu přibližně 6 000 m³ vody.

Vzdělávání a inovace

- Byla dokončena naučná stezka kampusem s 27 zastaveními propojujícími prostředí univerzity s cíli udržitelného rozvoje (SDGs).
- Bylo vyrobeno edukační video o udržitelnosti na ČZU.
- Inkubátor Point One podpořil více než 30 start-upů zaměřených na udržitelnost a inovace.

Udržitelná mobilita a mezinárodní spolupráce

- Finanční podporu pro environmentálně šetrnou mobilitu (*green mobility top-up*) využilo celkem 164 osob (121 studujících a 43 zaměstnaných osob), což představuje téměř pětinasobný nárůst oproti loňskému roku.

- Byl zahájen mezinárodní projekt *SmartAgriCambodia* zaměřený na transformaci zemědělství v kambodžské provincii Battambang prostřednictvím moderních technologií a odborného vzdělávání.

Sociální odpovědnost a well-being

- Do registru dárců kostní dřeně vstoupilo 49 nových dárců a dárkyň.
- Byla zahájena výstavba nové budovy univerzitní dětské skupiny Poníček, která od roku 2026 umožní navýšení kapacity, čímž podpoří sladování pracovního a osobního života rodičů s malými dětmi a podpoří jejich návrat do zaměstnání.



Milníky udržitelného rozvoje na ČZU



Obr. 1 Milníky udržitelnosti ČZU (roadmapa)

4 / Strategické řízení



V roce 2025 se řízení České zemědělské univerzity v Praze opíralo o novou Strategii udržitelnosti ČZU 2025+, jejíž příprava byla dokončena v roce 2024. Tento dokument vytváří základní rámec pro systematický rozvoj univerzity v oblasti environmentální, sociální i ekonomické odpovědnosti a propojuje jednotlivé oblasti její činnosti.

V návaznosti na tuto strategii se ČZU soustředila zejména na zvyšování kvality řízení lidských zdrojů, posilování rovnosti příležitostí, rozvoj digitálních nástrojů a transparentní práci s daty. Současně usilovala o další upevnění své pozice mezi předními institucemi v oblasti udržitelného rozvoje.

Strategie udržitelnosti 2025+ vymezuje pět klíčových oblastí rozvoje, přičemž oblast řízení a organizačního zajištění udržitelnosti má průřezový charakter a vytváří podmínky pro naplňování cílů v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, provozu kampusu i společenské odpovědnosti.

Rok 2025 byl z hlediska řízení především obdobím praktické implementace této strategie. Univerzita postupně zaváděla opatření vedoucí ke zvyšování efektivity a udržitelnosti interních procesů a zároveň budovala systém pro kontrolu naplňování cílů udržitelného rozvoje (SDGs).

Systémové řízení udržitelnosti bylo podpořeno rozvojem lidských zdrojů, aktualizací Plánu rovných příležitostí a postupující digitalizací administrativních procesů. Tyto kroky přispívají k vyšší efektivitě řízení, větší transparentnosti i k vytváření inkluzivního pracovního prostředí pro všechny skupiny zaměstnaných osob a studujících.

Univerzita si zároveň udržela silné postavení v mezinárodním kontextu. Obhájení prvního místa mezi

českými univerzitami v žebříčku *UI GreenMetric* potvrzuje dlouhodobý a cílený systematický přístup ČZU k udržitelnému rozvoji.

4.1 Řízení lidských zdrojů

V roce 2025 Česká zemědělská univerzita v Praze pokračovala v rozvoji řízení lidských zdrojů v souladu s principy kvalitního a odpovědného zaměstnavatele. Toto řízení se dlouhodobě opírá o standard HR Excellence in Research (HR Award), který slouží jako rámec pro systematické zlepšování pracovního prostředí a profesního rozvoje zaměstnaných osob.

Univerzita se současně zaměřovala na podporu profesního růstu akademických i neakademických pracovníků a pracovníků. V rámci interního vzdělávání byly realizovány kurzy zaměřené na leadership, digitální kompetenci, rozvoj měkkých dovedností i orientaci v legislativním prostředí. Tyto aktivity přispěly k posilování odborných i manažerských kompetencí napříč univerzitou.

Důležitou součástí rozvoje lidských zdrojů zůstává také podpora odborných i networkingových mobilit. Česká zemědělská univerzita v Praze aktivně podporovala zapojení zaměstnaných osob do národních i mezinárodních mobilit a vytvářela prostor pro sdílení zkušeností a příkladů dobré praxe včetně témat spojených s udržitelností a principy ESG.

V roce 2025 univerzita současně dále rozvíjela nástroje, jež přispívají ke zvyšování transparentnosti a kvality řízení lidských zdrojů. Důraz byl kladen na systematický přístup, otevřenou komunikaci a vytváření podmínek, které podporují profesní i osobní rozvoj všech zaměstnaných osob bez ohledu na jejich pracovní zařazení.

Rozvoj lidských zdrojů tak tvoří nedílnou součást naplňování strategie udržitelnosti a přispívá k dlouhodobé stabilitě a ke kvalitě fungování univerzity.

4.2 Rovné příležitosti a diverzita

V roce 2025 Česká zemědělská univerzita v Praze pokračovala v naplňování Akčního plánu 2025 vycházejícího z Plánu genderové rovnosti. Realizovaná opatření směřovala k posilování rovných příležitostí, podpoře zaměstnanců-rodíčů i k vytváření vhodných podmínek pro zaměstnané osoby se specifickými potřebami.

Významnou oblastí byla flexibilita pracovního prostředí. Univerzita nadále rozvíjela možnosti práce na dálku a zkrácených úvazků, což přispívá k lepšímu sladování pracovního a osobního života. Současně se věnovala pozornost genderově senzitivním náborovým procesům a postupnému zvyšování zastoupení žen ve vedoucích pozicích na jednotlivých součástech univerzity.

V roce 2025 byl za podpory projektu AGRIGEP, financovaného z programu Horizont Evropa, připraven nový Plán rovných příležitostí (GEP 2026+). Jeho tvorba probíhala participativním způsobem díky zapojení různých skupin zaměstnaných osob a byla odborně vedena týmem zahraničních expertek a expertů z partnerských organizací. Univerzita zároveň již plnila aktivity projektu AGRIGEP, které se zaměřují na začleňování principů rovnosti, diverzity a inkluze do každodenního fungování instituce. Tyto kroky postupně posilují inkluzivní organizační kulturu a vytvářejí prostředí otevřené všem bez ohledu na jejich individuální charakteristiky.

4.3 Digitalizace řízení a administrativy

V roce 2025 pokračovala Česká zemědělská univerzita v Praze v systematickém rozvoji digitalizace administrativních procesů a řízení. Důraz byl kladen zejména na efektivnější práci s daty, snižování administrativní zátěže a celkové zjednodušování interních procesů.

Univerzita dále rozvíjela využití analytických nástrojů, zejména platformy Power BI, která umožňuje přehledné zpracování a interpretaci dat napříč jednotlivými oblastmi činnosti. Současně byl zaveden systém online workflow pro schvalování vybrané dokumentace, což přispívá k plynulosti administrativních postupů i k jejich větší transparentnosti.

Významným tématem roku 2025 bylo využití umělé inteligence (AI). Ta se postupně stává součástí systému řízení, zejména v oblasti zajišťování kvality. Prvky AI byly využity například při vyhodnocování zpětné vazby od studujících a zaměstnaných osob. Automatizace těchto procesů přispěla ke zrychlení zpracování dat a k snížení administrativní zátěže.

Oddělení pro kvalitu vzdělávací a tvůrčí činnosti Rektorátu ČZU v Praze v roce 2025 dokončilo prostřednictvím nástroje Power BI také systematickou sumarizaci kvantifikovatelných ukazatelů o vzdělávací a tvůrčí činnosti univerzity. Data jsou nyní dostupná v uživatelsky přizpůsobeném rozhraní, které reflektuje jednotlivé role v systému řízení kvality – od vedení součástí přes vedoucí pracovišť až po jednotlivé zaměstnané osoby. Nově zavedený přístup zvyšuje přehlednost dat a současně snižuje administrativní náročnost hodnotících procesů.

Součástí digitalizačního rozvoje bylo také posilování infrastruktury pro e-learning a vzdálenou spolupráci, která se využívá ve výuce i v rámci interního vzdělávání zaměstnaných osob.

Celkově posun digitalizace na univerzitě v roce 2025 přispěl ke zvýšení efektivity řízení, k větší transparentnosti i ke snižování environmentální zátěže administrativního provozu. Zároveň vytvořil předpoklady pro další rozvoj v oblasti datové řízení managementu univerzity.

4.4 Rada pro udržitelný rozvoj a Oddělení rozvoje a udržitelnosti

Rada pro udržitelný rozvoj je stálým odborným poradním orgánem rektora univerzity. Předsedá jí prorektorka pro rozvoj a udržitelnost, která zároveň odpovídá za činnost Oddělení rozvoje a udržitelnosti. Rada plní důležitou roli při strategickém směřování univerzity v oblasti udržitelného rozvoje a poskytuje platformu pro koordinaci aktivit napříč jednotlivými součástmi ČZU.

V roce 2025 se Rada zaměřila především na průběžné vyhodnocování implementace strategie udržitelnosti ČZU 2025+ a jejího naplňování v kontextu dlouhodobých priorit univerzity. Současně podporovala sdílení informací a spolupráci mezi fakultami a dalšími pracovišti.

Oddělení rozvoje a udržitelnosti nadále plní roli centrálního koordinačního pracoviště, které propojuje

aktivity jednotlivých fakult, podporuje sdílení dobré praxe a systematicky posiluje povědomí o udržitelném rozvoji mezi studujícími, zaměstnanými osobami i širší veřejností.

Významná část aktivit se soustředila na rozvoj zeleného kampusu v Praze-Suchdole. Oddělení koordinovalo například realizaci nové květnaté louky v blízkosti ulice Internacionální, která vznikla za podpory Letiště Praha, a. s. Projekt byl navržen v souladu s architektonickým konceptem areálu a slouží jako biotop podporující biodiverzitu zejména pro opylovače. Vytvořený terénní val s využitím přírodních materiálů zároveň poskytuje vhodné podmínky pro rozmanité druhy rostlin i živočichů.

V roce 2025 oddělení rovněž zastřešovalo projekty realizované v rámci programu Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na ČZU financovaného z Národního plánu obnovy – registrační číslo: NPO_CZU_MSMT-2125/2024-4. V jeho rámci byla například vybudována naučná stezka se 27 zastaveními, která propojuje univerzitní areál se 17 cíli udržitelného rozvoje (SDGs) a je doplněna specializovaným webem. Součástí projektu byla také tvorba edukačních videí využívaných ve výuce a realizace odborných průzkumů včetně mapování biodiverzity. Pozornost se věnovala rovněž podpoře kompostování a šetrného chování v prostředí kampusu.

Důležitou roli v roce 2025 sehrály aktivity zaměřené na podporu komunity a studentských inovací. V dubnu 2025 se uskutečnila CSR konference Společně k udržitelné budoucnosti, která propojila akademickou obec s odborníky a odborníci z praxe. Na ní navázal 7. ročník soutěže ČZU *Campus Sustainability Challenge*, v níž byly oceněny projekty zaměřené na rozvoj re-use aktivit, komunitní vzdělávání i snižování potravinového odpadu ve stravovacích provozech.

Oddělení rozvoje a udržitelnosti za pomoci Odboru řízení lidských zdrojů uspořádalo v listopadu 2025 také Dny zdraví, v jejichž rámci měly zaměstnané osoby možnost absolvovat základní preventivní vyšetření. Součástí programu bylo měření krevního tlaku, vyšetření zraku a kontrola znamének odbornými specialisty. Akce byla doplněna osvětovými aktivitami zdravotní pojišťovny a zástupkyň Klubu ŽAP, které informovaly o významu preventivních vyšetření se zaměřením na včasný záchyt nádorových onemocnění, zejména v souvislosti s rakovinou prsu a varlat.

4.5 Mezinárodní hodnocení udržitelnosti

V roce 2025 Česká zemědělská univerzita v Praze potvrdila své silné postavení v oblasti udržitelného rozvoje i v mezinárodním kontextu. V žebříčku *UI GreenMetric World University Rankings* obhájila první místo mezi českými univerzitami a zároveň se umístila celosvětově na 68. místě z celkového počtu 1 745 hodnocených institucí ze 105 zemí.

Univerzita se rovněž zapojila do hodnocení *QS Sustainability Rankings*, v němž obhájila první místo v kategorii environmentálního dopadu (*Environmental Impact*) mezi 15 zapojenými univerzitami z ČR. Stabílní postavení si udržela také v žebříčku *THE Impact Rankings*, který sleduje přínos univerzit k naplňování cílů udržitelného rozvoje.

Česká zemědělská univerzita v Praze současně aktivně působí v mezinárodních iniciativách a sítích zaměřených na udržitelnost, jako jsou *EUA Green Deal Initiative*, *UI GreenMetric Network* nebo *ICA Interfaculty Committee Agraria* (*Association of European Life Sciences Universities*) a platforma *UNILEAD* (*University leaders in SDGs*). V jejich rámci sdílí své zkušenosti a příklady dobré praxe a zapojuje se do odborné diskuse o roli vysokých škol v oblasti udržitelného rozvoje.



5 / Vzdělávací a tvůrčí činnost



5.1 Kvalitní a kompetentní absolventky a absolventi přispívající k udržitelnosti

V roce 2025 pokračovala Česká zemědělská univerzita v Praze v systematickém začleňování témat udržitelného rozvoje do studijních programů napříč všemi fakultami. Inovace se týkaly jak obsahového zaměření jednotlivých oborů, tak forem výuky, které stále více reflektují aktuální environmentální a společenské výzvy.

Rozvíjely se zejména studijní programy a kurzy celoživotního vzdělávání zaměřené na agroekologii, environmentální management, obnovitelné zdroje a cirkulární ekonomiku. Témata spojená s cíli SDGs a společenskou odpovědností se postupně stávají přirozenou součástí vzdělávání a prostupují napříč studijními obory.

Zvláštní důraz byl kladen na rozvoj praktických kompetencí studujících. Ti se aktivně zapojují do projektů realizovaných přímo v prostředí univerzitního kampusu, který slouží jako „živá laboratoř“. Zaměřují se například na oblast biodiverzity, adaptaci na změnu klimatu nebo rozvoj zelené infrastruktury a získané znalosti mohou bezprostředně ověřovat v praxi.

Tento přístup posiluje schopnost absolventek a absolventů reagovat na komplexní výzvy současného světa a uplatňovat principy udržitelnosti ve své budoucí profesní praxi.

5.2 Dostupné a flexibilní vzdělávání pro různé dimenze udržitelnosti

V roce 2025 ČZU v Praze dále rozvíjela nabídku vzdělávání zaměřeného na udržitelný rozvoj tak, aby byla

nejen diverzifikovaná, ale také dostupná co nejširšímu okruhu zájemkyň a zájemců. A to i těm, kteří mají specifické vzdělávací potřeby. Univerzita podporovala mezioborovou spolupráci a výměnu znalostí, které jsou pro řešení environmentálních a společenských výzev klíčové. Fakulty se podílely na tvorbě společných vzdělávacích projektů, jež propojují témata environmentální politiky, odpovědného zemědělství a cirkulární ekonomiky.

Tímto přístupem ČZU v Praze přispívá k rozvoji kompetencí nejen u studujících, ale i u širší veřejnosti a posiluje svou roli vzdělávací instituce, která reaguje na aktuální potřeby společnosti.

5.3 Podnikatelský inkubátor Point One

Univerzitní podnikatelský inkubátor Point One rovněž v roce 2025 pokračoval v podpoře projektů studujících i absolventek a absolventů zaměřených na udržitelné inovace, společenskou odpovědnost a principy cirkulární ekonomiky. Inkubátor poskytoval zázemí více než třiceti startupům, které se věnovaly ekologickému zemědělství, zeleným technologiím nebo odpovědné spotřebě.

Prostřednictvím mentoringových programů se tyto projekty zaměřovaly na praktická řešení aktuálních výzev, jako jsou změna klimatu, ochrana půdy či efektivní nakládání se zdroji. Důraz byl kladen na propojení odborných znalostí s podnikatelskou praxí a na hledání realizovatelných řešení s reálným dopadem.

Praktický rozměr těchto aktivit ilustruje například účast startupu Svět hmyzu na expozici univerzity v rámci agrosalonu Země živitelka. Projekt zde představil organické hnojivo vyráběné z hmyzího trusu,

kteřé přispívá k uzavírání koloběhu organické hmoty. Dalším příkladem je iniciativa zaměřená na transformaci odpadních kalů z čistíren v regenerativní „půdní vitaminy“, která nabízí inovativní přístup k obnově kvality půdy a řešení dopadů sucha.

Odborné ukotvení aktivit inkubátoru v oblasti udržitelnosti potvrdila také nominace mentorky Jany Šrámkové na Cenu Josefa Vavrouška. Její dlouhodobá práce zdůrazňuje význam propojení akademického prostředí s udržitelným podnikáním a environmentálním vzděláváním.

Point One ČZU v Praze tak nadále plní roli platformy, která pomáhá přenášet akademické poznatky do praxe a podporuje vznik inovativních řešení reagujících na současné společenské a environmentální výzvy.



6 / Provoz univerzity



6.1 Představení areálu České zemědělské univerzity v Praze

Areál ČZU v Praze představuje moderní a udržitelný univerzitní kampus, který se nachází v lokalitě Suchdol na severním okraji hlavního města. Celková rozloha areálu činí 436 721 m².

Urbanistická koncepce kampusu dlouhodobě vychází ze snahy o harmonické propojení vzdělávacích, výzkumných a rekreačních funkcí. Důležitou roli přitom hraje důraz na ochranu životního prostředí, podporu biodiverzity a vytváření kvalitního prostředí pro studium i práci.

Kampus se nachází v přechodové zóně mezi městem a otevřenou krajinou, což vytváří specifické podmínky pro rozvoj zelené infrastruktury a přírodě blízkých řešení. Vysoký podíl nezastavěných ploch umožňuje nejen rozvoj ekologicky šetrného provozu, ale také přímé využití areálu pro výuku a výzkum.

Struktura využití ploch zůstala v roce 2025 stabilní a odpovídá dlouhodobému konceptu rozvoje areálu.

Tabulka 1: Struktura využití ploch	
Kategorie	Hodnota 2025
Celková plocha areálu	436 721 m ²
Zastavěná plocha	68 315 m ²
Plocha zeleně	329 945 m ²
Plocha vodních ploch	589 m ²
Plocha komunikací	16 789 m ²
Plocha sportovišť	21 083 m ²

Vysoký podíl zelených ploch, které tvoří většinu areálu, je jedním z klíčových předpokladů pro naplňování environmentálních cílů univerzity. Tento

model využití prostoru umožňuje systematicky rozvíjet principy udržitelného hospodaření, podporovat biodiverzitu a současně vytvářet kvalitní prostředí pro akademickou komunitu i veřejnost.

6.2 Infrastruktura a modrozelená opatření

Areál České zemědělské univerzity v Praze je spravován s důrazem na environmentální udržitelnost a dlouhodobou odolnost vůči dopadům klimatické změny. Více než 75 procent jeho rozlohy tvoří zelené plochy doplněné o vodní prvky, sportoviště a prvky modrozelené infrastruktury.

Univerzita dlouhodobě rozvíjí opatření zaměřená na hospodaření s vodou a podporu biodiverzity. Postupně buduje retenční systémy pro zachytávání dešťové vody, zelené střechy, fasády a další přírodě blízká řešení. K roku 2024 bylo v areálu devět budov vybaveno zelenými střechami a retenční systémy byly instalovány na patnácti budovách a třech parkovištích. Tyto kapacity se v roce 2025 postupně dále rozšiřovaly, probíhala například výstavba chytrého parkoviště u Pavilonu environmentálních studií (PES).

Současně univerzita podporovala energetickou soběstačnost kampusu.

Správa areálu ČZU se postupně posouvá směrem k principům tzv. chytrého facility managementu. Klíčovým krokem v roce 2025 bylo zavedení systému chytrého měření spotřeby energií a sledování uhlíkové stopy ve dvou budovách v areálu – PES a kolej G. V rámci tohoto řešení byla do budov univerzity instalována chytrá měřidla s online odečtem (vodoměry, elektroměry, plynoměry a kalorimetry), jejichž data jsou automaticky přenášena do centrální databáze v cloudovém prostředí. Tato data umožňují

nejen sledovat aktuální spotřebu, ale také analyzovat historické trendy a reagovat na případné nárazové výkyvy v monitoringu. Systém je integrován do IoT platformy ThingsBoard, která slouží jako nástroj pro správu odečtů a jejich další využití.

Na základě těchto údajů se automaticky vypočítává uhlíková stopa vybraných oblastí (Scope 1, 2 a 3) zapojených budov. Tuto funkcionalitu zajišťuje modul *Carbon Footprint* (CFP), který dílčí výpočet provádí na základě mezinárodně uznávané metodiky *Greenhouse Gas Protocol*. Platforma tak umožňuje nejen sledování hodnoty emisí, ale také nastavování cílů, vizualizaci vývoje i generování analytických výstupů. Zavedení online modulu poskytuje aktuální data a podporuje strategické rozhodování managementu univerzity v oblasti energetického managementu a snižování uhlíkové stopy.

Realizovaná digitalizační opatření přispívají nejen k úsporám přírodních zdrojů, ale také k vytváření kvalitního a moderního prostředí pro studium, práci i každodenní fungování univerzity.

6.3 Energetika a emise

Česká zemědělská univerzita v Praze dlouhodobě usiluje o snižování environmentálních dopadů svého provozu prostřednictvím systematického řízení spotřeby energií a rozvoje vlastních obnovitelných zdrojů. Energetický management tvoří klíčovou součást Strategie udržitelnosti ČZU 2025+ a přispívá k naplňování cílů udržitelného rozvoje, zejména cíle č. 7 (Dostupná a čistá energie) a cíle č. 13 (Opatření v oblasti klimatu).

Celková spotřeba elektrické energie v areálu ČZU za rok 2024 činila 10 510 000 kWh a roce 2025 se navýšila na 11 217 640 kWh. Spotřeba zemního plynu v roce 2024 dosáhla 15 316 723 kWh a v roce 2025 narostla na 20 516 892 kWh, což bylo způsobeno

delší a chladnější zimou. Vedle řízení spotřeby univerzita zároveň rozvíjela vlastní zdroje obnovitelné energie. Fotovoltaické systémy umístěné na střechách a fasádách budov vyrobily v roce 2024 celkem 42 300 kWh a v roce 2025 celkem 74 836 kWh elektřiny, což představuje meziroční nárůst o 76,9 procenta. Tato energie se využívá přímo v areálu, bez potřeby akumulace v bateriích, čímž přispívá ke snižování emisí i provozních nákladů.

V oblasti energetické efektivity ČZU pokračovala v zavádění moderních technologií, které vedou k úsporám energie. Patří mezi ně zejména postupná výměna osvětlovacích těles za úsporné LED osvětlení či instalace nabíjecích stojanů na elektroautomobily. Současně pokračoval rozvoj obnovitelných zdrojů: v roce 2024 byla dokončena instalace dalších fotovoltaických panelů na budově Pavilonu environmentálních studií (PES) a byla připravena realizace nových instalací v dalších částech kampusu.

Důležitou roli hrají také technologie pro efektivní využívání energie. Tepelná čerpadla instalovaná na Fakultě tropického zemědělství (FTZ) a v budově PES přispívají ke snižování spotřeby zemního plynu a emisí skleníkových plynů. Dalším příkladem je využití odpadního tepla v budově Fakulty lesnické a dřevařské (FLD), kde se zbytková energie z chlazení používá k ohřevu teplé užitkové vody.

Univerzita současně v roce 2025 posílila datové řízení energetiky prostřednictvím chytrých systémů monitoringu, které umožňují sledovat spotřebu energií v reálném čase a optimalizovat provoz jednotlivých budov. Tento přístup vytváří předpoklady pro optimalizaci energetické spotřeby, a tím i emisí skleníkových plynů v budoucích letech.

Přehled spotřeby a výroby energie v jednotlivých letech je uveden v tabulce níže.

Tabulka 2: Přehled spotřeby a výroby energie

Kategorie	Hodnota 2024	Hodnota 2025
Spotřeba elektrické energie	10 510 000 kWh	11 217 640 kWh
Spotřeba zemního plynu	15 316 723 kWh (1 487 060 m ³)	20 516 892 kWh* (1 898 952 m ³)
Výroba energie z FVE	42 300 kWh	74 836 kWh
Meziroční nárůst výroby FVE	+3 300 kWh	+32 536 kWh
Počet instalovaných tepelných čerpadel	2 (FTA, PES)	2 (FTA, PES)
Rekuperace tepla (využití odpadního tepla)	FLD – ohřev TUV	FLD – ohřev TUV

* navýšení způsobené delší a chladnější zimou

6.4 Odpady a cirkulární hospodářství



Česká zemědělská univerzita v Praze vnímá odpadové nakládání s odpady jako nedílnou součást své environmentální i společenské odpovědnosti. V roce 2025 navázala na systematický rozvoj v této oblasti, a to zejména v souvislosti s přechodem k principům cirkulární ekonomiky, se zvyšováním míry třídění a efektivnějším využíváním materiálových toků.

Na základě souhrnného hlášení o produkci a nakládání s odpady dosáhla celková produkce odpadů na univerzitě v roce 2025 hodnoty 437,36 tuny. Největší podíl představoval směsný komunální odpad, po něm následoval biologicky rozložitelný odpad. Významnou část tvořily také vytříděné složky, zejména papír a lepenka, plasty a sklo.

Univerzita v průběhu roku dále rozšiřovala infrastrukturu pro třídění odpadu. Nová sběrná místa byla zřízena nejen na fakultách, ale také v kolejních zařízeních. Pokračoval rovněž provoz tzv. Free Shopu, který umožňuje sdílení a opětovné využívání funkčních předmětů (knihy, oblečení, kuchyňské předměty atp.), a vznikly nové re-use pointy například v uni-

verzitní knihovně a dalších budovách. Tyto aktivity přispívají ke snižování množství odpadu a zároveň podporují principy sdílené ekonomiky v rámci akademické komunity.

Ve spolupráci s autorizovanými partnery byly zajišťovány také pravidelné svozy elektroodpadu, zářivek, tonerů a olejů.

Vedle provozních opatření univerzita rozvíjí principy oběhového hospodářství ve vzdělávací a výzkumné činnosti. Zapojením těchto témat do výuky i praktických projektů přispívá univerzita k širšímu povědomí o odpovědné spotřebě a udržitelném nakládání se zdroji.

Tyto aktivity dlouhodobě podporují naplňování cílů udržitelného rozvoje OSN, zejména cíle č. 12 (Odpovědná výroba a spotřeba), cíle č. 13 (Opatření v oblasti klimatu) a cíle č. 11 (Udržitelná města a obce).

Tabulka 3: Přehled produkce vybraných odpadů

Katalogové číslo odpadu	Název druhu odpadu	Množství (t) za rok 2024	Množství (t) za rok 2025
200301	Směsný komunální odpad	186,56	192,58
200201	Biologicky rozložitelný odpad (BRO)	91,44	68,28
200108	BRO z kuchyní a stravoven	9,08	9,98
200101	Papír a lepenka	30,75	28,83
200102	Sklo	35,90	42,12
200139	Plasty	25,49	23,40
200140	Kovy	0,42	0,31
x	Nebezpečné odpady (chemikálie, oleje...)	approx. 4,5	33,07*
200307	Objemný odpad	18,58	15,64
	Celková produkce odpadů	407,49	437,36

* Oproti předchozím rokům přibýly Kaly z lapolů nečistot (130503) a Zaolejovaná voda z odlučovače oleje (130507).

Recyklace elektrozařízení a úspory přírodních zdrojů

V roce 2025 odevzdala univerzita ke zpětnému odběru 6 475 kg elektrozařízení. Recyklace tohoto materiálu přinesla konkrétní environmentální přínosy v podobě úspor přírodních zdrojů, energie a snížení emisí skleníkových plynů. Společně se také zamezilo vzniku 27 324 kg odpadů.

Tabulka 4: Přehled dosažených úspor		
Kategorie úspory	2024	2025
Úspora primárních surovin	2 616 kg	4 403 kg
Úspora elektrické energie	3 774 kWh	13 778 kWh
Úspora vody	821 m ³	1 523 m ³
Úspora ropy	245 l	582 l
Snížení emisí CO ₂	9 103 kg	14 875 kg
Prevence vzniku odpadu	14 968 kg	27 324 kg

Z uvedených dat je patrné, že přínosy recyklace elektroodpadu v roce 2025 dále narůstají, a to zejména v oblasti úspor energie, vody a emisí CO₂. Výsledky potvrzují význam odpovědného nakládání s elektroodpadem v rámci univerzitního provozu.

Realizovaná opatření přispívají nejen ke snížení spotřeby primárních surovin, ale také k omezení environmentální zátěže a posilování principů cirkulární ekonomiky. Česká zemědělská univerzita v Praze tímto způsobem přímo podporuje naplňování cílů udržitelného rozvoje, zejména cíle č. 12 (Odpovědná výroba a spotřeba) a cíle č. 13 (Opatření v oblasti klimatu).

6.5 Management vody



Voda je na České zemědělské univerzitě v Praze vnímána jako klíčový přírodní zdroj, s nímž je nutné nakládat odpovědně a v dlouhodobé perspektivě. V souladu se Strategií udržitelnosti ČZU 2025+ univerzita systematicky rozvíjí opatření zaměřená na zachytávání, retenci a opětovné využívání srážkové vody, podporuje přírodě blízká řešení a posiluje odolnost kampusu vůči dopadům klimatických změn.

Podle dostupných údajů za rok 2024 bylo v areálu provozováno více než patnáct retenčních systémů na dešťovou vodu, instalovaných na budovách i parkovištích. Zachycená voda se využívá především pro závlahu zelených ploch, čímž dochází ke snížování spotřeby pitné vody a současně k podpoře modrozelené infrastruktury.

Další významnou roli hrají zelené střechy, které přispívají ke zpomalování odtoku srážkové vody, zlepšují mikroklimatické podmínky a zároveň podporují biodiverzitu v areálu. V roce 2024 bylo tímto způsobem vybaveno devět budov, přičemž se tyto prvky postupně dále rozvíjejí.

Vodní plochy v kampusu zaujímají rozlohu 33 578 m², což představuje přibližně 3,84 procenta celkové plochy areálu. Tyto plochy mají nejen ekologický význam, ale přispívají také k estetické kvalitě prostředí a vytvářejí vhodné podmínky pro rozmanité druhy rostlin a živočichů.

Opatření v oblasti hospodaření s vodou přispívají k naplňování cílů udržitelného rozvoje OSN, zejména cíle č. 6 (Pitná voda a sanitace) a cíle č. 13 (Opatření v oblasti klimatu).

Tabulka 5: Přehled hospodaření s vodou	
Opatření	Stav v roce 2025
Počet retenčních systémů na dešťovou vodu	15 budov + 3 parkoviště
Počet budov se zelenou střechou	9 budov
Rozloha vodních ploch v kampusu	33 578 m ²
Podíl vodních ploch na ploše areálu	3.84 %
Využití dešťové vody	Závlaha zelených ploch

6.6 Biodiverzita



Česká zemědělská univerzita v Praze považuje ochranu a podporu biodiverzity za nedílnou součást udržitelného rozvoje svého kampusu. Univerzitní areál funguje jako specifický městský ekosystém, který vedle vzdělávací a výzkumné funkce plní také významnou ekologickou a rekreační úlohu. Přibližně polovinu jeho plochy tvoří zahradní a parková

vegetace, jejíž péči systematicky zajišťuje Provozní zahradnictví ČZU.

V roce 2025 byl zahájen výraznější přechod k ekologičtějším formám péče o zeleň. Postupně dochází k nahrazování chemických herbicidů alternativními metodami, zejména termickým odstraňováním ple-

vele pomocí horké vody. Současně se rozvíjejí opatření zaměřená na zadržování vody v krajině a na posilování druhové rozmanitosti. V areálu přibýly nové výsadby stromů, keřů a trvalek a vznikaly květnaté louky i další prvky podporující biodiverzitu.

Součástí těchto aktivit je také systematický monitoring. V roce 2024 proběhlo sledování biodiverzity na vybraných objektech včetně Auly, Fakulty tropického zemědělství, Fakulty lesnické a dřevařské (High-tech pavilon) a Fakulty životního prostředí. Získaná data byla využita pro optimalizaci managementu zelených ploch. Zvláštní pozornost se věnovala ochraně opylovačů, například prostřednictvím výzkumných projektů a diplomových prací zaměřených na diverzitu hmyzu.

Důležitým prvkem cirkulárního hospodaření je i zpracování biologicky rozložitelného materiálu ze zahrad přímo v areálu. V roce 2024 bylo v rámci provozu zahradnictví zpracováno 138 tun organického materiálu, který byl následně vrácen zpět do kampusu ve formě kompostu a štěpky.

K opatřením podporujícím adaptaci na změnu klimatu patří také rozvoj zelených střech a vertikálních zahrad, jež přispívají k zlepšení mikroklimatu, zadržování vody a podpoře městské biodiverzity.

V roce 2025 univerzita navázala na předchozí kroky a dále rozvíjela ekologickou správu kampusové zeleně. Oproti předchozímu období došlo k výraznému rozšíření druhově pestrých výsadeb, zejména keřů

a trvalek, a k posílení přístupů založených na principech přírodě blízkého managementu.

Zatímco rok 2024 byl především obdobím zavádění nových postupů, rok 2025 přinesl jejich rozšíření a stabilizaci. Zvýšil se objem zpracovaného bioodpadu i počet kompostovacích systémů a došlo k dalšímu rozšíření květnatých ploch. Tím se posiluje uzavřený koloběh organické hmoty a živin v rámci areálu. Současně byly dále rozpracovány konkrétní provozní postupy podporující biodiverzitu a adaptaci na změnu klimatu, například systematická arboristická péče, pravidelný management zelených střech nebo využívání bezemisní techniky na bateriový pohon. Pozornost se věnovala také snižování environmentální zátěže zimní údržby prostřednictvím využívání šetrnějších materiálů.

Celkově lze rok 2025 charakterizovat jako období, kdy se jednotlivá dílčí opatření začala více prosazovat v uceleném systému péče o kampus. Tento přístup umožňuje efektivněji vyhodnocovat přínosy jednotlivých aktivit a dále rozvíjet správu areálu v souladu s principy udržitelnosti.

Biodiverzitní opatření na ČZU zároveň přispívají k naplňování cílů udržitelného rozvoje OSN, zejména cíle č. 13 (Opatření v oblasti klimatu) a cíle č. 15 (Život na souši). Přehled vybraných opatření v oblasti biodiverzity v letech 2024 a 2025 je uveden v následující tabulce.

Tabulka 6: Přehled opatření posilujících biodiverzitu

Opatření	Stav v roce 2024	Stav v roce 2025
Plocha spravovaná zahradnictvím	20 ha	cca 20 ha (beze změny)
Počet nově vysazených stromů	26 ks	8 ks
Počet nově vysazených keřů	140 ks	1 141 ks
Počet nových trvalek	90 ks	672 ks
Zpracovaný bioodpad (kompost/štěpka)	138 tun	148 tun
Počet zelených střech s monitoringem biodiverzity	4 budovy	dokončen výzkum
Nové květnaté louky	více než 500 m ²	rozvoj + nová „biodiverzitní“ louka u hlavního vstupu
Počet nově zřízených vertikálních záhonů	1 (mezi FAPPZ a Rektorátem)	zůstává 1 ks – udržovaný
Kompostovací systémy	elektrický kompostér v menze + kompostéry u kolejí	rozšíření o kompostéry u Knihovny ČZU a FTZ



7 / Řízení lidských zdrojů

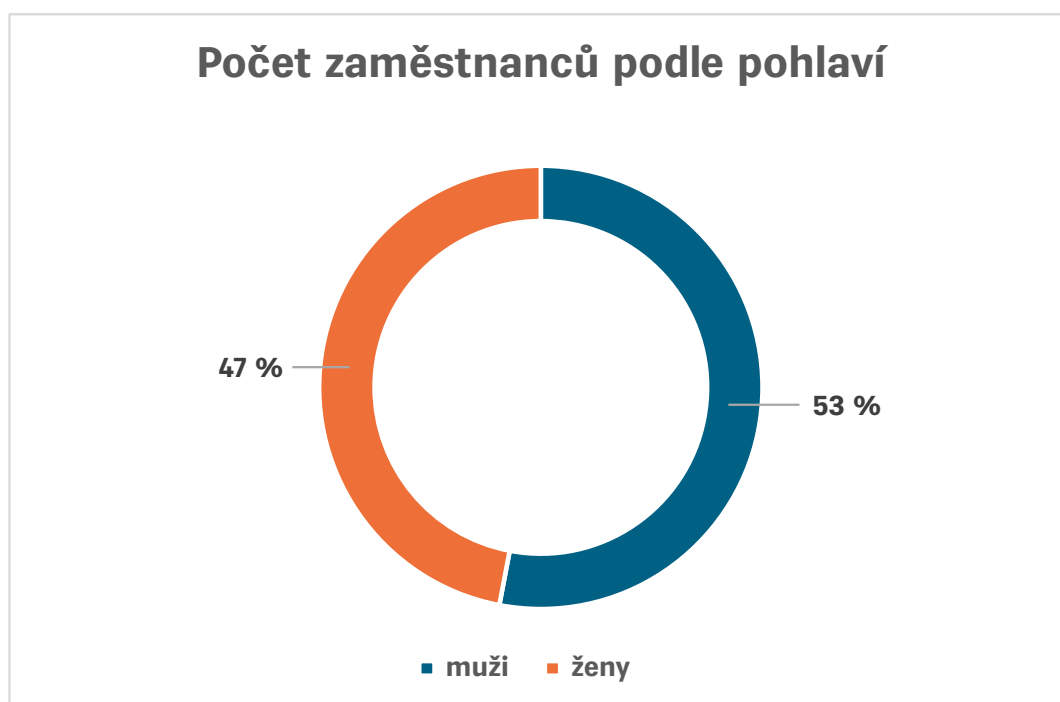


Česká zemědělská univerzita v Praze vnímá lidské zdroje jako klíčový předpoklad pro naplňování své strategie udržitelnosti.

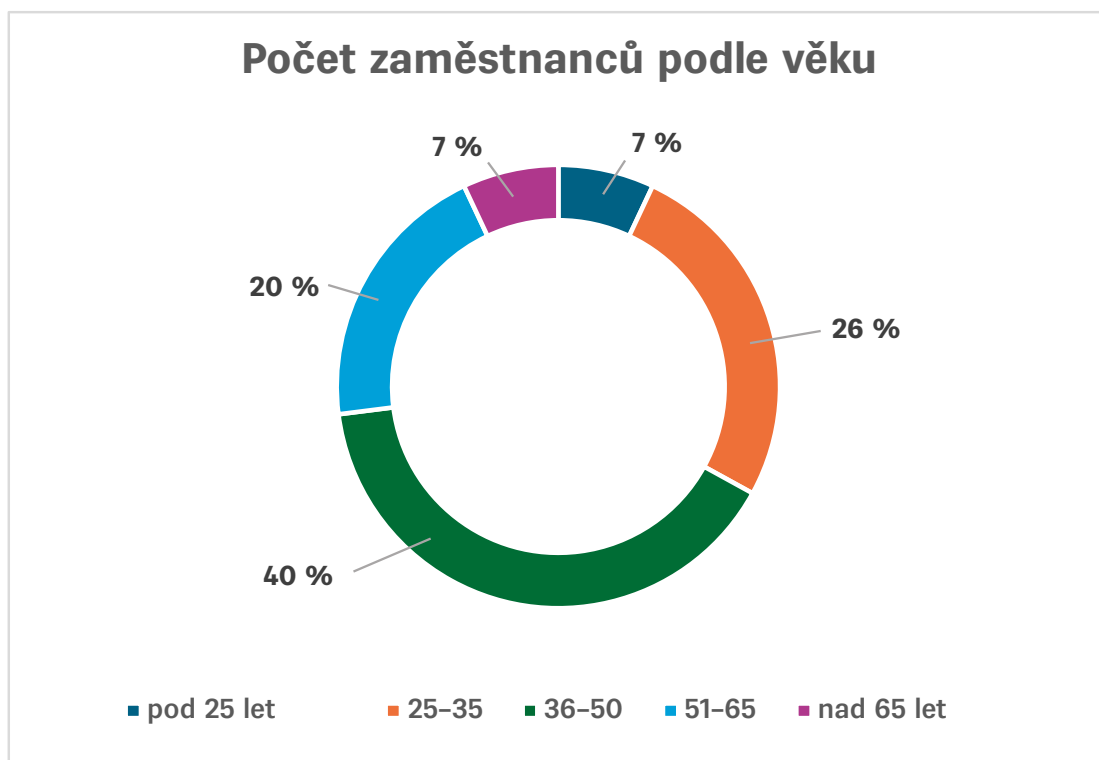
Rok 2025 byl obdobím dalšího posilování těchto přístupů. Univerzita pokračovala v implementaci opatření zaměřených na strategické řízení lidských zdrojů, rozvoj kompetencí zaměstnaných osob a podporu well-being aktivit. Tyto kroky přispívají k vytváření kvalitního, stabilního a otevřeného pracovního prostředí.

7.1 Struktura zaměstnaných osob

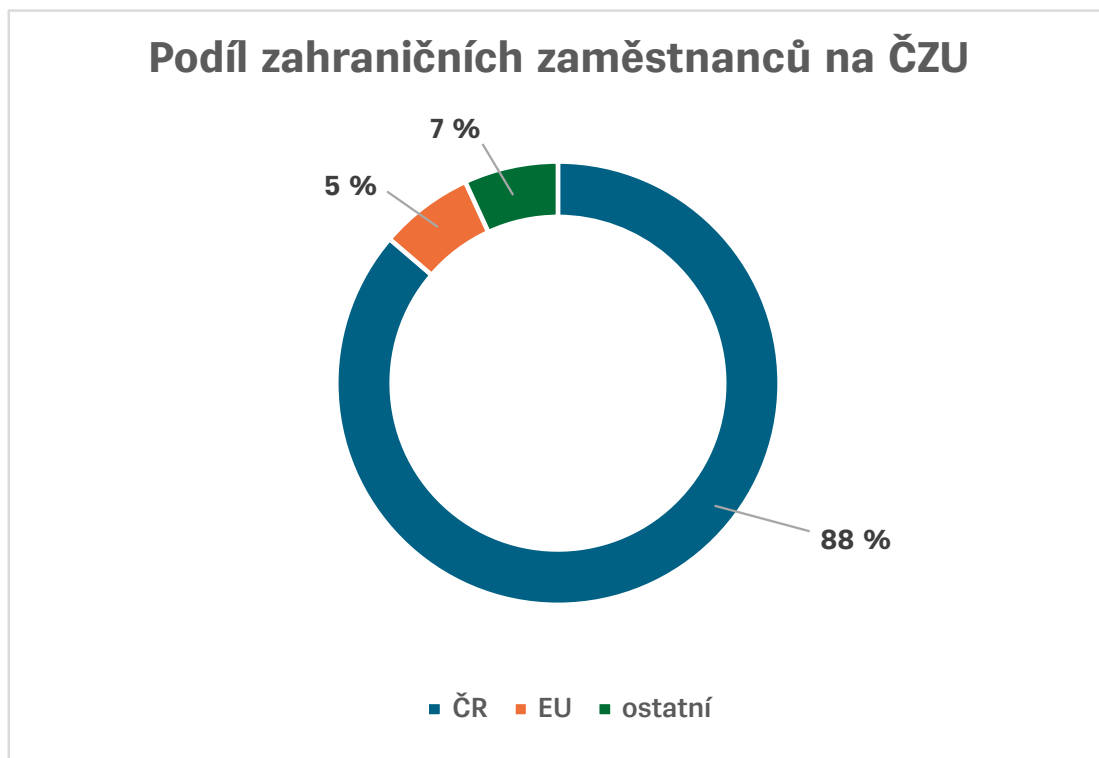
K 31. prosinci 2025 zaměstnávala ČZU celkem 2 709 osob. Jejich struktura z hlediska věku, pohlaví a státní příslušnosti je uvedena v navazujících grafech.



Graf 1 – Zaměstnané osoby podle pohlaví



Graf 2 – Věkové složení zaměstnaných osob



Graf 3 – Zaměstnané osoby podle státní příslušnosti

7.2 Rovné příležitosti a diverzita

Česká zemědělská univerzita v Praze v roce 2025 pokračovala v naplňování Akčního plánu rovných příležitostí a systematicky rozvíjela opatření zaměřená na podporu inkluzivního pracovního i studijního prostředí. Důraz byl kladen zejména na snižování genderových stereotypů, rozvoj genderově senzitivních náborových procesů a podporu sladování pracovního a osobního života.

Významným krokem byla příprava aktualizace Kariérního řádu, která zohledňuje individuální potřeby zaměstnaných osob a podporuje transparentní a spravedlivé hodnocení. Současně univerzita rozvíjela programy zaměřené na podporu rodičů včetně organizace příměstských táborů a přípravy nové dětské skupiny.

Klíčovým výstupem roku 2025 bylo vypracování nového Plánu genderové rovnosti ČZU pro období 2026+ (GEP 2.0). Jeho příprava probíhala participativně za zapojení vedení univerzity, pracovní skupiny GEP i dalších aktérů a akterek. Proces byl podpořen projektem AGRIGEP financovaným z programu Horizont Evropa, který přispěl k posílení institucionálních kapacit a přenosu mezinárodních zkušeností.

Univerzita zároveň rozvíjela mezinárodní spolupráci v oblasti rovnosti a diverzity. V září 2025 uspořádala mezinárodní konferenci projektu AGRIGEP s názvem *Rooting Sustainable Change: Inclusive Gender Equality Plans in Agriculture and Life Sciences Universities in Central and Eastern Europe* a zapojila se i do dalších mezinárodních akcí včetně hostování na *Conference and Triple E Awards ceremony*. Tyto aktivity přispěly ke zvýšení viditelnosti ČZU v oblasti genderové rovnosti na mezinárodní úrovni.

Současně byla realizována opatření podporující sladování pracovního a osobního života, například organizace letních programů péče o děti, vzdělávací aktivity zaměřené na work-life balance a well-being či příprava na zvýšení kapacit dětských skupin v roce 2026.

Důležitou roli sehrála také práce s daty. Univerzita rozvíjela analytické nástroje pro sledování genderově členěných ukazatelů a připravovala indikátory pro dlouhodobé monitorování rovnosti. Paralelně s tím probíhaly vzdělávací a osvětové aktivity zaměřené na genderovou rovnost, nevědomé předsudky, prevenci diskriminace a podporu bezpečného prostředí.

Prostřednictvím Poradenského centra ČZU byla i nadále zajišťována dostupnost služeb podporujících well-being a inkluzivní prostředí pro studující i zaměstnané osoby.

V roce 2025 rovněž započala výstavba nové budovy pro univerzitní dětskou skupinu Poníček, která bude sloužit jako významná podpora pro zaměstnané osoby s malými dětmi již v roce 2026.

7.3 Shrnutí řízení lidských zdrojů na ČZU v roce 2025

Řízení lidských zdrojů na České zemědělské univerzitě v Praze vychází z dlouhodobého důrazu na transparentnost, rovné příležitosti, profesní rozvoj a podporu well-beingu zaměstnaných osob. Tyto principy jsou nedílnou součástí strategie udržitelnosti a přispívají k naplňování cílů udržitelného rozvoje, zejména cíle č. 5 (Rovnost žen a mužů), cíle č. 8 (Důstojná práce a ekonomický růst) a cíle č. 10 (Snížení nerovností).

Důležitou součástí přístupu univerzity je podpora well-beingu, která se promítá jak do pracovních podmínek, tak do nabídky benefitů a komunitních aktivit. Odbor řízení lidských zdrojů ve spolupráci s dalšími pracovišti vytváří prostředí, které podporuje zdravý životní styl, rovnováhu mezi pracovním a osobním životem a celkovou spokojenost zaměstnaných osob.

V rámci podpory každodenního komfortu mají zaměstnané osoby v kampusu k dispozici například systém LOKNI, který umožňuje bezplatné čerpání filtrované perlivé i neperlivé vody. Univerzita zároveň nabízí možnost nákupu vlastních produktů včetně přebytků ze zahradnictví, z produkce Potravinářského pavilonu, univerzitního pivovaru či podniků Vinařství ČZU a Lesy ČZU. Tyto produkty jsou dostupné jak v kamenných prodejnách v kampusu, tak prostřednictvím e-shopu.

Well-being je dále podporován prostřednictvím společenských a komunitních aktivit, na jejichž přípravě se podílí vedení univerzity, studentské spolky i další partneři. Jedná se o akce, které posilují vztahy uvnitř akademické komunity a přispívají k otevřenému a inkluzivnímu prostředí.

V průběhu roku 2025 se uskutečnila řada tradičních i nových akcí pro zaměstnané osoby, studující i absolventky a absolventy. Patřily mezi ně například jarní koncert spojený s oceňováním sportovců, Zahradní slavnost, setkání absolventek a absolventů u příležitosti jubilejních promocií nebo podzimní Den se stu-

dentskými organizacemi. V závěru roku pak kampus ožil adventními aktivitami včetně udržitelných vánočních dílen, programu Vánoce na ČZU, mikulášské besídky či divadelního představení ve Stavovském divadle. Součástí předvánočního období byl také prodej univerzitních vánočních stromků a kaprů.

Tyto aktivity přispívají k posilování sounáležitosti akademické komunity a doplňují systematická opatření v oblasti řízení lidských zdrojů o důležitý sociální rozměr.

Struktura zaměstnaných osob je na stranách 27 a 28 tohoto dokumentu doplněna grafickými přehledy, které zachycují věkové složení, zastoupení podle pohlaví a státní příslušnosti.

7.4 Bezpečnost a zdraví

Odbor bezpečnosti ČZU v Praze zajišťuje komplexní ochranu univerzity jako celku, tedy ochranu života a zdraví studujících i zaměstnaných osob, ochranu majetku a bezpečnost informačních systémů. Současně stanovuje bezpečnostní standardy, metodicky řídí jejich implementaci a kontroluje jejich dodržování.

V roce 2025 univerzita pokračovala v systematickém rozvoji fyzické, objektové i kybernetické bezpečnosti kampusu. Důraz byl kladen na modernizaci technického vybavení, rozvoj digitálních nástrojů, posilování ostrahy i zvyšování bezpečnostní kultury napříč organizací.

Na úrovni fyzické bezpečnosti byla posílena ostraha areálu a průběžně se modernizovalo její vybavení i komunikační systémy včetně zajištění záložního napájení pro krizové situace. V oblasti infrastruktury byla modernizována dopravní značení, byly doplněny výsuvné sloupky a zpomalovací prvky a instalovány orientační prvky pro osoby se zrakovým postižením. Významným krokem byla digitalizace přístupových systémů. Univerzita dokončila přechod na čtečky s podporou technologie NFC, které umožňují využití virtuálních identifikačních karet v mobilních zařízeních a přispívají ke snižování spotřeby plastů.

V oblasti technického zabezpečení pokračovala instalace systémů elektrické požární signalizace (EPS) a elektrického zabezpečení objektů (EZO). V kampusu je současně k dispozici síť 12 automatizovaných externích defibrilátorů (AED) napojených na systém aplikace Záchranka a všechna pracoviště jsou vybavena prostředky pro poskytování první pomoci.

Důležitou součástí bezpečnosti je vzdělávání. Univerzita proto systematicky realizovala školení zaměřená na krizovou připravenost, evakuaci a poskytování první pomoci. Probíhala pravidelná školení požárních hlídek, praktická cvičení i specializované kurzy první pomoci. Vzdělávání bylo dostupné i pro zahraniční zaměstnané osoby.

Významnou událostí roku 2025 se stalo rozsáhlé cvičení složek integrovaného záchranného systému na Fakultě agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů, do něhož se zapojily jednotky Hasičského záchranného sboru ČR, Policie ČR, městské policie i zdravotnické záchranné služby. Součástí cvičení byla evakuace osob a testování Krizového informačního a svolávacího systému (KISS), který rozeslal více než 24 000 zpráv. Obdobná cvičení proběhla i v dalších částech kampusu včetně kolejí.

Univerzita zároveň realizovala školení zaměřená na krizové situace ve spolupráci s Policií ČR a odborné semináře věnované tématu ochrany tzv. měkkých cílů, zvládnutí krizových situací a psychické odolnosti. Součástí vzdělávání byly také workshopy zaměřené na zvládnutí stresu a budování resilience.

Pravidelně dochází rovněž k aktualizaci dat v systému KISS, což přispívá k rychlé a efektivní komunikaci v případě mimořádných událostí.

Kybernetická bezpečnost představuje klíčovou součást celkové bezpečnostní strategie univerzity. V roce 2025 pokračoval rozvoj systému řízení bezpečnosti informací v návaznosti na požadavky legislativy včetně nových pravidel vycházejících z evropské směrnice NIS2. Důraz byl kladen na snižování tzv. útokové plochy, systematické řízení přístupů a revizi informačních systémů.

Univerzita nadále posiluje ochranu uživatelských účtů, mimo jiné prostřednictvím vícefaktorového ověřování (MFA), které bylo zavedeno pro všechny zaměstnané osoby a významně snižuje riziko neoprávněného přístupu.

Součástí prevence jsou také pravidelné osvětové aktivity a cvičné phishingové kampaně, které pomáhají zvyšovat povědomí o kybernetických hrozbách a identifikovat oblasti pro další zlepšení. Na základě těchto zkušeností se průběžně upravují vzdělávací aktivity i technická opatření.

V reakci na aktuální vývoj byla v roce 2025 na Odboru bezpečnosti zřízena nová agenda zaměřená na

protivlivovou bezpečnost a institucionální odolnost. Jejím cílem je systematická prevence, identifikace a řízení rizik spojených s nelegitimním ovlivňováním, zejména v oblasti vědy a výzkumu.





8 / Udržitelnost fakult a dalších součástí ČZU

Udržitelnost na České zemědělské univerzitě v Praze se promítá do činnosti všech fakult a dalších součástí univerzity. Jednotlivá pracoviště přispívají k naplňování Strategie udržitelnosti ČZU 2025+ prostřednictvím vzdělávacích aktivit, výzkumu, inovací i každodenního provozu.

Následující přehled přináší vybrané aktivity fakult a dalších pracovišť, které ilustrují šíři i konkrétní dopad udržitelných iniciativ realizovaných v roce 2025.

8.1 Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (FAPPZ)

Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů v roce 2025 pokračovala v systematickém rozvoji vzdělávacích i výzkumných aktivit zaměřených na udržitelné zemědělství, agroekologii a ochranu přírodních zdrojů. V rámci studijních programů byly dále rozvíjeny a inovovány kurzy s důrazem na biodiverzitu, ochranu půdy a šetrné hospodaření v krajině.

Mezi významné novinky patří zavedení dvou specializovaných předmětů, *Chov hmyzu pro potravinářské a krmivářské účely* a *Ochrana rostlin a skladovaných produktů pomocí přírodních a základních látek*, které reflektují aktuální trendy v oblasti udržitelného zemědělství a potravinové bezpečnosti. Fakulta zároveň připravila kurz celoživotního vzdělávání (CŽV) Problematika odpadů zaměřený na zpracování bioodpadů, který je zakončen mikrocertifikátem a otevřen širší veřejnosti.

Důležitou roli hraje také spolupráce s praxí. V roce 2025 bylo uzavřeno memorandum se společností, které podporuje rozvoj výzkumu a výuky v oblasti chovu jedlého hmyzu. Fakulta se současně aktivně zapojila do projektů zaměřených na popularizaci udržitelnosti, například prostřednictvím iniciativy Včely nás učí, jež zvyšuje povědomí o významu opylovačů. V rámci projektu vznikla série vzdělávacích videí i tematických workshopů pro veřejnost.

Součástí aktivit fakulty bylo také posilování environmentální gramotnosti mladší generace. Byl realizován kurz Zdravá výživa pro žákyně a žáky základních škol, který propojuje znalosti o výživě s principy udržitelného přístupu k potravinám.

FAPPZ se významně podílela i na rozvoji univerzitního kampusu. Aktivně se zapojila do projektu květnaté louky podporující biodiverzitu a pokračovala v pilotním testování managementu travních ploch bez využití herbicidů. Významný důraz byl kladen také na ochranu vodních zdrojů a půdy prostřednictvím demonstračních ploch.

Fakulta se podílela na přípravě obsahu naučné stezky ČZU a její pracovníci a pracovnice se zapojili do tvorby edukačních videí zaměřených na udržitelnost. Studující FAPPZ se současně účastnili mezinárodních projektů zaměřených na regenerativní zemědělství a cirkulární ekonomiku, v jejichž rámci dosahovali úspěchů i v soutěžích podpořených evropskými fondy.

Vedle vzdělávacích a výzkumných aktivit fakulta podporovala i širší společenské iniciativy, například zapojení do kampaně Do práce nejen na kole, a rozvíjela spolupráci s neziskovým sektorem v oblasti environmentálního vzdělávání a podpory biodiverzity.

8.2 Fakulta lesnická a dřevařská (FLD)

Fakulta lesnická a dřevařská (FLD) v roce 2025 pokračovala v rozvoji svých aktivit zaměřených na udržitelný management lesních porostů a na jejich adaptaci v době klimatické změny.

V rámci rozvoje edukačních aktivit na fakultě připravili její odborníci několik kurzů celoživotního vzdělávání s cílem reagovat na měnící se potřeby trhu práce a podpory individuálního růstu pracovníků v lesnictví. Díky rozvojovému projektu podpořenému z NPO byly například připraveny kurzy CŽV s možností získat

mikrocertifikát s názvem *Udržitelné lesnictví v době klimatické změny a Moderní dřevostavby*.

Kromě rozvoje nabídky studijních programů a kurzů ČŽV fakulta dlouhodobě realizuje systematický monitoring biodiverzity na svých zelených střechách. V oblasti výzkumu se fakulta také aktivně zapojuje do mezinárodních projektů zaměřených na udržitelné hospodaření s lesními zdroji a do projektů hodnotících dopady klimatické změny na jejich management.

Součástí strategického rozvoje FLD byla v roce 2025 zahájena výstavba nové budovy Lesovny, která bude sloužit jako moderní výuková dřevostavba a současně jako ukázka udržitelných stavebních principů v praxi. Její dokončení se plánuje na srpen 2026. V rámci výstupů pro společnost FLD vyrobila dokumentární film *Stavby s vůní dřeva*, který byl připraven ve spolupráci s dalšími 32 partnery z praxe a je zaměřen na udržitelné stavebnictví.

8.3 Fakulta životního prostředí (FŽP)

V roce 2025 FŽP dále posílila své aktivity v oblasti modrozelené infrastruktury, klimatické adaptace, podpory biodiverzity a aplikovaného environmentálního vzdělávání. Vedle výzkumných a projektových aktivit zaměřených na podporu biodiverzity v zemědělské krajině i městském prostředí se fakulta podílela na odborných konzultacích a přípravě podkladů k plánovaným opatřením souvisejícím s evropským rámcem obnovy přírody.

Významnou roli sehrály konkrétní projekty realizované ve spolupráci s veřejnými i soukromými partnery. V rámci iniciativy Chytrá krajina 2030+ fakulta připravovala a testovala pilotní řešení zaměřená na hospodaření se srážkovou vodou, obnovu krajinných struktur a zvýšení odolnosti území vůči dopadům klimatické změny. Fakulta se současně věnovala pokročilému environmentálnímu monitoringu a datově řízenému rozhodování. V rámci projektových aktivit byly navrhovány a testovány senzorické systémy pro sledování mikroklimatu, kvality vody a dalších environmentálních parametrů včetně návrhu architektury pro zpracování a vizualizaci dat. Tyto nástroje vytvářejí odborný základ pro plánování, realizaci a vyhodnocování adaptačních opatření v sídlech i volné krajině. Významné byly rovněž studie proveditelnosti a návrhy konkrétních opatření v území, například revitalizace vodních toků, návrhy modrozele-

né infrastruktury v sídlech nebo analýzy cirkulárního hospodaření s vodou.

V areálu ČZU fakulta připravovala další kroky směřující k systematictější podpoře biodiverzity, zejména na záměr zpracovat Plán pro biodiverzitu kampusu ČZU. Tento plán by měl do budoucna sloužit jako praktický metodický rámec pro návrh vhodných opatření v jednotlivých částech kampusu v souladu s jeho krajinářskou koncepcí a po dohodě s jednotlivými fakultami.

V oblasti vzdělávání fakulta v roce 2025 významně rozšířila nabídku studijních programů a kurzů celoživotního vzdělávání zaměřených na udržitelnost, cirkulární ekonomiku, modrozelenou infrastrukturu a environmentální management. V rámci nového magisterského studijního programu *Udržitelnost a environmentální management* proběhlo přijímací řízení a první studenti úspěšně absolvovali zimní semestr prvního ročníku. Současně proběhla pilotáž kurzu ČŽV *Analýza impaktů a zatížení životního prostředí v kontextu klimatických změn* s vybranými odborníky z praxe a byly připraveny základní výukové materiály ke kurzu ČŽV *Koncepty zeleného účetnictví v praxi*. Oba kurzy ČŽV byly akreditovány a v následujícím roce bude otevřeno přijímací řízení.

8.4 Provozně ekonomická fakulta (PEF)

Provozně ekonomická fakulta (PEF) se v roce 2025 systematicky věnovala rozvoji udržitelnosti jako průřezového tématu, které prostupuje výukou, studentskými aktivitami, výzkumem i společensky odpovědnými iniciativami. Udržitelnost je zde chápána v širším kontextu jako propojení environmentální odpovědnosti, sociální soudržnosti a ekonomického rozhodování.

V environmentální oblasti se fakulta zaměřila zejména na podporu studentské tvořivosti a hledání praktických řešení. Významnou aktivitou byla soutěž *PEF Sustainability Challenge 2025*, v jejímž rámci studující navrhovali projekty zaměřené na snižování ekologické stopy, rozvoj principů cirkulární ekonomiky, efektivní využívání zdrojů a využití digitalizace pro udržitelnější fungování organizací. Fakulta se zároveň aktivně zapojovala do kampusových iniciativ ČZU podporujících odpovědné nakládání se zdroji a environmentální osvětu.

Sociální rozměr udržitelnosti byl rozvíjen prostřednictvím aktivit podporujících solidaritu, inkluzi a mezigenerační spolupráci. Fakulta se zapojila například do potravinové sbírky zaměřené na pomoc lidem v obtížné životní situaci a současně na zvyšování povědomí o plýtvání potravinami. Dlouhodobý význam má projekt *Most mezi generacemi*, který propojuje studující, akademické pracovníky a pracovnice, odborníky a odbornice z praxe i seniorskou populaci a podporuje sdílení zkušeností i dialog napříč generacemi.

Součástí těchto aktivit je také Univerzita třetího věku, která představuje stabilní pilíř vzdělávacích aktivit fakulty. Starším účastnicím a účastníkům umožňuje aktivní zapojení do akademického prostředí a podporuje koncept celoživotního vzdělávání i aktivního stárnutí.

Téma udržitelnosti bylo zároveň systematicky integrováno do výuky studijních programů. Studující se s ním setkávali v předmětech zaměřených na environmentální ekonomii, udržitelné podnikání, společenskou odpovědnost firem (CSR a ESG), ekonomiku veřejného sektoru či udržitelný management. Výuka často probíhala formou projektové práce a řešení reálných problémů, což umožňuje lépe propojit ekonomické uvažování s jeho environmentálními a sociálními dopady.

Součástí širšího rámce udržitelnosti je i důraz na rovné příležitosti a inkluzivní akademické prostředí. Fakulta dlouhodobě podporuje respektující a otevřené prostředí pro studující i zaměstnané osoby a tato témata přirozeně začleňuje jak do výuky, tak do každodenního fungování.

Provozně ekonomická fakulta tak v roce 2025 rozvíjela udržitelnost jako komplexní koncept, který propojuje jednotlivé dimenze odpovědného fungování organizací a připravuje studující na řešení současných společenských a environmentálních výzev.

8.5 Technická fakulta (TF)

Technická fakulta (TF) v roce 2025 dále rozvíjela své aktivity v oblasti udržitelnosti především prostřednictvím aplikovaného výzkumu, inovací a zavádění chytrých technologií do praxe. Navázala přitom na pilotní projekty z předchozích období a zaměřila se na jejich další rozšíření a systematické ukotvení v rámci fakultní infrastruktury.

Jednou z klíčových oblastí bylo zvyšování energetické efektivity provozu. Fakulta pokračovala v rozvoji systémů inteligentního řízení spotřeby energie, které umožňují optimalizovat provoz budov a současně snižovat jejich energetickou náročnost. Tyto technologie přispívají nejen k úsporám zdrojů, ale také k omezení environmentálních dopadů univerzitního provozu.

Významnou roli sehrál výzkum zaměřený na adaptaci na změnu klimatu, digitalizaci technických oborů a také využití geoinformačních, automatizačních a smart technologií. Tyto aktivity byly realizovány v rámci národních i mezinárodních projektů včetně projektu podpořeného z NPO.

V rámci tohoto projektu se fakulta podílela na vývoji a ověřování technologických řešení pro udržitelné hospodaření se zdroji, implementaci principů energetické efektivity a digitalizaci provozních systémů. Důležitou součástí byly také metodické a aplikační výstupy využitelné v praxi a rozvoj vzdělávacích aktivit zaměřených na posilování kompetencí studujících v oblasti zelené transformace a moderních technologií.

Technická fakulta se dále věnovala rozvoji témat spojených s udržitelnou mobilitou, automatizací a inteligentními systémy. Aktivní zapojení studujících do výzkumných a vývojových projektů vedlo k vzniku inovativních řešení zaměřených na efektivní využívání zdrojů a principy cirkulární ekonomiky, například v oblasti nakládání s technickými a elektronickými odpady.

Součástí aktivit bylo také posilování spolupráce s aplikační sférou a veřejným sektorem. Fakulta organizovala odborné semináře, konference a popularizační akce a současně rozvíjela nabídku specializovaných kurzů zakončených mikrocertifikáty zaměřenými na udržitelné technologie, digitalizaci a koncepty smart cities a smart agriculture.

8.6 Fakulta tropického zemědělství (FTZ)

Fakulta tropického zemědělství (FTZ) se v roce 2025 intenzivně věnovala prosazování principů udržitelného rozvoje, odpovědné spotřeby a mezinárodní spolupráce. Tyto oblasti tvoří dlouhodobé jádro její činnosti a promítají se do vzdělávání, výzkumu, odborných diskusí i aktivit směrem k veřejnosti.

Významnou roli v činnosti fakulty sehrály odborné a vědecké akce národního i mezinárodního významu. Mezi nejdůležitější patřila například výroční konference České evaluační společnosti, 6. mezinárodní konference mladých vědeckých pracovníků MCYR nebo konference *Society for Ethnobotany*, která se v roce 2025 konala poprvé v České republice. Program těchto akcí zahrnoval přednášky, workshopy, exkurze i inovativní formy výuky, například využití virtuální reality, a přispěl k intenzivní mezinárodní výměně poznatků.

Zvláštní význam měla také mezinárodní konference ERSCP 2025 (*European Roundtable on Sustainable Consumption and Production*) zaměřená na témata udržitelné spotřeby a produkce. Fakulta zde vytvořila prostor pro dialog mezi akademickou sférou, podniky, veřejným sektorem i občanskou společností a podpořila diskusi o aktuálních globálních výzvách.

V oblasti vzdělávání FTZ dále rozvíjela studijní programy zaměřené na tropické agroekosystémy, ochranu biodiverzity a genderovou rovnost. Mezinárodní rozměr výuky byl posílen projektem AGRIGEP (Horizon Europe) a programy Double Degree realizovanými ve spolupráci s partnerskými univerzitami v Německu a Thajsku.

Významným příspěvkem k rozvojové spolupráci je projekt *SmartAgriCambodia* (2025–2027) financovaný Českou rozvojovou agenturou. Projekt se zaměřuje na transformaci zemědělství v kambodžské provincii Battambang prostřednictvím rozvoje odborného vzdělávání a zavádění chytrých zemědělských technologií. Kombinace výzkumu, inovací a budování kapacit podporuje místní farmáře, poradenské pracovníky i vzdělávací instituce a přispívá k rozvoji udržitelného zemědělství v regionu.

Výzkumné aktivity fakulty se soustředily dále na témata etického obchodu, odpovědných hodnotových řetězců a ochrany přírodních zdrojů, čímž FTZ přispívá k řešení globálních environmentálních i sociálních výzev.

Do šíření principů odpovědné spotřeby se aktivně zapojují i studující, například prostřednictvím spolku Be Fair a programu Student Ambassadors. Ti organizují aktivity zaměřené na podporu fairtrade, ochranu životního prostředí a udržitelný životní styl. Mezi tradiční akce patří například tzv. swapy zaměřené na opětovné využívání věcí. Ve spolupráci s tímto spolkem vznikla také výstava *Neviditelné trny*, která upozorňuje na sociální a environmentální dopady produkce květin v rozvojových zemích.

Významnou součástí vzdělávacích aktivit je také Univerzita třetího věku, v jejímž rámci fakulta otevřela nový studijní program zaměřený na ochranu a udržitelné využívání přírodních zdrojů v tropech. Program propojuje přírodovědné i socioekonomické disciplíny a nabízí účastníkům kombinaci přednášek, exkurzí a praktické výuky.

Botanická zahrada FTZ rovněž v roce 2025 aktivně přispívala k popularizaci vědy a environmentálnímu vzdělávání. Prostřednictvím moderních komunikačních kanálů včetně webu a sociálních sítí zpřístupňuje své sbírky a odborné poznatky široké veřejnosti. V průběhu roku byla rozšířena také nabídka vzdělávacích materiálů pro mateřské a základní školy a zahrada získala status ekocentra. Současně byly zahájeny nové projekty environmentálního vzdělávání podpořené hlavním městem Praha a Letištěm Praha.

Fakulta se rovněž podílela na tvorbě vzdělávacích materiálů v rámci Strategie udržitelnosti ČZU včetně edukačních videí, která jsou využívána ve výuce.

Výzkumné pracoviště zaměřené na chov antilop losích a lam guanako rozvíjelo v roce 2025 nové iniciativy, které se soustřeďují na udržitelné využívání zdrojů. Důraz byl kladen například na efektivní využití živočišných produktů a rozvoj spolupráce s Potravinářským pavilonem FAPPZ. Paralelně se připravovaly aktivity pro veřejnost včetně vzdělávacích programů a komentovaných exkurzí a plánuje se rozšíření možností zapojení veřejnosti formou adopce zvířat.

8.7 Institut vzdělávání a poradenství (IVP)

Institut vzdělávání a poradenství (IVP) v roce 2025 nadále rozvíjel své aktivity v oblasti environmentálního vzdělávání, udržitelného rozvoje a vzdělávání o změně klimatu. Tyto tematické oblasti představují dlouhodobou součást jeho vzdělávací i metodické činnosti.

Systematicky se IVP také zaměřuje zejména na rozvoj kompetencí pro vzdělávání k udržitelnosti, a to především na úrovni středních škol. Prostřednictvím odborných programů, metodických materiálů a spolupráce s pedagogickou praxí přispívá k posilování environmentální gramotnosti a schopnosti reagovat na současné společenské a klimatické výzvy.

V roce 2025 institut dále připravil standardizovaný výukový program lesní pedagogiky, který je zaměřen na propojení teoretických poznatků s praktickými

zkušenostmi v přírodním prostředí. Program podporuje aktivní přístup k vzdělávání a rozvíjí porozumění vztahům mezi člověkem, krajinou a přírodními zdroji, čímž IVP nadále přispívá k rozvoji vzdělávání pro udržitelnost a posiluje roli univerzity jako centra šíření odborných znalostí v oblasti environmentálních témat.

8.8 Koleje a menza (KaM)

Koleje a menza (KaM) pokračovaly v roce 2025 v realizaci opatření zaměřených na zvyšování své environmentální i provozně-ekonomické udržitelnosti. Tyto aktivity byly realizovány ve spolupráci s dalšími odbornými pracovišti univerzity a přispívají k postupné modernizaci ubytovacích i stravovacích služeb.

Jedním z významných kroků bylo zahájení provozu kompletně zrekonstruované koleje G. Rekonstrukce zahrnovala instalaci moderních technologií včetně systému recyklace šedé vody a přípravy objektu na fungování v režimu tzv. chytré koleje. Tento přístup umožnil efektivnější hospodaření se zdroji a představuje základní krok směrem k udržitelnému provozu ubytovacích kapacit.

Menza ČZU v Praze se ve spolupráci s organizací Pro-Veg zaměřila na rozšiřování nabídky vegetariánských a veganských jídel a podporu udržitelnějších stravovacích návyků. Tímto menza reaguje na rostoucí zájem o odpovědnou spotřebu mezi studujícími i zaměstnanými osobami.

Pozitivní vývoj byl zaznamenán také v oblasti energetického managementu. V průběhu roku pokračovala instalace regulace otopných těles a úsporných svítidel, což přispívá ke snižování energetické náročnosti provozu. Současně byly realizovány vzdělávací a osvětové kampaně zaměřené na šetření energií a odpovědné nakládání s odpady v ubytovacích zařízeních.

Koleje a menza zároveň průběžně modernizují své vybavení s důrazem na energetickou efektivitu, kvalitu vnitřního prostředí i komfort uživatelů.

8.9 Provozní zahradnictví ČZU

Provozní zahradnictví ČZU v Praze v roce 2025 dále rozvíjelo opatření podporující biodiverzitu a navázalo na ekologický management zavedený v předchozích letech. Péče o zeleň v kampusu je dlouhodobě založena na principech přírodě blízkého hospodaření a po-

stupně se stává integrální součástí celkové strategie udržitelnosti univerzity.

V průběhu roku 2025 bylo vysazeno 8 nových stromů, 1 141 keřů a 672 trvalek, čímž došlo k dalšímu rozšíření druhové pestrosti i prostorového členění zelených ploch. Údržba probíhala s výrazně omezeným využíváním chemických přípravků. Plevel se odstraňoval převážně termickou metodou a režim sečení travnatých ploch byl přizpůsoben tak, aby podporoval vznik květnatých luk a vytvářel vhodné podmínky pro opylovače i další drobné živočichy. Součástí aktivit byl také systematický management zelených střech a květnatých luk. V roce 2025 byla nově založena biodiverzitní louka v prostoru u hlavního vstupu do kampusu, která doplňuje síť ekologicky cenných stanovišť v areálu.

Významnou roli hrálo provozní zahradnictví také v nakládání s bioodpadem. Provozní zahradnictví zpracovalo celkem 148 tun organického materiálu vzniklého při údržbě zeleně i v rámci provozu kampusu a tím byl tento biologický materiál následně vrácen zpět do areálu ve formě kompostu a štěpky. Systém kompostování byl zároveň rozšířen o nové otočné kompostéry v lokalitě Knihovny ČZU a Fakulty tropického zemědělství.

Při údržbě areálu využívají pracovníci zahradnictví převážně bezemisní techniku na elektrický pohon včetně golfových vozíků a bateriového ručního nářadí. Tento přístup takto přispívá ke snižování lokálních emisí i hlukové zátěže v kampusu.

V zimním období roku 2025 se nadále preferoval ekologický posypový materiál, který ve většině případů nahrazuje klasickou posypovou sůl a omezuje její negativní dopady na půdu, vegetaci i vodní prostředí. Provozní zahradnictví zároveň aktivně spolupracovalo s odborníky z jednotlivých fakult a podílelo se na praktické realizaci projektů zaměřených na podporu biodiverzity.

8.10 Knihovna ČZU

Knihovna ČZU v Praze v roce 2025 dále rozvíjela své aktivity v oblasti udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Navázala především na podporu principů opětovného využívání zdrojů a cirkulární ekonomiky, které postupně začleňuje do svého každodenního provozu i služeb pro uživatele.

Vedle pokračující redistribuce vyřazených knih a časopisů do dalších knihoven rozšířila Knihovna ČZU

možnosti sdílení publikací prostřednictvím tzv. re-use stolku. Tento stolek umožňuje volnou výměnu knih mezi uživateli a podporuje jejich opětovné využití. Nabídku tvoří nejen vyřazené či poškozené knihy z knihovního fondu, které již nejsou vhodné k dalším evidovaným výpůjčkám, ale také tituly z vlastních zdrojů návštěvníků knihovny. Takový přístup přispívá k prodloužení životního cyklu knih a současně vede ke snižování množství odpadu.

Principy udržitelnosti se promítají také do interního provozu knihovny. V zaměstnaneckých prostorách bylo v roce 2025 zavedeno kompostování biologického odpadu, které podporuje odpovědné nakládání s organickými materiály a rozšiřuje environmentálně šetrné postupy i do každodenního fungování pracoviště.

Důraz byl kladen rovněž na organizaci akcí pořádaných v prostorách knihovny. Při jejich realizaci – ať už se jedná o interní, nebo veřejné aktivity – knihovna systematicky využívá opakovaně použitelné nádoby namísto jednorázových variant. Tímto způsobem přispívá ke snižování environmentální zátěže spojené s provozem kulturních a vzdělávacích akcí.

8.11 Katedra tělesné výchovy (KTV)

Katedra tělesné výchovy (KTV) v roce 2025 přispěla k naplňování principů udržitelného rozvoje zejména prostřednictvím odpovědného provozu univerzitního sportovního areálu. Samotný bazén ročně využívá přibližně 70 000 návštěvníků, zatímco další sportoviště – včetně kurtů na volejbal a beachvolejbal, tenisových kurtů, atletického oválu, sektorů pro technické disciplíny a fotbalových hřišť – navštěvuje přibližně 150 000 sportujících ročně. Areál díky tomu představuje významné centrum sportovního a komunitního života univerzity.

Klíčovým přínosem v oblasti environmentální udržitelnosti ze strany KTV je využívání technologie pro recyklaci bazénových vod. Do této technologie bylo investováno přibližně 3,6 mil. Kč a její účinnost dosahuje zhruba 90 procent. Systém umožňuje opětovné využití vody, která byla dříve povinně, dle požadavků hygienických norem, odváděna do kanalizace bez dalšího využití. Díky této technologii se každoročně recykluje zhruba 6 000 m³ teplé vody, což odpovídá objemu přibližně deseti plaveckých bazénů. Tím dochází nejen k výraznému snížení spotřeby vody, ale také k snížení energetické náročnosti na její ohřev a k snížení spotřeby chemických látek potřeb-

ných k zachování hygienické čistoty bazénové vody. Samotná bazénová voda je navíc doplňována z vlastní studny, což dále přispívá ke snižování spotřeby pitné vody využívané pro naplnění bazénu.

S implementací technologie jsou spojeny poměrně významné ekonomické přínosy. Roční úspory nákladů na vodu a energie dosahují přibližně 500 tisíc Kč, což potvrzuje efektivitu investice i z dlouhodobého hlediska. Po testovacím provozu pod záštitou Ministerstva zdravotnictví ČR byla technologie v roce 2024 zavedena do rutinního provozu.

Provoz KTV zároveň uplatňuje principy cirkulárního hospodářství i v péči o zeleň. Veškerá biomasa vznikající údržbou přibližně 10 000 m² travnatých ploch a živých plotů se předává Provoznímu zahradnictví ČZU k dalšímu zpracování a následně se vrací zpět do areálu ve formě kompostu nebo štěpky.

Vedle environmentálního rozměru se KTV aktivně podílí na rozvoji univerzitního sportu a posilování komunitního života a well-beingu zaměstnanců i studentů univerzity. Na pracovišti působí Tělovýchovná jednotka ČZU, která sdružuje téměř 600 členů v 15 sportovních oddílech.

Sportovní reprezentace ČZU dosáhly v roce 2025 řady významných úspěchů – mužská osma získala stříbrnou medaili na Pražských primátorkách a ženská posádka obsadila ve stejné kategorii čtvrté místo. Student ČZU a olympijský vítěz Josef Dostál byl opět vyhlášen Sportovcem roku ČZU. Úspěchy zaznamenaly i týmové sporty včetně vítězství mužského basketbalového týmu. Univerzitní hokejový tým od sezony 2024/2025 působí jako samostatný tým v rámci Univerzitní ligy ledního hokeje (ULLH).



9 / Vnější vztahy a komunikace udržitelnosti



Česká zemědělská univerzita v Praze systematicky komunikuje témata udržitelného rozvoje, vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, odborné a studentské komunitě i svým partnerům. V souladu se Strategií udržitelnosti ČZU 2025+ rozvíjí dlouhodobou spolupráci, která přispívá k posilování povědomí o environmentálních a společenských aktivitách univerzity i jejich dopadech.

9.1 Portál a magazín Živá univerzita

Jedním z hlavních komunikačních kanálů je internetový portál *Živá univerzita* (<https://zivauni.cz>), který poskytuje prostor pro prezentaci odborných témat, výzkumných aktivit i osobností univerzity. Portál je doplněn tištěným magazínem, který vychází dvakrát ročně a přináší výběr klíčových témat v přehledné a popularizační formě.

Udržitelnost představuje přirozenou součást obsahu těchto platform. Promítá se do rozhovorů s odborníky a odbornicemi, popularizačních článků i aktuálních zpráv z univerzitního prostředí. Toto téma se objevuje průřezově napříč publikovanými výstupy i mediálními komunikacemi univerzity.

V roce 2025 se tento přístup dále rozvíjel. Na portálu i v tištěném magazínu byla věnována pozornost konkrétním aktivitám realizovaným v rámci udržitelnosti, například iniciativám jako *Campus Sustainability Challenge*, naučná stezka kampusem nebo projekt květnaté louky. Současně byla systematicky komunikována širší témata související s udržitelným rozvojem, jako jsou klimatická změna a adaptační opatření, cirkulární ekonomika, precizní zeměděl-

ství, biodiverzita, ochrana přírody a lesů, nové zdroje energie, potravinová bezpečnost nebo odpadové hospodářství. Tato témata jsou prezentována prostřednictvím rozhovorů, popularizačních textů i krátkých aktualit a šíří se jak interními kanály, tak směrem k médiím.

Univerzita zároveň aktivně spolupracuje s národními i mezinárodními médii a pravidelně poskytuje výstupy prostřednictvím tiskových zpráv distribuovaných do široké sítě spolupracujících redakcí. Tímto způsobem přispívá k šíření odborných poznatků i k posilování role univerzity jako důležitého aktéra v oblasti udržitelného rozvoje.

Podcasty

Dalším významným nástrojem popularizace vědy a výzkumu je *Podcast plný života*, jehož prostřednictvím ČZU v Praze představuje odborná témata široké veřejnosti v populárně-naučné formě.

V jednotlivých epizodách vystupují odborníci napříč fakultami, přibližují svoji práci v kontextu aktuálních výzev v oblasti životního prostředí, energetiky, zdraví, potravinářství či udržitelného rozvoje. Podcast tím vytváří prostor pro sdílení odborných poznatků i pro širší společenskou diskusi.

V roce 2025 byla pozornost věnována například tématům strategického směřování FTZ, výzkumu v oblasti biopaliv a environmentálních technologií, významu lesních ekosystémů pro lidské zdraví nebo dopadům environmentálního znečištění na zdraví lidí i ekosystémů. Další epizody se zaměřovaly například na vztah mezi přírodními zdroji a zdravím člověka včetně využití tropických rostlin.

Sociální síť

Česká zemědělská univerzita v Praze v roce 2025 nadále rozvíjela komunikaci udržitelnosti prostřednictvím sociálních sítí, zejména platformou Facebook, Instagram, LinkedIn a X (dříve Twitter). Tyto kanály představují důležitý nástroj pro rychlé sdílení informací široké veřejnosti.

Komunikace v rámci sociálních sítí byla zaměřena primárně na prezentaci konkrétních aktivit a projektů realizovaných v univerzitním kampusu i v rámci výzkumné činnosti. Důraz se kladl na integrované pojetí udržitelnosti v souladu s principy ESG, které propojuje environmentální, sociální a ekonomickou dimenzi.

V environmentální oblasti byla věnována pozornost zejména tématům cirkulární ekonomiky a odpovědného využívání zdrojů. Na sociálních sítích se prezentovaly například projekty zaměřené na re-use, studentské iniciativy podporující udržitelný rozvoj kampusu či opatření na podporu biodiverzity, jako jsou květnaté louky, hmyzí hotely nebo další prvky modrozelené infrastruktury.

Komunikace se dále soustředila na odpovědné nakládání se zdroji včetně třídění a prevence odpadu, hospodaření s vodou a energeticky efektivního provozu. Tyto aktivity byly prezentovány jako konkrétní kroky, které přispívají k dlouhodobě udržitelnému fungování univerzity.

Důležitou součástí prezentace udržitelnosti byla také její sociální dimenze. Komunikace zahrnovala témata well-beingu studujících i zaměstnaných osob, podporu komunitních aktivit a zapojení univerzity do dobročinných či společensky prospěšných iniciativ.

Komunikační aktivity univerzity v oblasti udržitelnosti se tedy v roce 2025 realizovaly prostřednictvím několika klíčových kanálů:

- **internetový portál Živá univerzita:** přibližně 25–30 příspěvků měsíčně;
- **tištěný magazín Živá univerzita:** 2 vydání ročně (květen a listopad 2025, přibližně 80 stran);
- **Podcast plný života:** 24 epizod ročně (Spotify, YouTube ČZU);
- **sociální síť (Facebook, Instagram, LinkedIn, X):** pravidelné publikování obsahu včetně environmentálních a ESG témat.

9.2 Prezentace na akcích

Přístup České zemědělské univerzity v Praze k udržitelnosti je systematicky prezentován také na veřejných akcích, veletrzích a odborných setkáních. Tyto příležitosti umožňují sdílení výsledků vědy, výzkumu i konkrétních praktických řešení s odbornou i širokou veřejností a posilují roli univerzity jako aktivního partnera v oblasti udržitelného rozvoje.

V roce 2025 se ČZU zúčastnila řady významných akcí, na nichž představila témata spojená s udržitelností, potravinovou bezpečností, inovacemi v zemědělství a ochranou životního prostředí. Mezi klíčové události patřilo například Czech Food Expo a agrosalon Země živitelka, které se konaly na výstavišti v Českých Budějovicích. Univerzita byla rovněž aktivně zastoupena na popularizačních a vědeckých akcích, jako jsou Veletrh vědy v Praze-Letňanech, VědaFest v Dejvicích nebo výstava Naše pole v Nabočanech.

Důležitou roli hraje organizace vlastních akcí přímo v kampusu ČZU. Při jejich realizaci se systematicky uplatňují principy udržitelného provozu, zejména třídění odpadu, využívání vratných a omyvatelných kelímků či omezení jednorázových materiálů. Univerzita disponuje vlastním systémem vratných kelímků pro studené i teplé nápoje, čímž přispívá ke snižování odpadu při větších akcích.

Přehled vybraných akcí, na nichž ČZU v roce 2025 prezentovala výsledky v oblasti udržitelnosti, vědy a výzkumu, uvádí následující seznam:

15.–18. 5.	Czech Food Expo	Výstaviště České Budějovice
5.–7. 6.	Veletrh vědy	PVA Expo Praha Letňany
10.–11. 6.	Naše pole	Nabočany u Chrudimi
18. 6.	VědaFest	Praha-Dejvice
21.–26. 8.	Země živitelka	Výstaviště České Budějovice
5. 9.	Dožínky na Statku Lány	Statek ČZU Lány
6. 9.	Pražské dožínky	Výstaviště Holešovice
26. 9.	Noc vědců	kampus ČZU
20.–23. 10.	Prague Science Film Fest	kampus ČZU

Účast na těchto akcích posiluje viditelnost univerzity, podporuje dialog mezi akademickou sférou a veřejností a přispívá k šíření principů udržitelného rozvoje v praxi.

9.3 Partnerství a členství v organizacích

Česká zemědělská univerzita v Praze je aktivním členem řady národních i mezinárodních profesních organizací, které se věnují podpoře udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti. Mezi klíčové platformy patří například Asociace společenské odpovědnosti, iniciativa EUA Green Deal, UI GreenMetric Network, platformy UNILEAD a další odborné sítě.

Prostřednictvím těchto partnerství univerzita sdílí své zkušenosti, zapojuje se do odborné diskuse a podílí se na formulaci strategií v oblasti udržitelnosti. Zároveň prezentuje své aktivity na mezinárodních fórech a posiluje svou roli aktivního aktéra v tomto tématu.

9.4 Charitativní aktivity ČZU a spolupráce s neziskovým sektorem

Česká zemědělská univerzita v Praze se dlouhodobě zapojuje do charitativních aktivit a spolupracuje s neziskovým sektorem. Tyto aktivity doplňují její vzdělávací a výzkumnou činnost o důležitý společenský rozměr a posilují solidaritu v rámci akademické komunity.

Podpora registru dárců kostní dřeně

V roce 2025 proběhly na univerzitě dvě náborové akce do Českého národního registru dárců dřeně, které významně přispěly k osvětě, zejména mezi studujícími.

Během rektorského dne a související akce Miss Agro se do registru zapojilo 30 nových dárců. Další 19 osob se přihlásilo v průběhu akce Vánoce na ČZU. Celkem tak univerzita v roce 2025 pomohla k registraci 49 potenciálních dárců, čímž rozšířila možnosti pomoci pacientům s vážnými onemocněními krvetvorby.

Potravinová sbírka

V předvánočním období se ČZU zapojila do iniciativy *Giving Tuesday* a uspořádala sbírku potravin a drogerie ve spolupráci s Národní potravinovou bankou ČR. Celkem se podařilo shromáždit 59 kilogramů materiální pomoci, která byla následně distribuována lidem v nouzi včetně rodičů samozvitelek a samozvitek.

Aula ČZU

Aula ČZU jako hlavní reprezentativní prostor univerzity slouží nejen interním potřebám, ale také jako zájem pro externí odborné a společensky prospěšné akce. Často se jedná o konference a setkání zaměřená na témata udržitelnosti, ochrany životního prostředí nebo podpory neziskového sektoru.

Řada těchto akcí probíhá nejen pod záštitou vedení univerzity, ale jsou také garantovány jednotlivými fakultami. V roce 2025 aulu využily organizace jako Výzkumný ústav pro krajinu, Agentura ochrany přírody a krajiny ČR, Agrární komora ČR, Národní pedagogický institut ČR, Asociace veřejně prospěšných organizací ČR či Česká asociace umělé inteligence.

9.5 Oddělení mezinárodních vztahů (OMV)

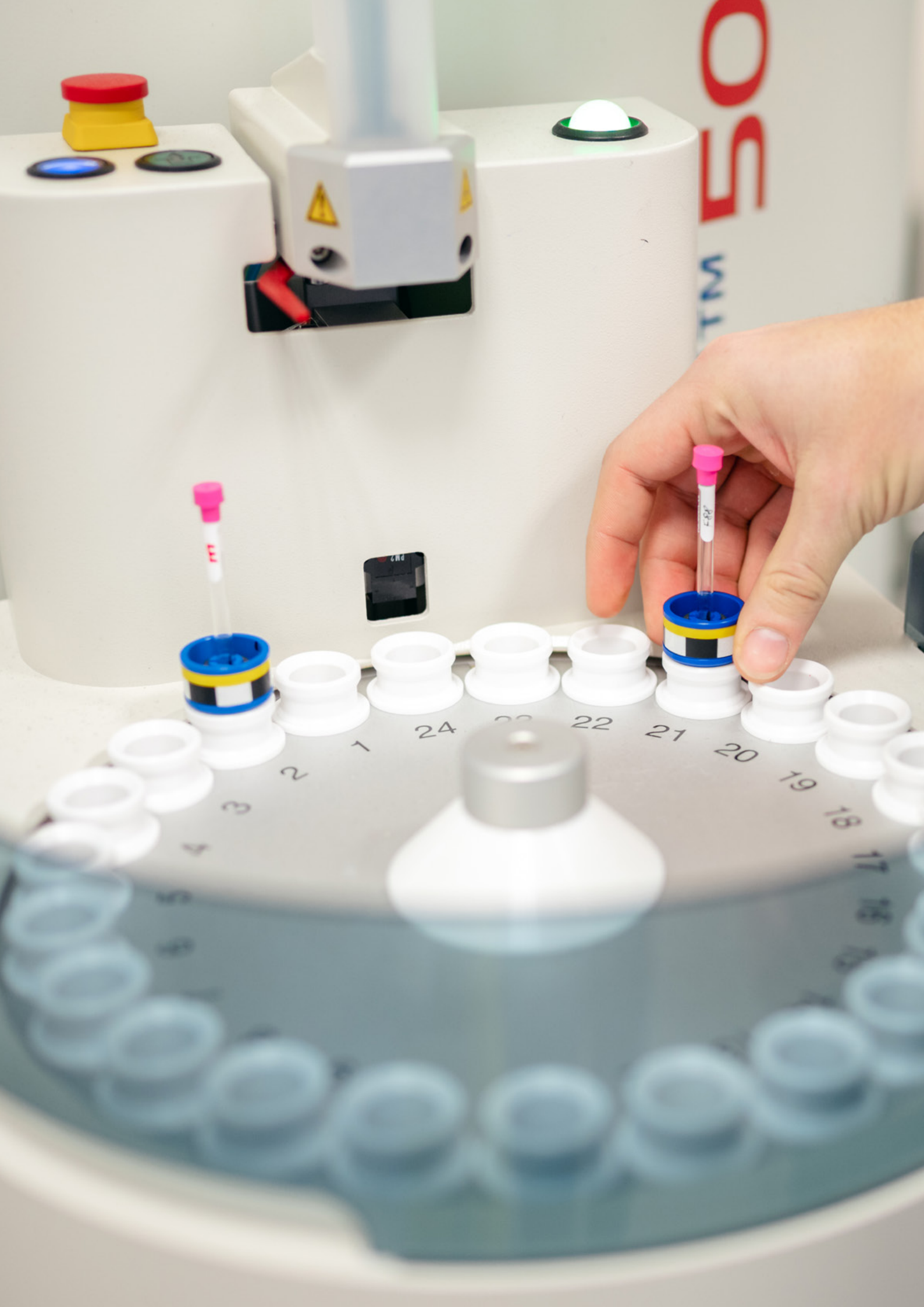
V roce 2025 se Oddělení mezinárodních vztahů České zemědělské univerzity v Praze (OMV) zaměřilo na podporu udržitelné mezinárodní mobility a pokračující digitalizaci administrativních procesů spojených se zahraniční spoluprací.

Důležitým prvkem byl rozvoj iniciativy *Green Erasmus*, která motivuje studující i zaměstnané osoby k volbě environmentálně šetrnějších způsobů cestování, zejména na vzdálenosti do 500 kilometrů. Byly preferovány především formy dopravy s nižší uhlíkovou stopou, jako je vlaková či autobusová doprava nebo spolujízda. Účastníci programu Erasmus, kteří zvolili ekologičtější způsob dopravy i na delší vzdálenosti, mohli získat navýšenou finanční podporu ve formě tzv. *green mobility top-up*. V roce 2025 tuto podporu využilo celkem 121 studujících a 43 zaměstnanců. Nejčastěji se využívala železniční doprava, následovaná autobusovou dopravou a spolujízdou. Ve srovnání s předchozím obdobím tak došlo k výraznému nárůstu využívání udržitelnějších forem mobility.

Současně OMV pokračovalo v implementaci evropské iniciativy *European Student Card Initiative (ESCI)*, zejména jejího pilíře *Erasmus Without Paper (EWP)*. Tento systém umožňuje digitalizovanou a bezpečnou výměnu dokumentů mezi univerzitami i mezi univerzitami a studujícími například ve formě online studijních smluv nebo meziinstitucionálních dohod. Digitalizace těchto procesů přispívá ke snížení administrativní zátěže i k omezení spotřeby papíru.

V oblasti strategických partnerství univerzita v roce 2025 spolupracovala s dalšími institucemi sdruženými v alianci *EuroLeague of Life Sciences Universities* (ELLS) na přípravě nové žádosti o vznik Evropské univerzity. Tato iniciativa je zaměřena na udržitelnou transformaci agropotravinářských systémů a navazuje na předchozí projekt *SUSTAIN-LIFE*, který získal ocenění *Seal of Excellence*. Projekt byl v roce 2025 přepracován s cílem jeho opětovného podání v roce 2026.

Česká zemědělská univerzita v Praze se zároveň aktivně zapojovala do činnosti dalších mezinárodních univerzitních sítí a asociací zaměřených na ekologii, přírodní vědy a udržitelný rozvoj. Příkladem je spolupráce v rámci organizace ICA, kdy se univerzita účastní iniciativy *Biodiversity Challenge*. V této aktivitě partnerské instituce sledují a porovnávají biodiverzitu svých kampusů, čímž přispívají k posilování environmentálního povědomí i praktických opatření v oblasti ochrany přírody.



10 / Doporučení pro další rozvoj

Na základě průběžného vyhodnocení implementace Strategie udržitelnosti ČZU 2025+ jsou pro další období definována následující doporučení:

Řízení udržitelného rozvoje (oblast 1)



- Důsledně dokončit implementaci Strategie udržitelnosti ČZU 2025+ napříč všemi součástmi univerzity a systematicky vyhodnocovat plnění stanovených cílů.
- Připravit univerzitu na reporting podle směrnice udržitelnosti (CSRD, *Corporate Sustainability Report Directive*) a dále rozvíjet propojení zavedených cílů SDGs na systém ESG indikátorů.
- Zpracovat a schválit dekarbonizační strategii jako klíčový nástroj pro řízení emisí.
- Pokračovat v rozvoji digitálních nástrojů (Power BI, platformy IoT) pro transparentní a datově řízené rozhodování.

Věda, výzkum a vzdělávání (oblast 2)



- Dále rozšiřovat nabídku studijních programů a předmětů zaměřených na udržitelnost, cirkulární ekonomiku a well-being.
- Implementovat téma udržitelnosti jako povinnou součást výuky studentů, vzdělávání zaměstnanců i školení obou skupin.
- Posilovat výzkumné aktivity zaměřené na řešení globálních výzev a jejich praktickou aplikaci.

Provoz univerzity (oblast 3)



- Pokračovat v rozvoji investic do energetické infrastruktury a rozvoje obnovitelných zdrojů energie.
- Rozšiřovat prvky modrozelené infrastruktury a opatření pro hospodaření s vodou.
- Systematicky podporovat snižování množství odpadu a posilovat principy cirkulární ekonomiky.
- Připravit komplexní plán udržitelné mobility a podporovat nízkoemisní formy dopravy.

Lidé, zdraví a sociální soudržnost (oblast 4)



- Rozšiřovat programy zaměřené na well-being a zdravý životní styl studujících i zaměstnaných osob.
- Podporovat flexibilní pracovní podmínky a sladování pracovního a osobního života.
- Připravit a implementovat nový Plán rovných příležitostí a dále rozvíjet inkluzivní prostředí.

Vztahy a spolupráce (oblast 5)



- Posilovat spolupráci s externími partnery a zúčastněnými stranami v oblasti udržitelnosti a odpovědného podnikání. Rozšiřovat zapojení akademické komunity do charitativních a společensky prospěšných aktivit.
- Transparentně komunikovat výsledky udržitelnosti jak interně, tak směrem k veřejnosti.
- Aktivně se zapojovat do mezinárodních sítí spolupráce a sdílet příklady dobré praxe.



Tato zpráva je tištěna podle ekologických standardů a na certifikovaném papíře FSC®



Česká zemědělská
univerzita v Praze

Zpráva o udržitelnosti 2025

Vydala Česká zemědělská univerzita v Praze, Kamýčká 129, 165 00 Praha-Suchbát

Podle podkladů zpracovaly: doc. Ing. Lenka Wimmerová, MSc. Ph.D., Ing. Anna Tvrdíková, Oddělení udržitelnosti, Rektorát ČZU

Jazyková korektura: Dana Packová

Autor fotografií: archiv ČZU

Grafická úprava, obálka a sazba: J2K s.r.o., Topolská 2001, 252 28 Černošice

Tiskárna: J2K s.r.o., Topolská 2001, 252 28 Černošice

ISBN 978-80-213-3502-8

1. vydání

Bez písemného svolení vydavatele a ostatních vlastníků autorských práv nesmí být tato publikace jako celek ani po částech rozmnožována a přenášena – mechanicky, fotokopírováním ani magnetickým záznamem.

© Česká zemědělská univerzita v Praze, 2026