

CSR Report 2022



Česká zemědělská
univerzita v Praze

Univerzita plná života



Univerzita plná života

CZU.CZ

Obsah

Obsah	5
1 / Úvod	7
2 / CSR na ČZU v číslech za rok 2022	8
3 / Strategické řízení	10
4 / Vzdělávací činnost	12
5 / Tvůrčí činnost	14
6 / Provoz univerzity	16
6.1 / Odpady	16
6.2 / Energie a emise	17
6.3 / Management vody	17
6.4 / Biodiverzita	20
6.5 / Cirkularita	20
6.6 / Well-being zaměstnanců a studentů	21
7 / Činnost fakult a dalších součástí ČZU	26
8 / Vnější vztahy	28
9 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další rozvoj CSR aktivit	30

Hlavním posláním České zemědělské univerzity v Praze (dále jen „ČZU“) je **působit jako excelentní univerzita** nejen v oblastech vzdělávání, výzkumu a tvůrčí činnosti, ale také v oblasti aktivit sloužících k naplňování společných cílů udržitelného rozvoje, k jejichž řešení svojí činností přispívá.

Principy a zásady trvalé udržitelnosti má ČZU zakotveny ve strategických dokumentech a jsou nedílnou součástí řídicích, vzdělávacích, výzkumných a tvůrčích činností. ČZU si plně uvědomuje svoji odpovědnost vůči životnímu prostředí a společnosti a prokazuje ji svým přístupem ke každodennímu provozu, ale také přístupem při zadávání a provádění velkých investičních akcí (rekonstrukce, nové výstavby). Multidisciplinární týmy napříč fakultami hledají společně účinné řešení globálních problémů a výzev. ČZU se přibližuje naplnění své vize stát se do roku 2030 institucí, která bude **lídrem vývoje a propagace řešení pro udržitelný rozvoj**.

Svým jednáním je ČZU příkladem dalším vzdělávacím institucím, veřejnému a podnikatelskému sektoru, ale i jednotlivcům (studenti, zaměstnanci, stakeholdeři), je **lídrem udržitelnosti mezi českými vysokými školami** a své postavení opakovaně obhájí v oficiálních mezinárodních srovnáních a svůj potenciál se snaží kontinuálně rozvíjet.

2 / CSR na ČZU v číslech za rok 2022

Na základě narůstajících potřeb komplexně a koordinovaně řešit cíle odpovědného a udržitelného rozvoje bylo v roce 2022 zřízeno samostatné **oddělení rozvoje a udržitelnosti** a rektorem ČZU byla jmenována jako stálý poradní orgán rektora v oblasti udržitelného rozvoje **Rada pro udržitelný rozvoj** (dále jen „rada“), jejíž předsedkyní je prorektorka pro rozvoj a udržitelnost ČZU.

Kalendářní rok 2022 na ČZU přinesl:

- **45. místo v mezinárodním žebříčku UI Green Metric University Ranking (1. v ČR) z celkem 1050 hodnocených univerzit**
 - hodnocení z pohledu udržitelnosti provozu
- **158. místo v mezinárodním žebříčku QS World University Rankings (1. v ČR) z celkem 700 hodnocených univerzit**
 - hodnocení naplňování principů udržitelnosti
 - hodnocení dopadu na životní prostředí
- **1 419 kg odevzdaného elektroodpadu (elektrozařízení)**
- **305 385 ušetřených 0,5 litrových PET lahví (7 635 kg plastů) pitím filtrované vody z automatů**
- **140 tun vlastního bioodpadu zpracovaného zkompostováním nebo naštěpkováním**
- **Společně s dalšími 23 veřejnými vysokými školami jsme se účastnili centralizovaného rozvojového projektu UNILEAD 2022 (University Leaders in SDGs).**
 - definování aplikovatelných opatření k plnění cílů udržitelného rozvoje
- **Akce Den zdraví pro zaměstnance se zúčastnilo 74 zaměstnanců.**
- **92 kg oděvů vybraných ve sbírce pro charitativní organizace v rámci akce Giving Tuesday (světový den štědrosti a dobrých skutků)**
- **36 nově zapsaných dárců v registru dárců kostní dřeně v rámci univerzitního náboru**
- **6 přihlášených projektů ve studentské soutěži ČZU Campus Sustainability Challenge**





3 / Strategické řízení

ČZU si s ohledem na zaměření jednotlivých fakult určila ve **Strategii udržitelnosti 2030** prioritní cíle udržitelného rozvoje, kterým se přednostně věnuje. Zabývá se i jednotlivými podcíli se záměrem zajistit kvalitní vzdělání pro udržitelný rozvoj, snížit znečišťování vod, snížit spotřebu a zároveň zvýšit podíl energie z obnovitelných zdrojů, snížit nepříznivý dopad na životní prostředí měst a zvýšit odolnost a schopnost adaptace na klimatickou změnu.

Prioritní cíle ČZU v návaznosti na cíle udržitelného rozvoje SDGs:



Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny.



Zajistit všem dostupnost vody a sanitacních zařízení a udržitelné hospodaření s nimi.



Zajistit přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a moderním zdrojům energie pro všechny.



Vytvořit inkluzivní, bezpečná, odolná a udržitelná města a obce.



Přijmout bezodkladná opatření pro boj se změnou klimatu a zvládání jejích dopadů.

ČZU se však nezaměřuje pouze na plnění prioritních cílů, svými činnostmi je propojena se všemi cíli udržitelného rozvoje OSN a aktivně přispívá k jejich naplňování. Jednotlivé aktivity zmiňované v tomto CSR reportu vycházejí ze Strategie udržitelnosti 2030.

ČZU je podle mezinárodního žebříčku **UI Green Metric University Ranking** v tématech udržitelnosti a společenské odpovědnosti opakovaně nejlépe hodnocenou univerzitou v České republice. V roce 2022 se **ČZU umístila na 45. místě z celkových 1050 univerzit (1. místo v rámci České republiky).**

ČZU také uspěla v mezinárodním žebříčku **QS World University Rankings**. Tento žebříček hodnotí vysoké školy podle naplňování principů udržitelnosti. V tomto žebříčku ČZU získala 158. místo v oblasti hodnocení dopadů na životní prostředí a celkově se umístila na 321.-340. místě ze 700 zúčastněných univerzit.

ČZU i v roce 2022 pokračovala v implementaci HR programu péče o zaměstnance, za který získala ke konci roku 2021 prestižní ocenění HR Excellence in Research, tzv. HR AWARD. V rámci plnění podmínek se ČZU zavázala dodržovat principy **Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků**. Proces změn interního prostředí v oblasti strategického nastavení pravidel kvality v řízení lidských zdrojů ve vědě a výzkumu, které je v mezinárodním prostředí standardem, je v souladu se strategickými záměry ČZU.

Na základě hodnocení naplňování principů udržitelnosti má vedení ČZU plány především na posílení v oblasti společenské odpovědnosti, a to naplňováním nově přijatého **Plánu rovných příležitostí – Gender Equality Plan**.

4 / Vzdělávací činnost

Misí ČZU je naplňovat vytyčené cíle ke snižování negativní dopadů své činnosti a **v rámci vědy a výzkumu přinášet řešení udržitelného rozvoje a vzniklé poznatky propojovat s praxí**. Tato mise znamená, že s využitím výsledků excelentního výzkumu a vývojové činnosti generovaných na ČZU univerzita připravuje kompetentní absolventky a absolventy, kteří v regionálním, národním i mezinárodním prostředí dovedně reagují a řeší současné i budoucí problémy.

ČZU poskytuje ucelené univerzitní vzdělání, různé formy celoživotního vzdělávání občanů, koná habilitační řízení a navrhuje jmenování profesorů. Na základě inovativních diverzifikovaných, flexibilních a dostupných studijních programů a dalších vzdělávacích komponent nabízených ČZU (např. celoživotní vzdělávání, virtuální kurzy, rozvinutá internacionalizace) a dále na základě vysoce rozvinutých forem strategicky řízeného výzkumu propojeného s kvalitním a efektivním doktorandským studiem, jedinečným areálem a s důrazem na svou společenskou odpovědnost, univerzita vzdělává své absolventky a absolventy tak, aby společně přispívali k udržitelnosti a kvalitnímu prostředí života v ČR i v zahraničí.

ČZU vzdělává o udržitelnosti nejen samotné studentky a studenty univerzity v rámci studijních programů a jednotlivých předmětů, ale zprostředkovává edukaci také vlastním zaměstnancům a do určité míry zajišťuje dostupnost informací pro široké vrstvy obyvatelstva. Dostupnost vhodných informací umožňuje nenucenou formou **připravovat a adaptovat společnost na nové trendy a výzvy**. ČZU vytváří podmínky pro rozvoj tzv. zájmových kurzů celoživotního vzdělávání, které mají saturovat zájem veřejnosti o znalosti a dovednosti v oblastech vázaných na problematiku udržitelnosti.

V roce 2022 se ČZU účastnila společně s dalšími 23 českými univerzitami Centralizovaného rozvojového projektu – **University leaders in SDGs (UNILEAD 2022)**, jehož cílem bylo posílit roli univerzit jako „efektivních, odpovědných a inkluzivních“ veřejných organizací zajištěním účinnější spolupráce a přenosem dobré praxe při implementaci opatření pro naplňování cílů udržitelného rozvoje v rámci provozních aspektů univerzit (tzv. Zdrojů pro změnu), a to jak v rovině reflexe, tak i struktury. Výstupem bylo **Sdílené manažerské shrnutí sad doporučení** k oblastem odpady, prevence vzniku a recyklace, hospodaření s vodou, dešťová a šedá voda, stravování, energetický management, udržitelná IT infrastruktura, elektronizace, udržitelná mobilita včetně služebních cest, odpovědné nakupování – veřejné zakázky, strategie, strategická partnerství a struktura pro udržitelnost, biodiverzita a zelená výstavba. Projekt byl vyhodnocen jako úspěšný a bylo zažádáno o pokračování projektu s cílem posílit roli univerzit jako „efektivních, odpovědných a inkluzivních“ veřejných organizací prostřednictvím usnadnění **implementace doporučení**

k udržitelnému rozvoji VVŠ, vytvořených v rámci předchozího projektu UNILEAD, a to včetně **aktivizace studentů a zaměstnanců**.

Studenti ČZU jsou pravidelně motivováni k vlastní aktivitě v mezinárodních i tuzemských výzvách, které mají různá tematická zaměření, avšak společný cíl – nalézat řešení na následky klimatické krize. V roce 2022 to byla například účast na mezinárodní prestižní univerzitní soutěži **Solar Decathlon Europe 21-22**, kdy se studentky ČZU jako součást týmu FirstLife organizovaného ČVUT a reprezentujícího Českou republiku, zúčastnily společně s dalšími patnácti týmy finále v německém Wuppertalu. **Český tým získal třetí místo v kategorii „Comfort“**. V dílčím hodnocení tzv. blower-door testování byl ze všech účastníků nejlepší a v celkovém hodnocení se umístil na dvanáctém místě. Další praktickou zkušeností studentů ČZU byla účast ve studentské soutěži L'Oréal Česká republika se zadáním vypracovat realizaci strategie zaměřenou na nízkouhlíkové hospodaření společnosti. Velmi cenným úspěchem bylo také třetí místo studenta ČZU ve studentské soutěži krajinářského řešení veřejného prostoru v podmínkách historicky cenného centra města Quedlinburg sužovaného přívalovými srážkami. Jednalo se o vysoce aktuální problematiku související s adaptací měst na změnu klimatu.



5 / Tvůrčí činnost

Klíčové pro fungování ČZU je propojení vzdělávací a tvůrčí činnosti společně s třetí úlohou univerzit (přínos pro společnost) s přesahem do společenského poslání. ČZU reaguje na aktuální potřeby a poptávku podporou zavádění výsledků tvůrčí činnosti do výuky a budování nové výukové infrastruktury (výukové laboratoře pro aktivnější propojení výuky a tvůrčí činnosti) a zapojením studentek a studentů do řešení výzkumných projektů nebo praktických úkolů zadávaných subjekty z aplikační sféry. Propojení vzdělávací a tvůrčí činnosti se projevuje v náplni studijních programů, např. nově otevřený studijní program Inovativní podnikání propojuje aplikační aktivity a vzdělávání. Dále je posilováno administrativní a podpůrné zázemí pro výzkum a vývoj včetně zvyšování počtu zaměstnáváných odborníků na mezinárodních grantových schématech, ochranu duševního vlastnictví, transfer poznatků, lidské zdroje a další klíčové oblasti.

Významným projektem ČZU je i nadále Centrum pro vodu, půdu a krajinu s konceptem **Chytrá krajina a Živá krajina**. Koncept Chytrá krajina je řešen od roku 2018 a v roce 2022 byl nadále rozvíjen. Projekt je cestou ke komplexní adaptaci krajiny na klimatickou změnu, a to za přispění nových technologií. Koncept Živé krajiny se zabývá plánováním udržitelného hospodaření s vodou v krajích ČR a pilotním projektem konceptu je projekt Středočeský kraj: Region udržitelného hospodaření s vodou, na kterém ČZU spolupracuje od roku 2019.

Propojení tvůrčí činnosti a vzdělávání bude zajišťovat také nově otevřené **Výukové centrum zpracování zemědělských produktů**.

Podnikatelský inkubátor Point One (PO) pomáhá novým a začínajícím společnostem prostřednictvím poskytování podpůrných služeb, jako jsou například mentorské konzultace, workshopy, ale také zázemí s kvalitně vybavenou infrastrukturou. Podpora je mířena na inovativní projekty nebo společnosti zejména studentů, absolventů a zaměstnanců ČZU. Celkem bylo v roce 2022 do inkubačních běhů zařazeno 22 firem, které byly vybírány Radou Point One. Při výběru byla zohledňována jak kvalita projektu, tak zejména společenský dopad a dodržování principů udržitelnosti. PO uzavřel v roce 2022 nové partnerství se společností Vafo Praha, s.r.o., která tak programu pomůže v podpoře nových a nadějných univerzitních projektů. V roce 2022 se podařilo realizovat úspěšné soutěžní klání Point One Pitchuj Startup, kterého se zúčastnilo 6 inkubovaných projektů. Vítězkou se stala doktorandka z FAPPZ Denisa Tichá se svým projektem Živý uhlík. Projekt má obrovský potenciál, jenž podporuje prevenci zažívacích problémů koní a dalších zvířat. Díky podnikatelskému inkubátoru svůj projekt posouvá dál, což se projevilo i na výhře v Ewa 2022. Dále Point One během roku spoluorganizoval dvě

události se Startup Night. Stejně jako minulý rok, se inkubátor zapojil do aktivit ve spolupráci s Pražským inovačním maratonem Nakopni Prahu. V rámci kooperace s Plzeňským Prazdrojem tým získal nové know-how díky odborníkům na sales.

ČZU Campus Sustainability Challenge 2022

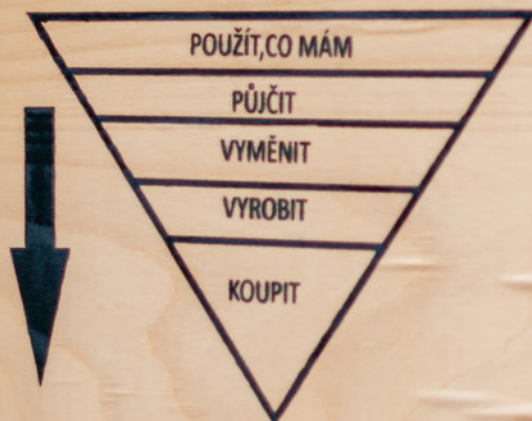
Také v roce 2022 byla vypsaná studentská soutěž **ČZU Campus Sustainability Challenge**, jejímž cílem je rozšířit principy udržitelného rozvoje mezi studenty a zaměstnance ČZU, kteří mohli do soutěže přihlašovat vlastní návrhy projektů na pozvednutí udržitelnosti kampusu nebo šíření odpovědného chování mezi zaměstnance, studenty a návštěvníky ČZU. Jako nejlepší byl vyhodnocen projekt malého biodigestéru (malé bioplynové stanice) BIOGAS, jehož realizace bude následovat v roce 2023. Stanice bude zpracovávat biologicky rozložitelné zbytky ze skleníků ČZU a z místních provozoven stravování. Produkovaný plyn bude sloužit z části k provoznímu ohřevu biodigestéru a z části k provozu zapojeného plynového spotřebiče. Biodigestér by měl zpracovat minimálně 30 kg bioodpadu denně.

Víte, že

pouze 15 % komunálního odpadu tvoří
tříděný odpad?

Třídění odpadu není recyklace.

Odpadům je nejlepší předcházet



Do you know, that only 15 % of municipal waste is
sorted waste?

Sort the waste, but prevent first.

Thank you.

6 / Provoz univerzity

ČZU se i v roce 2022 zaměřila v souladu s cíli Strategie 2030 na snižování negativního dopadu na životní prostředí, zlepšení pracovního prostředí zaměstnanců, zvýšení bezpečnosti a školení zaměstnanců.

V návaznosti na zahájení projektu **Smart Digital Campus** (digitalizace kampusu a řízení provozu umožní sledování a optimalizaci zdrojů, jako je voda, elektřina, odpady či data a zachycení bezpečnostních a zdravotních rizik) a v návaznosti na energetickou krizi spojenou s válkou na Ukrajině byl zahájen energetický audit. Vyhodnocení energetického auditu a návrh opatření bude k dispozici po zpracování zprávy auditorem v roce 2023.

Postupně probíhá digitalizace interních procesů. Od 1. 1. 2022 bylo plošným zavedením eStravenky zrušeno vydávání papírových stravenek. Na konci roku 2022 došlo k proškolení všech zaměstnanců a zavedení digitální žádanky o pracovní volno s elektronickým schvalováním.

V rámci udržitelné mobility byl pro služební cesty zaveden alternativní způsob dopravy, a to meziuniverzitní carsharing Uniqway, který využívá nejnovější modely vozidel Škoda Auto, které splňují přísné emisní normy.

Dlouhodobými projekty zaměřenými na využití technologií pro precizní zemědělství a adaptaci krajiny na klimatickou změnu jsou projekty Chytrá krajina a Živá krajina.

Udržitelný provoz neřeší ČZU pouze v areálu kampusu, ale také u odloučených pracovišť, např. Institut vzdělávání a poradenství ČZU v Malé Chuchli v letech 2021 a 2022 postupně kompletně revitalizoval zahrady, a to včetně nových výsadeb zeleně. Cílem bylo mimo zlepšení estetické stránky hlavně zkvalitnění pracovního a studijního prostředí a vytvoření přírodní bariéry k přilehlému železničnímu a silničnímu koridoru.

6.1 / Odpady

ČZU primárně usiluje o **prevenci vzniku odpadů**. Dlouhodobě je zajištěn dotovaný provoz tří filtračních zařízení na vodu na podporu omezení nákupu nápojů v jednorázových PET lahvích. Dle reportu využitelnosti filtračních zařízení bylo v přepočtu ušetřeno 305 385 ks PET lahví o objemu 0,5 l. K prevenci vzniku odpadů směřuje i postupná digitalizace procesů a zavádění elektronické formy schvalování formulářů a dokumentů, využívání datových schránek, elektronických

podpisů a elektronické archivace. Dochází také k omezení nákupu některých elektrozařízení (tiskárny, skartovací stroje apod.) a nahrazení sdílenými zařízeními s přednastavenou úsporou toneru při tisku a přednastaveným oboustranným tiskem.

Zaměstnanci i studenti jsou podporováni v separaci odpadů. V areálu ČZU se nachází **22 stanovišť s kontejnery na tříděný odpad** a jedno specializované **stanoviště pro nebezpečný odpad**. Provozně technický obor rektorátu zajišťuje evidenci tříděného odpadu. Ve všech budovách kampusu jsou umístěny (v každém patře budov) nádoby na tříděný odpad – minimálně plast a papír nebo v rozšířené variantě plast, papír, kov, sklo. Na vybraných místech jsou sběrná místa pro elektroodpad, tonery, baterie a žárovky. V areálu je také umístěno několik komerčních (charitativních) kontejnerů na textil.

V ROCE 2022 BYLO V AREÁLU ČZU VYPRODUKOVÁNO

směsný komunální odpad	153,02 t
papírové a lepenkové obaly	33,75 t
plastové obaly	34,45 t
skleněné obaly	0,53 t
sklo	31,00 t
kovy	0,90 t
kompozitní obaly	1,01 t
objemný odpad	18,82 t
biologicky rozložitelný odpad	89,25 t
biologicky rozložitelný odpad z kuchyní a stravoven	2,68 t
nebezpečný odpad	3,98 t

Svoz, zpracování a likvidaci výše uvedených odpadů pro ČZU zajišťuje externí firma Pražské Služby a FCC Regios, svoz a ekologickou likvidaci nebezpečného odpadu zajišťuje firma EKOM CZ.

V areálu ČZU je umístěno **několik kompostérů**, které mohou využívat studenti i zaměstnanci ČZU. Elektrické kompostéry Green Good, kompostér SIVA DUO, otočné kompostéry JORA a různé typy vermikompostérů. Samostatně se zpracovává kompostovatelný odpad (biodpad) z údržby zeleně kampusu (např. posečená tráva, rostlinné zbytky), tento je ukládán na kompostovací hromadu, větve se štěpkují a jsou využity na mulčování. Kompostovaný materiál je využíván jako cenné hnojivo na pozemcích a záhonech v areálu kampusu. Zahradnictví ČZU v roce 2022 zpracovalo a opět využilo **140 tun biodpadu**.

Elektroodpad je v současné době jedním z nejrychleji rostoucích druhů odpadu. Pro sběr a zajištění recyklace vysloužilých elektro-

spotřebičů si ČZU zvolila ke spolupráci kolektivní systém ASEKOL. Dle vystaveného certifikátu environmetálního vyúčtování* za rok 2022 bylo za ČZU zpracováno **1 419 kg elektrozařízení**, čímž bylo v přepočtu uspořeno 5,97 MWh elektrické energie, 0,8 t základních surovin, 123,7 m³ vody a 488,81 l ropy. Recyklací uvedeného elektrozařízení došlo také ke snížení emisí skleníkových plynů CO₂ ekv. o 1,18 t a snížení produkce SO₂ ekv. (způsobující oxyselování prostředí) o 22,38 kg.

*Environmentální vyúčtování je vypočítáváno pomocí studie životního cyklu výrobku (tzv. LCA – Life Cycle Assessment), která vypovídá o dopadech výroby a recyklace jednotlivých elektrozařízení na životní prostředí. Studie zohledňuje všech 6 skupin elektrospotřebičů, jejichž zpětný odběr kolektivní systém ASEKOL zajišťuje.

6.2 / Energie a emise

V roce 2022 činila spotřeba elektrické energie areálu 10 400 000 kWh a spotřeba zemního plynu 18 506 399 kWh (1 707 320 m³). ČZU se ve Strategii 2030 zavázala ke zvyšování podílu obnovitelné energie. **Solární elektrárny v areálu ČZU vyrobily v roce 2022 téměř 39 000 kWh**, tedy o 11 000 kWh více než v roce 2021 (vývoj spotřeby a podíl obnovitelné energie viz graf 1). Zároveň byl v roce 2022 zahájen energetický audit, jehož výsledky a doporučení by měly být k dispozici po vyhodnocení v roce 2023. Mimo solární panely jsou dalším zavedeným úsporným opatřením tepelná čerpadla v budově Fakulty tropického zemědělství (FTZ), která nejsou využívána na výrobu elektrické energie, ale jejichž provoz zajišťuje ohřev vody v pavilonu FTZ.

Fotovoltaické panely pro výrobu elektrické energie jsou standardem pro novostavby i rekonstruované budovy (tam, kde to statika budovy umožňuje), jsou umísťovány na střechy nebo stěny budov, osazeny jsou např. na budově MCEVII, Technické fakulty nebo Pavilonu tropic-

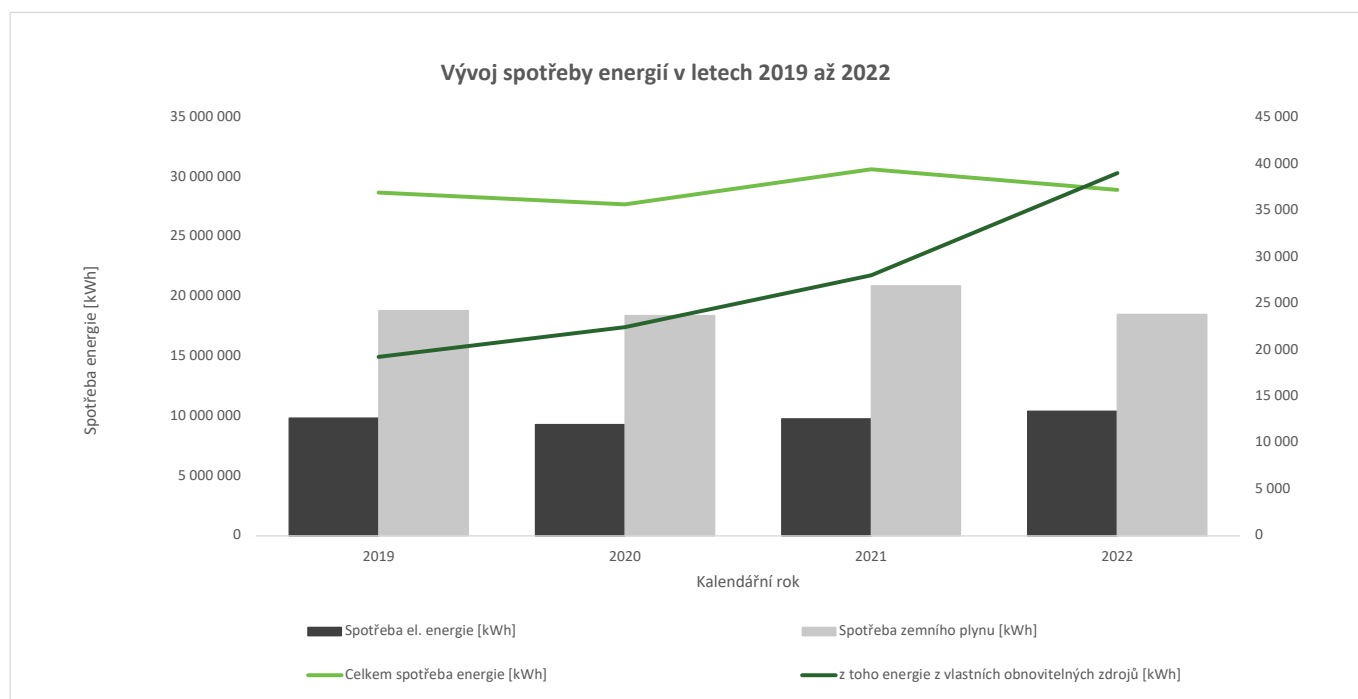
kého zemědělství. V roce 2022 byla v celé budově Fakulty lesnictví a dřevařství instalována čidla denního osvětlení, která zajišťují automatickou regulaci umělého osvětlení na chodbách i v místnostech. Také venkovní osvětlení areálu, konkrétně osvětlení parkoviště P1, je automaticky regulováno, v tomto případě časovou regulací, kdy jsou světla v provozu podle nastavených časových intervalů. Dále byla v budovách FŽP (hala), kolej JIH a Menza provedena výměna zářivkových osvětlení o celkovém příkonu cca 20 kW za LED svítidla, čímž by mělo dojít až k 80 % úspoře elektrické energie spotřeby těchto svítidel.

Instalací zelených střech, zelených stěn, slunolamů a venkovních žaluzií ČZU předchází přehřívání budov a tím přispívá ke snižování spotřeby energie za klimatizaci.

6.3 / Management vody

Hospodaření s vodou a její zadržování v krajině jsou stěžejní činnosti v rámci adaptace na změnu klimatu. Tomuto tématu se ČZU věnovalo po celý rok 2022 v rámci centralizovaného projektu University leaders in SDG (CRP UNILEAD) jako garant tématu hospodaření s vodou, dešťová a šedá voda a výsledkem bylo Sdílené manažerské shrnutí sad doporučení s návrhy možných opatření uplatnitelných nejen pro veřejné vysoké školy. Kampus ČZU s budovami a infrastrukturou představuje díky své velikosti a uspořádání významný sídelní vzorek. Zodpovědné hospodaření s vodou a udržitelný management zeleně spolu s maximalizací podílu zeleně vedou přímo či nepřímo k posílení ekosystémových služeb.

ČZU má zavedenu řadu funkčních a aplikovatelných úsporných opatření především pro snižování spotřeby vody, instalaci zelených střech a stěn, zachytávání a využívání srážkové vody, využívání šedé vody a péči o travnaté plochy. K úspoře spotřeby jsou využívány





FILTERMAC

JEDNA LÁHEV STAČÍ!



...stejně jako v přírodě neustále probíhá koloběh vody

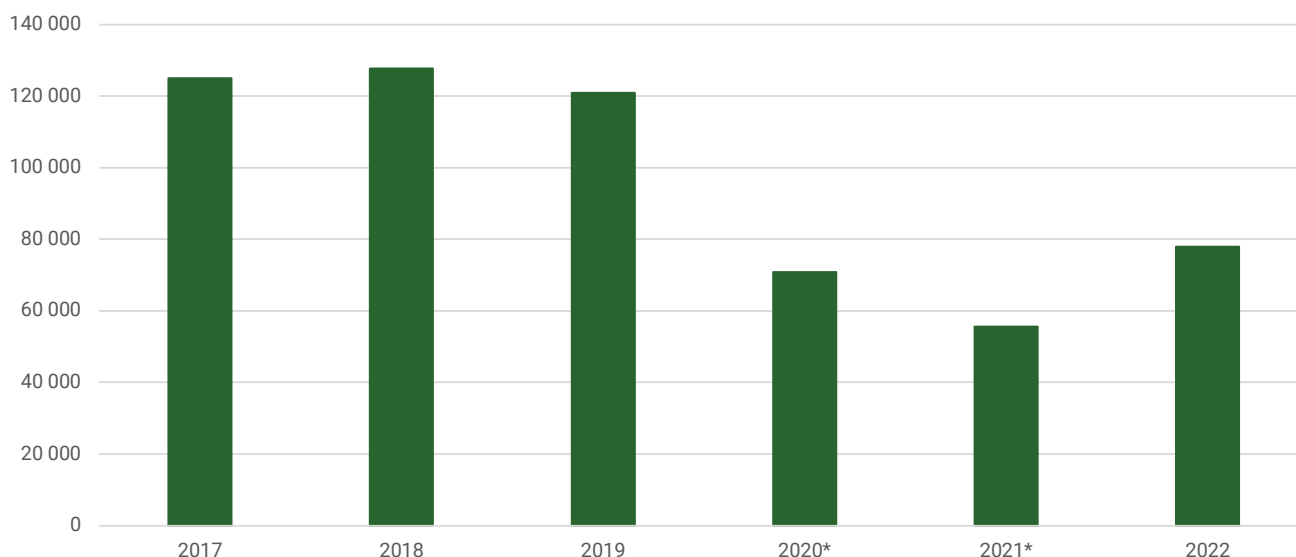
FILTERMAC



ČÍSLO FOTODOK
PŘÍRUČKA POUŽITÍ
VÝROBCE FOTODOK
FOTODOK INSTRUČCE



univerzita
plná života

Vývoj spotřeby vody [m³] za roky 2017 až 2022

* omezení provozu v důsledku zavedených opatření proti pandemii COVID-19

technologemi např. defaultní nastavení malého množství vody při automatickém splachování pisoárů nebo úsporné vodovodní baterie s instalovanými perlátory. K optimalizaci spotřeby dochází mimo jiné např. zaváděním okruhů šedé vody. Vývoj spotřeby vody na ČZU ukazuje graf 2. Pokles spotřeby v letech 2020 a 2021 byl způsoben především výrazným omezením provozu z důvodu zavedených opatření proti pandemii Covid-19. V roce 2022 již můžeme mluvit o úspěchu zavedených opatření, neboť se ani v plném provozu univerzity nedostala spotřeba vody na hodnoty před pandemií.

V areálu ČZU je celkem 47 staveb, z nichž 18 zachycuje srážkové vody pomocí akumulčních nebo retenčních nádrží s postupným odtokem do vsakovacích objektů ,nebo je dále využívá (4 objekty), a to převážně na zálivku. Celkem 8 objektů (FLD, FTZ, FŽP, MCEVII, energocentrum, aula, High-tech pavilon, sklad u FLD) má instalované zelené střechy, které přispívají k retenci srážkových vod a zvyšování biodiverzity. Zelená střecha budovy Fakulty tropického zemědělství je zapojena do cirkulárního okruhu hospodaření s vodou, kdy přebytečná zachycená voda ze střechy je akumulována v podzemní nádrži a využívána v okruhu šedé vody ke splachování toalet. Objemy zadržené nebo zasáknuté vody nejsou měřeny, odhady uvedené v Tabulce 1 jsou pouze teoretické, odhadnuté z plochy a množství srážek v této oblasti. Optimalizace managementu zeleně a využívání akumulované srážkové vody do značné míry přispělo k úspoře vody. Mimo podzemní akumulční nádrže je srážková voda zachytávána též v několika vodních prvcích rozmístěných v kampusu, vesměs se jedná o malé vodní plochy, jsou jimi např. mokřad a kořenová čistírna (FŽP/MCEVII), malá vodní plocha (FLD/High-tech pavilon) nebo jezírko v Libosadu (demonstrační park ČZU).

PŘEHLED BUDOV V AREÁLU ČZU, JEJICH PLOCH A VÝPOČET OBJEMU DEŠŤOVÝCH VOD ZE STŘECH ZA PRŮMĚRNÝ ROK

číslo objektu	objekt	plocha střechy (m ²)	součinitel odtoku	množství dešťové vody (m ³)
1	rektorát	596	0,9	266
2	FAPPZ A – rozvodna topení	3 118	0,9	1 389
3	FAPPZ B	1 245	0,9	555
5	PEF	2 525	0,9	1 125
6	FLD vlevo	1 608	0,9	717
7	TF	2 971	0,9	1 324
8	TF – dílny	6 745	0,9	3 006
9	FAPPZ – C	919	0,9	409
10	aula	1 280	0,9	570
11	menza	2 730	0,9	1 216
12	skleníky	763	0,9	340
13	provozní zahradnictví	442	0,9	197
20	kruhová hala	1 049	0,9	467
21	kolej A	973	0,9	434
22	kolej B+C+D	2 588	0,9	1 153
23	kolej jih	2 185	0,9	974
24	kolej E+F+G	3 321	0,9	1 480
25	pokusné stáje	1 390	0,9	619
26	KTV	2 893	0,9	1 289
27	ordinace, řeznictví	533	0,9	237
34	energo centrum	238	0,9	106
35	hala TF1+2	1 378	0,9	614
36	garáže nákladních a osobních vozidel	872	0,9	389

39	knihovna	3 053	0,9	1 360
42	budova pokusné pole	633	0,9	282
44	psinec	412	0,9	184
57	MCEV I	1 930	0,9	860
58	sklad plodin	430	0,9	192
59	MCEV II	1 870	0,9	833
61	dřevarašský pavilon	1 548	0,9	690
62	HI TECH	947	0,9	422
200	pavilon FTZ	1 718	0,9	766
202	VCZZP	1 761	0,9	785
Celkem		56 664		25 249
Průměrný roční srážkový úhrn mm (Praha Ruzyně 1991-2020) = 495.1 mm				

6.4 / Biodiverzita

Biodiverzita v kampusu je podpořena rozšiřováním ploch zelených střech a stěn, optimalizací managementu zeleně (optimalizace sečení trávy, doplňování květnatých louček a výsadeb stromů), zaváděním environmentálně šetrného hospodaření (biologické přípravky na ochranu rostlin, snižování množství chemických přípravků a umělých hnojiv), péči o ptactvo (hnízdni budky, ochrana ptáků proti nárazům do skel) a hmyz (výsadba nektarodárných rostlin, osazování hmyzích hotelů). Lokálně jsou plochy zeleně doplněny o malé vodní plochy, které pomáhají jak v podpoře biodiverzity (vodní organismy, obojživelníci, zdroj vody pro ptáky a hmyz), tak v úpravě mikroklimatu snižováním teploty při extrémních letních teplotách.

O zeleň v kampusu ČZU pečují **Provozní zahradnictví ČZU**. V roce 2022 pečovalo o 20 ha nezastavěných ploch, z toho 4 ha trvalkových záhonů, 5 ha ploch se stromy staršími 30 let, 8 ha travnatých ploch, 2 ha živých plotů a keřů a 1 ha zelených střech. Bylo vysazeno přibližně **250 kusů nových trvalek, 100 nových keřů a 6 nových stromů**. Většina výsadeb nových stromů je prováděna jako náhrada za odumřelé stromy. Zpracováno a opět navráceno do kampusu bylo zahradnictvím **140 tun biodpadu**, a to buď jako štěpka, nebo jako vyzrálý kompost.

6.5 / Cirkularita

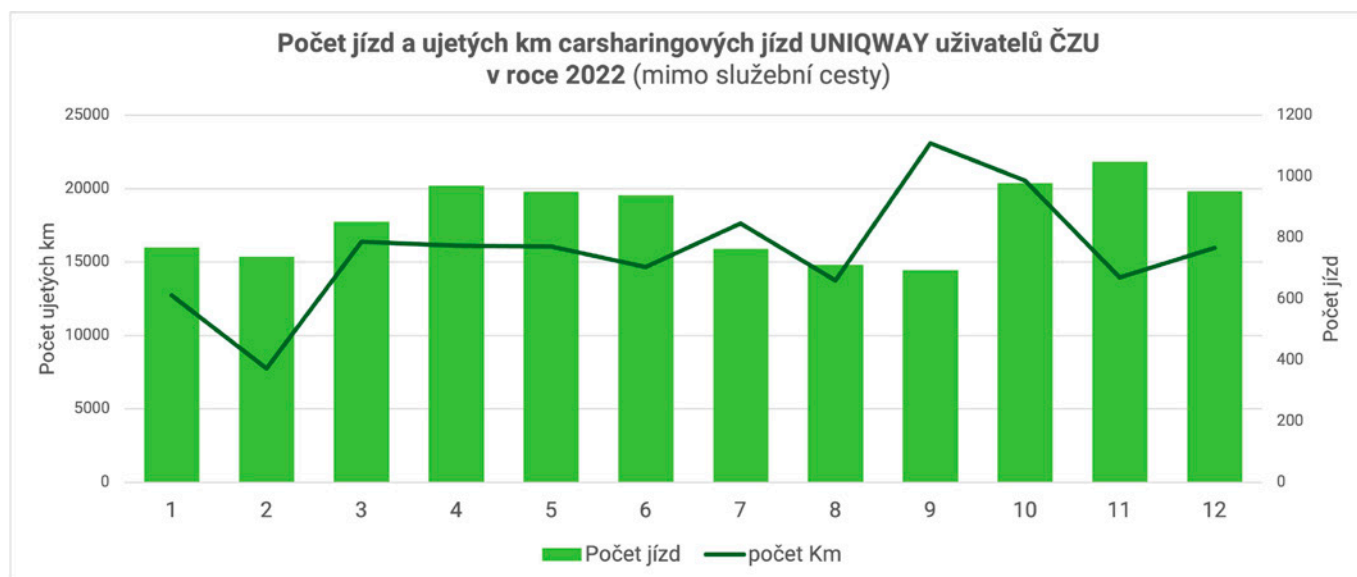
ČZU podporuje projekty cirkulárního (oběhového) hospodářství.

Podporou projektu **carsharingových služeb Uniqway** (sdílených vozidel) ve spolupráci se Škoda Auto je studentům a zaměstnancům nabízen výhodnější tarif pro carsharingové jízdy. Nově je možné casharingové služby využít také v případě služebních cest. Podporou carsharingu pro ČZU je snížení nákladů za nákup vozidel a zároveň vyšší využitelnost zapojených vozidel. V roce 2022 bylo za ČZU uskutečněno celkem 10 430 jízdy v celkové délce 217 570 km (z toho 91 jízdy služebně v celkové délce 28 940 km) – počet jízdy a ujetých km (bez služebních jízdy) v průběhu roku 2022 zobrazuje graf 3.

Na Kolejích ČZU je studenty provozováno (za podpory oddělení rozvoje a udržitelnosti) celouniverzitní centrum **Free shop ČZU**, které slouží k bezplatnému odložení funkčních věcí (oděvy, knihy, domácí spotřebiče, nádobí apod.), které si zájemci mohou zdarma odnést, aby jim dále sloužily. Zároveň jsou studenty pořádány akce typu swap – oblečení, učebnice a knihy, rostliny apod. Obdobně fungují v Knihovně ČZU a na kolejích takzvané **Re-Use pointy**. Je tak podpořen cíl udržet hodnotu výrobků, šetřit zdroje a snižovat množství odpadů.

V návaznosti na Strategii udržitelnosti 2030 ČZU a předchozí jednání s provozovatelem stravovacích zařízení v kampusu začali někteří provozovatelé nabízet zálohované **vratné ReKelímky** na nápoje nebo **ReKrabíčky** na jídlo. ČZU Shop nabízí velké množství bezobalové a přírodní drogerie, papírenské zboží z recyklovaných a recyklovatelných materiálů a fairtrade a bio produkty.

Na většině pracovišť je provozován tzv. **systém centrálního tisku**, kdy byly nahrazeny malé kancelářské tiskárny sdílenou tiskárnou. Přechodem na služby centrálního tisku se snižuje množství různorodého hardwaru i počet servisních zásahů. Tisk se tak stal ekonomičtější i environmentálně šetrnější. Tiskárny mají také defaultně nastavený oboustranný tisk a tisk s úsporou toneru. K podpoře předcházení vzniku odpadů a „zbytečných“ tisků je zaváděna digitalizace procesů s pod-



porou elektronického podpisu a elektronické archivace. Reprografické studio PEF dále nabízí např. tisk na CO2 neutrální papír nebo papír s certifikací FSC nebo Ecolabel. Také jednostranný tisk závěrečných bakalářských a diplomových prací již není některými fakultami vyžadován.

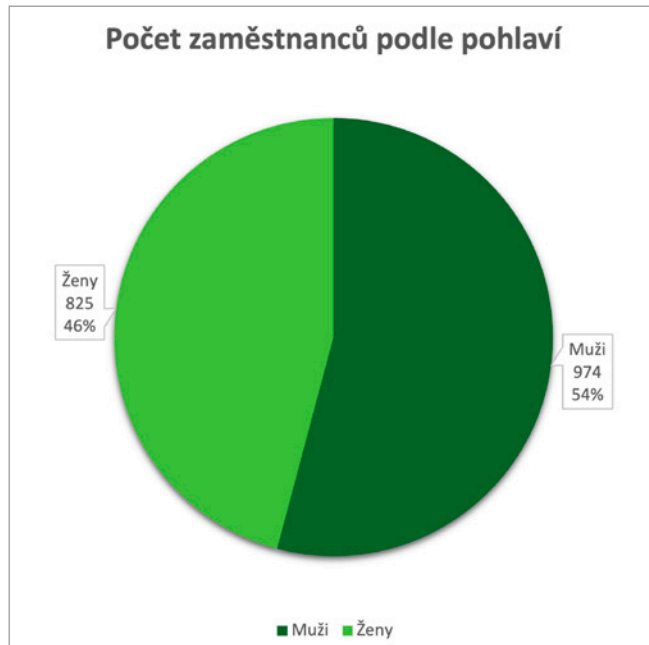
K podpoře předcházení vzniku plastového odpadu je ČZU hrazen provoz tří filtračních zařízení a odběr 3 l filtrované vody na studenta/zaměstnance denně. Filtrační zařízení umožňuje načerpat filtrovanou, chlazenou, syčenou či nesycenou vodu do vlastních lahví, a je tak alternativou pro vodu balenou v PET. Využíváním zařízení na filtrovanou vodu jsme tak v roce 2022 na ČZU ušetřili 305 385 ks 0,5 l PET lahví (7 635 kg plastů). Také automaty na kávu umístěné v budovách ČZU umožňují nákup nápoje do vlastního kelímku. Osvěta mezi zaměstnanci a studenty je podpořena samolepkami s výzvou přinést si vlastní kelímek/hrnek (bylo realizováno v předminulém ročníku studentské soutěže ČZU Campus Sustainability Challenge).

6.6 / Well-being zaměstnanců a studentů

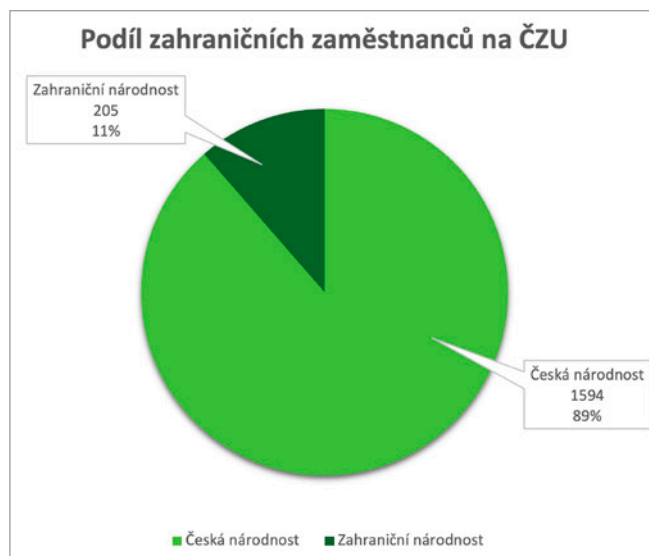
ČZU si zakládá na rovných příležitostech, férovém jednání a korektních vztazích se všemi zaměstnanci. Ctí aspekty diversity a neustále navyšuje nástroje flexibility práce, kterou mohou zaměstnanci využívat. V roce 2022 ČZU vytvářela kariérní řád jakožto nový interní předpis, který zakotvuje motivační nástroje odměňování zaměstnaných osob v závislosti na jejich výkonu a kvalitě odváděné činnosti, stanovuje nová pravidla a povinnost tvorby kariérních plánů a pravidelná hodnocení jejich průběžného plnění. Nový kariérní řád bude předložen ke schválení vedení ČZU a Akademickému senátu v 1. čtvrtletí roku 2023.

V rámci projektu „Strategické nastavení lidských zdrojů na ČZU v Praze“ (HRA ČZU – HR AWARD) byly pravidelně pořádány kurzy měkkých dovedností, tzv. softskills, které zaměstnankyním a zaměstnancům umožnily rozšíření znalostí v mnoha oblastech: manažerských dovednostech, komunikačních dovednostech, time managementu a dalších důležitých tématech z hlediska jejich profesního rozvoje. Celý rok také v rámci projektu probíhala výuka anglického jazyka, díky níž mohli zájemkyně a zájemci bezplatně prohloubit své jazykové znalosti, které jsou pro optimální fungování ČZU klíčové. Dále probíhala sada školení výzkumných pracovníků v oblasti popularizace výsledku VaV, školení pro řídicí pracovníky v oblasti strategického řízení a tvorby strategických dokumentů, školení pro akademické pracovníky v oblasti datových manažerských dovedností (data management) a v neposlední řadě školení na zpracování dat a prezentaci výsledků v akademické literatuře. V rámci plnění Plánu genderové rovnosti proběhla řada školení v celkovém rozsahu 40 hodin zaměřených na nediskriminační postupy a přístupy pro akademickou a technickou zaměstnaneckou populaci včetně právních aspektů a na genderovou dimenzi v akademickém prostředí a výzkumu (poměr zaměstnanců podle

pohlaví zobrazuje graf 4 – poměr 46 : 54 zůstává stejný jako v roce 2021). Dále bylo realizováno 9 školení zaměřených na Work Life Balance, syndrom vyhoření a šikanu na pracovišti. Nově zavedenou aktivitou je Den zdraví pro zaměstnance. V roce 2022 byl zaměřen na pohyb a stravu. Přednášek a praktické osobní konzultace s fyzioterapeutem nebo výživovým poradcem se zúčastnilo celkem 74 zaměstnanců. Den zdraví byl velmi kladně hodnocen a podle vyplněného dotazníku je zájem o pravidelné zavedení s různým tematickým zaměřením.

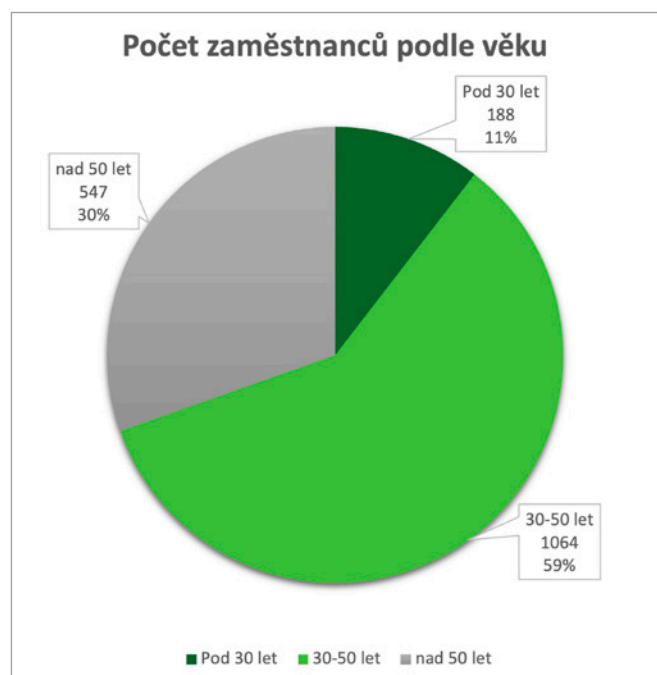


Zahraniční zaměstnanci tvoří na ČZU významnou součást především na akademických pozicích – celkový podíl zahraničních zaměstnanců v roce 2022 činil 11 % (viz graf 5).



Zaměstnanci využívají celé řady benefitů, které práce na ČZU umožňuje. Patří mezi ně příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na stravování, zdravotní volno, závodní stravování nebo možnost sportovního vyžití zajištěného Katedrou tělesné výchovy nebo využití Multisport karty. ČZU vlastní také rekreační zařízení, která slouží především pro rekreaci zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. Zaměstnanci si mohou vybrat z rekreačního střediska v Janově nad Nisou, horského rekreačního střediska Strážné v Krkonoších nebo ubytování na zámku v Kostelci nad Černými lesy.

Využívaným benefitem jsou také zkrácené úvazky, které ČZU stále častěji umožňuje, aby do práce zapojila také „ohrožené skupiny“ na trhu práce, jako jsou studenti, lidé v předdůchodovém věku, ženy či muži na rodičovské dovolené. Nejsilněji zastoupená věková kategorie zaměstnanců je 30 až 50 let, jak ukazuje graf 6.



Pro zaměstnance dále existuje celá řada možností osobního růstu a zapojení do vědeckých projektů doma i v zahraničí. Oblíbená jsou také zahraniční školení zaměstnanců, která podporují profesní rozvoj pedagogických a nepedagogických pracovníků ČZU.

Bezpečnost a zdraví

Odbor bezpečnosti i v roce 2022 pracoval na zefektivnění bezpečnostní stránky všech součástí areálu ČZU jak po stránce fyzické, tak objektové. Byla posílena ostraha areálu, došlo také k modernizaci vybavení výstroje a výzbroje ostrahy. Ve spolupráci s MČ Praha – Suchdol ostraha ČZU zajišťuje **noční patrolaci** městské části s cílem snížení přestupkové a trestné činnosti po celém území městské části. Taktéž proběhla intenzivní spolupráce s Policíí České republiky. Zřídil se **nový duplexer** pro větší efektivitu radiového spojení ostrahy ČZU a Krizového štábu. Tento duplexer slouží zejména pro **zachování komunikační sítě v případě výpadu elektrické energie** (instalace záložních zdrojů) či podobným krizovým scénářům. Proběhla instalace **nových bezpečnostních prvků** bezpečnosti silničního provozu, spolu s obměnou zastaralého dopravního značení, instalace I. etapy výsuvných sloupků mezi kolejemi, instalace nových zpomalovacích prahů, **instalace signálních pásů pro nevidomé** na některých přechodech pro chodce a taktéž dochází k rekonstrukci a doplnění vybavenosti krytů civilní ochrany.

V minulém roce byl započat přechod na **nové čtečky karet s podporou technologie NFC**, které umí číst virtuální identifikační karty v mobilních zařízeních. To by v budoucnu mělo výrazně snížit potřebu vydávání plastových studentských a zaměstnaneckých karet.

Bezpečnost univerzitního areálu se postupně rozvíjí zvyšováním standardu zabezpečení budov, a to prostřednictvím postupného osazování starých budov elektrickou požární signalizací (EPS) a elek-

trickým zabezpečením staveb (EZS). Na konci roku 2022 bylo kompletně vybaveno 16 budov z celkových 26. **V areálu ČZU aktuálně provozujeme 12 AED** (automatizovaných externích defibrilátorů), které byly v roce 2022 ve spolupráci s aplikací „Záchranka“ zaneseny do centrální mobilní mapy AED přístrojů v České republice. Součástí komplexní edukace všech zaměstnanců jsou **pravidelná školení požárních hlídek a preventistů a školení první pomoci**. V roce 2022 bylo školení požárních hlídek doplněno o nácvik hašení za pomoci hasičích přístrojů. V období let 2021 a 2022 se uskutečnilo 20 školení první pomoci, prostřednictvím kterých bylo vyškolen celkem 234 zaměstnanců. Proběhla aktualizace Havarijních plánů na ochranu vod a uskutečnilo se čištění požární nádrže, kdy bylo ekologicky zlikvidováno 120 m3 kalu a naplavených větví.

ČZU se zavázala k **ochraně dat a informací proti kybernetickým hrozbám** a identifikovala VIS (významné informační systémy), které jsou klíčové pro provoz a fungování organizace. V souladu se Zákonem o kybernetické bezpečnosti (ZoKB) byl zaveden systém řízení bezpečnosti informací a aktualizované bezpečnostní směrnice a opatření pro ochranu dat a informací. Důležitou součástí tohoto závazku je osvěta a informování zaměstnanců o bezpečnostních směrnících a opatřeních, což pomáhá posílit bezpečnostní kulturu v organizaci a zvýšit povědomí o kybernetických hrozbách. Kromě toho jsou pravidelně prováděny testování a kontroly, aby se zjistily případné slabiny a zranitelnosti a byla přijata další opatření pro zlepšení ochrany dat a informací. Tato opatření pomáhají ČZU zajistit, že jsou její data a informace v bezpečí před kybernetickými hrozbami a že organizace je schopna adekvátně reagovat v případě bezpečnostního incidentu.

7 / Činnost fakult a dalších součástí ČZU

Fakulta životního prostředí (FŽP) se problematice společenské odpovědnosti a trvalé udržitelnosti věnuje zejména tématy ochrany životního prostředí, a to napříč svými činnostmi od vzdělávání přes výzkumné aktivity až po uplatnění v praxi – ochrana krajinných území i ochrana živočišných a rostlinných druhů, nakládání s odpady, udržitelný management vody apod. FŽP v roce 2022 realizovala více než 50 výzkumných projektů, kde byly dílčí problematiky společenské odpovědnosti týkající se především ochrany životního prostředí řešeny. Zároveň pořádala nebo spolupořádala více než 20 přednášek, workshopů a konferencí k těmto problematikám. V roce 2022 se fakulta významným způsobem angažovala na velkých festivalech, kde ve svém stánku seznamovala návštěvníky s možnostmi minimalizace dopadů těchto akcí na životní prostředí, zejména pak v oblasti odpadů. Také svým provozem se fakulta snaží naplňovat principy udržitelnosti: využívá solární energii vyrobenou zařízeními umístěnými na budovách FŽP, umožňuje zaměstnancům i studentům pobyt na zelených střechách, podporuje kompostování umístěním kompostéru v budově FŽP apod.

I v roce 2022 **Fakulta lesnická a dřevařská (FLD)** zakoupila obraz vytvořený klienty Společnosti DUHA, která se zaměřuje na pomoc lidem s mentálním znevýhodněním. Obraz byl slavnostně předán na tradičním Vánočním koncertu FLD a stejně jako každý rok byl využit na fakultních novoročenkách. Vedení fakulty pokračovalo v zajištění zvýšené informovanosti zaměstnanců prostřednictvím vydávaného Newsletteru FLD. Konal se také již třetí ročník Rodinného dne FLD, který si získal u zaměstnanců i jejich rodin velkou oblibu a stal se již součástí života fakulty. Je samozřejmostí, že na všech akcích fakulty je snaha minimalizovat odpady nebo používat co nejvíce recyklovatelných materiálů. Podpora různých projektů pro děti, jako je například lesní pedagogika nebo soutěž YPEF, je též neodmyslitelnou každoroční aktivitou.

Při vytváření nových fakultních propagačních předmětů je kladen velký důraz na využívání dřeva jakožto jedinečného obnovitelného přírodního materiálu. Zároveň je zpracován veškerý dřevěný odpad z vlastní výroby dílen FLD na dřevěné brikety – technologie zajišťuje jak zlepšení pracovního prostředí snížením prašnosti (aktivní odtah pilin), tak cirkulární zpracování odpadů.

Během války na Ukrajině byla FLD oslovena partnerskou lesnickou školou z ukrajinského města Chust, se kterou FLD dlouhodobě spolupracuje, o materiální podporu. Lesnická škola poskytla seznam věcí, které nutně potřebovali. Materiální pomoc byla určena pro studenty, zaměstnance, ale i uprchlíky, kteří se ubytovali ve školských zařízeních. Ihned po oslovení FLD uspořádala sbírku, která se díky úsilí

studentů, zaměstnanců, ale i partnerů fakulty během týdne naplnila. Obsah sbírky zaměstnanci FLD bez prodlení doručili na Ukrajinu. FLD také pomáhala dětem z dětského domova v Zábřehu na Moravě, připravila jim pod vánoční stromeček drobné dárky a uskutečnila program lesní pedagogiky.

Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (FAPPZ) si uvědomuje svoji společenskou odpovědnost. V roce 2022 pokračovaly aktivity, které byly založeny v minulosti a byly na fakultě dobře etablovány. Mezi takové aktivity patří fakultou provozovaný portál agroprace.cz, který zprostředkovává nabídky a poptávky práce v zemědělských a potravinářských podnicích. Celkem bylo za rok 2022 zveřejněno přes 200 inzerátů od různých institucí a firem, včetně několika zahraničních. Fakulta provozuje automat na filtrovanou vodu, který je situovaný naproti posluchárnám v hlavní budově FAPPZ. V roce 2022 došlo k omezení zdarma poskytovaného (dotovaného) množství filtrované pitné vody na osobu (3 litry/osoba/den) a zavedení obslužnosti automatu přes mobilní aplikaci, což vedlo ke snížení odběru, stále se však jedná o významné množství ušetřených plastových lahví. Fakulta organizuje sběr baterií a akumulátorů s registrací u společnosti Ecobat. Organizovaný je na fakultě také sběr tonerů, plechovek a kovových předmětů. Samozřejmostí je třídění plastů a papíru. Fakulta se stará o lavičku s vertikální zelenou stěnou před hlavní budovou, která vytváří místo pro relaxaci s možností dobíjení telefonu dobíječkou na solární energii. Za zmínku stojí i organizování dne otevřených dveří v Demonstrační a výzkumné stanici v Troji pro veřejnost a organizaci polních dnů. FAPPZ plánuje zavedení programu návštěv FAPPZ pro základní a střední školy. V rámci dnů otevřených dveří jsou návštěvníci seznamováni s problematikou udržitelnosti v zemědělství a potravinářství.

Na **Technické fakultě (TF)** za rok 2022 byly realizovány **přednášky odborníků z praxe**, kteří se úzce zabývají oblastmi jako bioekonomie, ochrana životního prostředí ve vztahu k biotechnologickému zpracování odpadů, energetickému využívání odpadů a zpětnému využití surovin obecně. Jako příklad lze uvést vystoupení Ing. Petra Jirsy, Ph.D., ze společnosti SMS CZ s.r.o. divize: Spalovny odpadů, který v rámci výuky studentů ve studijním programu Technologická zařízení staveb odprezentoval přednášku na téma Efektivní aplikace k odstranění dioxinů ze spalin a plynů. **Obdobná vystoupení pro studenty** Technické fakulty zajistili odborníci například z firem Simple Engineering s. r. o., KOMPOSTÁRNA JAROŠOVICE, s.r.o., firem Glanzstoff – Bohemia s.r.o., ORLEN UniCRE a.s a Ústav chemických procesů AV ČR, v. v. i. Mimo to byly realizovány další **přednášky odborníků z praxe**, kteří se úzce zabývají oblastmi udržitelného hospodaření s přírodními zdroji, environmentální technologií a ekoinovaci čistřen

odpadních a průmyslových vod. Jako příklad lze uvést vystoupení Dipl. Ing. Stanislava Vybíhala ze společnosti MICO engineering s.r.o., který v rámci výuky studentů ve studijním programu Technologická zařízení staveb odprezentoval přednášku na téma Automatizované úpravy průmyslových vod pro jejich následnou recyklaci.

Vzhledem k tomu, že onemocnění Covid-19 začalo být počátkem roku 2022 na ústupu, uskutečnily se společensky odpovědné aktivity na **Fakultě tropického zemědělství (FTZ)** opět v prezenční formě. FTZ jako fairtradová fakulta již tradičně podporuje odpovědnou spotřebu a fair trade, a to např. podporou studentského spolku BE FAIR, jehož náplní je přibližovat studentům a širší veřejnosti téma fair trade a udržitelný životní styl. Již na počátku roku 2022 byl právě zásluhou výše zmiňovaného spolku představen všem návštěvníkům dne otevřených dveří dokument „Ve stínu kakaovníku“ věnující se problematice životní úrovně a životního prostředí v západní Africe, kde se pěstuje kakao. Skvělá příležitost se poté BE FAIR naskytla hned v únoru, kdy se jeho zástupci zúčastnili workshopu ve Sluňákově, jenž byl pořádaný Fairtrade Česko a Slovensko. Neopakovatelným zážitkem se ovšem jednoznačně stala aktivní účast spolku na workshopu ve Valencii v dubnu 2022 zabývající se právě fair trade tematikou. Závěr měsíce dubna byl již věnován přípravě a následné prezentaci týkající se fair trade na Základní škole Mikoláše Alše v Praze. Za zmínku rovněž jistě stojí uspořádání podzimního plesu „(Be)Fair Tropical Ball“ a vyhlášení „Roubíka roku“. Jedná se o nové ocenění vyhlášené jedince, jenž příslušný rok vykonal něco udržitelného či férového. Tato cena byla pojmenována po svém zakladateli docentu Hynku Roubíkoví. Profil befair_czu dále sdílí možnosti nákupu fairtradového zboží v každodenním životě a vybízí k tomu i své sledující pomocí kampaně Hon na férové výrobky. Informuje pravidelně o životním stylu „zero waste“, etickém pozadí potravinového průmyslu a uvádí tipy na ekologický sortiment. Mimo to byly ve spolupráci se studentskou skupinou „Student Ambassadors“ uskutečněny tři odborné přednášky v rámci Learn & Discuss: „Learn & Discuss: Diet and Environment (Veganism/Pescetarianism/Sustainable Meat Production)“ (na akci se konaly přednášky vyučujících o pescetariánství, bezmasé stravě a o udržitelné produkci masa, krátce poté následovala ještě diskuse s účastníky a ochutnávka veganského jídla a ryby); „Learn & Discuss: War in Ukraine and its Impact on Global Food Security“ věnující se válce na Ukrajině a potravinové bezpečnosti a „Learn & Discuss: Can our Fairtrade purchase really help producers in times of the coffee crisis?“

V této souvislosti je vhodné zmínit, že v lednu 2022 uplynul již jeden rok od založení skupiny STUDENT AMBASSADORS, která sdružuje studenty z 11 zemí světa. Ambasadoři se komplexně podílejí na aktivitách, které zkvalitňují a zpříjemňují prostředí na ČZU, prohlubují internacionalizaci, zvyšují kvalitu studia, propojují studenty s nabídkou možností na pracovním trhu a prohlubují vzájemný mezikulturní respekt a komunikaci. Dále se významně podílejí i na propagaci a prosazování ekologického přístupu na univerzitě i mimo ni. Vedoucí skupiny „Student Ambassadors“ Ginny Mc Allister aktivně propaguje a udržuje kompostéry na fakultě a zahrnuje další zájemce do aktivit komunitních zahrad, dále se zaměřují na problematiku udržitelnosti (zřízení Malé svobodné knihovny ve vestibulu FTZ, pořádání rostlinného SWAPu, Mystery Book Swapu, zapojení do Climate Fresh workshopu, exkurzí a propagace ekologických aktivit).

Provozně ekonomická fakulta (PEF). Pro rok 2022 byla typická snaha udržet dva hlavní CSR projekty fakulty Včelstva online a Senoseč online. Včelstva online provozuje webový portál, který vznikl za účelem podpory chovu a ochrany včel v krajině ČR. Cílem projektu, který je podpořen TA ČR a vedený FAPPZ, je zpracování dat pro sledování aktivit včelstev. V roce 2022 byly instalovány čtyři nové úlové váhy a zajištěn provoz stávajících vah. Cílem projektu Senoseč online, na kterém se podílí společně PEF a FLD, je každým rokem v období května až června podpořit prevenci a ochranu ohrožených živočišných druhů při sklizni a senoseči. V roce 2022 byl znovuoobnoven webový portál pro registrace dobrovolníků, zemědělců a myslivců (uživateli honiteb) a akcí. Proběhlo i několik akcí k ochraně před sečením s účastí zaměstnanců ČZU. PEF dále provozuje tzv. centra vzdělávání, která jsou zaměřena na výuku v regionech. Hlavní snahou je posilovat vzdělanost regionů bez odlivu pracovní síly do velkých měst. Aktuálně fakulta provozuje 7 center, a to v Hradci Králové, Jičíně, Klatovech, Litoměřicích, Mostě, Sezimově Ústí – Táboře a v Šumperku. Dále PEF realizuje v rámci vzdělávání dospělých Univerzitu třetího věku (U3V) a Virtuální univerzitu třetího věku (VU3V) PEF. Jedná se o fakultní soubor aktivit, který je zaměřen na stárnoucí populaci v ČR zaměřený převážně na studium seniorů, ale také invalidních důchodců. V letním semestru 2022/2023 studovalo v 35 kurzech VU3V celkem 6 867 posluchačů ve 336 konzultačních střediscích, z nichž pět působí na Slovensku.

Institut vzdělávání a poradenství (IVP) je dlouhodobým členem nevládní organizace Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru. Dlouhodobě sdílí příklady dobré praxe v těchto tématech v mezinárodním prostředí např. s Latvií University of Life Science and Technologies – Faculty of Engineering, Institute of Education and Home Economics, s Norvegií University of Life Sciences, Tampere University of Applied Sciences, Vocational Teacher Education apod. Pro období 2020 a 2021 získal Institut vzdělávání a poradenství finanční podporu z fondů EHP na organizaci letních škol s katedrou pedagogických věd Norwegian University of Life Sciences v rámci mezinárodního projektu RESUME – Responsibility, Sustainability and Mobility in Education. Hlavním cílem projektu bylo vytvořit mezinárodní komunitu studentů a akademických pracovníků, ve které si její členové mohli osvojit filozofii, principy a praxi udržitelného rozvoje a společensky uvědomělého chování v České republice a Norsku. Aktivity měly přesah i do roku 2022. Od září 2021 je IVP jedním z partnerů projektu podávaného Evropské výkonné agentuře pro vzdělávání a kulturu. V únoru 2022 byl projekt vybrán a byly tak s partnery (Finsko – Tampere University of Applied Sciences, Švédsko – Tampere University of Applied Sciences, Česko – IVP ČZU v Praze, Nizozemí – Hanzehogeschool Groningen, Španělsko – University of Girona) zahájeny aktivity spojené s vůbec první Erasmus+ Učitelskou akademií zaměřenou na učitele udržitelného rozvoje (Academy for Sustainable Future Educators: EduSTA; <https://projects.tuni.fi/edusta/>). Hlavní myšlenkou projektu je, že nositelé vzdělání jsou aktivními tvůrci změn v oblasti ekologického a environmentálního vědomí, smýšlení a konání. Projekt je zaměřen na kompetence učitelů v oblasti udržitelnosti. Další aktivitou IVP je opakovaná spolupráce s mezinárodní humanitární organizací ADRA, jejíž lektoři působí na studenty a akademické pracovníky IVP v oblasti globál-

ního rozvojového vzdělávání s ohledem na aktuálně řešené projekty. Institut je dále dlouhodobým aktivním členem Klubu ekologické výchovy (KEV), který patří mezi kluby UNESCO, soustřeďuje jednotlivé pedagogické pracovníky a zájemce o ekologické vzdělávání a výchovu, a jehož hlavním cílem je rozvíjet komplexní pojetí ekologického vzdělávání a výchovy v zájmu podpory udržitelného rozvoje. IVP je také každoročním hlavním organizátorem nebo spoluorganizátorem Mezinárodní vědecké konference EDUCO, rok 2022 (XVII. ročník) byl zaměřený na didaktické a environmentální aspekty přípravy učitelů přírodovědných, zemědělských a příbuzných oborů v kontextu strategie evropského vzdělávání. Zároveň je IVP členem Národní rady poradenství a vzdělávání pro zemědělství a rozvoj venkova při Ministerstvu zemědělství ČR.

Mimo environmentální témata IVP řeší také problematiku duševní pohody, psychohygieny, inkluze a multikulturní dimenze (především ve vybraných SDG 1., 2., 3., 8., 10. a 16.). Tato témata jsou obsahem několika (nejen psychologicky zaměřených) předmětů, např. Stress management, 21st Century Skills, Speciálně-pedagogické poradenství, Poradenství pro zaměstnanost, Vzdělávací systémy v evropském kontextu, Multikulturní poradenství, Poradenství pro mobilitu. IVP je poměrně čerstvě zapojen do projektu MULTICLASS – Multikulturní třídy: inkluzivní učení a výuka ve vysokoškolském vzdělávání. Hlavním cílem projektu je posílit rozměr multikulturalismu a inkluzivního vzdělávání ve vysokoškolském vzdělávání v Evropě a sdílení příkladů dobré praxe v oblasti strategií internacionalizace na partnerských univerzitách.

Knihovna ČZU (LIB) se snaží v rámci své činnosti podpořit společensky odpovědné aktivity probíhající na celouniverzitní úrovni. Činí tak zejména ve vazbě na své hlavní poslání, jímž je informační zajištění a podpora výuky, studia a vědecké činnosti. Důležitý je i aspekt otevřenosti knihovny směrem k široké veřejnosti.

Knihovna je již ve své podstatě instituce zaměřená na aspekty re-use, nastavena na sdílení, a tedy i na úspory (papíru, financí, energií). Velmi důležitá je také role knihovny ve vztahu ke studentům a zajištění rovného přístupu ke vzdělání. Informační zdroje, které knihovna zpřístupňuje, by jinak nebyly pro každého studenta dostupné. Stejně tak to platí i o některých technologiích či ICT vybavení (specializovaný SW, PC, skenery, tiskárny), které mají studenti i zaměstnanci ČZU v knihovně dostupné bezplatně. Za důležitý aspekt považujeme i snahu nabízet služby tak, aby k nim měli přístup studenti a zaměstnanci, kteří na univerzitě nemohou být každý den. Třeba proto, že studují v kombinovaných programech a k tomu pracují, starají se o děti či o jiné blízké osoby. A nemohou tedy využívat všechny služby, které nabízíme fyzicky, na místě přímo v knihovně. Knihovna ČZU proto nabízí varianty online, připravuje výuková videa, poskytuje online konzultace.

Pracovníci knihovny připravili nový projekt zaměřený na zvyšování mediální gramotnosti seniorů a studentů odborných středních škol. Projekt byl doporučen k financování a jeho řešení probíhá od jara 2022 (s plánovaným ukončením k 31. 12. 2023). Vedení knihovny se také snaží maximálně podporovat knihovníky pečující o malé děti nebo o jiné blízké osoby. Možnost sladění pracovního a osobního

života např. formou kratších úvazků či částečné práce z domova je v týmu pracovníků knihovny důležitým a oceňovaným tématem.

Knihovna ČZU věnuje pozornost i opatřením zaměřeným na udržitelnost. Na většině akcí pořádaných knihovnou je používáno zno-vupoužitelné nádobí a využívání jsou lokální dodavatelé občerstvení. V budově je k dispozici fontánka na doplnění lahví vodou a v každém patře jsou dostupné koše na tříděný odpad jak pro zaměstnance, tak pro návštěvníky knihovny. Pracovníci knihovny pečlivě udržují knižní fond, např. formou pravidelných oprav knižních hřbetů nejpoužívanějších exemplářů, a tím snižují objem odepisovaných knih. Tituly, které jsou z nějakého důvodu přesto určeny k vyřazení, jsou předávány na volně dostupný stoleček k rozebrání a jsou tak i nadále využity.

Ředitelka Knihovny ČZU, PhDr. Hana Landová, Ph.D., spolu s PhDr. Markétou Bočkovou (ředitelka Knihovny FF MU) byla pozvána jako zvaná přednášející na mezinárodní konferenci 30th EBLIDA Annual Council and Conference (14.–16. 6. 2022, Athény) a vedla zde workshop pod názvem Sustainable development and university Libraries.

Další aktivity ČZU

Dalšími aktivitami v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelnosti ČZU byla podpora akce Do práce nejen na kole (podpora udržitelné mobility), Nábor hrdinů (náborová akce dárců kostní dřeně) a uspořádání akce Den zdraví pro zaměstnance (péče o zdraví zaměstnanců – zaměřeno na pohyb a stravování). Dále ČZU uspořádala veřejnou charitativní sbírku oděvů pro Ukrajinu a v rámci akce Giving Tuesday (den štědrosti a dobrých skutků) charitativní sbírku oděvů pro charitativní organizaci Armáda spásy a ADRA. ČZU a jednotlivé fakulty také podporují aktivity studentů a studentských spolků (přednášky, workshopy) zaměřené na společenskou odpovědnost a udržitelnost.



8 / Vnější vztahy

Odbor komunikace a PR aktivně propaguje témata udržitelného rozvoje a výzkumu ČZU. Za tímto účelem byl roku 2021 spuštěn portál online magazínu Živá univerzita. Koncepce portálu vychází z tištěné formy časopisu. Jeho přidanou hodnotou je flexibilní prostor pro prezentaci témat, dílčích výstupů tvůrčí činnosti, činnosti vědeckých týmů a osobností ČZU. Další platformou pro propagaci témat je univerzitní podcast s názvem Podcast plný života. Cílem jeho spuštění bylo přiblížení či představení zajímavých a důležitých témat a projektů z různých oblastí, na které je univerzita zaměřená, veřejnosti. Široká a pestrá škála studijních a výzkumných oblastí, jako je zemědělství, lesnictví, životní prostředí, potravinářství, ekonomika a management, IT, vodní hospodářství a další, nám dává možnost mluvit o tématech, která rezonují společností, nebo by rezonovat měly, a dávat tak veřejnosti možnost seznámit se s výsledky výzkumu či názory odborníků na danou problematiku. Podcast je příležitostí předat informace v přijatelné a atraktivní formě, která zaujme opravdu širokou veřejnost. Nabízí rozhovory s osobnostmi univerzity napříč všemi fakultami, posluchači tak mají šanci najít si téma z oblasti, která je zajímavá nejvíce. Základním zdrojem pro přípravu příspěvků jsou odborné znalosti a poznatky akademických pracovníků ČZU. Portál ČZU je využíván pro vyjádření se k aktuálním tématům a společenským otázkám místního i globálního charakteru. Tyto výstupy jsou následně sdíleny také na sociálních sítích, aby se dostaly k co nejširšímu počtu příjemců, zastoupených v nejrůznějších věkových kategoriích.

Česká zemědělská univerzita je členem řady profesních asociací, organizací a sdružení působících na území České republiky, z nichž mnohé se zabývají tématem udržitelného rozvoje (např. Asociace společenské odpovědnosti – A-CSR).

Oddělení mezinárodních vztahů (OMV) se již několik let snaží digitalizovat program Erasmus a omezit administrativní zátěž spojenou s tímto programem. S využitím nástrojů iniciativy Erasmus Without Paper se OMV ČZU snaží předávat své zkušenosti a osvědčené postupy v oblasti používání eIDAS elektronických podpisů svým partnerským univerzitám a tím snížit počet tištěných dokumentů. Nově OMV zavedlo tzv. Green Erasmus. Jedná se o extra finanční podporu na pobytové nebo cestovní náklady v rámci programu Erasmus+. Příspěvek je vyplácen při využití dopravních prostředků, které jsou šetrnější k životnímu prostředí. Uznává se vlak, autobus a spolujízda v autě.

Díky zapojení ČZU do řady univerzitních sítí, které se zaměřují na oblast ekologie a přírodních věd (např. Euroleague for Life Sciences nebo IROICA), se ČZU aktivně účastní mezinárodních konferencí o

CSR. V roce 2022 pořádalo OMV tři konference v kampusu ČZU, které se zaměřovaly na udržitelnost a při jejichž pořádání se OMV snažilo přistupovat k organizaci konferencí udržitelným přístupem. Jednalo se o ELLS SSC 2022 – „The Interconnectedness of Things: A Path Towards Sustainable Solutions“, IROICA pre-conference 2022 na téma „How much English is too much English“ a CASEE konference na téma „Sustainable agriculture in the context of climate change and digitalization“.

Celkově má ČZU 330 memorand, z nichž však 20 pozastavila z důvodu ruské invaze na Ukrajinu. Dále má dalších 342 bilaterálních smluv v rámci programu Erasmus+.



9 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další rozvoj CSR aktivit

ČZU má téma společenské odpovědnosti a udržitelnosti jako hlavní pilíře Strategického záměru univerzity. Opakovaně dosahuje velmi dobrých výsledků v hodnocení CSR a je lídrem v propagaci principů společenské odpovědnosti a udržitelného provozu, a to nejen na půdě univerzity, ale s přesahem do praxe. Ve vědě a výzkumu dbá ČZU na praktickou aplikovatelnost. Demonstrační plochy jsou zkušebním polygonem pro různá odvětví s aplikovatelnými výsledky. Šíření povědomí o společenské odpovědnosti firem i jednotlivců a zapojení studentů, zaměstnanců i široké veřejnosti je zajištěno při pořádání nebo účasti na různých typech akcí, ať již se jedná o pořádání konferencí, přednášek, setkání absolventů, vždy se snažíme akce pořádat v souladu se Strategii 2030.

V roce 2022 se ČZU v rámci mezinárodního žebříčku **UI Green Metric University Ranking** hodnotícím udržitelnost celkově umístila na 45. místě z 1050 univerzit z celého světa a obhájila své prvenství mezi zúčastněnými českými univerzitami a vysokými školami. V mezinárodním žebříčku **QS World University Rankings**, který hodnotí naplňování principů udržitelnosti z pohledu plnění Cílů udržitelného rozvoje OSN, se ČZU v oblasti hodnocení dopadů na životní prostředí umístila celkově na 158. místě (ze 700 zúčastněných), což opět znamenalo 1. místo mezi univerzitami a vysokými školami z České republiky. Z téhož žebříčku však vyplynulo, že výsledky v oblasti sociálního dopadu tak dobré nejsou, velký potenciál pro změnu k lepšímu však má přijatý Plán genderové rovnosti ČZU 2022 se stanovenými oblastmi strategických změn a návrhy konkrétních opatření včetně harmonogramu jejich zavedení.

Principy inkluze digitální výuky, které univerzita zavedla z důvodu nutnosti přizpůsobit se opatřením v době pandemie Covid-19, dále ČZU využívá jako rozšířenou dobrou praxi i po návratu k běžnému provozu. V roce 2022 pokračovaly práce na projektu **Smart Digital kampus**, který byl zahájen v loňském roce a mimo zjednodušení života studentů a zaměstnanců ČZU poskytne spolehlivý nástroj pro správu budov, optimalizaci univerzitních zdrojů, a pomůže tak se strukturalizací celkových nákladů. Technologie bude využívána při výzkumech ČZU a zvláštní pozornost bude věnována využívání této moderní technologie při adaptaci krajiny na klimatickou změnu.

ČZU v roce 2022 naplňovala cíle ze všech tematických oblastí stanovených ve Strategii udržitelnosti 2030. Jako člen Platformy odpověd-

ného zadávání sdružené pod Ministerstvem práce a sociálních věcí systematicky začleňuje principy společensky odpovědného veřejného zadání do veřejných nákupů univerzity. Dále se ČZU společně s dalšími 23 veřejnými vysokými školami účastnila centralizovaného rozvojového programu **University leaders in SDG (CRP UNILEAD)**, jehož cílem bylo posílit roli univerzit jako efektivních, odpovědných a inkluzivních veřejných organizací zajištěním účinnější spolupráce v přenosu dobré praxe při implementaci cílů udržitelného rozvoje v rámci provozních aspektů univerzit (tzv. Zdrojů pro změnu), a to jak v rovině reflexe, tak i struktury. Výsledkem celoroční společné práce bylo zpracování sdíleného manažerského shrnutí sad doporučení.



Vydala Česká zemědělská univerzita v Praze

Kamýcká 129, 165 00 Praha-Suchbát

Praha 2023, © ČZU v Praze www.czu.cz

ISBN 978-80-213-3278-2