



Zpráva o udržitelnosti 2023



Česká zemědělská
univerzita v Praze

Zpráva o udržitelnosti 2023 (CSR Report 2023)

Vydala Česká zemědělská univerzita v Praze Kamýcká 129, 165 00 Praha-Suchdol
Praha 2024, © ČZU v Praze www.czu.cz



Univerzita plná života

CZU.CZ

1. Úvod	7
2. TOP z udržitelnosti na ČZU v roce 2023	8
3. Strategické řízení	9
3.1 Řízení lidských zdrojů	9
3.2 Plán rovných příležitostí	9
3.3 Digitalizace procesů pro strategické řízení ČZU	9
3.4 Mezinárodní hodnocení udržitelnosti ČZU	10
4. Vzdělávací činnost a tvůrčí činnost	12
4.1 Plnění Plánu realizace strategického záměru ČZU.	12
4.1.1 Kvalitní a kompetentní absolventky a absolventi přispívající k udržitelnosti	12
4.1.2 Dostupné a flexibilní vzdělání pro různé dimenze udržitelnosti	12
4.2 Podnikatelský inkubátor Point One	13
5. Provoz univerzity	15
5.1 Odpady a cirkularita	15
5.2 Energie a emise	16
5.3 Management vody	17
5.4 Biodiverzita	17
5.5 Řízení lidských zdrojů	20
5.5.1 Well-being zaměstnanců a studentů	20
5.5.2 Bezpečnost	20
6. Udržitelnost fakult a dalších součástí ČZU.	23
7. Vnější vztahy	29
8. Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další udržitelný rozvoj	30

1. Úvod

Udržitelný rozvoj je velkou výzvou a příležitostí pro celou společnost. Zásadní je komplexní přístup postavený nejen na ekonomii, ale také na environmentálním a sociálním (společenském) dopadu.

Vize

Hlavní vizí České zemědělské univerzity v Praze (dále jen „ČZU“) je stát se do roku 2030 **udržitelnou institucí a lídrem vývoje a propagace řešení pro udržitelný rozvoj**. Působíme nejen v oblastech vzdělávání, výzkumu a tvůrčí činnosti, ale zaváděním opatření na podporu udržitelnosti do našich činností se snažíme o naplňování 17 společných cílů udržitelného rozvoje (*Sustainable Development Goals*, dále jen „SDGs“), které v roce 2015 vytyčila Organizace spojených národů v dokumentu Přeměna na-

šeho světa: Agenda pro udržitelný rozvoj 2030 (dále jen „Agenda 2030“) a Strategického rámce ČR 2030 z roku 2017 (dále jen „ČR2030“).

Mise

Misí ČZU je v rámci vědy a výzkumu hledat řešení pro udržitelný rozvoj a vzniklé poznatky propojovat s praxí.

Principy a zásady trvalé udržitelnosti má ČZU zakotveny ve strategických dokumentech a jsou nedílnou součástí řídicích, vzdělávacích, výzkumných a tvůrčích činností. ČZU si plně uvědomuje svoji odpovědnost vůči životnímu prostředí a společnosti, zavádí a uplatňuje odpovědný a udržitelný přístup v každodenním provozu, ale také při zadávání a provádění velkých investičních akcí (rekonstrukce, nové výstavby).

2. TOP z udržitelnosti na ČZU v roce 2023

Již v roce 2022 na základě narůstajících potřeb komplexně a koordinovaně řešit a naplňovat cíle udržitelného rozvoje bylo rektorem ČZU zřízeno samostatné **oddělení rozvoje a udržitelnosti** (dále jen „ORU“) a jmenována **Rada pro udržitelný rozvoj** (dále jen „rada“), jako stálý poradní orgán rektora v oblasti udržitelného rozvoje. Vedoucí ORU a předsedkyně rady je prorektorka pro rozvoj a udržitelnost ČZU. Do otázek a řešení udržitelného rozvoje ČZU jsou zapojeny všechny součásti univerzity. Společně vytváříme zdravé nediskriminující prostředí, rovné příležitosti pro všechny, zavádíme opatření ke snížení spotřeby energií a vody a snížení produkce odpadů, hledáme řešení ke snížení environmentálních dopadů plynoucích z našeho provozu.

- **Obhájili jsme 1. místo** mezi českými univerzitami v environmentálním pilíři udržitelnosti.
 - **36. místo v mezinárodním žebříčku UI Green Metric University Ranking** (1. v ČR) z celkem 1 183 hodnocených univerzit (hodnocení z pohledu udržitelnosti provozu)
 - **323. místo v mezinárodním žebříčku QS World University Rankings** (celkově 3. místo v ČR a 1. místo v ČR v kategorii Environmental) z celkem 1 043 hodnocených institucí (hodnocení naplňování principů udržitelnosti)
 - **201. až 300. místo v mezinárodním žebříčku THE Impact Ranking** z celkem 1 591 zúčastněných institucí (hodnocení naplňování 17 SDGs Agendy 2030)
- Otevřeli jsme novou udržitelnou budovu Fakulty životního prostředí **Pavilon environmentálních studií (PES)**.
- V areálu ČZU bylo nově **vysazeno 16 ks stromů, 578 ks keřů a 323 ks trvalek**.
- Nabízeno bylo **36 studijních programů se zaměřením na ochranu životního prostředí** (např. Ochrana krajiny a využívání přírodních zdrojů, Tropické zemědělství, Ekologické zemědělství, Lesnictví – Ochrana a pěstování lesních ekosystémů, Sustainable Agriculture and Food Security atd.) – 19 bakalářských, 17 magisterských.
- Odevzdali jsme **k recyklaci 7 660 kg elektroodpadu** (elektrozařízení).
- Pomohli jsme s propagací vědy široké veřejnosti na akci **Noc vědců**, kdy do univerzitního areálu zavítalo **1 156 návštěvníků**.

- **Ušetřili jsme 7 948 kg plastu** pitím filtrované vody z automatů, který by se spotřeboval v případě zakoupené vody v PET lahvích.
- Pokračovali jsme ve spolupráci s českými univerzitami na **projektu University of Leader SDGs (UNILEAD)**.
- Uspořádali jsme **Dny zdraví ČZU** pro zaměstnance a studenty zaměřené na prevenci onkologických onemocnění.
- **Kariérní centrum ČZU** poskytlo 110 studentských konzultací.
- Bylo založeno **Centrum poradenských služeb ČZU** pro podporu studentů se specifickými potřebami a s nabídkou psychologické podpory (konzultace s psychologem). Zároveň byla navázána spolupráce s pražskými krizovými centry s možností využít **krizovou linku** první pomoci při psychických potížích.
- Uspořádali jsme **firemní sbírku potravin** pro Národní sbírku potravin a vybrali celkem 117 kg potravin a drogistického zboží.
- Uspořádali jsme 6. ročník studentské soutěže **ČZU Campus Sustainability Challenge**.
- Uspořádali jsme 5. **CSR konferenci** s podtitulem Společně k udržitelné budoucnosti nejen vysokých škol.
- Uspořádali jsme **9 komentovaných vycházek za biodiverzitou** kampusem ČZU.
- Uspořádali jsme **2 letní příměstské tábory** jako podporu v péči o děti během školních prázdnin (pro děti zaměstnanců ČZU).
- Zúčastnili jsme se **Evropského týdne udržitelného rozvoje** a v rámci něj uspořádali 3 swapy, 10 přednášek, 3 workshopy, 1 výstavu, 1 konferenci, 1 exkurzi, 6 komentovaných prohlídek.
- Podpořili jsme výzvy:
 - Do práce (do školy) nejen na kole
 - Mezinárodní den kompostování
 - Daruj krev s ČZU
 - Giving Tuesday
 - Sběr mobilních telefonů
 - Uklidme Česko!
 - Mapování biodiverzity v kampusech vysokých škol ICA Bio-blitz

3. Strategické řízení

ČZU podporuje všech 17 SDGs Agendy 2030. S ohledem na vlastní zaměření a zaměření jednotlivých součástí si však ve **Strategii udržitelnosti 2030** určila pět prioritních SDGs, kterými se podrobně zabývá se záměrem zajistit kvalitní vzdělání pro udržitelný rozvoj, udržitelně hospodařit s vodami, snížit spotřebu a zároveň zvýšit podíl energie z obnovitelných zdrojů, snížit nepříznivý dopad na životní prostředí měst a zvýšit odolnost a schopnost adaptace na klimatickou změnu.

Prioritní cíle ČZU v návaznosti na cíle udržitelného rozvoje SDGs:



- Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny.



- Udržitelné hospodaření s vodními zdroji.



- Snižování spotřeby energií a zavádění technologií pro vlastní výrobu „zelené“ energie.



- Přispět k vytvoření inkluzivních, bezpečných a udržitelných měst a obcí.



- Přijmout opatření pro boj se změnou klimatu a zvládnutí jejích dopadů.

3.1 Řízení lidských zdrojů

Do oblasti strategického řízení spadá dodržování podmínek získaného prestižního ocenění HR Excellence in Research, tzv. HR AWARD. Dodržujeme principy **Evropské charty pro výzkumné pracovníky** a **Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků**. Proces změn interního prostředí v oblasti strategického nastavení pravidel kvality v řízení lidských zdrojů ve vědě a výzkumu, které je v mezinárodním prostředí standardem, je v souladu se strategickými záměry ČZU.

3.2 Plán rovných příležitostí

Na základě hodnocení naplňování principů udržitelnosti jsou zaváděna opatření pro plnění **Plánu rovných příležitostí – Gender Equality Plan**.

Dle zprávy o plnění Plánu rovných příležitostí byl v roce 2023 jako součást kariérního řádu ve formě individuálních zásad zapracován hodnotící systém zohledňující genderové aspekty (např. rodičovská dovolená a požadavky na tvůrčí činnost). Dále pak jako podpora péče o děti v době školních prázdnin pro rodiče zaměstnané na ČZU byly v roce 2023 uspořádány 2 letní příměstské tábory (ve spolupráci s partnerem Domem dětí a mládeže Suchdol) a zároveň byla v době školních prázdnin rozšířena celoročně poskytovaná služba péče o děti pro děti zařazené do mateřských škol a 1. stupně základních škol.

V plánovaném termínu se nepodařilo splnit vytvoření metodického pokynu a spuštění webové stránky pro work-life balance, provést identifikaci genderově citlivých indikátorů, které mají být pravidelně shromažďovány a vyhodnocovány a připravit informační list/brožuru o aspektech práce a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, o školce Poníček, o možnostech dvojí kariéry (usnadňující vykonávání role rodičů i zaměstnanek/zaměstnanců) a podobně, která by měla být zahrnuta při zasilání nabídek pracovních míst nebo předána uchazečkám/uchazečům o zaměstnání během osobních pohovorů.

3.3 Digitalizace procesů pro strategické řízení ČZU

Podpora strategicky řízené výzkumné a vývojové činnosti efektivně využívající kapacity vedoucí k naplňování vize ČZU v různých dimenzích udržitelnosti, vnášení nových impulzů a proměňování řídicích procesů, které povedou k udržitelnému strategickému řízení na všech úrovních ČZU a budou napomáhat ke snížení administrativního zatížení, byly strategickými oblastmi Plánu realizace strategického záměru ČZU pro rok 2023 (dále jen „PR SZ 2023“).

Jednou z oblastí PR SZ 2023 je inovace mechanismů, procesů a principů hodnocení strategického záměru a dalších strategických

kých dokumentů a veškerých činností realizovaných univerzitou a jejími součástmi založených na analýze rozsáhlých dat informačních systémů formou digitalizace analýz a Power BI. Byly vytvořeny 2 datové modely, 1 analýza procesu komunikace s komerční sférou. Proběhly 2 semináře na používání nástrojů Power BI a bylo provedeno externí hodnocení naplňování Strategického záměru ČZU (všechny indikátory byly splněny). Byla inovována aplikace evidence projektů a došlo k proškolení uživatelů. Byla posílena bezpečnost v oblasti online výuky za pomoci nástrojů Microsoft 365. Dále bylo digitalizováno 12 administrativních procesů včetně nastavení uživatelsky přívětivého prostředí. Byly realizovány semináře zaměřené na využívání páteřních aplikací a jejich nadstaveb.

V rámci posilování strategického řízení bylo uspořádáno 10 setkání různých skupin klíčových pracovníků s cílem participativního řízení a sdílení vize, mise a klíčových hodnot ČZU.

3.4 Mezinárodní hodnocení udržitelnosti ČZU

ČZU je podle mezinárodního žebříčku **UI Green Metric University Ranking** v tématech udržitelnosti a společenské odpovědnosti opakovaně nejlépe hodnocenou univerzitou v České republice. V roce 2023 se **ČZU umístila na 36. místě z celkových 1 183 institucí (1. místo v rámci České republiky).**

ČZU také uspěla v mezinárodním žebříčku **QS World University Rankings**. Tento žebříček hodnotí vysoké školy podle naplňování principů udržitelnosti. V tomto žebříčku se ČZU umístila na 323. místě z 1 403 hodnocených institucí, přičemž v kategorii environmental získala 1. místo z 11 hodnocených českých univerzit.

Dále se ČZU umístila na 201. až 300. místě v hodnocení žebříčku THE Impact Ranking, který hodnotí naplňování 17 cílů SDGs Agendy 2030. Nejlépe si ČZU vede při naplňování cílů 2 (konec hladu), 6 (pitná voda a kanalizace), 8 (důstojná práce a ekonomický růst), 12 (odpovědná výroba a spotřeba), 15 (život na souši) a 17 (partnerství ke splnění cílů).





4. Vzdělávací činnost a tvůrčí činnost

Misí ČZU je naplňovat vytyčené cíle ke snižování negativních dopadů své činnosti a **v rámci vědy a výzkumu přinášet řešení udržitelného rozvoje a vzniklé poznatky propojovat s praxí.**

Strategickými oblastmi působení dle Plánu realizace strategického záměru ČZU pro rok 2023 (dále jen „PR SZ 2023“) bylo připravovat kvalitní a kompetentní absolventky a absolventy, kteří budou aktivně přispívat k udržitelnosti života a praxi pro 21. století, poskytovat dostupné a flexibilní vzdělání pro různé dimenze udržitelnosti, podporovat strategicky řízenou výzkumnou a vývojovou činnost efektivně využívající kapacity vedoucí k naplňování vize ČZU v různých dimenzích udržitelnosti, vnést nové impulzy a proměňovat řídicí procesy vedoucí k udržitelnému strategickému řízení na všech úrovních ČZU a napomáhající ke snížení administrativního zatížení, usilovat o vytvoření kvalitního, mezinárodního a udržitelného prostředí pro realizaci strategických opatření ČZU.

náře pro guaranty studijních programů a osoby, které administrují akreditační proces, a zaveden jednotný mechanismus zpětné vazby akreditační praxe na ČZU s plně funkční elektronickou podporou. Elektronická podpora přináší snížení administrativní zátěže pracovníků a větší míra konkrétnosti hodnocených činností umožňuje lepší zaměření na konkrétní oblasti pro další rozvoj a zlepšování. Do hodnocení studijních programů jsou v rámci souhrnných hodnocení intenzivně zapojováni také aktéři mimo ČZU (externí i zahraniční odborníci).

Pro posílení vazby studia na praxi a budoucí uplatnění bylo na základě analýzy zpětné vazby v roce 2023 nabízeno **pět profesně orientovaných studijních programů**. Průběžně je naplňován také cíl inovovat minimálně 80 % studijních programů (jejich předmětů) ve smyslu podpory kritického myšlení, využívání alternativních a nových výukových metod a jim odpovídajících technologií (v souladu s probíhajícími akreditacemi a reakreditacemi).

Do nového pojetí forem výuky se promítají zkušenosti z období covidových restrikcí. Do výuky dvou předmětů na Institutu vzdělávání a poradenství byla **implementována virtuální realita a rozvoj přenositelných kompetencí**. Dále byla provedena analýza digitálních opor pro další vybrané programy a bylo vytvořeno **5 výstupů v podobě digitálních opor pro DSP a pro 11 předmětů** na Technické fakultě.

4.1 Plnění Plánu realizace strategického záměru ČZU

4.1.1 Kvalitní a kompetentní absolventky a absolventi přispívající k udržitelnosti

Strategickou oblastí PR SZ 2023 je připravovat kvalitní a kompetentní absolventky a absolventy schopné kriticky a inovativně řešit současné výzvy v uceleném udržitelném kontextu (v environmentální, sociální a ekonomické dimenzi). V rámci dosažení této oblasti bylo stanoveno pro rok 2023 několik opatření pro dosažení stanovených cílů.

Na podporu kvalitní pedagogické práce akademických pracovníků a pracovníků byl v rámci schválení **kariérního řádu** v roce 2023 připraven a doporučen jeden ucelený systém založený na zformulovaných požadavcích na kariérní růst pro vzdělávání akademických pracovníků. Bylo **realizováno 32 kurzů** s účastí 35 akademických pracovníků a 36 studentů doktorských studijních programů (dále jen „DSP“). Původní cíl 15 kurzů byl naplněn.

Pro zdokonalení a hodnocení akreditačních a souvisejících činností byla provedena optimalizace metod posuzujících kvalitu vzdělávací činnosti. Byla realizována setkání a semi-

4.1.2 Dostupné a flexibilní vzdělání pro různé dimenze udržitelnosti

Pro oblast dostupného a flexibilního vzdělávání pro různé dimenze udržitelnosti ČZU nabízí vzdělání pro zájemce z ČR i zahraničí. Zároveň se snažíme najít vyváženou kombinaci inovativních metod výuky se zavedenými a osvědčenými metodami výuky prezenční.

Pro podporu vzdělávání v předmětech směrem k udržitelnosti s utvářením podnikatelských dovedností bylo realizováno **8 inovací studijních předmětů pomocí e-learningu** a byly posíleny jazykové kompetence pro výuku v cizím jazyce. Dále bylo **inovováno 15 studijních předmětů** v rámci distančního studijního programu akreditovaného na ČZU Tropical AgroEcology.

Práce s odborným anglickým jazykem byla v roce 2023 podpořena **19 předměty v angličtině v 5 studijních programech** Fakulty tropického zemědělství (odpovídá stanovenému cíli). Dále byly realizovány volitelné kurzy anglického jazyka, touto formou bylo podpořeno celkem 16 vyučujících.

Na podporu jazykové a mezikulturní přípravy propojené s odbornou přípravou bylo realizováno celkem **18 letních škol**, v jejichž rámci byla celkem **281 studujícím** uznána účast jako součást studijních programů. Dále bylo podpořeno celkem 83 studentských mobilit vázaných na studijní programy (praxe, stáže, mezinárodní konference, studentské případové studie, sběr dat pro kvalifikační práce). V rámci podpory mezinárodních aktivit a rozvoje globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol bylo podpořeno 65 dlouhodobých výjezdů studujících DSP.

Pro podporu začleňování znevýhodněných studujících (sociální a zdravotní znevýhodnění) a rodičů včetně podpory jejich studia v zahraničí bylo v roce 2023 vytvořeno **Centrum poradenských služeb ČZU**.

V rámci podpory internacionalizace došlo k úpravě procesu a bylo zefektivněno přijímací řízení zahraničních studujících. Zavedení uceleného systému opatření a aktivit napomáhá začleňování studujících do prostředí ČZU, v přípravě je webový portál s nabízenými službami.

ČZU poskytuje ucelené univerzitní vzdělání, včetně různých forem celoživotního vzdělávání občanů (dále jen „CŽV“). V rámci CŽV usilujeme o rozšíření nabídky kurzů, které budou flexibilně reagovat na požadavky trhu práce.

Nejen pro podporu studujících z hlediska jejich budoucího uplatnění, ale také pro nabídky poradenských služeb pro nedávné absolventky a absolventy je naplňován plán inovace Kariérního centra. Nově byl uspořádán festival bakalářských a diplomových prací. V roce 2023 bylo provedeno 110 studentských konzultací a 53 eventů a 24. ročník Veletrhu pracovních příležitostí.

4.2 Podnikatelský inkubátor Point One

Cílem podnikatelského inkubátoru Point One je rozvoj kompetencí a metodický přínos pro studující se zájmem o podnikání a transfer znalostí a inovací do praxe. V rámci Point One jsou uskutečňovány aktivity vedoucí k rozvoji podnikavosti studujících a je podporován vznik start-upů. V roce 2023 bylo přijato 40 přihlášek do inkubačních běhů, z nichž je inkubováno 31 projektů. Dalším přínosem Point One je navazování strategických partnerství se soukromými subjekty.

Pro členy Point One bylo v roce 2023 realizováno celkem 17 workshopů, uskutečněno 8 setkání „Startup Night“ a 1 startup víkend. Proběhl druhý ročník soutěže začínajících podnikatelů Point One „Pitchuj Startup“. Jsou vydávány podcastové epizody „PointCast“.

Významná část projektů přijatých do podnikatelského inkubátoru Point One se zaměřuje na udržitelná témata – re-use a re-design (5), nové technologie, automatizace, bezpečnost (5), zdravé a udržitelné stravování zvířat, parazitologie, inseminace ohrožených druhů, chovatelství (4), udržitelné farmaření, pěstování rostlin a jejich logistika (6), zdravé stravování lidí (1), edukace a psychické zdraví (1).

V rámci členské základny podnikatelského inkubátoru bylo přímo podpořeno 16 studentů a 6 pedagogů ČZU. Dále byla poskytnuta podpora více než 255 lidem v rámci evropských grantů.

Ve spolupráci s českými i zahraničními partnery byly Point One spouřezorganizovány:

- dvoudenní heckathon Climathon ve Wieselburgu (120 studentů, 10 mentorů z oblasti podnikání)
- 7. ročník AVE Student Challenge zaměřený na odpadové hospodaření s tématy zálohování PET a lahví a povinného sběru textilních odpadů s následnou recyklací (78 studentů)
- Demo Day Green Hexagon – soutěž 15 projektů ze 4 evropských univerzit (3 členové Point One)



5. Provoz univerzity

ČZU se v souladu s cíli strategie 2030 dlouhodobě věnuje zavádění opatření na snižování negativního dopadu na životní prostředí, zlepšení pracovního prostředí zaměstnanců, zvýšení bezpečnosti a školení zaměstnanců.

Probíhá postupná digitalizace interních procesů, která má vést ke snížení administrativní zátěže a snížení spotřeby materiálu. Od 1. 1. 2023 byla plošně zavedena elektronická žádanka o dovolenou a pracovní volno včetně elektronického schvalování a digitalizace žádanky o převod dovolené, včetně elektronického schvalovacího workflow. Některé typy formulářů a žádank (bez nutnosti zákonné archivace) je možné zpracovávat elektronicky a podepisovat elektronickým podpisem, který je dostupný pro všechny zaměstnance.

Dlouhodobými projekty zaměřenými na využití technologií pro precizní zemědělství a adaptaci krajiny na klimatickou změnu jsou projekty Chytrá krajina a Živá krajina.

5.1 Odpady a cirkularita

ČZU usiluje především o **prevenci vzniku odpadů**. Na podporu předcházení vzniku plastového odpadu je ČZU hrazen provoz tří filtračních zařízení na vodu a odběr 3 l filtrované vody na studenta/zaměstnance denně. Filtrační zařízení umožňuje načerpat si chlazenou filtrovanou vodu do vlastních lahví, a je tudíž alternativou pro balenou vodu. Využíváním zařízení na filtrovanou vodu jsme tak v roce **2023** v přepočtu **ušetřili 317 938 ks 0,5 l PET lahví**, které odpovídají **7 948 kg plastů**. Také automaty na kávu, které jsou umístěny v budovách ČZU, umožňují nákup nápoje do vlastního kelímku. Osvěta mezi zaměstnanci a studenty je dále podpořena samolepkami na automatech s výzvou přinést si vlastní kelímek/hrnek.

K prevenci vzniku odpadů směřuje i postupná digitalizace procesů a zavádění elektronické formy schvalování formulářů a dokumentů, využívání datových schránek, elektronických podpisů a elektronické archivace. Na většině pracovišť je provozován tzv. **systém centrálního tisku**, kdy byly nahrazeny malé kancelářské tiskárny sdílenou tiskárnou. Přechodem na služby centrálního tisku se snižuje množství různorodého hardwaru i počet servisních zásahů. Tisk se tak stal ekonomičtější i environmentálně šetrnější. Tiskárny mají také defaultně nastavený oboustranný tisk a tisk s úsporou toneru. K podpoře předcházení vzniku odpadů a „zbytečných“ tisků je zaváděna digitalizace procesů s podporou elektronického podpisu a elektronické archivace. Reprografické studio PEF dále nabízí např. tisk na CO₂ neutrální papír nebo papír s certifikací FSC nebo Ecolabel. Také jednostranný tisk

závěrečných bakalářských a diplomových prací již není některými fakultami vyžadován.

Ve spolupráci s provozovateli stravovacích zařízení v kampusu začali někteří provozovatelé nabízet zálohované **vratné kelímky** na nápoje nebo **vratné krabičky** na jídlo. ČZU Shop nabízí bezobalovou a přírodní drogerii, papírenské zboží z recyklovaných a recyklovatelných materiálů a fairtrade a bio produkty.

Zaměstnanci i studenti jsou podporováni v separaci odpadů. V areálu ČZU se nachází **22 stanovišť s kontejnery na tříděný odpad** a jedno specializované **stanoviště pro nebezpečný odpad**. Provozně technický obor rektorátu zajišťuje evidenci tříděného odpadu. Ve všech budovách kampusu jsou umístěny (v každém patře budovy) nádoby na tříděný odpad – minimálně plast a papír nebo v rozšířené variantě plast, papír, kov, sklo. Na vybraných místech jsou sběrná místa pro elektroodpad, tonery, baterie a žárovky. V areálu je také umístěno několik komerčních (charitativních) kontejnerů na textil.

V roce 2023 bylo v areálu ČZU vyprodukováno celkem 413 t odpadu v tomto složení:

■ směsný komunální odpad	166,2 t
■ papír a lepenka	27,2 t
■ plasty	37,3 t
■ sklo	39,8 t
■ kovy	0,7 t
■ kompozitní obaly	0,6 t
■ elektroodpad	9,1 t
z toho 7,6 t předáno k recyklaci	
■ objemný a stavební odpad	41,8 t
■ biologicky rozložitelný odpad	74,4 t
■ biologicky rozložitelný odpad z kuchyní a stravoven	11,0 t
■ nebezpečný odpad	5,1 t

V areálu ČZU je umístěno také několik **kompostérů a vermikompostérů**. Samostatně se zpracovává kompostovatelný odpad (bioodpad) z údržby zeleně kampusu (např. posečená tráva, rostlinné zbytky), tento je ukládán na kompostovací hromadu, větve se štěpkují a jsou využity na mulčování. Kompostovaný materiál je využíván jako cenné hnojivo na pozemcích a záhonech v areálu ČZU. Provozní zahradnictví ČZU v roce 2023 zpracovalo a opět využilo **152 tun bioodpadu**.

Elektroodpad je v současné době jedním z nejrychleji rostoucích druhů odpadu. Pro sběr a zajištění recyklace elektrospotřebičů si ČZU zvolila ke spolupráci kolektivní systém ASEKOL a REMA. Dle vystavených certifikátů environmentálního vyúčtování* za rok 2023 bylo za ČZU zpracováno **7 660 kg elektrozařízení**, čímž

bylo v přepočtu uspořeno 13 MWh elektrické energie, 5 t základních surovin, 731 m³ vody a 2 882 l ropy. Recyklací uvedeného elektrozařízení došlo také ke snížení emisí skleníkových plynů CO₂ ekv. o 55 t.

*Environmentální vyúčtování je vypočítáváno pomocí studie životního cyklu výrobku (tzv. LCA – Life Cycle Assessment), která vypovídá o dopadech výroby a recyklace jednotlivých elektrozařízení na životní prostředí.

Cirkulární (oběhové) hospodaření podporuje ČZU podporou studentů, kteří provozují celouniverzitní centrum **Free shop ČZU**. Free shop ČZU slouží k bezplatnému odložení funkčních věcí (oděvy, knihy, domácí spotřebiče, nádobí apod.), které si zájemci mohou zdarma odnést, aby jim dále sloužily. Zároveň jsou studenty pořádány akce typu swap oblečení nebo swap knih a učebnic. Obdobně fungují v Knihovně ČZU a na kolejích takzvané **Re-Use pointy**. Je tak podpořen cíl udržet hodnotu výrobků, šetřit zdroje a snižovat množství odpadů.

5.2 Energie a emise

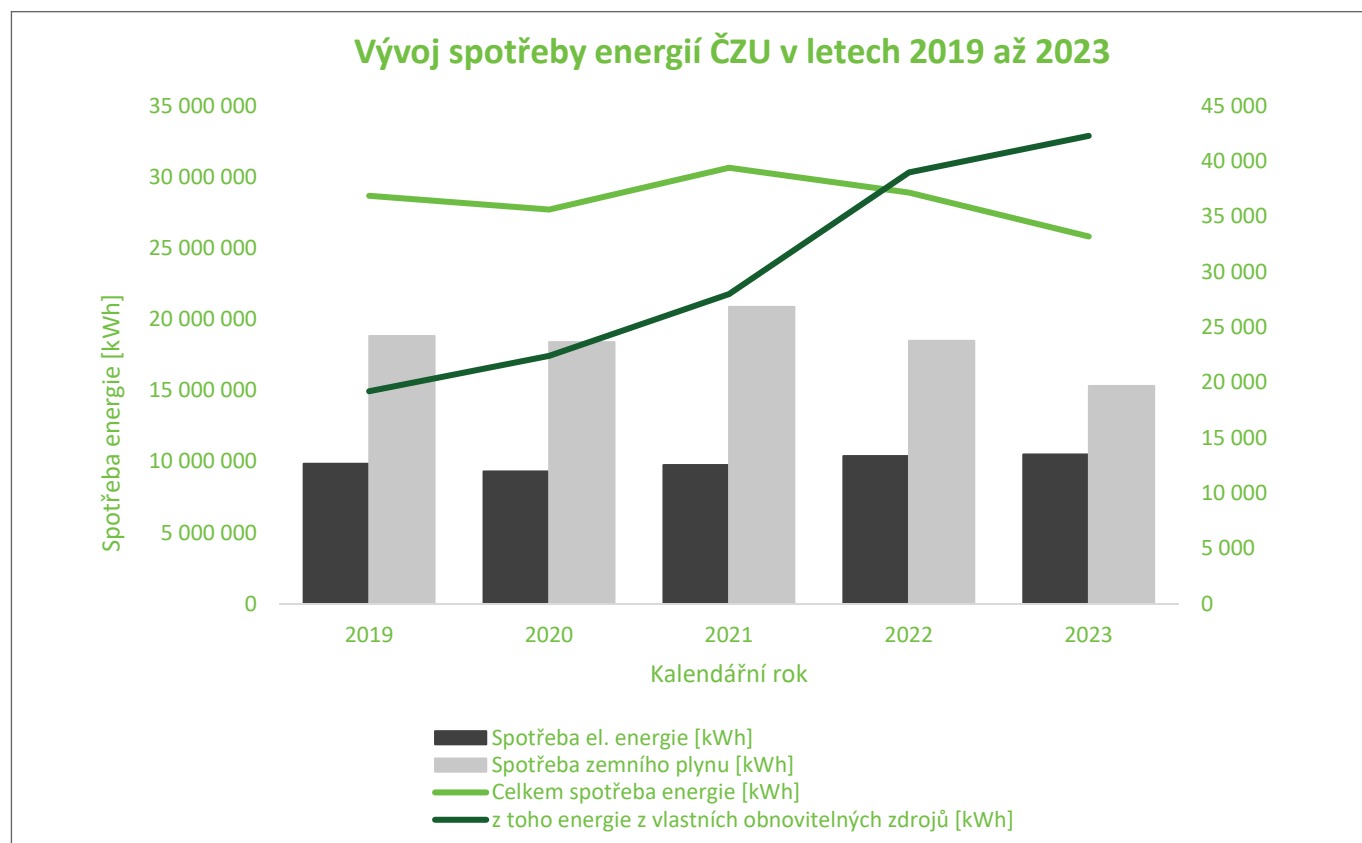
V roce 2023 proběhla výměna celkem osmi kusů plynových kotlů za účinnější s nižší spotřebou plynu. Dle ISPOP MŽP (integrovaný systém plnění ohlašovacích povinností Ministerstva životního prostředí) splňují všechny kotelný ČZU nad 300 kW přísnější limity pro vypouštění emisí CO.

Po přestavbě budovy Fakulty lesnické a dřevařské (FLD) je zbytkové teplo z chlazení využíváno na předehřev teplé užitkové vody.

V roce 2023 činila spotřeba elektrické energie areálu 10 510 000 kWh a spotřeba zemního plynu 15 316 723 kWh (1 487 060 m³) – oproti roku 2022 se výše uvedenými opatřeními a mixem opatření zavedených v rámci energetické krize (plošné snížení teploty vytápění v budovách) snížila spotřeba plynu o 3 MWh (220 260 m³). ČZU se ve strategii 2030 zavázala ke zvyšování podílu obnovitelné energie. **Solární elektrárny v areálu ČZU vyrobily v roce 2023 42 300 kWh**, tedy o 3 300 kWh více než v roce 2022, což je více než dvojnásobek vyrobené „zelené“ energie než v roce 2019 (vývoj spotřeby a množství obnovitelné energie viz graf 1). Mimo solární panely jsou dalším zavedeným úsporným opatřením tepelná čerpadla v budově Fakulty tropického zemědělství (FTZ) a Pavilonu environmentálních studií (PES) a využívání zbytkového tepla z chlazení k ohřevu TUV na FLD.

Fotovoltaické panely jsou standardem pro výrobu elektrické energie pro novostavby i pro rekonstruované budovy (tam, kde to statika budovy umožňuje), umísťovány jsou na střechy nebo stěny budov, osazeny jsou např. na budově MCEVII, Technické fakulty nebo Pavilonu tropického zemědělství a PES. Některé budovy, např. zrekonstruovaná budova FLD, mají instalovány čidla denního osvětlení, která zajišťují automatickou regulaci umělého osvětlení na chodbách i v místnostech. Také venkovní osvětlení areálu, konkrétně osvětlení parkoviště P1 je automaticky regulováno, v tomto případě časovou regulací, kdy jsou světla v provozu podle nastavených časových intervalů. Dále je v budovách postupně prováděna výměna zářivkových osvětlení za LED svítidla, čímž by mělo dojít až k 80% úspoře elektrické energie spotřeby těchto svítidel.

Instalací zelených střech, zelených stěn, slunolamů a venkovních žaluzií ČZU předchází přehřívání budov a tím ke snižování spotřeby energie za klimatizaci.



Graf 1 - Vývoj spotřeby energie a podíl energie z vlastních obnovitelných zdrojů [kWh] v letech 2019 až 2023

5.3 Management vody

Hospodaření s vodou a její zadržování v krajině jsou stěžejní činnosti v rámci adaptace na změnu klimatu. Tomuto tématu se ČZU věnovala po celý rok 2023 v rámci pokračování centralizovaného projektu University leaders in SDG (CRP UNILEAD) jako garant tématu hospodaření s vodou, dešťová a šedá voda a biodiverzita. Výsledkem byly návrhy generických strategií pro jednotlivá témata s využitím pro veřejné vysoké školy. Kampus ČZU s budovami a infrastrukturou představuje díky své velikosti a uspořádání významný sídelní vzorek. Zodpovědné hospodaření s vodou a udržitelný management zeleně spolu s maximalizací podílu zeleně vedou přímo či nepřímo k posílení ekosystémových služeb.

ČZU má zavedenu řadu funkčních a aplikovatelných úsporných opatření především v rámci modrozelené infrastruktury (retence srážkové vody a její využívání v okruhu šedé vody, zelené střechy, akumulční nádrže s pozvolným vsakováním). Pro snížení spotřeby jsou využívány technologie např. defaultní nastavení malého množství vody při automatickém splachování pisoárů nebo úsporné vodovodní baterie s instalovanými perlátory. Celková spotřeba vody za rok 2023 byla 86 213 m³. Vývoj spotřeby vody na ČZU ukazuje graf 2. Pokles spotřeby v letech 2020 a 2021 byl způsoben především výrazným omezením provozu z důvodu zavedených opatření proti pandemii covid-19. Od roku 2022 již můžeme mluvit o úspěchu zavedených opatření, neboť se ani v plném provozu univerzity nedostala spotřeba vody na hodnoty před pandemií. Nárůst spotřeby o cca 8 300 m³ za rok 2023 oproti roku 2022 byl pravděpodobně způsoben otevřením Výukového centra pro zpracování zemědělských produktů s provozem pekařské a mlékárenské výroby, zpracování masných produktů atd.

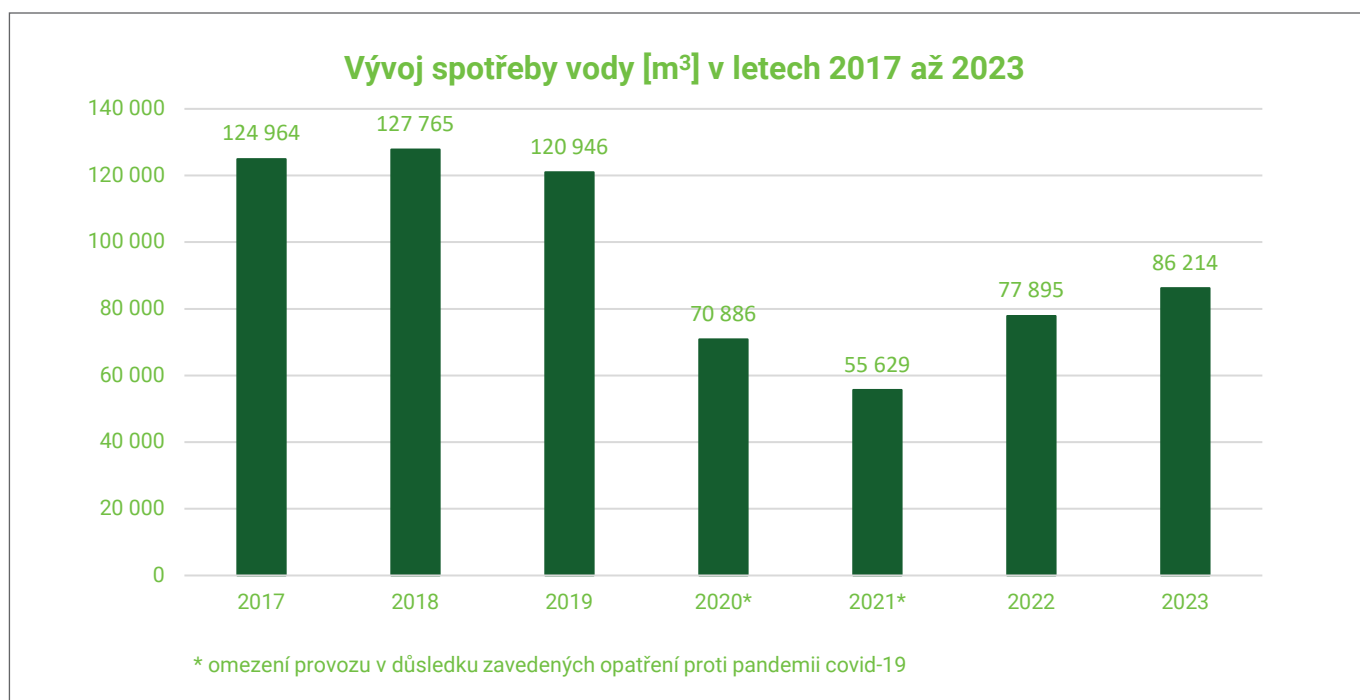
V areálu ČZU je celkem 48 staveb, z nichž 19 zachycuje srážkové vody pomocí akumulčních nebo retenčních nádrží s postupným

odtokem do vsakovacích objektů nebo je dále využívá (5 objektů). Celkem 9 objektů (FLD, FTZ, FŽP, MCEVII, energocentrum, aula, High-tech pavilon, sklad u FLD, PES) má instalované zelené střechy, které přispívají k retenci srážkových vod a zvyšování biodiverzity.

5.4 Biodiverzita

Biodiverzita v kampusu je podpořena rozšiřováním ploch zelených střech a stěn, optimalizací managementu zeleně (optimalizace sečení trávy, doplňování květnatých louček a výsadeb stromů), zaváděním environmentálně šetrného hospodaření (biologické přípravky na ochranu rostlin, snižování množství chemických přípravků a umělých hnojiv), péči o ptactvo (hnízdni budky, ochrana ptáků proti nárazům do skel) a hmyz (výsadbba nektarodárných rostlin, osazování hmyzích hotelů). Lokálně jsou plochy zeleně doplněny o malé vodní plochy, které pomáhají jak v podpoře biodiverzity (vodní organismy, obojživelníci, zdroj vody pro ptáky a hmyz), tak v úpravě mikroklimatu snižováním teploty při extrémních letních teplotách.

Údržbu zeleně v areálu ČZU provádí **Provozní zahradnictví ČZU**. V roce 2023 pečovalo o 20 ha nezastavěných ploch, z toho 4 ha trvalkových záhonů, 5 ha ploch se stromy staršími 30 let, 8 ha travnatých ploch, 2 ha živých plotů a keřů a 1 ha zelených střech. Bylo vysazeno **323 kusů nových trvalek, 578 nových keřů a výsadbou 16 stromů byl obnoven březový háj**. Většina výsadeb nových stromů je prováděna jako náhrada za odumřelé stromy. Zpracováno a opět navraceno do kampusu bylo zahradnictvím **152 tun bioodpadu**, a to buď jako štěpka, nebo jako vyzrálý kompost. V areálu, který je volně přístupný veřejnosti, bylo osazeno 10 stojanů se sáčky na psí exkrementy. Byla provedena likvidace invazních druhů v trvalkových záhonech před rektorátem, obnovena atria Knihovny ČZU a výměna pokojových rostlin ve společných prostorách fakult a rektorátu. V roce 2023 byla navázána



Graf 2 – Vývoj spotřeby vody [m³] na ČZU v letech 2017 až 2023





spolupráce s Galeríí hlavního města Prahy, kde spolupracujeme na začlenění našich výpěstků do instalace výstav.

Při údržbě chodníků a komunikací je postupně přecházeno na ekologický zimní posyp Liapor.

5.5 Řízení lidských zdrojů

5.5.1 Well-being zaměstnanců a studentů

ČZU si zakládá na rovných příležitostech, férovém jednání a korektních vztazích. Od roku 2021 je jedním z řídicích dokumentů Plán genderové rovnosti (viz kapitola 3.2).

V rámci zpracování kariérního řádu, byl zaveden nový hodnoticí systém s jednotným rámcem pro hodnocení akademicko-vědeckých pracovníků/pracovníků v závislosti na jejich výkonu a kvalitě odváděné činnosti. Na základě nově zavedeného hodnocení bylo proškoleny 43 vedoucích pracovníků/pracovníků.

ČZU je držitelem ocenění HR AWARD „HR Excellence in Research Award“ a pracuje na průběžném zlepšování strategického řízení výzkumu a vývoje na ČZU na základě schváleného HRA Akčního plánu 2020–2025.

Také v roce 2023 byly pravidelně pořádány kurzy měkkých dovedností, tzv. softskills, které zaměstnankyním a zaměstnancům umožnily rozšíření znalostí v oblastech conflict management, etika a image a wellbeing (proškoleny byly 43 zaměstnaných osob).

Dále bylo zavedeno pořádání interních školení odborníky z praxe na ČZU. V rámci školení právního minima a pracovního právního minima bylo proškoleny 177 vedoucích pracovníků/pracovníků. Školení byla velmi pozitivně hodnocena pro svoji praktičnost a témata z reálného života ČZU.

Také v roce 2023 ČZU uspořádala Dny zdraví, tentokrát zaměřené na onkologickou prevenci a doplněné týdnem zdravé výživy v menze (Zdravá menza).

Zaměstnané osoby využívají celé řady benefitů, které ČZU nabízí. Patří mezi ně bezplatné kurzy jazyků, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na stravování, zdravotní volno, závodní stravování nebo možnost sportovního vyžití zajištěného Katedrou tělesné výchovy nebo využití slevové Multisport karty.

Využívaným benefitem jsou také zkrácené úvazky nebo práce na home office, které ČZU stále častěji umožňuje, aby do práce zapojila také „ohrožené skupiny“ na trhu práce, jako jsou studující, lidé v předdůchodovém věku, rodiče na rodičovské dovolené. Nejsilněji zastoupená věková kategorie zaměstnanců je 30 až 50 let, jak ukazuje graf 3.

Zahraniční zaměstnanci jsou součástí ČZU především na akademických pozicích – celkový podíl zahraničních zaměstnanců v roce 2023 činil 10 % (viz graf 4).

Poměr žen a mužů zaměstnaných na ČZU ukazuje graf 5.

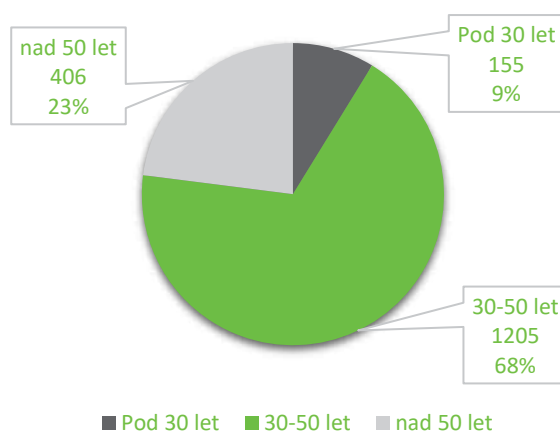
Zaměstnanci mohou také využít zapojení do řady vědeckých projektů doma i v zahraničí. Využívané a ČZU podporované jsou také zahraniční školení zaměstnanců, která podporují profesní rozvoj pedagogických i nepedagogických osob zaměstnaných na ČZU.

5.5.2 Bezpečnost

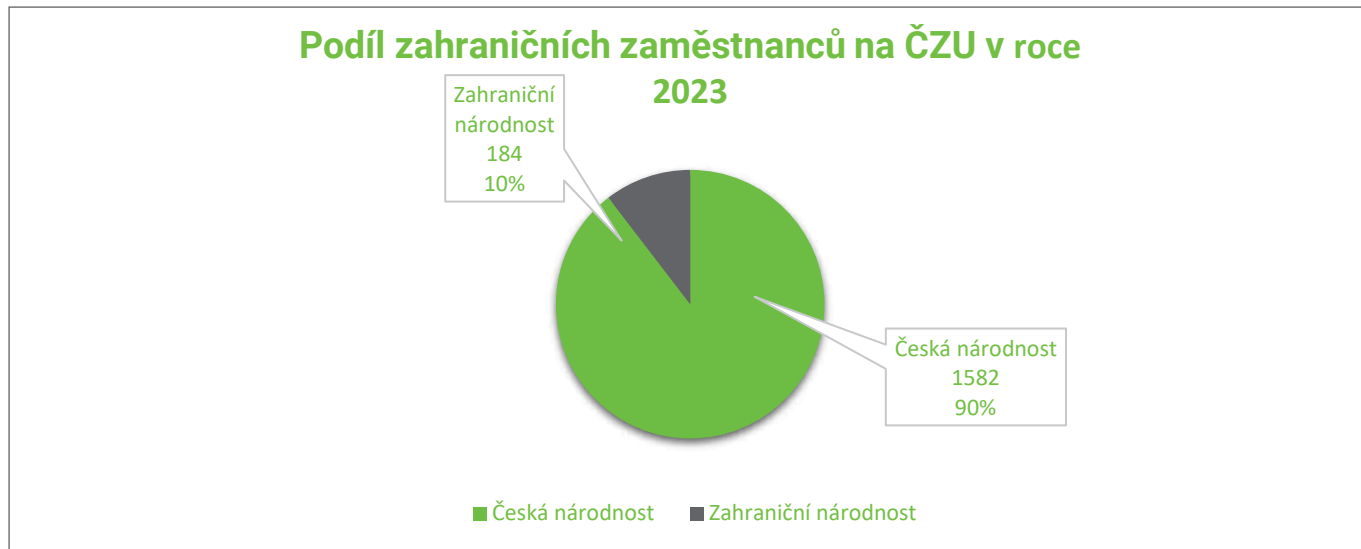
Odbor bezpečnosti v roce 2023 pracoval na zefektivnění komplexní bezpečnosti celého areálu ČZU, a to jak po fyzické, tak i po objektové stránce.

Vzhledem k výstavbě nových či modernizaci některých objektů byla posílena ostraha areálu. Z hlediska vybavení došlo k modernizaci výstroje i vybavení. V rámci zavádění bezpečnostních prvků probíhala intenzivní spolupráce s Policií České republiky

Počet zaměstnanců ČZU v roce 2023 podle věku



Graf 3 – Počty zaměstnanců ČZU podle věku v roce 2023



Graf 4 – Počet zahraničních zaměstnanců ČZU v roce 2023

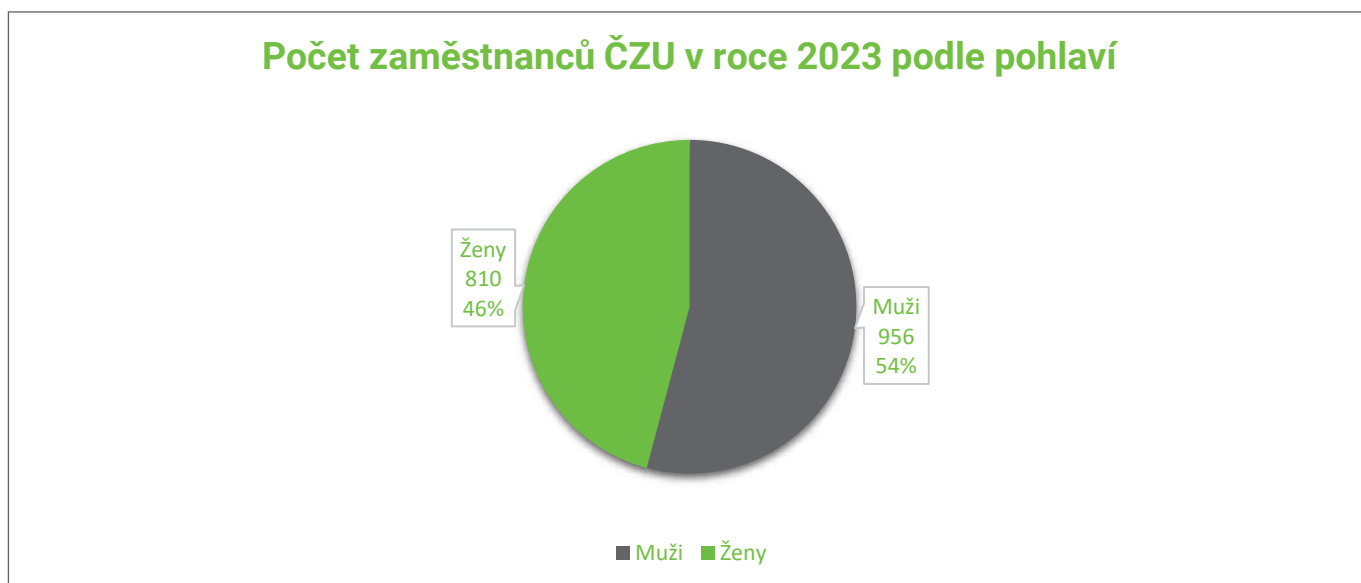
a byly prováděny kroky k **zavedení systému KISS** (Krizový informační svolávací systém), který bude plně zaveden v roce 2024. Proběhla aktualizace dopravního řádu v areálu ČZU a pravidelná kontrola a obměna dopravního značení (vodorovné, svislé). Byl dokončen **přechod na nové čtečky karet s podporou technologie NFC**, které umí číst virtuální identifikační karty v mobilních zařízeních, které mohou nahradit plastové studentské a zaměstnanecké karty.

Bezpečnost univerzitního areálu postupně rozvíjíme **zvýšováním standardu zabezpečení budov**, a to prostřednictvím postupného osazování budov elektrickou požární signalizací (EPS) a elektrickým zabezpečením staveb (Ezs). **V areálu ČZU aktuálně provozujeme 12 AED** (automatizovaných externích defibrilátorů), které byly již v roce 2022 ve spolupráci s aplikací „Záchranka“ zaneseny do centrální mobilní mapy AED přístrojů v České republice. V roce 2023 nadále probíhalo intenzivní **školení zaměstnanců na poskytnutí první pomoci**, a to včetně **školení na použití AED**. Školení probíhají komplexně, tedy včetně

ně **pravidelných školení požárních hlídek a preventistů**. V roce 2023 proběhl součinnostní výcvik.

ČZU se zavázala k **ochraně dat a informací** před kybernetickými hrozbami. V rámci tohoto závazku identifikovala **významné informační systémy (VIS)**, které jsou klíčové pro provoz a fungování organizace. V souladu se **zákonem o kybernetické bezpečnosti** byl zaveden **systém řízení bezpečnosti informací** a aktualizovány bezpečnostní směrnice a opatření pro ochranu dat a informací.

Důležitou součástí tohoto závazku je **osvěta a informování zaměstnanců** o bezpečnostních směrnících a opatřeních. Tímto způsobem je posilována **bezpečnostní kultura v organizaci** a zvyšuje se povědomí o kybernetických hrozbách. Kromě toho jsou pravidelně prováděna **testování a kontroly**, pro identifikaci zranitelnosti a rizik. Na základě těchto zjištění jsou přijímána další opatření pro **zlepšení ochrany dat a informací**.



Graf 5 – Počet zaměstnanců ČZU podle pohlaví v roce 2023

ČZU také aktivně investuje do **vzdělávání zaměstnanců** v oblasti kybernetické bezpečnosti. Kromě výše uvedených opatření jsou prováděny **cvičné phishingové útoky**, které mají za cíl testovat schopnost zaměstnanců rozpoznat potenciální podvodné e-maily. V rámci tohoto vzdělávání absolvovalo **208 klíčových zaměstnanců** tuto simulaci phishingu. Dále jsou zaměstnanci průběžně informováni o aktuálních bezpečnostních hrozbách a opatřeních

prostřednictvím intranetu. Tato komunikace pomáhá udržovat povědomí o kybernetických rizicích a posiluje schopnost zaměstnanců reagovat adekvátně. Na **630 vybraných zaměstnanců ČZU** také **absolvovalo školení základů bezpečnosti ICT** (Information and Communication Technologies), čímž se zvyšuje povědomí o bezpečnostních postupech a zlepšuje se schopnost zaměstnanců chránit data a informace organizace.



6. Udržitelnost fakult a dalších součástí ČZU

Fakulta životního prostředí (FŽP)

FŽP se problematice společenské odpovědnosti a trvalé udržitelnosti věnuje zejména tématy ochrany životního prostředí, a to například svými činnostmi od vzdělávání přes výzkumné aktivity až po uplatnění v praxi – ochrana krajinných území i ochrana živočišných a rostlinných druhů, nakládání s odpady, udržitelný management vody apod. FŽP v roce 2023 realizovala více než 60 výzkumných projektů, kde byly dílčí problematiky společenské odpovědnosti týkající se především ochrany životního prostředí řešeny. Zároveň pořádala nebo spolupřádala více než 15 přednášek, workshopů a konferencí k těmto problematikám (dny otevřených dveří, participace na Noci vědců, Veletrhu vědy v Letňanech). V září 2023 FŽP hostila a spolupřádala prestižní konferenci AquaConSoil (zaměřeno na sdílení a spoluvytváření inovativních řešení v oblasti udržitelného využívání a hospodaření s půdou, vodou a sedimenty). V uplynulém roce se fakulta opět významným způsobem angažovala na velkých festivalech (např. Let It Roll, Brutal Assault, Rock for People), kdy spolupracovala s pořadateli festivalů na možnostech minimalizace dopadů akce a ve svém stánku seznamovala návštěvníky s možnostmi minimalizace dopadů těchto akcí na životní prostředí, zejména pak v oblasti odpadů.

Také svým **provozem** se fakulta snaží naplňovat principy udržitelnosti – využívá solární energii vyrobenou zařízeními umístěnými na budovách FŽP, možnost pobytu na zelených střeších, podpora kompostování (umístění kompostéru v 3. patře v budově FŽP).

FŽP má zaveden systém studentského **poradenství** včetně včasné psychologické pomoci a podpory v karierním směřování. Ročně uskuteční cca 300 individuálních konzultací v délce 60 minut. V průběhu celého roku jsou realizovány workshopy pro studující i pedagogy na různá témata, např. prevence stresu (Řekněte NE svému stresu), strategie učení a tipy, jak zvládat zkoušky (Učení bez mučení aneb jak na zkoušky, Study smarter not harder), pomoc s time managementem psaní bakalářských prací (První pomoc s bakalářkou/ First aid with thesis) a dále pak workshopy zaměřené na prevenci syndromu vyhoření atd. Pro pedagogy FŽP realizuje workshopy na zlepšení aktivního naslouchání, techniky zvládání stresu, prevenci syndromu vyhoření, interkulturní komunikaci a zvládání konfliktů.

FŽP aktivně podporuje **činnost studentského spolku** Na živo, který během roku pořádá odborné přednášky, exkurze, workshopy (např. workshop výroby udržitelných produktů, oslavy Dne Země a další).

Jednou z nejvýznamnějších událostí roku 2023 byla **dostavba a otevření nové budovy PES** (Pavilon environmentálních studií),

kteřá disponuje unikátní modrozelenou infrastrukturou – zelenými stěnami a zelenou střechou a ukázkovým managementem vody.

Fakulta lesnická a dřevařská (FLD)

FLD považuje za nezbytnou součást vzdělávací a vědecko-výzkumné činnosti také předávání poznatků do praxe, komunikaci s veřejností a společenskou odpovědnost.

V roce 2023 FLD akreditovala a otevřela **nový anglický magisterský studijní program Forest Science in Global Change**. Cílem studijního programu je vychovat absolventy s mezinárodním rozhledem a schopností uplatnit se v evropském i světovém prostoru a řešit inovativně a flexibilně aktuální problémy lesnictví v době probíhající globální změny. Hlavním cílem je, aby studenti získali znalosti potřebné pro rozvíjení moderní lesnické koncepce založené na adaptaci lesů a lesního hospodářství na probíhající klimatické změny a jejich důsledky.

Na FLD i v roce 2023 působila **studijní poradkyně**, která se individuálně věnuje studentům i pedagogům při řešení konfliktních či krizových situací, pořádá workshopy pro studenty i pedagogy a působí také jako důvěrník fakulty. Mezi nejčastější témata, která studující na konzultacích řešili, byla ztráta motivace ve studiu, studijní neúspěchy u zkoušek, problém v komunikaci, špatný time management a prokrastinace. Poradkyně vytvořila rozsáhlou síť externích služeb psychosociální podpory včetně služeb fungujících 24/7, která je studujícím dostupná na webu fakulty. Studijní poradkyně v průběhu roku organizovala 8 workshopů pro studující i zaměstnané osoby zaměřené například na prevenci syndromu vyhoření, time management, zvládání stresu či aktivní naslouchání (např. První pomoc s bakalářkou – tipy na time management BP, Jak hořet, ale nevyhořet, Jak na pracovní pohovor apod.).

FLD ve spolupráci se správou železnic vyhlásila a realizovala studentskou soutěž o návrh dřevěné železniční zastávky. Využití dřeva jako přírodní obnovitelné suroviny je ekologickým řešením stavby, dřevo navíc v této stavbě poutá dlouhodobě oxid uhličitý. Vyrobita dokumentární film Lesy budoucnosti, který představuje udržitelné hospodaření v lesích s využitím výsledků současné vědy a výzkumu (film uvedla veřejnoprávní televize). FLD spolupracovala (s ČZU a Platformou pro bioekonomiku ČR) na konferenci na téma Voda, klima a půda. V rámci výzkumných projektů realizovaných na FLD vznikly i výstupy využitelné širokou veřejností (např. výukové materiály pro základní školy, které se věnují problematice lesní bioekonomiky a udržitelného lesnictví dostupné na webu www.zazitles.cz, nebo aplikace Lesodiverzita a Klíšťapka).

V průběhu roku 2023 bylo zakoupeno 6 nových sad nádob na tříděný odpad, kterými byly doplněny stávající stanoviště v nově zrekonstruované budově FLD a v budově Dřevařského pavilonu FLD. Je samozřejmostí, že na všech akcích fakulty je snaha minimalizovat odpady nebo používat co nejvíce recyklovatelných materiálů. Podpora různých projektů pro děti, jako je například lesní pedagogika nebo soutěž YPEF, je též neodmyslitelnou každoroční aktivitou. Při vytváření nových fakultních propagačních předmětů je kladen velký důraz na využívání dřeva jakožto jedinečného obnovitelného přírodního materiálu. V rámci rekonstrukce budovy FLD proběhlo osazení solárních panelů na střechu budovy a založení zelené střechy.

Fakulta aktivně podporuje působení 4 **studentských spolků** – Studentský zájmový spolek FLD, Spolek myslivců při FLD, Trubačský púlkruh při FLD a Popularizace vědy. Tyto spolky v průběhu roku organizovaly množství akcí, např. střelecké soutěže, akademickou soutěž v troubení a vábení jelenů, odborné přednášky, workshopy, ale účastnili se také mezinárodních akcí.

Fakulta se dlouhodobě věnuje také **posílení angažovanosti v oblasti sociální odpovědnosti**, dlouhodobě spolupracuje např. se Společností DUHA, která se zaměřuje na pomoc lidem s mentálním znevýhodněním, nebo se zapojila do virtuálního charitativního běhu pro vozíčkáře ze Sportovního klubu vozíčkářů.

Pro osoby zaměstnané na FLD uspořádala fakulta již čtvrtý ročník Rodinného dne FLD, kterého se zúčastnilo 348 osob, a ve spolupráci s Lesy ČZU uspořádala druhý ročník běžeckého závodu Děkanovi neutečeš aneb lesnická 15., jehož se zúčastnilo 95 závodníků. Vedení fakulty pokračovalo v zajištění zvýšené informovanosti zaměstnanců prostřednictvím vydávání interního Newsletteru FLD, který je mezi zaměstnané a studující doktorských programů šířen v elektronické podobě prostřednictvím emailové komunikace. V nákladu 1500 ks byl na recyklovaném papíru vydán fakultní časopis Listy z lesa, jehož cílem je představit široké veřejnosti, jak moderní a zároveň atraktivní je lesnicko-dřevařský obor. Součástí tohoto časopisu je i sekce nazvaná Pomáháme, kde jsou průběžně představovány vybrané CSR aktivity.

V rámci pořádání Dnů otevřených dveří FLD navštívilo 385 uchazečů o studium.

Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (FAPPZ)

FAPPZ si uvědomuje svoji společenskou odpovědnost. Fakulta je zapojena do univerzitního třídění odpadů, a navíc organizuje sběr baterií a akumulátorů s registrací u společnosti Ecobat. Organizovaný je na fakultě také sběr tonerů, plechovek a kovových předmětů. Veškeré aktivity spojené s řešením projektů mají zpracovanou strategii udržitelnosti s definovanými ukazateli, které jsou naplňovány a jsou součástí dokumentace jednotlivých projektů.

Fakulta podporuje **studentský spolek** Pupen, který mimo jiné organizuje také akce zaměřené na sociálně odpovědná témata (např. beseda o městském farmaření, jarní úklid Suchdola atd.).

Fakulta se účastní dnů otevřených dveří, a to včetně přidruženého provozu demonstrační a výzkumné stanice v Troji. Dny otevřených dveří FAPPZ navštívilo celkem 1 180 osob. V rámci dnů otevřených dveří jsou návštěvníci seznamováni s problematikou udržitelnosti v zemědělství a potravinářství. Dále se FAPPZ účastnila festivalu na propagaci vědy s názvem Noc vědců, v rámci této akce navštívilo fakultu cca 250 návštěvníků.

Fakulta má jako standard zaveden oboustranný tisk studentských prací, toto opatření by mělo vést ke snížení spotřeby papíru.

Technická fakulta (TF)

Během roku 2023 TF implementovala několik **opatření ke snížení spotřeby energie**, včetně snížení teploty vytápění, instalace časových vypínačů osvětlení a nahrazení přibližně 10 % osvětlovacích těles za varianty s nižší spotřebou. I přes vysokou spotřebu elektrické energie, která je nezbytná pro energeticky náročné provozy, jako jsou laboratoře a pivovar, se fakulta již několik let snaží aktivně přispět k udržitelnosti tím, že využívá fotovoltaické panely. Tyto panely, ačkoli pokrývají pouze přibližně 1 % celkové roční spotřeby, představují důležitý krok k integraci obnovitelných zdrojů energie do celkové energetické bilance fakulty. V plánu je modernizace vytápěcího systému hlavní budovy.

Od akademického roku 2022/23 je doporučeno studentům tisknout závěrečné práce oboustranně, což přispívá ke snížení spotřeby papíru. V rámci **digitalizace procesů** a snižování administrativní zátěže došlo k zavedení modulu UIS (univerzitní informační systém) Kontaktní centrum, který umožňuje elektronické podávání žádostí. Bylo vytvořeno 10 elektronických formulářů pro různé účely a na začátku akademického roku 2023/24 bylo přes toto centrum vyřízeno téměř 1200 žádostí.

Nově **akreditovaný mezifakultní studijní program Precizní zemědělství** se zaměřením na nízkoemisní technologie a minimalizaci škodlivých emisí přivítal v akademickém roce 2023/24 prvních 15 studentů.

TF se podílí na řešení výzkumného projektu zaměřeného na agrioltaiku. Cílem projektu je výzkum kombinace biopásů a pěstování polních plodin s vertikálním agrioltaickým systémem. Tato kombinace by měla podpořit biodiverzitu v zemědělské krajině a současně zvýšit ekonomickou atraktivitu biopásů prostřednictvím tvorby obnovitelné elektrické energie.

Fakulta realizovala řadu přednášek od odborníků z praxe, kteří se specializují na oblasti jako bioekonomika, energetické využívání odpadů, recyklace surovin a ochrana životního prostředí obecně.

TF podporuje studentský tým Formule, který v roce 2023 zkonstruoval první hybridní vůz, což zároveň reflektuje globální strategii České zemědělské univerzity v oblasti udržitelnosti.

Technická fakulta se jako každý rok zapojila do organizace akcí den otevřených dveří, zahradní slavnost, zlaté promoce, veletrh pracovních příležitostí, letní dětská univerzita, Noc vědců, Veletrh vědy a další.

Fakulta tropického zemědělství (FTZ)

Fakulta tropického zemědělství si pro rok 2023 nestanovila žádné kvantifikované ukazatele, ale zaměřila se především na zvyšování povědomí o společenské odpovědnosti a udržitelnosti. Cíle udržitelného rozvoje jsou zároveň součástí všech studijních programů na FTZ, které mají kromě akcentace na udržitelnost také digitalizované segmenty.

FTZ představila **nový online studijní program Tropical Agroecology**, který se zaměřuje na studium interakcí mezi rostlinami, zvířaty, lidmi a životním prostředím v rámci širších tropických a subtropických zemědělských systémů, přičemž bere v úvahu socioekonomické aspekty potřebné k rozvoji udržitelných a spravedlivých potravinových systémů, které podporují cíle udržitelného rozvoje. Dále byl akreditován **nový předmět v online programu Inclusive and Sustainable Value Chains**, který je zaměřen na zemědělské hodnotové řetězce a jejich schopnost zvýšit konkurenceschopnost trhů ve prospěch výrobců a spotřebitelů, nabídnout příležitosti k příjmu prostřednictvím integrace malých výrobců do modernizovaných hodnotových řetězců, na podporu spotřebitelské důvěry a spotřebitelského chování směrem k udržitelné a etické spotřebě potravin, výživě, maloobchodu a trhům a posílení rozmanitosti výrobních systémů na místní a regionální úrovni. Zahrnuta jsou také průřezová témata, jako je životní prostředí, gender, zaměstnanost mládeže a zvyšující se odolnost vůči stresorům.

FTZ a Zemědělská fakulta Univerzity v Hohenheimu (UHOH, Německo) připravily pro studenty příležitost získat v rámci nového programu Double Degree současně dva magisterské tituly v oblasti „Zemědělské vědy a zemědělské systémy v tropech“ a „Zemědělské vědy a zemědělské systémy v subtropích“ během dvou let studia. Hlavním cílem programu Double Degree je umožnit studentům těžit z různých prostředí výuky a výzkumu partnerských univerzit v oblasti tropického zemědělství. Kromě stávajících jednostupňových programů nabízí „dvojitý“ diplom studentům větší výběr modulů nabízených o tropickém zemědělství, osvojení měkkých dovedností v různých vyučovacích prostředích i kulturních prostředích a provádění vědecké práce pod vedením dvou akademiků ze dvou různých univerzit.

Studijní oddělení FTZ pravidelně informuje studenty o možnosti využít služeb **Poradenského střediska pro studenty** se speciálními potřebami a nově **Centrální poradenské služby ČZU**. V Poradenském středisku pro studenty se specifickými potřebami mohou studenti získat odborný posudek a doporučení pro úpravu studia/zkoušení dle svých specifických potřeb. K vyšetření jsou studenti odesílání prostřednictvím fakultního koordinátora. V roce 2023 bylo vyšetření v Poradenském středisku pro studenty se specifickými potřebami domluveno pro vyšší jednotky studentů.

FTZ je také součástí konsorcia pěti evropských univerzit s rozsáhlými zkušenostmi v oblasti globálního lesnictví, které nabízí program Global Forestry (GLOFOR). Jde o unikátní dvouletý magisterský program Erasmus Mundus v anglickém jazyce, který připravuje absolventy na řešení současných výzev a potenciálů lesnictví s problémy ochrany biodiverzity, změny klimatu a rozvoje oběhového biohospodářství.

V rámci projektu Národního plánu obnovy byl **inovován a digitalizován předmět Gender Dimension in Agricultural and Rural Development** přispívající ke genderové rovnosti.

V rámci **projektu AGRIGEP** (Assessment and implementation of Agriculture and Life Science Universities' first Gender Equality Plans in widening countries – Horizon Europe, GA No: 101094158) FTZ uspořádala 8 akcí s tématem **genderové rovnosti** ve vědě a výzkumu, výuce a vzdělávání, zejména v Life Sciences oborech a ve STEM (koncept zaměřený na čtyři obory – přírodní vědy/Science, technologie/Technology, techniku/Engineering a matematiku/Mathematics).

Na FTZ působí již třetím rokem **studentští ambasadoři** organizace **Students Ambassadors** (SA). V roce 2023 měla organizace SA celkem 11 ambasadorů z 8 zemí, zahrnující Afriku, Ameriku, Evropu a Asii. Studenti aktivně podporují nově přijíždějící studenty, budují komunitu na fakultě a účastní se aktivit pořádaných fakultou. Vlastními aktivitami podporují komunikaci trvalé udržitelnosti. FTZ si stále drží status fairtradové fakulty, čemuž velkou mírou přispívají aktivity **studentské organizace BeFair**, jejichž součástí je informování o dané problematice. V roce 2023 proběhla v rámci Evropského týdne udržitelného rozvoje tzv. Férová snídaně, kde zástupci BeFair spolu s fairtradovým občerstvením předávali také informace k Fair Trade a udržitelnému životnímu stylu. Studentská organizace BeFair a SA se též pravidelně účastní dnů otevřených dveří a na začátku prosince uspořádali BeFair Tropical Ball, jehož cílem bylo podpořit multikulturní prostředí na fakultě a propojení a setkávání studentů. Oba spolky byly aktivně zapojeny do pořádání Evropského týdne udržitelného rozvoje na ČZU. Na komunikaci aktivit FTZ se podílí také organizace **Antelope Conservation**, která má za cíl záchranu antilopy Derbyho v Senegalu a jejíž činnost zajišťují pedagogové a studenti zejména z FTZ. Spolek se pravidelně zapojuje do fakultních i celouniverzitních akcí.

FTZ pořádala v roce 2023 řadu konferencí – **mezinárodní konferenci Next Generation: Challenges in Food Systems Transformation** o nutnosti transformace potravinových systémů s cílem podpořit zdraví lidí i planety (100 účastníků), **Výroční konferenci České evaluační společnosti**, která s fakultou dlouhodobě spolupracuje a jejímž cílem je podpořit vzájemné učení a předávání poznatků, využití nových pohledů a dovedností (80 účastníků), **4. Mezinárodní multidisciplinární konferenci** pro mladé vědecké pracovníky se zaměřením na udržitelnost a společnost (120 účastníků), ve spolupráci s FAPPZ a VSF minikonferenci s názvem **Medicine Matters for SDGs** a spoluorganizovala konferenci na půdě Royal University of Agriculture – Phnom Penh, Kambodža na téma „**Cesty k udržitelnému zemědělství**“, které se týkalo široké oblasti zemědělství, potravinářství, živočišné výroby a veterinární, lesnické a rybářské, environmentálních a socioekonomických aspektů se zaměřením na udržitelnou výrobu a hospodaření (200 účastníků).

Také FTZ ve svých pokynech k závěrečným pracím trvale doporučuje svým studentům tisk závěrečných prací oboustranně s důrazem na úsporu papírů. Po zavedení Kontaktního centra v UIS je studentům doporučován tento elektronický komunikační kanál pro podání veškerých žádostí spojených se studiem, pravidelně jsou studenti informováni o možnosti využití elektronického potvrzení o studiu.

Další udržitelnou aktivitou je trvalé rozhodnutí nepoužívat jednorázové nádoby na fakultních akcích, FTZ používá nádoby „s příběhem“ sesbírané na konferenci Tropentag v roce 2022.

Provozně ekonomická fakulta (PEF)

Také PEF je zapojena do celouniverzitního třídění odpadů, má na své budově osazeny fotovoltaické panely a v areálu budov fakulty instalované akumulární nádrže a zasakovací prostory pro hospodaření se srážkovou vodou.

Byly spuštěny nové předměty Udržitelný management programu Podnikání a administrativa (magisterský program, celkem 86 studujících) a Sustainable management v programech Economics and Management (magisterský program, 20 studujících) a European Agrarian Diplomacy (magisterský program, 10 studujících).

V roce 2023 bylo realizováno 8 tzv. zvaných přednášek odborníků z praxe s tématy udržitelnosti (např. udržitelnost v bankovníctví – Raiffeisenbank, udržitelný management – EMCO, společenská odpovědnost organizací – Coca Cola a další).

Další realizovanou akcí byl workshop Most mezi generacemi, kterého se účastnili žáci základních škol, žáci obchodní akademie, studenti PEF, pracovníci z praxe a studenti U3V (univerzita třetího věku). Akce byla zaměřena na mezigenerační komunikaci.

Fakulta uspořádala také soutěž pro studenty středních škol PEF Sustainability Challenge se soutěžními tématy minimalizace produkce odpadů (Zero Waste), snížení plýtvání s jídlem, vodou a energiemi, omezení konzumního způsobu života a okázalé spotřeby a alternativní využívání starých, zdánlivě nepotřebných věcí a odpadu pro nové účely (druhá šance). Do soutěže bylo přihlášeno 20 soutěžních příspěvků. V rámci propagace vzdělávání na středních školách byla navázána spolupráce s Obchodní akademií ve Vlašimi a Gymnáziem v Ústí nad Labem a podepsáno memorandum o spolupráci s Gymnáziem Doctrina v Liberci a Gymnáziem Voděradská. Zároveň bylo uspořádáno setkání kariérních a výchovných pracovníků středních škol na ČZU, kterého se zúčastnilo celkem 40 středních škol.

Součástí vzdělávání na PEF je i virtuální univerzita třetího věku (VU3V). V roce 2023 měla VU3V zapsáno celkem 7 880 posluchačů v 373 konzultačních střediscích (z toho 4 na Slovensku) v 37 jednosemestrálních kurzech (témata kurzů: přírodní a sociální vědy, umění, historie). Dne 21. 11. 2023 podepsal rektor ČZU prof. Petr Sklenička spolu s viceprezidentkou T. G. Masaryk Czech School v Chicagu Klárou Moldovou memorandum o spolupráci za účelem rozšíření virtuální U3V do Severní Ameriky, zároveň proběhl workshop o VU3V pro učitele českých škol a zástupce krajských spolků v USA.

V roce 2023 se PEF podílela na třech společensky prospěšných projektech – vývoj a realizace aplikace Klíšťapka, Včelstva a Senoseč.

Fakulta také podporuje propagaci vědy účastí na veletrzích a festivalech např. Věda fest, Noc vědců, Veletrh vědy a pořádá dny otevře-

ných dveří, kterých se zúčastnilo v roce 2023 celkem 1189 návštěvníků.

Institut vzdělávání a poradenství (IVP)

IVP dlouhodobě usiluje o udržitelný rozvoj a společensky uvědomělé chování. Aktivita v této oblasti zahrnují mezinárodní spolupráci, vzdělávací aktivity a další aktivity, které cílí na konkrétní přínos.

IVP je zapojen do mezinárodního projektu **EduSTA** zaměřeného na rozvoj kompetencí učitelů v oblasti udržitelnosti. V roce 2023 se uskutečnila příprava první Erasmus+ Učitelé akademie s účastníky z více než 5 evropských zemí. Intenzivní spolupráce probíhala s předními institucemi dlouhodobě zaměřenými na udržitelnost, SDGs apod. (Tampere University of Applied Sciences, Aeres University of Applied Sciences Wageningen aj.). Institut je zapojen do projektu **MULTICLASS**, zaměřeného na posílení multikulturalismu a inkluzivního vzdělávání ve vysokoškolském vzdělávání. Je dlouhodobým aktivním členem **evropské asociace ENTER** (European Network of Learning and Teaching in Agriculture and Rural Development), v období 2022–2024 má IVP zastoupení v Boardu asociace. Od března 2023 se IVP aktivně podílí na přípravě ENTER Study Days 2024 (proběhnou v březnu 2024 v Toulouse, Francie), téma: The Land-Based Teacher (Trainer) as a Change Agent: Tackling biodiversity and climate change in education.

V roce 2023 se uskutečnil **18. ročník konference EDUCO** s tématem „Skvalitňovanie praktickej prípravy budúcich učiteľov prírodovedných, poľnohospodárskych a príbuzných odborov“. Konference se zúčastnilo 62 účastníků, z toho 13 ze zahraničí. V rámci projektu **4s Future Work** byly vytvořeny 4 nové gamifikované kurzy v češtině a angličtině: **Environmentální dovednosti, Sociální a kariérové dovednosti, ICT dovednosti a Inovativní podnikání v sociální sféře**. Kurzy budou implementovány do programů ČŽV (celoživotního vzdělávání) a kariérové poradenství a vzdělávání.

IVP je dlouhodobým členem **nevládní organizace Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru**. Spolupracující lektori organizace ADRA vzdělávají studenty a pedagogy IVP v oblasti globálního rozvojového vzdělávání. IVP je aktivním členem **Klubu ekologické výchovy**, který se zaměřuje na rozvoj komplexního pojetí ekologického vzdělávání a výchovy. IVP je členem **Národní rady poradenství a vzdělávání pro zemědělství a rozvoj venkova**, která se zaměřuje na podporu udržitelného rozvoje v oblasti zemědělství a venkova.

V roce 2023 se IVP aktivně zapojilo do **3 mezinárodních projektů zaměřených na udržitelnost** (s prvky udržitelnosti).

Knihovna ČZU (LIB)

LIB se snaží v rámci své činnosti podpořit společensky odpovědné aktivity probíhající na celouniverzitní úrovni. Činí tak zejména ve vazbě na své hlavní poslání, jímž je informační zajištění a podpora výuky, studia a vědecké činnosti. Důležitý je i aspekt otevřenosti knihovny směrem k široké veřejnosti, a tedy podpora třetí role vysoké školy. Knihovna je již ve své podstatě instituce

zaměřená na aspekty re-use a sdílení, a tedy i na úspory (papíru, financí, energií). Ve dvou studovnách je uživatelům k dispozici výkonný skener, který nabízíme jako alternativu ke kopírování, a cílíme tak tedy na snížení spotřeby papíru. Pracovníci knihovny pečlivě udržují knižní fond, např. formou pravidelných oprav knižních hřbetů nejpoužívanějších exemplářů, a tím snižují objem odepisovaných knih. Tituly, které jsou z nějakého důvodu přesto určeny k vyřazení, jsou předávány na volně dostupné místo Re-use point k rozebrání a jsou tak i nadále využity.

LIB nadále věnovala pozornost i drobným provozním opatřením zaměřeným na udržitelnost. Na většině akcí pořádaných knihovnou je používáno znovupoužitelné nádobí a využívání jsou lokální dodavatelé občerstvení. V budově je k dispozici fontánka na doplnění lahví vodou a v každém patře jsou dostupné koše na třídněný odpad jak pro zaměstnance, tak pro návštěvníky knihovny.

Proběhlo několik výstav zaměřených na životní prostředí, dostupných nejen studentům a zaměstnancům ČZU, ale i široké veřejnosti (přehled výstav dostupný online <https://lib.czu.cz/cs/r-8836-dalsi-sluzby/r-13977-galerie-czu>).

Řešitelský tým projektu **MEDGRAM** dokončil tento projekt zaměřený na zvyšování mediální gramotnosti seniorů a studentů odborných středních škol. Projekt byl řešen ve spolupráci s VU3V a s Pedagogickou fakultou Univerzity Karlovy.

Velmi důležitá je také role knihovny ve vztahu ke studentům a zajištění rovného přístupu ke vzdělání. Informační zdroje, které knihovna zpřístupňuje, by jinak nebyly pro každého studenta dostupné. Stejně tak to platí i o některých technologiích či ICT vybavení (specializovaný SW, PC, skenery, tiskárny), které mají studenti i zaměstnanci ČZU v knihovně dostupné bezplatně.

Dále jsme rozvíjeli naše snahy nabízet služby tak, aby k nim měli přístup studenti a zaměstnanci, kteří na univerzitě nemohou být fyzicky přítomni každý den (studující kombinovaných programů, kombinace práce a péče o blízké osoby apod.), za tímto účelem LIB nabízí online varianty, připravuje výuková videa, poskytuje online konzultace.

Důležitou součástí aktivit v oblasti udržitelnosti je i zaměření na well-being členek a členů týmu Knihovny ČZU. V roce 2023 jsme vybavili jednoduchý wellness koutek, kde mají knihovnice a knihovníci možnost se protáhnout, zacvičit si, oddechnout si v rámci své pauzy mezi prací. I v roce 2023 bylo aktuální téma maximální podpory knihovnic a knihovníků pečujících o malé děti nebo jiné blízké osoby. Možnost sladění pracovního a osobního života např. formou kratších úvazků či částečné práce z domova je v týmu knihovny důležitým a oceňovaným benefitem.

Knihovna ČZU se pravidelně aktivně zapojuje do dnů otevřených dveří a také zahradní slavnosti, tedy aktivit, které ČZU pořádá pro zájemce o studium a pro absolventy.

Koleje a Menza (KaM)

Ubytovací zařízení kolejí ČZU je důležitou součástí ČZU z pohledu spotřeby energií a vody, ale také z pohledu mezinárodní komunity ubytovaných studentů. Snaha o snížení energetické nároč-

nosti provozu byla podpořena informační kampaní s uvedením tipů na dosažení nižší spotřeby. Dlouhodobě je podpořeno letáky u vstupu do kolejí, na LED obrazovkách, samolepkami na podlaze u vstupu do kolejí a na sociálních sítích. Měřitelné úspory spotřeby bylo dosaženo zejména v rámci spotřeby plynu (2022 – 10.586 m³; 2023 – 7.884 m³). Přestože proběhla výměna částí osvětlovacích těles za úspornější zdroje světla (v prostorách kolejí BCD a JIH), výměna sprchových hlavic za úspornější a výměna ventilů na uzavírání vody, byla úspora spotřeby elektrické energie a vody způsobena hlavně uzavřením provozu kolejí G z důvodu rekonstrukce, spíše než realizací úsporných opatření.

Nově byla zpracována analýza možnosti využití metody EPC (Energy Performance Contracting) v objektech KaM, která slouží jako podklad pro přípravu realizace dalších opatření (např. rekonstrukce kotelen, rekonstrukce centrální přípravy teplé vody, instalace kogenerační jednotky a fotovoltaiky a další).

V rámci diverzity a inkluze proběhla na kolejích akce Welcome Day pro zahraniční studenty.

Také na KaM probíhá digitalizace procesů, např. online administrace ubytovacích smluv.

Menza ČZU spolu s provozovatelem menzy uspořádala 2. ročník Mezinárodního mistrovství menz s tématem trvalá udržitelnost a zapojila se do celouniverzitní akce Dny zdraví a připravila týdenní nabídku zdravějších variant jídel.



7. Vnější vztahy

Odbor komunikace a PR (OKPR) aktivně propaguje témata udržitelného rozvoje a výzkumu ČZU na portálu online magazínu Živá univerzita a v univerzitním podcastu s názvem Podcast plný života. Cílem je přiblížení či představení zajímavých a důležitých témat a projektů z různých oblastí, na které je univerzita zaměřená, veřejnosti. V magazínu Živá univerzita bylo v roce 2023 uveřejněno 31 článků s tématem ochrany životního prostředí a udržitelnosti (např. Agrolesnická krajina jako cesta k udržitelnosti a vyšší kvalitě života, Bioplynárny přispívají k vyšší odolnosti komunit v Zambii, Fakulta životního prostředí ČZU mezi ledními medvědy na Špicberkách a další). V rámci platformy Podcast plný života vyšlo 12 podcastů na téma udržitelnost, ochrana přírody a biodiverzita (O pesticidech a lidech, Těžký život hmyzu, Lesní požáry a další).

OKPR se aktivně podílelo také na přípravě Evropského týdne udržitelného rozvoje, CSR konference nebo udržitelných vánočních dílen.

Oddělení vnějších vztahů (OVV) je pořadatelem nebo spolupředatelem několika univerzitních akcí např. Zahradní slavnosti (2 000 návštěvníků), koncertu pro zaměstnance (cca 400 návštěvníků) nebo filmového festivalu populárně vědeckých filmů Prague Science Film Fest (1 305 návštěvníků). V rámci pořádání akcí se OVV snaží minimalizovat odpady a snižovat spotřebu energií. Přednostně na akcích využívá opakovaně použitelné nádoby, motivuje návštěvníky k třídění odpadu nebo používá ke svícení LED osvětlení. Propagační stánek OVV je z udržitelných materiálů (voštiny, karton, dřevo) a jeho součástí bývá automat na filtrovanou vodu, která je návštěvníkům akcí zdarma k dispozici.

OVV zajišťuje také provoz univerzitní prodejny Shop ČZU, která má v nabídce bezobalovou přírodní drogerii, trička z bio bavlny nebo sešity z recyklovaného papíru a nepoužívá plastové tašky a sáčky.

Oddělení mezinárodních vztahů (OMV) začalo v roce 2023 naplňovat strategii internacionalizace 2023–2030⁺, což zahrnuje i cíle týkající se rozvoje studentských a zaměstnaneckých mobilit. Tato iniciativa je klíčovou součástí práce OMV. Přestože rozvoj mezinárodní mobility přináší mnoho výhod, je důležité věnovat pozornost i udržitelnosti těchto aktivit.

OMV již několik let aktivně zapojuje do projektu Evropské komise s názvem Erasmus Without Paper a snaží se o digitalizaci všech administrativních procesů spojených s mezinárodní mobilitou studentů a zaměstnanců. Tímto způsobem se snižuje spotřeba papíru a počet poštou zasílaných tištěných dokumentů. K digitalizaci procesů přispívá i používání elektronických podpisů eIDAS, využívání tzv. Online Learning Agreementu pro studenty a také podepisování inter-institucionálních smluv online pomocí UIS.

Konkrétně se v roce 2023 OMV podařilo sjednotit dva tištěné dokumenty pro vyjíždějící stážisty do jednoho a zrušit povinnost dodávat potvrzení o sjednání cestovního pojištění v tištěné podobě. Dále se v roce 2023 poprvé implementovaly principy tzv. Green Erasmus (finančně bylo podpořeno několik desítek studentů, kteří pro svoji cestu na Erasmus využili spolujízdu autem, vlakem nebo autobusem).

Dalším z dlouhodobých cílů strategie internacionalizace je rozvoj vztahů s klíčovými mezinárodními partnery. Oddělení mezinárodních vztahů reprezentuje ČZU v univerzitní síti **Euroleague for Life Sciences (ELLS)**. V rámci sítě ELLS se v roce 2023 poprvé společně sdílely CSR reporty a CSR strategie. Založila se pracovní skupina pro udržitelnost (Support Team for Sustainability), která má za cíl hledat překryv v CSR aktivitách jednotlivých univerzit a sdílet dobrou praxi v této oblasti. Síť ELLS v roce 2023 podala žádost o tzv. Evropskou univerzitu, jejíž hlavním cílem je stát se předním akademickým aktérem pro urychlení evropského a celosvětového přechodu k udržitelným zemědělsko-potravinářským systémům (Sustainable Agri-Food Systems). Všech největších zapojených univerzit je specializovaných na tzv. Life Sciences for Sustainability.

ČZU byla v roce 2023 i nadále aktivní v řadě dalších univerzitních sítí či sdružení, které se zaměřují na oblast ekologie a přírodních věd (např. ICA a CASEE).

8. Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další udržitelný rozvoj

ČZU má téma společenské odpovědnosti a udržitelnosti jako hlavní pilíře strategického záměru univerzity. Opakovaně dosahuje velmi dobrých výsledků v hodnocení udržitelnosti a společenské odpovědnosti. Ve vědě a výzkumu dbá ČZU na praktickou aplikovatelnost výstupů výzkumných projektů. Demonstrační plochy jsou zkušebním polygonem pro různá odvětví s aplikovatelnými výsledky. Šíření povědomí o udržitelnosti a společenské odpovědnosti firem i jednotlivců a zapojení studentů, zaměstnanců i široké veřejnosti je zajištěno při pořádání nebo účasti na různých typech akcí. Při pořádání konferencí, přednášek či setkání absolventů se ČZU snaží pořádat akce v souladu s vlastní Strategii 2030.

ČZU má jako jedna z mála českých univerzit přijatou strategii udržitelnosti jako samostatný dokument. Dále má od roku 2022 přijatý plán genderové rovnosti se stanovenými oblastmi strategických změn a návrhy konkrétních opatření včetně harmonogramu jejich zavedení.

ČZU se dařilo i v roce 2023 naplňovat cíle ze všech tematických oblastí stanovených ve Strategii udržitelnosti 2030. Jako člen Platformy odpovědného zadávání sdružené pod Ministerstvem práce a sociálních věcí, systematicky začleňuje principy společensky odpovědného veřejného zadávání do veřejných nákupů univerzity. Dále se ČZU společně s dalšími 23 veřejnými vysokými školami účastnila druhým rokem centralizovaného rozvojového programu University leaders in SDGs (CRP UNILEAD), jehož cílem bylo posílit roli univerzit jako efektivních, odpovědných a inkluzivních veřejných organizací zajištěním účinnější spolupráce v přenosu dobré praxe při implementaci cílů udržitelného rozvoje v rámci provozních aspektů univerzit, a to jak v rovině reflexe, tak i struktury. Výsledkem celoroční společné práce bylo zpracování generických strategií udržitelnosti pro jednotlivá témata.

Klíčová budou doporučení z energetického auditu ČZU, který v roce 2023 probíhal a průzkumu vodního hospodaření ČZU. Doporučení budou zapracována do plánované aktualizace Strategie udržitelnosti 2030, která by měla proběhnout v roce 2024 a v níž by měly být nově stanoveny indikátory k posouzení plnění stanovených cílů.



Tato zpráva je tištěna podle ekologických standardů a na certifikovaném papíře FSC®



Vydala Česká zemědělská univerzita v Praze
Kamýcká 129, 165 00 Praha-Suchdol
Praha 2024, © ČZU v Praze www.czu.cz
ISBN 978-80-213-3386-4