



ZPRÁVA O UDRŽITELNOSTI 2024



Česká zemědělská
univerzita v Praze

Univerzita plná života

Realizováno v rámci projektu NPO Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na ČZU,
reg. č. NPO_CZU_MSMT-2125/2024-4



**Financováno
Evropskou unií**
NextGenerationEU



**NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY**

MSMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Schváleno Kolegiem rektora České zemědělské univerzity v Praze – 2. června 2025



Univerzita plná života

CZU.CZ



1 / Úvod	7
2 / TOP z udržitelnosti na ČZU v roce 2024	8
Milníky udržitelného rozvoje na ČZU	9
3 / Strategické řízení	11
3.1 Řízení lidských zdrojů	11
3.2 Rovné příležitosti a diverzita	11
3.3 Digitalizace řízení a administrativy	11
3.4 Mezinárodní hodnocení udržitelnosti	12
4 / Vzdělávací činnost a tvůrčí činnost	13
4.1 Kvalitní a kompetentní absolventky a absolventi přispívající k udržitelnosti	13
4.2 Dostupné a flexibilní vzdělání pro různé dimenze udržitelnosti	13
4.3 Podnikatelský inkubátor Point One	13
5 / Provoz univerzity	14
5.1 Představení areálu České zemědělské univerzity v Praze	14
5.2 Infrastruktura a modrozelená opatření	14
5.3 Energetika a emise	15
5.4 Odpady a cirkulární hospodářství	16
5.5 Management vody	17
5.6 Biodiverzita	18
6 / Řízení lidských zdrojů	20
6.1 Struktura zaměstnaných osob ČZU	20
6.2 Profesní rozvoj a vzdělávání	20
6.3 Rovné příležitosti a diverzita	20
6.4 Shrnutí řízení lidských zdrojů na ČZU v roce 2024	20
6.5 Bezpečnost a zdraví	22
7 / Udržitelnost fakult a dalších součástí ČZU	25
7.1 Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (FAPPZ)	25
7.2 Fakulta lesnická a dřevařská (FLD)	25
7.3 Fakulta životního prostředí (FŽP)	25
7.4 Provozně ekonomická fakulta (PEF)	25
7.5 Technická fakulta (TF)	26
7.6 Fakulta tropického zemědělství (FTZ)	26
7.7 Institut vzdělávání a poradenství (IVP)	26
7.8 Koleje a Menza (KaM)	26
7.9 Provozní zahradnictví ČZU	26
7.10 Knihovna ČZU	27
8 / Vnější vztahy a komunikace udržitelnosti	29
8.1 Popularizace udržitelnosti	29
8.2 Sociální sítě a online komunikace	29
8.3 Partnerství a členství v organizacích	29
8.4 Shrnutí vnějších vztahů a komunikace v roce 2024	29
8.5 Oddělení mezinárodních vztahů	31
9 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další rozvoj	32
Zhodnocení roku 2024	32
Doporučení pro další rozvoj ČZU v návaznosti na Strategii udržitelnosti ČZU 2025+	32



1 / Úvod

Udržitelnost představuje závazek, který Česká zemědělská univerzita (dále jen ČZU) přijala jako nedílnou součást své každodenní činnosti. Ve svých strategických dokumentech si univerzita stanovila ambiciózní cíle v oblastech odpovědného provozu, výuky a výzkumu. Rok 2024 potvrdil, že se univerzita na této cestě pevně etablovala a směřuje k jejich naplňování. Zpráva o udržitelnosti za rok 2024 přináší přehled konkrétních opatření a dosažených výsledků, které univerzita realizovala v pěti klíčových oblastech definovaných ve Strategii udržitelnosti ČZU. Těmito oblastmi jsou řízení udržitelného rozvoje; věda, výzkum, vzdělávání a tvůrčí činnost; provoz univerzity; lidé, zdraví a sociální soudržnost a vztahy a spolupráce. V průběhu roku ČZU pokračovala ve snižování své ekologické stopy, posilovala biodiverzitu v kampusu, rozšiřovala využití obnovitelných zdrojů energie a systematicky podporovala rovné příležitosti i well-being studujících a zaměstnaných.

Rok 2024 byl také obdobím zefektivnění procesů s důrazem na digitalizaci, práci s daty a posilování transparentnosti v oblasti společenské odpovědnosti a ekologické udržitelnosti neboli ESG (z anglického Environmental, Social, and Governance). V mezinárodním kontextu ČZU potvrdila svou vedoucí roli a opět obhájila první místo v rámci ČR v žebříčku UI GreenMetric a dále posílila svou pozici v dalších mezinárodních hodnoceních.

Tato zpráva není jen formálním výčtem aktivit, ale především obrazem toho, jak ČZU naplňuje svou odpovědnost vůči společnosti, životnímu prostředí i budoucím generacím.

2 / TOP z udržitelnosti na ČZU v roce 2024

V roce 2024 pokračovala Česká zemědělská univerzita v Praze v intenzivní implementaci Strategie udržitelnosti 2025+ a dosáhla řady významných výsledků v oblasti environmentální, sociální a ekonomické odpovědnosti. Mezi klíčové úspěchy roku 2024 patří:

- Obhajoba 1. místa mezi českými univerzitami v žebříčku UI GreenMetric a udržení 36. místa v celosvětovém pořadí mezi více než 1 200 univerzitami.
- Zajištění ekologického zpracování 3 542 kilogramů elektroodpadu, čímž došlo k výrazným úsporám energie, vody a primárních surovin a snížení emisí CO₂.
- Rozšíření modrozelené infrastruktury v areálu – vysazení více než 140 keřů, 26 stromů a rozšíření květnatých luk o více než 500 m².
- Instalace nových retenčních nádrží na dešťovou vodu a rozvoj systémů hospodaření s šedou vodou v kampusu.
- Rozšíření vzdělávacích aktivit zaměřených na udržitelnost včetně nových kurzů a studijních programů s environmentální tematikou.
- Rozvoj re-use aktivit: rozšíření Free Shopu, nové re-use pointy v knihovně a na kolejích.
- Posílení programu well-beingu zaměstnaných osob a studujících včetně rozšíření možností flexibilní práce, nových odpočinkových zón a komunitních zahrádek.
- Rozvoj aktivit spojených s rovností příležitostí (např. stejné genderové příležitosti) pro osoby působící na ČZU, a to především v rámci projektu programu Horizon-Widera pod akronymem AGRIGEP.
- Úspěšné pořádání 7. ročníku CSR konference ČZU zaměřené na společenskou odpovědnost ve vysokoškolském prostředí.
- Účast na Evropském týdnu udržitelného rozvoje formou swapů, workshopů, přednášek a kampaní.
- Podpora biodiverzity prostřednictvím péče o zelené střechy, instalace hmyzích hotelů a ochrany ptactva.
- Rozšíření instalace fotovoltaických zařízení (dále jen FVE) na budovách a implementace chytrého řízení spotřeby energií a vody.
- Zavedení nových systémů online schvalování a rozvoj Power BI reportingu v oblasti udržitelnosti.
- Podpora udržitelné mobility – rozšíření nabíjecích stanic pro elektroauta, rozvoj infrastruktury pro cyklisty a pěší.
- Pokračování v aktualizaci HR Award a příprava na ESG reporting v souladu se směrnicí CSRD.
- Spuštění nových vzdělávacích aktivit inkubátoru Point One zaměřených na rozvoj zelených a ESG start-upů.
- Aktivní účast na mezinárodních sítích a projektech zaměřených na klima, biodiverzitu a adaptaci na změnu klimatu v rámci programů Horizon Europe a EUA Green Deal Initiative.

Česká zemědělská univerzita tak i v roce 2024 potvrdila svou roli lídra v oblasti udržitelného rozvoje mezi českými vysokými školami a významného aktéra v mezinárodním měřítku a systematicky přispívala k plnění globálních Cílů udržitelného rozvoje (dále jen SDGs).

Milníky udržitelného rozvoje na ČZU



Obr. 1 Milníky udržitelnosti ČZU (roadmapa).



High-tech pavilion

High-tech pavilion

3 / Strategické řízení



V roce 2024 se strategické řízení na České zemědělské univerzitě v Praze již opíralo o rámec nové Strategie udržitelnosti ČZU 2025+, jejíž příprava probíhala průběžně během roku. Strategie definuje základní rámec rozvoje v oblasti environmentální, sociální i ekonomické odpovědnosti univerzity. V souladu s touto strategií se ČZU zaměřovala na zvyšování kvality řízení lidských zdrojů, posilování rovnosti příležitostí, rozvoj digitální infrastruktury a transparentní řízení dat, jakož i na upevňování své pozice mezi předními institucemi v oblasti udržitelného rozvoje.

Strategie udržitelnosti 2025+ stanovuje pět hlavních oblastí rozvoje, přičemž oblast řízení a organizačního zajištění udržitelnosti je klíčová pro dosažení všech dalších cílů v oblasti vzdělávání, vědy, provozu univerzitního areálu a společenské odpovědnosti. V roce 2024 ČZU nejen implementovala opatření vedoucí ke zvýšení efektivity a udržitelnosti svých interních procesů, ale také aktivně budovala systém monitoringu naplňování SDGs prostřednictvím environmentálních, sociálních a správních ukazatelů (ESG).

Systémové řízení v oblasti udržitelnosti bylo podpořeno rozvojem lidských zdrojů, aktualizací Plánu rovnosti příležitostí, pokročilou digitalizací administrativních a rozhodovacích procesů a udržetím vysoké mezinárodní prestiže v hodnocení udržitelného rozvoje včetně obhájení prvního místa mezi českými univerzitami v UI GreenMetric Ranking.

3.1 Řízení lidských zdrojů

Česká zemědělská univerzita i v roce 2024 udržela standard HR Excellence in Research (HR Award) a pokračovala v implementaci opatření zaměřených na zkvalitnění řízení lidských zdrojů. Byl podporován profesní růst akademických i neakademických pracovníků prostřednictvím školení v oblasti leadershipu, soft skills, právního minima a digitálních kope-

tencí. Vzdělávání zaměstnaných osob bylo doplněno o nové programy zaměřené na environmentální management a udržitelný rozvoj. Univerzita podporovala národní i mezinárodní mobilitu zaměstnaných osob a aktivně rozvíjela programy pro sdílení dobré praxe v oblasti ESG a udržitelnosti.

3.2 Rovné příležitosti a diverzita

V roce 2024 ČZU aktualizovala Plán rovných příležitostí a pokračovala v realizaci opatření podporujících rovnost žen a mužů, podporu rodičů a zaměstnaných osob se specifickými potřebami. Byla posilována flexibilita pracovních podmínek včetně možnosti práce na dálku a zkrácených úvazků. Univerzita se zaměřila na implementaci genderově senzitivních náborových procesů a posílení reprezentace žen ve vedení jednotlivých součástí. Rovněž pokračovala podpora aktivit v rámci projektu programu Horizon Europe nazvaného AGRIGEP a zaměřeného na začleňování principů rovnosti a diverzity do organizační kultury ČZU.

3.3 Digitalizace řízení a administrativy

Česká zemědělská univerzita pokračovala v rozvoji digitalizace administrativních procesů a využívání analytických nástrojů Power BI pro zefektivnění řízení. Byl zaveden systém online workflow pro schvalování dokumentace a procesy se systematicky optimalizovaly směrem ke snížení administrativní zátěže a ekologické náročnosti provozu. Rozvíjela se také infrastruktura pro e-learning a vzdálenou spolupráci v rámci interního školení a náboru nových zaměstnaných osob. Digitalizace procesů přispěla ke zvýšení efektivity, transparentnosti a snížení ekologické stopy administrativního provozu univerzity.

3.4 Mezinárodní hodnocení udržitelnosti

V roce 2024 ČZU obhájila své prvenství mezi českými univerzitami v mezinárodním žebříčku UI GreenMetric a umístila se na 36. místě na světě. Univerzita se dále zapojila do QS Sustainability Rankings, kde dosáhla výrazného zlepšení zejména v oblasti Environmental Impact. Zároveň si udržela své postavení v žebříčku THE Impact. Univerzita pokračovala v aktivitách v rámci mezinárodních iniciativ, jako je EUA Green Deal Initiative, UI GreenMetric Network a ICA, a aktivně sdílela příklady dobré praxe v oblasti udržitelnosti.



4 / Vzdělávací činnost a tvůrčí činnost



4.1 Kvalitní a kompetentní absolventky a absolventi přispívající k udržitelnosti

V roce 2024 pokračovala ČZU v systematické integraci témat udržitelného rozvoje do vzdělávacích programů všech fakult. Byly inovovány studijní programy zaměřené na agroekologii, environmentální management, obnovitelné zdroje a cirkulární ekonomiku. Do výuky byla začleněna témata zaměřená na dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN (SDGs) a na podporu společenské odpovědnosti. Speciální důraz byl kladen na rozvoj praktických kompetencí studujících v oblasti environmentálního plánování, ochrany přírody a udržitelného podnikání. Studující se aktivně zapojovali do realizace kampusových projektů zaměřených na biodiverzitu, adaptaci na změnu klimatu a rozvoj zelené infrastruktury.

4.2 Dostupné a flexibilní vzdělání pro různé dimenze udržitelnosti

Česká zemědělská univerzita kladla důraz na dostupnost vzdělání zaměřeného na udržitelný rozvoj pro široké spektrum zájemců. Byly rozšířeny nabídky kurzů v rámci celoživotního vzdělávání, online vzdělávání a kurzů zaměřených na profesní rozvoj v oblasti ESG. Univerzita podporovala mezioborovou výměnu znalostí a přístup k aktuálním vědeckým poznatkům v oblasti environmentálních výzev. Fakulty spolupracovaly na tvorbě společných vzdělávacích projektů zaměřených na podporu dovedností v oblasti environmentální politiky, odpovědného zemědělství a cirkulární ekonomiky.

4.3 Podnikatelský inkubátor Point One

V roce 2024 pokračoval univerzitní podnikatelský inkubátor Point One v podpoře studentských a absolventských projektů zaměřených na společenskou odpovědnost, udržitelné inovace a cirkulární podnikání. Inkubátor poskytl zázemí více než třiceti start-upům, které se věnovaly oblastem, jako jsou ekologické zemědělství, zelené technologie, odpovědná spotřeba a komunitní rozvoj. Point One organizoval dva hackathony zaměřené na hledání řešení environmentálních výzev a rozvíjel mentoringové programy propojující studující s odborníky z oblasti udržitelného podnikání, technologií a environmentálního managementu.

5 / Provoz univerzity



5.1 Představení areálu České zemědělské univerzity v Praze

Areál ČZU v Suchbale tvoří moderní, udržitelně spravovaný kampus o celkové rozloze 436 721 m². Kampus se nachází v suburbánní oblasti na severním okraji Prahy a jeho urbanistická koncepce reflektuje dlouhodobou snahu univerzity o harmonické propojení vzdělávacích, vědeckých a rekreačních funkcí s maximálním důrazem na ochranu životního prostředí a podporu biodiverzity.

V roce 2024 bylo využití ploch v areálu rozděleno následovně:

Kategorie	Hodnota
Celková plocha areálu	436 721 m ²
Zastavěná plocha	68 315 m ²
Plocha zeleně	329 945 m ²
Plocha vodních ploch	589 m ²
Plocha komunikací	16 789 m ²
Plocha sportovišť	21 083 m ²

Tento model využití prostoru umožňuje ČZU dlouhodobě naplňovat environmentální cíle univerzity v souladu s principy udržitelného rozvoje a je klíčovým faktorem pozitivního hodnocení v mezinárodních žebříčcích, jako je UI GreenMetric.

5.2 Infrastruktura a modrozelená opatření

Areál ČZU je spravován s maximálním důrazem na environmentální udržitelnost. Více než 75 procent rozlohy tvoří zelené plochy, doplněné vodními prvky, sportovišti a modrozelenou infrastrukturou.

Česká zemědělská univerzita dlouhodobě buduje systémy na zachytávání dešťové vody, zelené střechy a stěny a podpůrné ekosystémy pro biodiverzitu. K roku 2024 bylo v areálu devět budov vybaveno zelenou střechou a retenční systémy na dešťovou vodu byly instalovány na patnácti budovách a třech parkovištích.

Česká zemědělská univerzita také podporuje energetickou soběstačnost: v kampusu jsou instalovány čtyři fotovoltaické systémy a dvě tepelná čerpadla, což snižuje uhlíkovou stopu univerzity. V roce 2024 byla dokončena instalace nových FVE na budově Pavilonu environmentálních studií (dále jen PES) a zahájena výstavba dalších zdrojů.

Správa areálu postupuje směrem k chytrému facility managementu, zahrnujícímu energetický monitoring a optimalizaci spotřeby zdrojů pomocí SMART řešení.

Tato opatření nejen šetří přírodní zdroje, ale také podporují vytváření zdravého, inspirativního a funkčního univerzitního prostředí.

5.3 Energetika a emise

Dlouhodobě ČZU usiluje o snížení environmentálních dopadů své činnosti prostřednictvím systematického řízení spotřeby energií a rozvoje obnovitelných zdrojů. Energetický management je klíčovou součástí Strategie udržitelnosti ČZU 2025+, přičemž univerzita aktivně přispívá k naplňování cílů SDGs, zejména cílů č. 7 (Dostupná a čistá energie) a č. 13 (Opatření v oblasti klimatu).

V roce 2024 celková spotřeba elektrické energie v areálu ČZU činila 11 098 850 kWh a spotřeba zemního plynu dosáhla 14 041 891 kWh (1 330 985 m³). Univerzita zároveň významně investovala do rozvoje vlastních obnovitelných zdrojů energie. Solární elektrárny umístěné na střechách a fasádách budov vyrobily v roce 2024 celkem 70 439 kWh zelené energie, což představuje meziroční nárůst o +28 139 kWh oproti roku 2023. Tato energie se využívá přímo v kampusu pro pokrytí spotřeby elektřiny.

V rámci opatření na zvýšení energetické efektivity pokračovala ČZU v instalaci moderních technologií včetně výměny osvětlovacích těles za LED osvětlení, automatizace řízení osvětlení podle intenzity denního světla a časových harmonogramů a rekonstrukcí plynových kotlen. V roce 2024 byla dokončena instalace dalších FVE panelů na budově PES a zahájena výstavba nových zdrojů na dalších objektech kampusu.

Univerzita také využívá chytrá zařízení pro monitoring a optimalizaci spotřeby energie. Tepelná čerpadla instalovaná na Fakultě tropického zemědělství (dále jen FTZ) a na budově FAPPZ výrazně přispívají ke snižování spotřeby plynu a emisí skleníkových plynů. Dalším příkladem využití odpadního tepla je systém rekuperace v budově Fakulty lesnické a dřevařské (dále jen FLD), kde se zbytkové teplo z chlazení využívá pro ohřev teplé užitkové vody.

Díky těmto opatřením univerzita snižuje svoji uhlíkovou stopu a přispívá k ochraně klimatu. I nadále se ČZU zavazuje ke zvyšování podílu energií z obnovitelných zdrojů, k optimalizaci provozních nákladů a ke zlepšování energetické soběstačnosti kampusu.

Přehled spotřeby a výroby energie na ČZU v roce 2024	
Kategorie	Hodnota
Spotřeba elektrické energie	11 098 850 kWh
Spotřeba zemního plynu	14 041 891 kWh (1 330 985 m ³)
Výroba energie z FVE	70 439 kWh
Meziroční nárůst výroby FVE	+28 139 kWh
Počet instalovaných tepelných čerpadel	5 (1x FTZ, 4x FAPPZ-F)
Rekuperace tepla (využití odpadního tepla)	FLD – ohřev TUV

5.4 Odpady a cirkulární hospodářství



Česká zemědělská univerzita vnímá správné nakládání s odpady jako klíčovou součást své environmentální i sociální odpovědnosti. V roce 2024 se navázalo na proces naplňování cílů SDGs především v oblasti přechodu na cirkulární ekonomiku, zvyšování míry třídění a efektivního využívání materiálových toků.

Na základě souhrnného hlášení o produkci a nakládání s odpady za rok 2024 byla celková produkce odpadů evidovaná na ČZU ve výši 398,41 tuny. Největší podíl tvořil směsný komunální odpad (186,56 tuny), dále biologicky rozložitelný odpad (91,44 tuny) a tříděné složky jako papír a lepenka (30,75 tuny), plasty (25,49 tuny), sklo (35,90 tuny), kovy, kompozitní a směsné obaly a další specifické proudy odpadu.

V roce 2024 univerzita rozšířila systém sběrných míst na jednotlivých fakultách i kolejích, pokračovala v provozu tzv. Free Shopu, který umožňuje výměnu nebo darování použitelných předmětů, a zavedla nové re-use pointy v univerzitní knihovně a dalších budovách. Zvláštní pozornost se věnovala i ekologickému nakládání s nebezpečnými odpady a laboratorními chemikáliemi, které jsou předávány výhradně certifikovaným subjektům.

Ve spolupráci s autorizovanými partnery byly v roce 2024 zajištěny i vývozy elektroodpadu, zářivek, tonerů a olejů. Například ve spolupráci se společností REMA Systém bylo ekologicky zlikvidováno více než 3,5 tuny elektroodpadu.

Univerzita se rovněž zaměřuje na podporu principů oběhového hospodářství v oblasti výuky, výzkumu i praxe. Tyto aktivity přispívají k naplňování SDGs OSN cílů, zejména cílů č. 12 (Odpovědná výroba a spotřeba), č. 13 (Opatření v oblasti klimatu) a č. 11 (Udržitelná města a obce).

Přehled produkce a nakládání s odpady na ČZU v roce 2024

Kategorie odpadu	Množství (tuny)
Celková produkce odpadů	398,41
Směsný komunální odpad	186,56
Biologicky rozložitelný odpad	91,44
Biologický rozložitelný odpad z kuchyní a stravoven	9,07
Papír a lepenka	30,75
Sklo	35,90
Plasty	25,49
Kompozitní a směsné obaly	0,85
Kovy	0,42
Nebezpečné odpady (chemikálie, oleje...)	cca 4,5
Ostatní specifické odpady	cca 22,5

Recyklace elektrozařízení a úspory přírodních zdrojů

V oblasti speciálního nakládání s odpady pokračovala ČZU ve spolupráci se společností REMA Systém zaměřenou na ekologickou recyklaci elektrozařízení. V roce 2024 bylo díky této spolupráci ekologicky zpracováno celkem 3 542 kilogramů elektrozařízení. Recyklací tohoto materiálu se dosáhlo následujících konkrétních úspor:

Kategorie úspory	Hodnota
Úspora primárních surovin	2 616 kg
Úspora elektrické energie	3 774 kWh
Úspora vody	821 m ²
Úspora ropy	245 l
Snížení emisí CO ₂	9 103 kg
Prevence vzniku odpadu	14 968 kg

Díky správnému třídění a recyklaci elektroodpadu se podařilo výrazně snížit spotřebu přírodních zdrojů, omezit produkci emisí skleníkových plynů a přispět k ochraně životního prostředí. Tato opatření jsou důležitou součástí naplňování principů oběhového hospodářství a přímou podporou cílů SDGs č. 12 (Odpovědná výroba a spotřeba) a SDGs č. 13 (Opatření v oblasti klimatu).

5.5 Management vody



Voda je na ČZU vnímána jako klíčový přírodní zdroj, se kterým je nutné hospodařit odpovědně. V souladu se Strategií udržitelnosti ČZU 2025+ univerzita systematicky rozvíjí opatření na zachytávání, retenci a opětovné využívání dešťové vody, podporuje řešení blízka přírodě a zvyšuje odolnost areálu vůči dopadům klimatických změn.

V roce 2024 bylo v kampusu ČZU provozováno více než 15 retenčních systémů na dešťovou vodu instalovaných na budovách a parkovištích. Dešťová voda se využívá především na závlahu zelených ploch, což přispívá k úspoře pitné vody a podpoře modrozelené infrastruktury. Dalším opatřením je rozvoj zelených střech, které pomáhají snižovat povrchový odtok a zlepšují mikroklimatické podmínky v areálu. V roce 2024 bylo zelenou střechou vybaveno již 9 budov.

Vodní plochy v areálu České zemědělské univerzity zauímají rozlohu 589 m², což představuje přibližně 0,13 procenta celkové plochy kampusu. Tyto plochy přispívají nejen k ekologické stabilitě prostředí, ale také k estetické hodnotě areálu a podpoře biodiverzity.

Opatření v oblasti hospodaření s vodou na ČZU přímo podporují naplňování Cílů udržitelného rozvoje OSN, zejména cíle č. 6 (Pitná voda a kanalizace) a cíle č. 13 (Opatření v oblasti klimatu).

Přehled hospodaření s vodou na ČZU v roce 2024	
Opatření	Stav v roce 2024
Počet retenčních systémů na dešťovou vodu	15 budov + 3 parkoviště
Počet budov se zelenou střechou	9 budov
Rozloha vodních ploch v kampusu	589 m ²
Podíl vodních ploch na ploše areálu	0,13 %
Využití dešťové vody	Závlaha zelených ploch

5.6 Biodiverzita



Česká zemědělská univerzita považuje ochranu a podporu biodiverzity za nedílnou součást udržitelného rozvoje kampusu. Areál ČZU funguje jako jedinečný městský ekosystém, který nabízí nejen edukační, ale i ekologické a rekreační funkce. Přibližně 50 procent jeho plochy je tvořeno zahradní a parkovou vegetací, jejíž péče je systematicky řízena Provozním zahradnictvím ČZU.

V roce 2024 došlo k významnému posunu směrem k ekologičtějším formám péče o zeleň. Univerzita zahájila přechod od chemických herbicidů k alternativním metodám – zejména ekologickému odstraňování plevelů pomocí horké vody. Dále byla rozšířena opatření zaměřená na zadržování vody, výsadbu nových druhově pestrých trvalek a stromů a vznikaly nové květnaté louky a živé ploty.

V kampusu přibýlo 26 nových stromů, 140 keřů a 90 trvalek. Projekt Zelené střechy se neustále rozšiřuje v rámci celého areálu univerzity. V roce 2024 proběhl monitoring biodiverzity na budovách Auly, FTZ, FLD (High-tech pavilonu) a Fakulty životního prostředí (dále jen FŽP). Na základě výsledků byl optimalizován management zelených ploch. Zvláštní pozornost se věnovala ochraně opylovačů, například prostřednictvím výzkumných projektů a diplomových prací zaměřených na diverzitu hmyzu na vertikálních zahradách.

Zásadním opatřením bylo také kompostování bioodpadu – zahradnictví zpracovalo a vrátilo zpět do kampusu 138 tun materiálu ve formě štěrku nebo kompostu. V univerzitní menze byl nainstalován velkokapacitní elektrický kompostér pro zpracování kuchyňského odpadu. Kompostéry se dále instalovaly v okolí kolejí.

Z hlediska adaptačních opatření se dále rozvíjely zelené střechy a vertikální zahrady, které přispívají ke zlepšení mikroklimatu, k zadržování vody a podpoře městské biodiverzity. Mezi významné realizace patří nový vertikální záhon mezi budovou Fakulty agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (dále jen FAPPZ) a budovou Rektorátu.

Biodiverzitní opatření na ČZU přímo naplňují cíle SDGs č. 13 (Opatření v oblasti klimatu) a č. 15 (Život na souši).

Přehled opatření pro biodiverzitu na ČZU v roce 2024	
Opatření	Stav v roce 2024
Plocha spravovaná zahradnictvím	20 ha
Počet nově vysazených stromů	26 ks
Počet nově vysazených keřů	140 ks
Počet nových trvalek	90 ks
Zpracovaný bioodpad (kompost/štěpka)	138 tun
Počet zelených střech s monitoringem biodiverzity	4 budovy
Nové květnaté louky	více než 500 m²
Počet nově zřízených vertikálních záhonů	1 (mezi FAPPZ a Rektorátem)
Kompostovací systémy	elektrický kompostér v menze + kompostéry u kolejí



6 / Řízení lidských zdrojů



Česká zemědělská univerzita vnímá lidské zdroje jako klíčový faktor pro naplňování své strategie udržitelnosti. V souladu se Strategií udržitelnosti ČZU 2025+ a principy HR Award rozvíjí moderní přístupy k řízení zaměstnaných osob, zaměřuje se na podporu rovnosti, diversity, worklife balance a profesního rozvoje. Rok 2024 byl ve znamení pokračující implementace opatření v oblasti strategického řízení lidských zdrojů, školení zaměstnaných osob, rozvoje kompetencí a podpory well-being programů.

6.1 Struktura zaměstnaných osob ČZU

K 31. prosinci 2024 zaměstnávala Česká zemědělská univerzita celkem 1 863 osob. Struktura zaměstnaných osob podle věku, pohlaví a státní příslušnosti je uvedena níže.

6.2 Profesní rozvoj a vzdělávání

V roce 2024 bylo v rámci interních a externích školení proškoleno 532 zaměstnaných osob. Školení se zaměřovala na digitální dovednosti, leadership, management, well-being a podporu rovnosti a diversity.

6.3 Rovné příležitosti a diversity

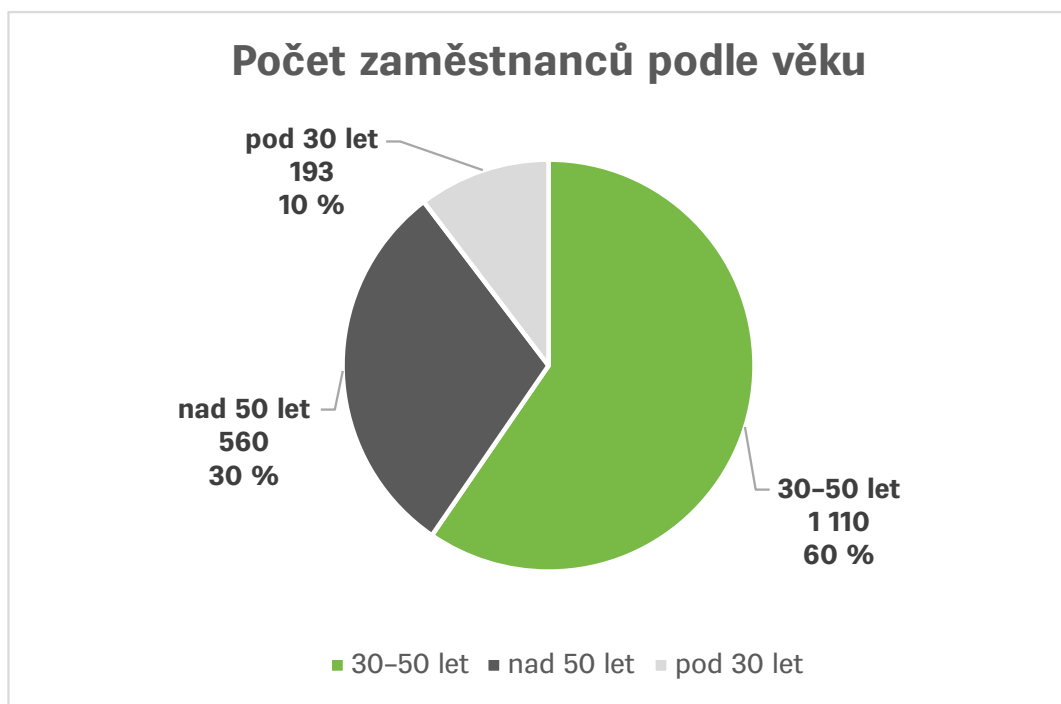
Česká zemědělská univerzita pokračovala v naplňování Plánu rovných příležitostí na období 2022–2024. Byla realizována řada opatření zaměřených na podporu rovných šancí, snižování genderových stereotypů, zavádění genderově senzitivních náborových procesů a podporu worklife balance.

Významným krokem bylo vytvoření nového Kariérního řádu s důrazem na individuální přístup při hodnocení zaměstnaných osob, rozvoj programů péče o děti (projekt nové dětské skupiny) a pokračování realizace příměstských táborů pro děti zaměstnaných osob.

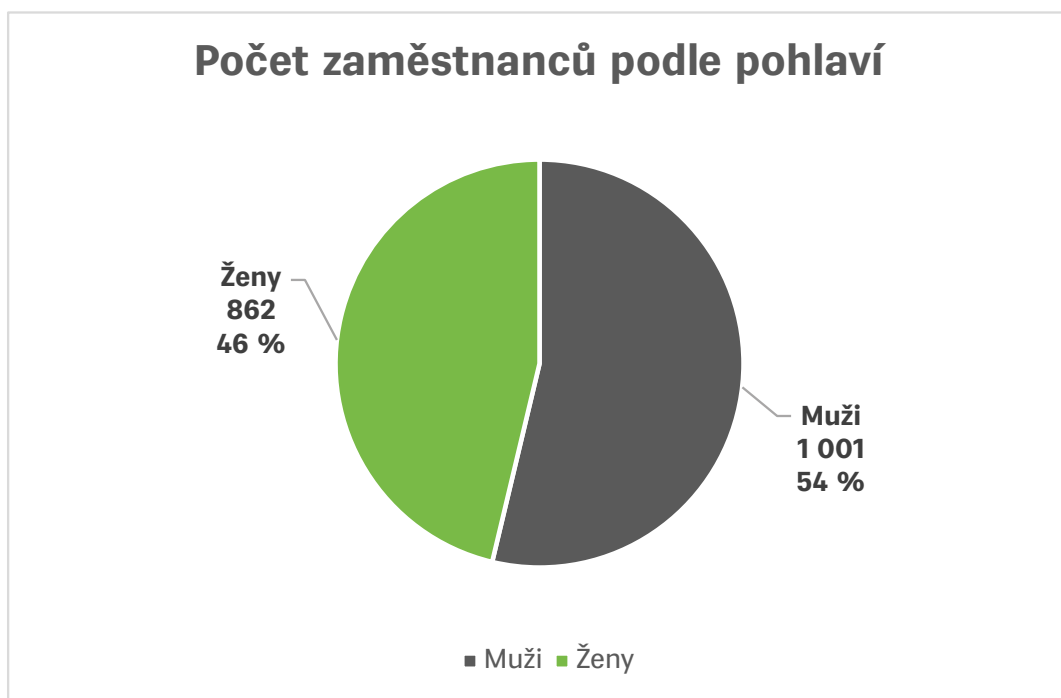
V rámci projektu Horizon Europe-Widera AGRIGEP realizovala ČZU také vzdělávací aktivity zaměřené na zvyšování povědomí o genderové rovnosti, nevědomých předsudcích a integraci genderových aspektů do vědy a výzkumu. Plnění Plánu rovných příležitostí v roce 2024 přispělo k posilování inkluzivní a respektující akademické komunity na ČZU.

6.4 Shrnutí řízení lidských zdrojů na ČZU v roce 2024

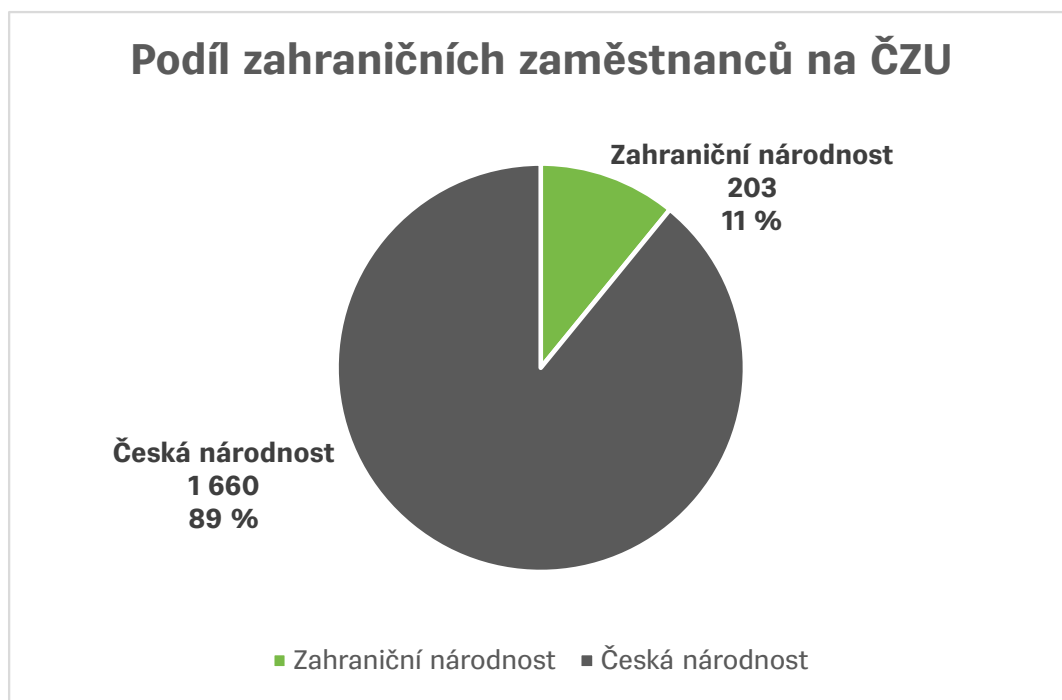
Česká zemědělská univerzita klade důraz na transparentní řízení lidských zdrojů, podporu rovnosti a diversity, kontinuální vzdělávání a well-being zaměstnaných osob. Aktivity v oblasti HR přímo naplňují cíle SDGs č. 5 (Rovnost žen a mužů), č. 8 (Důstojná práce a ekonomický růst) a č. 10 (Snížení nerovností).



Graf 1 – Věkové složení zaměstnaných osob



Graf 2 – Zaměstnané osoby podle pohlaví



Graf 3 – Zaměstnané osoby podle státní příslušnosti

6.5 Bezpečnost a zdraví

Odbor bezpečnosti má ve své gesci ochranu ČZU jako celku, tedy ochranu života a zdraví zaměstnanců, studujících, ochranu movitých i nemovitých věcí a ochranu informací. Stanovuje bezpečnostní standardy, metodicky řídí jejich implementaci a kontroluje jejich dodržování.

V uplynulém roce pokračoval Odbor bezpečnosti v systematickém rozvoji oblasti fyzické, objektové i kybernetické bezpečnosti areálu ČZU. Klíčové aktivity zahrnovaly posilování ostrahy, modernizaci technického vybavení, rozvoj digitálních identifikačních nástrojů a zkvalitnění interní bezpečnostní kultury.

Na fyzické úrovni byla posílena ostraha univerzitního areálu. Postupně docházelo k modernizaci výstroje a výzbroje, zefektivnění komunikačních systémů včetně zavedení duplexeru pro krizové situace a záložního napájení. V oblasti infrastruktury byla modernizována dopravní značení (vodorovná i svislá), byly instalovány další výsuvné sloupky a zpomalovací prvky a zároveň byly doplněny signální pásy pro zrakově postižené.

Významným krokem byla digitalizace přístupu – dokončil se přechod na nové čtečky s podporou technologie NFC umožňující využití virtuálních identifikačních karet v mobilních zařízeních, čímž dochází ke snižování závislosti na plastových kartách.

V oblasti technického zabezpečení budov pokračovala instalace systémů elektrické požární signalizace (EPS) a elektrického zabezpečení staveb (EZS). V areálu zůstává v provozu 12 automatizovaných externích defibrilátorů (AED), která jsou součástí celostátního systému aplikace Záchranka. K poskytnutí první pomoci jsou fakulty a jejich pracoviště vybaveny lékárníčkami první pomoci.

Česká zemědělská univerzita věnovala systematickou pozornost vzdělávání zaměstnaných osob v oblasti krizové připravenosti a první pomoci. Probíhala pravidelná školení požárních hlídek a preventistů včetně praktických nácviků. Intenzivní vzdělávání v oblasti poskytování první pomoci zahrnovalo také zahraniční zaměstnance.

Ve spolupráci s Urban Safety v rámci neustálého **zvysování úrovně bezpečnosti** zajistil Odbor bezpečnosti **nové kurzy předlékařské první pomoci**

a nadstavbové kurzy první pomoci. Tato iniciativa měla za cíl **zvýšit připravenost zaměstnaných** v případě řešení mimořádných událostí.

Jednou z hlavních akcí v roce 2024 pak bylo školení pro kolegium rektora a pro zaměstnané a studující na jednotlivých fakultách, které proběhlo ve spolupráci s Policií České republiky (PČR). Jednalo se o školení na téma krizových situací a koordinace s PČR.

Rovněž napříč fakultami se realizovala školení požárních hlídek, tedy evakuační cvičení.

Taktéž proběhla aktualizace kontaktních údajů v Krizovém informačním a svolávacím systému (KISS). Tato aktualizace má za cíl zrychlit a zefektivnit informovanost studujících a zaměstnaných při různých krizových situacích.

Přednáška na téma „aktivní útočník“, kterou Odbor bezpečnosti připravil v březnu 2024, se zaměřovala na ochranu měkkých cílů, krizové řízení a zvládání psychických krizí, které vznikají jako důsledek závažných událostí.

Cílem přednášek bylo ucelení velkého množství informací, vysvětlení, jakým způsobem lze předejít útoku, jak probíhají samotné aktivní útoky, postupy IZS, jaké jsou nejčastější důvody útoku a jakým způsobem postupovat v dané situaci.

Mezi další školení patřil workshop zaměřený na budování rezilience a zvládání krizových situací (práce s dechem, chladem a další témata) prostřednictvím vědomé modulace Autonorní nervové soustavy (ANS).

Kybernetická bezpečnost se stala klíčovou součástí celkové bezpečnostní strategie univerzity. Byly identifikovány významné informační systémy (VIS) a v souladu se zákonem o kybernetické bezpečnosti byl zaveden systém řízení bezpečnosti informací. Došlo k aktualizaci bezpečnostních směrnic, posílení osvěty mezi zaměstnanými a k zavedení praktických nástrojů jako například cvičné phishingové kampaně.

Phishingové útoky představují jednu z nejběžnějších a zároveň nejnebezpečnějších forem kybernetických hrozeb, kterým mohou být vystaveny jak organizace, tak jednotlivci.

Tento experiment nám poskytl cenné informace o tom, kde je třeba zlepšit bezpečnostní postupy a kde jsou potřeba další školení. Výsledky také potvrdily, že i přes rostoucí povědomí o kybernetických hrozbách je nutné neustále zvyšovat úroveň osvěty a vzdělávání mezi zaměstnanými. V této souvislosti připravujeme osvětové kampaně na přiblížení rizik a správného chování na internetu. Dále je také zapotřebí přijmout technická opatření, která potenciálním útočníkům znesnadní přístup k citlivým datům i po získání přístupových údajů, jako je například vícefaktorová autentizace.

V září 2024, v návaznosti na požadavky vyhlášky č. 82/2018 Sb., o kybernetické bezpečnosti, a v souladu s rozhodnutím rektora č. 18/2020, bylo na ČZU zavedeno vícefaktorové ověřování (MFA) pro všechny zaměstnané. Toto opatření je klíčové pro zvýšení bezpečnosti našich informačních systémů a pro ochranu účtů proti neoprávněnému přístupu.



7 / Udržitelnost fakult a dalších součástí ČZU

7.1 Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (FAPPZ)

V roce 2024 v rámci rozvoje vzdělávacích programů orientovaných na udržitelné zemědělství, agroekologii a ochranu přírodních zdrojů byly inovovány dva studijní programy, kde byly zavedeny nové moduly zaměřené na biodiverzitu, ochranu půdy a ekologické hospodaření. Fakulta realizovala populární projekt Včely nás učí, jehož cílem bylo zvýšit povědomí veřejnosti o významu opylovačů, přičemž vznikla série vzdělávacích videí a tematických workshopů. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů se dále podílela na výsadbě kvěnatých luk v areálu ČZU a pilotně testovala management travních ploch bez použití herbicidů. Významný důraz kladla na ochranu vodních zdrojů a půdy v rámci demonstračních ploch. Studující FAPPZ se účastnili mezinárodních projektů zaměřených na regenerativní zemědělství a cirkulární ekonomiku, kde několikrát uspěli i v soutěžích financovaných z evropských fondů. Fakulta finančně podpořila akci Do práce nejen na kole a podílela se i na realizaci dalších aktivit podporujících šíření povědomí o udržitelném přístupu k prostředí. Fakulta též rozvíjela spolupráci s neziskovými organizacemi v oblasti ekologického vzdělávání a podpory biodiverzity.

7.2 Fakulta lesnická a dřevařská (FLD)

V roce 2024 prohloubila FLD svou činnost zaměřenou na rozvoj modrozelené infrastruktury, výzkum biodiverzity a adaptaci lesních ekosystémů na klimatickou změnu. Významným počinem byla instalace zelené střechy na nové budově fakulty včetně systému vsakovacích opatření na dešťovou vodu. Fakulta lesnická a dřevařská realizovala monitoring biodiverzity na čtyřech zelených střechách v areálu a aktivně zapojila studující do sběru dat o stavu vegetace a opylovačů. Fakulta rovněž spolupracovala na mezinárodních projektech orientovaných na hospodaření s lesními zdroji v měnícím se klimatu a představila nové vzdělávací moduly zaměřené na lesní hospoda-

ření blízké přírodě. Během roku byly rozšířeny demonstrační plochy zaměřené na klimatickou odolnost lesů a zadržování vody v krajině. Fakulta rovněž podpořila programy zaměřené na výsadbu druhově pestrých dřevin v městském prostředí a aktivně spolupracovala se zahradnictvím ČZU na tvorbě biodiverzitních prvků v univerzitním kampusu. V roce 2024 FLD také aktivně připravovala výstavbu nové budovy Lesovna – výuková dřevostavba.

7.3 Fakulta životního prostředí (FŽP)

V roce 2024 FŽP významně rozšířila své aktivity zaměřené na rozvoj modrozelené infrastruktury, environmentální výchovu a podporu adaptačních opatření blízkých přírodě. Fakulta realizovala instalaci dvou nových retenčních nádrží na dešťovou vodu, přispěla k rozšíření ploch kvěnatých luk a podpořila tvorbu nových zelených ploch v kampusu. Součástí aktivit byla popularizace výsledků výzkumu v oblasti ekosystémových služeb prostřednictvím přednášek, workshopů a veřejných exkurzí. Fakulta životního prostředí rovněž aktualizovala své kurikulum o nové moduly zaměřené na adaptaci měst a krajiny na klimatickou změnu. Studenti fakulty se aktivně zapojili do projektů zaměřených na měření mikroklimatu zelených ploch a biodiverzity v městském prostředí. Fakulta byla hlavním organizátorem Dne Země na ČZU a spolupracovala na přípravě popularizačních kampaní zaměřených na ochranu přírody a vody. Díky těmto aktivitám FŽP upevnila své postavení centra excelence vzdělávání a výzkumu v oblasti ochrany životního prostředí.

7.4 Provozně ekonomická fakulta (PEF)

V roce 2024 se PEF zaměřila na rozvoj vzdělávání v oblasti společenské odpovědnosti, ESG reportingu a udržitelného podnikání. Fakulta inovovala několik studijních programů, do kterých začlenila moduly zaměřené na environmentální management, cirkulární ekonomiku a nové trendy v oblasti zelených

financí. Významnou aktivitou bylo zapojení studujících PEF do praktických projektů zaměřených na měření uhlíkové stopy podniků a návrhy opatření ke snížení jejich dopadů na životní prostředí. Provozně ekonomická fakulta také spolupracovala s podnikatelskými inkubátory na podpoře start-upů zaměřených na ESG inovace. V roce 2024 fakulta rozšířila své popularizační aktivity, například spoluprací na vzdělávacím podcastu Včely nás učí. V oblasti provozu byla fakulta aktivní v optimalizaci energetických toků v budovách a v podpoře digitalizace procesů, čímž přispěla k snížení spotřeby papíru a emisí CO₂. I nadále se PEF zaměřovala na podporu genderové rovnosti v akademickém prostředí a zapojila se do programu podporujícího ženy ve vědě.

7.5 Technická fakulta (TF)

V roce 2024 rozvíjela TF inovace v oblasti chytrých technologií pro správu areálu a environmentálně šetrných řešení. Fakulta realizovala pilotní projekt samočisticí retenční nádrže, která slouží k efektivnímu zadržování a využívání dešťové vody v kampusu. Další prioritou bylo zavádění systému chytrého řízení spotřeby energie v univerzitních budovách, který umožnil snížit náklady na vytápění a osvětlení. Technická fakulta podpořila výzkum v oblasti ekologické dopravy a udržitelné mobility včetně návrhu prototypů chytrých stanic pro elektromobily. Studenti TF se zapojili do projektů orientovaných na cirkulární ekonomiku v oblasti technologií a podíleli se na vývoji zařízení umožňujících recyklaci elektronického odpadu. Fakulta organizovala několik popularizačních seminářů zaměřených na zelené technologie, přičemž velký důraz kladla na propojení výzkumu s praxí v oblasti smart cities.

7.6 Fakulta tropického zemědělství (FTZ)

V roce 2024 se FTZ intenzivně věnovala prosazování principů udržitelného rozvoje, odpovědné spotřeby a mezinárodní spolupráce. Hostila řadu významných akcí včetně Výroční konference České evaluační společnosti, 5. mezinárodní konference pro mladé výzkumníky MCYR a setkání projektu Advalue. Fakulta se podílela na národních i mezinárodních diskusích o klimatické změně, rozvojové spolupráci a roli žen v zemědělství. Posílila své vzdělávací aktivity v oblasti tropického agroekosystému a genderové rovnosti prostřednictvím projektů AGRIGEP a double degree programů ve spolupráci s univerzitami v Německu a Thajsku. Dále rozvíjela výzkum v oblasti etického

obchodu, hodnotových řetězců a ochrany biodiverzity. Studenti se zapojili do akcí spolku Be Fair a Students Ambassadors a díky tomu aktivně šířili povědomí o fair trade, ekologii a ochraně přírody. Fakulta tropického zemědělství zůstává lídrem v propojování vědy, výuky a praxe v oblasti udržitelného rozvoje, a to v globálním kontextu.

7.7 Institut vzdělávání a poradenství (IVP)

Institut vzdělávání a poradenství se v roce 2024 soustředil na rozvoj vzdělávacích programů zaměřených na environmentální výchovu, udržitelný rozvoj a vzdělávání pro změnu klimatu. Realizoval čtyři vzdělávací semináře určené učitelům základních a středních škol, jejichž cílem bylo rozvíjet kompetence v oblasti vzdělávání pro udržitelnost. Institut také spolupracoval na pilotních programech zaměřených na integraci environmentálních témat do výuky v rámci programu Erasmus+. V rámci vnitřního rozvoje byla podporována digitalizace vzdělávacích materiálů a šíření osvětových kampaní zaměřených na šetrné hospodaření s přírodními zdroji.

7.8 Koleje a Menza (KaM)

Koleje a Menza ČZU v roce 2024 intenzivně pokračovaly v realizaci opatření na podporu environmentální a provozní udržitelnosti. Ve spolupráci s iniciativou Lokni byly na kolejích a v menzách instalovány tři nové stanice na filtrovanou vodu, což vedlo ke snížení spotřeby plastových lahví o více než 330 000 kusů ročně. Menza zároveň rozšířila nabídku vegetariánských a veganských jídel, čímž podpořila udržitelnější stravování studujících i zaměstnaných osob. V oblasti energetiky došlo ke zlepšení hospodaření díky instalaci moderních technologií řízení vytápění a osvětlení. KaM rovněž realizovaly vzdělávací kampaně zaměřené na odpovědné nakládání s odpady a šetření energiemi v ubytovacích zařízeních. Koleje postupně modernizovaly své vybavení s důrazem na energetickou efektivitu a zdravé životní prostředí, čímž přispěly k dlouhodobým cílům ESG strategie ČZU.

7.9 Provozní zahradnictví ČZU

Provozní zahradnictví v roce 2024 významně rozšířilo biodiverzitní opatření v areálu ČZU. Bylo vysazeno 26 nových stromů, 140 keřů a přes 90 druhů trvalé, čímž se rozšířila plocha květnatých luk o více než 500 m². Péče o zeleň probíhala bez použití che-

mických herbicidů. Pro likvidaci plevelu byla nasazena alternativní metoda, a to pomocí horké vody. Zahradnictví také zajišťovalo monitoring vegetace na zelených střechách budov a podílelo se na projektech podpory městské biodiverzity v kampusu. Nově se vybudovaly migrační koridory pro drobné živočichy a byly instalovány nové prvky pro podporu opylovačů. Ekologický přístup k údržbě areálu je příkladem dobré praxe v oblasti adaptace městského prostoru na klimatické změny.

7.10 Knihovna ČZU

Knihovna ČZU v roce 2024 významně posílila svou roli centra vzdělávání v oblasti udržitelného rozvoje. Pokračovala v podpoře re-use aktivit redistribucí vyřazených knih, čímž podpořila cirkulaci zdrojů a snížení odpadu. Knihovna rozšířila online přístup k environmentálně zaměřeným publikacím a pořádala vzdělávací semináře zaměřené na digitální gramotnost a ESG témata. Významným oceněním bylo získání ceny Bibliotheca Inspirans 2024 za inovativní přístup k well-being aktivitám zaměstnaných osob, za podporu udržitelných pracovních podmínek a rozvoj společenské odpovědnosti v akademickém prostředí.



8 / Vnější vztahy a komunikace udržitelnosti



Česká zemědělská univerzita aktivně komunikuje témata udržitelného rozvoje, vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, odborné komunitě i partnerům. V souladu se Strategií udržitelnosti ČZU 2025+ rozvíjí systematickou vnější komunikaci, která přispívá k vyššímu povědomí o environmentálních a společenských aktivitách univerzity.

8.1 Popularizace udržitelnosti

Česká zemědělská univerzita spravuje vlastní internetový portál Živá univerzita (<https://zivauni.cz>), který nabízí flexibilní prostor pro prezentaci odborníků univerzity. Ti zde prezentují klíčová témata, vědecké výstupy a projekty. Portál pokrývá oblasti od zemědělství, lesnictví, ochrany přírody až po moderní technologie a IT. Dvakrát ročně vychází též v tištěné formě jako magazín.

Další cestou, jak popularizovat vědu a výzkum, je vydávání Podcastu plného života, kde odborníci napříč fakultami veřejnosti přibližují aktuální výzvy v oblasti životního prostředí, energetiky, zdraví, potravinářství a udržitelného rozvoje.

Přístup ČZU k udržitelnosti je prezentován na veletrzích, výstavách a konferencích v terénu. V rámci produkce vlastních univerzitních akcí v kampusu univerzity se, pokud je to možné, dodržují udržitelné principy – třídění odpadu, používání umývatelných kelímků, případně používání tzv. kompostovatelných plastů.

8.2 Sociální síť a online komunikace

Česká zemědělská univerzita aktivně komunikuje prostřednictvím sociálních sítí Facebook, Instagram,

LinkedIn a X (dříve Twitter). V roce 2024 byly pravidelně publikovány příspěvky zaměřené na udržitelnost, environmentální témata a výsledky výzkumných projektů.

Příkladem je kampaň ke Dni Země, kterou univerzita realizovala ve spolupráci s Fakultou životního prostředí, zaměřená na zvyšování povědomí o ekologických výzvách a ochraně přírody.

8.3 Partnerství a členství v organizacích

Česká zemědělská univerzita je členem několika národních i mezinárodních profesních organizací, které podporují udržitelný rozvoj a společenskou odpovědnost. Patří mezi ně například Asociace společenské odpovědnosti (A-CSR), EUA Green Deal Initiative, UI GreenMetric Network a další.

Univerzita aktivně sdílí své zkušenosti, podílí se na formulaci strategií udržitelnosti a prezentuje své aktivity na mezinárodních fórech.

8.4 Shrnutí vnějších vztahů a komunikace v roce 2024

V roce 2024 ČZU systematicky rozvíjela své vnější vztahy a komunikaci s důrazem na propagaci udržitelného rozvoje, výsledků vědy a výzkumu a společenské odpovědnosti. Prostřednictvím moderních komunikačních kanálů a zapojením do odborných sítí univerzita posilovala svou pozici lídra v oblasti udržitelnosti v akademickém prostoru, a to v České republice i v zahraničí.

Přehled využívaných komunikačních cest v roce 2024

Internetový portál Živá univerzita	25 příspěvků / měsíc
Tištěný magazín Živá univerzita	2x ročně, květen/listopad 2024 (106 / 94 stran)
Podcast plný života	20x / rok, Spotify, YouTube ČZU
Sociální sítě (Facebook, Instagram, LinkedIn, X)	Pravidelné příspěvky k environmentálním tématům
Členství v organizacích	Aktivní zapojení v A-CSR, EUA Green Deal Initiative, UI GreenMetric Network

Prezentace udržitelnosti, výsledků vědy, výzkumu a tvůrčí činnosti ČZU na veřejných akcích v roce 2024

11.-14. 5.	Czech Food Expo	Výstaviště České Budějovice
30. 5.-1. 6.	Veletrh vědy	PVA Expo Praha Letňany
13.-14. 6.	Naše pole	Zbýšov u Čáslavi
21. 6.	Veletrh Věda Fest	Dejvice
24.-29. 8.	Země živitelka	Výstaviště České Budějovice
2. 9.	Dožínky na Letné	Letná, Praha
8. 9.	Dožínky na Statku Lány	Statek ČZU Lány
27. 9.	Noc vědců	Kampus ČZU
14.-17. 10.	Prague Science Film Fest	Kampus ČZU
22. 11.	MMR na ČZU	Kampus ČZU

Akce pro zaměstnané, studující, absolventy a absolventky univerzity v roce 2024

19. 1.	Stříbrné promoce po 25 letech (náhradní termín za rok 2023) – 113 účastníků
26.-27. 3.	Velikonoce na ČZU
11. 4.	Jarní koncert pro zaměstnance – Marie Rottrová, Cena rektora pro nejlepšího sportovce ČZU roku (400 účastníků)
18. 5.	Zlaté promoce po 50 letech – 192 účastníků
15. 6.	Stříbrné promoce po 25 letech – 188 účastníků
15. 6.	Zahradní slavnost (cca 2 000 účastníků)
22. 10.	Den se studentskými organizacemi
3.-4. 12.	Udržitelné vánoční dílny
2.-5. 12.	Vánoce na ČZU
5. 12.	Mikulášská besídka
10. 12.	Divadelní představení pro zaměstnance – Woody Allen: Nepijte tu vodu, Divadlo na Vinohradech (600 účastníků)
2.-23. 12.	Prodej univerzitních vánočních stromků
22.-23. 12.	Prodej univerzitních kaprů

8.5 Oddělení mezinárodních vztahů

Oddělení mezinárodních vztahů (dále jen OMV) ČZU se i v roce 2024 intenzivně věnovalo rozvoji udržitelné mezinárodní mobility a digitalizace administrativních procesů spojených se zahraničními aktivitami. Byla úspěšně implementována iniciativa Green Erasmus, která podporuje ekologicky šetrné formy cestování, zejména na vzdálenosti do 500 kilometrů. Studující i zaměstnanci byli motivováni k využívání vlaků, autobusů a spolujízd, přičemž ti, kteří se rozhodli cestovat šetrně i na delší vzdálenosti, obdrželi vyšší finanční podporu. Takzvaný top-up grant na zelenou mobilitu získalo 12 studentů a 21 zaměstnanců. Nejčastěji využívanou formou ekologické dopravy byl vlak, následovaný autobusem a spolujízdou.

Oddělení mezinárodních vztahů rovněž pokračovalo v digitální transformaci procesů prostřednictvím evropského projektu Erasmus Without Paper. Došlo k dalšímu rozšíření využívání eIDAS elektronických podpisů, Online Learning Agreement a digitálního podepisování smluv mezi univerzitami v rámci Univerzitního informačního systému, což významně přispělo ke snížení spotřeby papíru a zvýšení efektivity mobility.

V oblasti strategického partnerství podala ČZU v rámci sítě Euroleague for Life Sciences (ELLS) společně s dalšími osmi univerzitami žádost o zřízení tzv. Evropské univerzity SUSTAIN-LIFE zaměřené na udržitelnou transformaci agropotravinářských systémů. Projekt obdržel pečeť kvality Seal of Excellence, přesto však nebyl z důvodu nedostatku financí podpořen. V rámci stejné sítě byla studentce ČZU Danice Juházyové udělena ELLS Sustainability Award za mimořádný přístup k udržitelnosti a inovativní způsob cestování.

Česká zemědělská univerzita se zároveň i nadále aktivně zapojovala do dalších mezinárodních univerzitních sítí a asociací zaměřených na ekologii a přírodní vědy, jako jsou ICA a CASEE.

9 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další rozvoj

Zhodnocení roku 2024

V roce 2024 ČZU ještě více upevnila svou pozici mezi předními univerzitami v oblasti udržitelnosti na národní i mezinárodní úrovni. Univerzita pokračovala v rozvoji modrozelené infrastruktury, zvýšila podíl zelených ploch, rozšířila využití obnovitelných zdrojů energie a posílila environmentální vzdělávání. Významným výsledkem bylo ekologické zpracování 3 542 kilogramů elektrozařízení a s tím spojené úspory přírodních zdrojů a snížení emisí CO₂. Aktivita v oblasti nakládání s odpady, rozvoj re-use programů

a edukace zaměstnaných osob a studujících vedly k dalšímu zvyšování míry třídění odpadu. Univerzita rovněž posílila komunikaci v oblasti společenské odpovědnosti a transparentního reportingu, čímž podpořila svou mezinárodní viditelnost v žebříčcích, jako je UI GreenMetric World University Rankings, THE Impact ranking a QS Sustainability Rankings.

Doporučení pro další rozvoj ČZU v návaznosti na Strategii udržitelnosti ČZU 2025+

Česká zemědělská univerzita v Praze v roce 2024 potvrdila svou roli lídra v oblasti udržitelného rozvoje mezi českými vysokými školami. Pro další období doporučujeme:

Řízení udržitelného rozvoje (Oblast 1 Strategie 2025+)



Implementovat aktualizovanou Strategii udržitelnosti napříč všemi součástmi ČZU a zajistit systematické sledování plnění cílů.

Připravit Plán realizace opatření pro rok 2026 včetně vyhodnocení indikátorů ESG, vytvořit Dekarbonizační strategii a připravit reporting dle nové evropské směrnice o nefinančním reportování Cor-

porate Sustainability Reporting Directive (CSRD), která vstoupila v platnost v roce 2024. Tato směrnice zásadně rozšiřuje požadavky na transparentnost firem v oblasti udržitelnosti, zahrnující environmentální, sociální a správní aspekty (ESG).

Věda, výzkum a vzdělávací činnost (Oblast 2 Strategie 2025+)



Rozšiřovat počet studijních programů a předmětů zaměřených na udržitelný rozvoj.

Posilovat výzkum podporující plnění SDGs a integraci udržitelnosti do třetí role univerzity (popularizace vědy, práce s veřejností).

Implementovat téma udržitelnosti jako povinnou součást Úvodu do studia na všech fakultách do roku 2026.

Provoz univerzity (Oblast 3 Strategie 2025+)



Pokračovat ve snižování energetické náročnosti budov, v posilování obnovitelných zdrojů energie a ve využívání chytrých technologií pro řízení energií a vody.

Podpořit rozvoj modrozelené infrastruktury (retenční systémy, zelené střechy, biodiverzitní prvky).

Aktivně pracovat na snižování množství produkovaného odpadu a navyšovat podíl recyklace.

Zpracovat plán pro udržitelnou dopravu a optimalizaci vozového parku.

Lidé, zdraví a sociální soudržnost (Oblast 4 Strategie 2025+)



Nadále rozvíjet programy podpory duševního a fyzického zdraví studujících a zaměstnaných osob.

Připravit nový Plán rovných příležitostí (Gender Equality Plan) a rozšířit podporu well-beingu, zdravé rovnováhy práce a osobního života.

Vztahy a spolupráce (Oblast 5 Strategie 2025+)



Rozšiřovat partnerství s externími subjekty v oblasti udržitelnosti, odpovědného zadávání veřejných zakázek a podpory komunit.

Aktivně komunikovat naplňování cílů udržitelného rozvoje, a to jak uvnitř univerzity, tak směrem k veřejnosti.

Zvýšit zapojení univerzity do veřejně prospěšných a charitativních aktivit.





Česká zemědělská
univerzita v Praze

Výroční zpráva o udržitelnosti ČZU za rok 2024

Vydala Česká zemědělská univerzita v Praze, Kamýcká 129, 165 00 Praha-Suchbát

Podle podkladů zpracovala: prof. Ing. Eva Vlková, Ph.D., Oddělení rozvoje a udržitelnosti, Rektorát ČZU

Jazyková korektura: Dana Packová

Autor fotografií: archiv ČZU

Grafická úprava, obálka a sazba: J2K s.r.o., Topolská 2001, 252 28 Černošice

Tiskárna: J2K s.r.o., Topolská 2001, 252 28 Černošice

ISBN 978-80-213-3502-8

1. vydání

Bez písemného svolení vydavatele a ostatních vlastníků autorských práv nesmí být tato publikace jako celek ani po částech rozmnožována a přenášena – mechanicky, fotokopírováním ani magnetickým záznamem.

© Česká zemědělská univerzita v Praze, 2025