



CSR Report 2021



Česká zemědělská
univerzita v Praze

Univerzita plná života



Univerzita plná života

CZU.CZ

Obsah

Obsah	5
1 / Úvod	7
2 / CSR na ČZU v číslech za rok 2021	8
3 / Strategické řízení	10
4 / Vzdělávací činnost	12
5 / Tvůrčí činnost	14
6 / Provoz univerzity	16
6.1 / Odpady	16
6.2 / Energie a emise	17
6.3 / Management vody	17
6.4 / Biodiverzita	20
6.5 / Cirkularita	20
6.6 / Well-being zaměstnanců a studentů	21
7 / Činnost fakult a dalších součástí ČZU	26
8 / Vnější vztahy	28
9 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další rozvoj CSR aktivit	30

Česká zemědělská univerzita v Praze (dále jen ČZU) je **lídrem na poli udržitelnosti mezi českými vysokými školami**. Své postavení opakovaně obhájí v oficiálním mezinárodním srovnání a svůj potenciál kontinuálně rozvíjí. Naplňuje cíle udržitelného rozvoje především prostřednictvím vzdělávacích, výzkumných a tvůrčích činností, ale i díky svému udržitelnému provozu. Cesta k naplnění cílů udržitelného rozvoje nutí ČZU překonávat mnohé bariéry, které však umožňují trvalé pozitivní změny nejenom ve vnitřním prostředí univerzity, ale i směrem k odborné veřejnosti a praxi.

Posláním ČZU je **působit jako excelentní univerzita** zejména ve svých profilových oblastech vzdělávání a v tvůrčí činnosti (zemědělství, potravinářství, lesnictví a dřevařství, vědy o Zemi, biologie, ekologie a životní prostředí, ekonomické obory, informatika a strojírenství, technologie a materiály) a zároveň rozvíjet své aktivity i v dalších oblastech tvořících nedílnou součást fungování ČZU, jako jsou architektura a urbanismus, veterinářství, sociální aspekty lidského života či kybernetická bezpečnost a další výzvy, k jejichž řešení může ČZU svými činnostmi přispívat.

ČZU se přibližuje k naplnění své vize stát se do roku 2030 institucí, která bude **lídrem vývoje a propagace řešení pro udržitelný rozvoj**. Napříč fakultami probíhají výzkumné projekty, které mají společný cíl – nalézt účinné řešení globálních problémů a výzev. Tato témata pro ČZU nejsou pouhým trendem, ale jsou dlouhodobě součástí veškeré činnosti ČZU i provozu kampusu. Vedení ČZU systematicky eliminuje negativní dopady univerzity na životní prostředí a společnost a snaží se jít příkladem také ostatním institucím, zaměstnancům, studentům a dalším stakeholderům.

2 / CSR na ČZU v číslech za rok 2021

Zkraje roku 2021 proběhlo slavnostní předávání **Národní ceny ČR za společenskou odpovědnost (CSR)**, kterou ČZU získala v předchozím roce. Ocenění potvrdilo, že jsou principy udržitelnosti a společenské odpovědnosti na ČZU pevně zakořeněny v systému řízení. Od nezávislé odborné poroty získala ČZU také objektivní zpětnou vazbu, která v roce 2021 posloužila jakožto podnět pro oblasti dalšího rozvoje. Česká zemědělská univerzita se v roce 2021 věnovala všem tematickým oblastem společenské odpovědnosti – ekonomickým, environmentálním i společenským aspektům.

Kalendářní rok 2021 na ČZU přinesl:



ocenění **HR Excellence in Research**;



zahájení projektu **Smart Digital Campus 2021**;



získání ceny **Adaptterra Awards 2021**;



CSR Konferenci ČZU 2021;



členství v **Platformě odpovědného veřejného zadávání**;



62. místo v celosvětovém žebříčku **UI Green Metric World University Rankings (1. v ČR)** ;



2000 nově nainstalovaných úsporných **LED žárovek** v kampusu ČZU,



160 tun zkompostovaného bioodpadu.





3 / Strategické řízení

ČZU si s ohledem na zaměření jednotlivých fakult určila ve **Strategii udržitelnosti 2030** prioritní cíle udržitelného rozvoje, kterým se věnuje přednostně. Zabývá se i jednotlivými podcíli, se záměrem zajistit kvalitní vzdělání pro udržitelný rozvoj, snížit znečišťování vod, zvýšit podíl energie z obnovitelných zdrojů, snížit nepříznivý dopad životního prostředí měst na jejich obyvatele a zvýšit odolnost a schopnost adaptace na klimatickou změnu.

Prioritní cíle ČZU v návaznosti na cíle udržitelného rozvoje SDGs:



Zajistit rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporovat celoživotní vzdělávání pro všechny.



Zajistit všem dostupnost vody a sanitacích zařízení a udržitelné hospodaření s nimi.



Zajistit přístup k cenově dostupným, spolehlivým, udržitelným a moderním zdrojům energie pro všechny.



Vytvořit inkluzivní, bezpečná, odolná a udržitelná města a obce.



Přijmout bezodkladná opatření pro boj se změnou klimatu a zvládnání jejich dopadů.

Z CSR reportu 2021 je však patrné, že ČZU je propojena se všemi cíli udržitelného rozvoje OSN a aktivně přispívá k jejich naplňování. Jednotlivé činnosti zmiňované v tomto CSR reportu vycházejí ze Strategie udržitelnosti 2030.

V tématech udržitelnosti a společenské odpovědnosti je ČZU opakovaně nejlépe hodnocenou univerzitou v České republice. V letošním ročníku mezinárodního žebříčku **UI Green Metric World University Ranking**, který hodnotí udržitelnost univerzit, se **ČZU umístila na 62. místě z celkových 956 univerzit (1. místo v rámci České republiky).**

Česká zemědělská univerzita také uspěla v **University Impact Ranking**. Tento žebříček hodnotí vysoké školy podle naplňování cílů udržitelného rozvoje a celkové umístění ČZU bylo z 1122 univerzit z celého světa ve skupině o 401. až 600. místo. Nejlepší hodnocení ČZU dosáhla v cílech udržitelného rozvoje OSN 2 (Konec hladu), 8 (Důstojná práce a ekonomický růst), 12 (Odpovědná výroba a spotřeba) a 17 (Partnerství ke splnění cílů).

Ke konci roku 2021 ČZU získala prestižní ocenění HR Excellence in Research, tzv. HR Award. Zařadila se tak do společenství organizací, které jsou zárukou evropského standardu péče o zaměstnance, a prokázala, že patří mezi univerzity splňující parametry transparentní vzdělávací a vědecko-výzkumné instituce 21. století. V rámci náročného procesu splnění podmínek vedoucích k získání prestižního ocenění HR Excellence in Research se ČZU zavázala dodržovat principy **Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků**. Dalšími kroky bylo dotazníkové šetření mezi zaměstnanci, tvorba GAP analýzy a následně akčního plánu. Proces změn interního prostředí v oblasti strategického nastavení pravidel kvality v řízení lidských zdrojů ve vědě a výzkumu, které je v mezinárodním prostředí standardem, je v souladu se strategickými záměry ČZU. Získáním tohoto významného ocenění se ČZU zařadila mezi další vysoké školy a renomované výzkumné instituce v České republice i v zahraničí, pro něž je logo HR AWARD prestiží a mezinárodním standardem.

Česká zemědělská univerzita se stala členem Platformy odpovědného zadávání. V návaznosti na opatření stanovené ve Strategii udržitelnosti 2030 začala ČZU u veřejných zakázek komplexně zohledňovat odpovědné zadávání podle metodiky Sociálně odpovědného veřejného zadávání. Tento strategický přístup k veřejným zakázkám se v posledních letech rozvíjel jak v Česku, tak i jinde v Evropské unii či v dalších zemích. Členstvím v Platformě odpovědného zadávání sdruženým pod Ministerstvem práce a sociálních věcí se ČZU přihlásila ke strategickému přístupu ve veřejném nakupování a imple-

mentaci odpovědného veřejného zadávání ve své praxi. Odpovědné veřejné zadávání má velký potenciál pro využití a podporu hodnot vnímaných jako společensky významných. Zároveň lze odpovědným veřejným zadáváním naplňovat cíle, které ČZU řeší v rámci jiných politik s využitím dalších prostředků. Takovými tématy jsou například podpora sociálního podnikání, podpora malých a lokálních podniků, dodržování férových podmínek v dodavatelském řetězci, zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce, umožnění získání praxe studentů, etické nakupování a další.

V roce 2021 byla ČZU členem konsorcia **V4 Green Universities**, jehož smyslem bylo formovat postoje a vytvářet vzdělávací a výzkumné zázemí univerzit, které je ekologicky uvědomělé, společensky odpovědné a jehož provoz je trvale udržitelný. Jednou z aktivit byla organizace Videosoutěže, jejímž cílem bylo povzbudit zaměstnance a studenty ČZU k vlastní iniciativě při ochraně klimatu. Videá motivují ostatní k ekologičtějšímu a zdravějšímu životnímu stylu, který je šetrný k životnímu prostředí. Odborná porota vybrala deset vítězných videí vyprodukovaných studenty ČZU, kteří byli za svou činnost odměněni různými udržitelnými dárky.

4 / Vzdělávací činnost

Misí ČZU je být v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu i v oblasti svého společenského působení předním představitelem akademického světa, entitou v prosazování principů udržitelnosti definovaných ve vizi ČZU. Tato mise znamená, že s využitím výsledků excelentního výzkumu a vývojové činnosti generovaných na ČZU univerzita připravuje kompetentní absolventky a absolventy, kteří v regionálním, národním i mezinárodním prostředí dovedně reagují na současné i budoucí problémy a řeší je.

Česká zemědělská univerzita poskytuje ucelené univerzitní vzdělání, různé formy celoživotního vzdělávání občanů, koná habilitační řízení a navrhuje jmenování profesorů. Na základě inovativních diverzifikovaných, flexibilních a dostupných studijních programů a dalších vzdělávacích komponent nabízených ČZU (např. celoživotní vzdělávání, virtuální kurzy, rozvinutá internacionalizace) a dále na základě vysoce rozvinutých forem strategicky řízeného výzkumu propojeného s kvalitním a efektivním doktorandským studiem, jedinečným areálem a s důrazem na svou společenskou odpovědnost univerzita vzdělává své absolventky a absolventy tak, aby společně přispívali k udržitelnosti a kvalitnímu prostředí života v ČR i v zahraničí.

Česká zemědělská univerzita zaměřuje udržitelné vzdělávání nejenom na samotné studentky a studenty univerzity, ale do určité míry zabezpečuje dostupnost informací pro široké vrstvy obyvatelstva. Dostupnost vhodných informací umožňuje nenucenou formou připravovat a adaptovat společnost na nové trendy a výzvy. Utváří podmínky pro rozvoj tzv. zájmových kurzů celoživotního vzdělávání, které mají saturovat zájem veřejnosti o znalosti a dovednosti v oblastech působení ČZU vázaných na problematiku udržitelnosti.

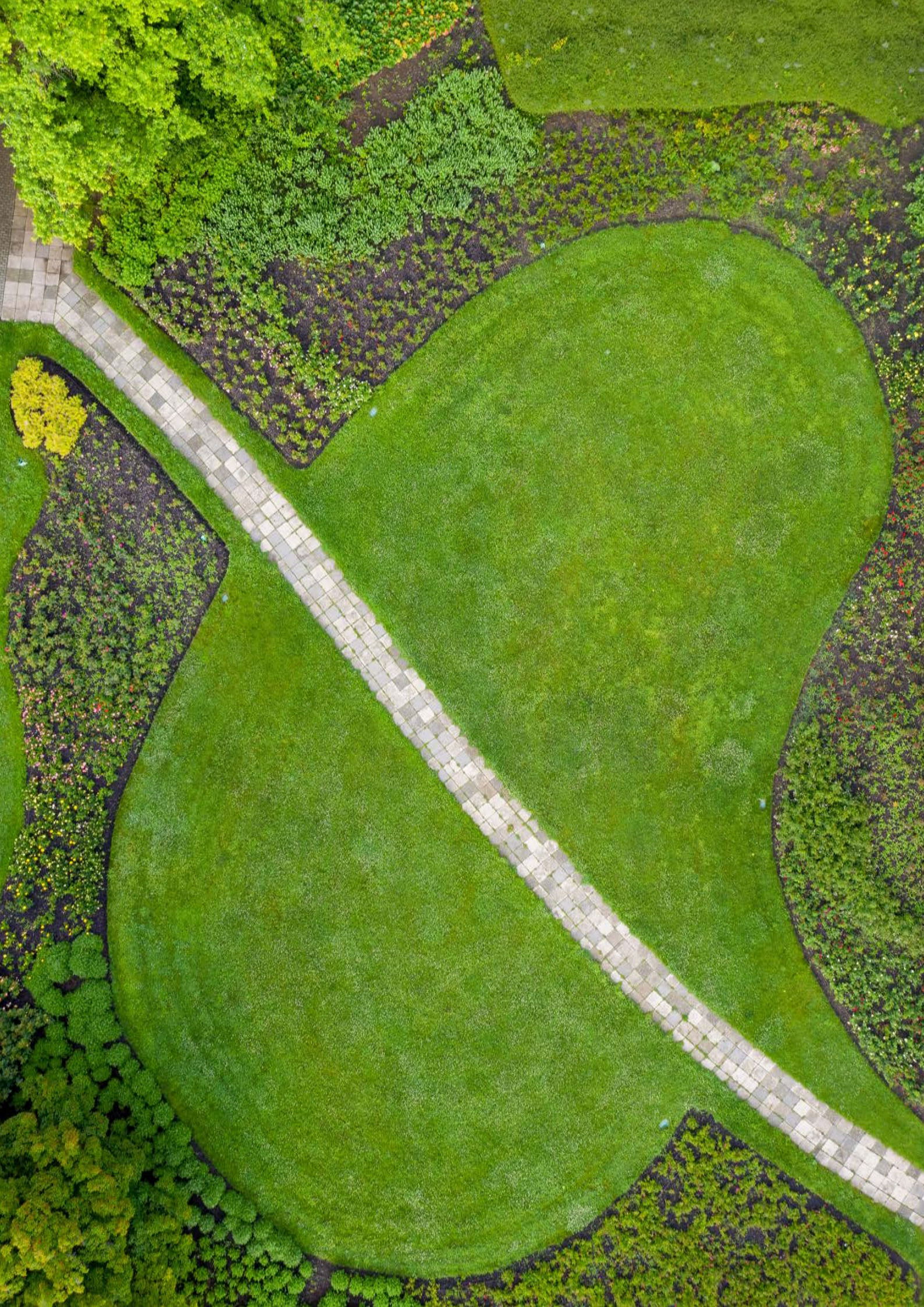
V listopadu 2021 ČZU pořádala CSR konferenci s tématem Společenská odpovědnost a udržitelnost na vysokých školách. Zástupci z České zemědělské univerzity v Praze spolu s dalšími zástupci z vysokých škol se sešli, aby společně debatovali o různých přístupech k agendě CSR a udržitelného managementu v univerzitním prostředí. Vystoupení jednotlivých řečníků obsáhla témata obecné implementace CSR v prostředí českých vysokých škol, měření a indikátory udržitelnosti, problematiku odpovědného zadávání veřejných zakázek a legislativní úpravy norem EU pro nefinanční reporting. Konferenci uzavřela společná procházka po kampusu ČZU s výkladem o udržitelných prvcích.



V roce 2021 zažádalo 24 českých univerzit o Centralizovaný rozvojový projekt – University leaders in SDG (UNILEAD), jehož cílem je posílit roli univerzit jako „efektivních, odpovědných a inkluzivních“ veřejných organizací zajištěním účinnější spolupráce v přenosu dobré praxe při implementaci cílů udržitelného rozvoje v rámci provozních aspektů univerzit (tzv. zdrojů pro změnu), a to jak v rovině reflexe, tak i struktury. Výstupem by měla být metodika k tématům Odpady, prevence vzniku a recyklace, Hospodaření s vodou, dešťová a šedá voda, Stravování, Energetický management, Udržitelná IT infrastruktura,

Elektronizace, Udržitelná mobilita včetně služebních cest, Odpovědné nakupování – veřejné zakázky, Strategie, strategická partnerství a struktura pro udržitelnost, Biodiverzita a Zelená výstavba.

Studenti ČZU jsou pravidelně motivováni k vlastní aktivitě v mezinárodních i tuzemských výzvách, které mají různá tematická zaměření, avšak společný cíl – nalézat řešení následků klimatické krize. V roce 2021 to byla například Urban Green House Challenge, Climate Youth Challenge nebo Climate Pact Youth Challenge.



5 / Tvůrčí činnost

Koncepční rozvoj kvality tvůrčí činnosti na ČZU směřuje k excelentním výstupům. O tom například svědčí nárůst článků publikovaných v databázi Web of Science (z 222 článků v roce 2010 na 1138 v roce 2021). V rámci podpory excelence v mezinárodním výzkumu si ČZU vytkla za cíl připravit schéma prioritně podporovaných oblastí výzkumu na ČZU, které budou reflektovat vizi ČZU. Dále posilovat administrativní a podpůrné zázemí pro výzkum a vývoj včetně zvyšování počtu zaměstnáváných odborníků na mezinárodních grantových schématech, ochranu duševního vlastnictví, transfer poznatků, lidské zdroje a další klíčové oblasti.

Významným projektem ČZU je Centrum pro vodu, půdu a krajinu. Koncept Chytré krajiny, který je při tomto projektu řešen a v roce 2021 byl i nadále rozvíjen, je cestou, jak komplexně napravovat hlavní problémy v současnosti uplatňovaných adaptačních opatření v krajině.

Posláním **Centra inovací a transferu technologií (CITT)** byla i v roce 2021 podpora přenosu znalostí a technologií ČZU do praxe. Prostřednictvím svých nových nástrojů, jako jsou Strategie udržitelnosti 2030, Strategický záměr ČZU 2021+ a připravovaná Strategie mezi-sektorové spolupráce, ČZU cílí na řešení nejrůznějších problémů a společenských výzev.

Prostřednictvím OP PPR815 se podařilo například pro střední školy vytvořit e-learningový program pro oblast ICT reflektující aktuální trendy v této oblasti a podporující počítačovou gramotnost (**Vytvoření komplexního systému sdílení studijních materiálů LABYRINT**). Dále byl dokončen **Model správy a rozvoje ovocných sadů jakožto významných městských ekosystémů**. Jedním z hlavních dílčích cílů tohoto projektu bylo vytvoření studie proveditelnosti pro revitalizaci ovocných sadů v hl. m. Praze s přihlédnutím ke konkrétnímu mikroklimatu dané pražské části. Řešený záměr vede k trvalé udržitelnosti ovocných sadů na území Prahy jakožto významného prvku životního prostředí obyvatel. Pokud jsou sady plně funkční, a tím i volně přístupné obyvatelům, poskytují velmi významné mimo-produkční funkce. Zároveň mají velký potenciál stát se zelenou sítí milionového města, která je důležitá pro zdraví obyvatelstva a jeho neformální vyžití. Péče směřující k rozvoji takových významných ekosystémů je možná pouze na základě vhodné a moderní koncepce. Tento modul významného městského ekosystému nabízí širokou škálu uplatnění: 1. zelená vegetace snižuje znečištění vzduchu a teplotu v městské zástavbě, 2. podporuje aktivní trávení času (duševní a fyzické zdraví obyvatel), 3. podporuje socializaci občanů, 4. takové ekosystémy mohou též vytvářet nová pracovní místa – pravidelná úprava sadu (správce a zahradník).

Podnikatelský inkubátor Point One (PO) byl v roce 2021 i přes náročnou pandemickou situaci poměrně úspěšný. Dvě firmy, které mají vazbu na Point One, se prezentovaly v Dubaji na EXPO 2020, což se žádné české univerzitě s inkubátorem nepodařilo. Česká zemědělská univerzita se podílela na vzniku podcastového kanálu **PointCast**, kde pravidelně vycházejí epizody se členy PO a mentory. Hlavními tématy jsou podnikání a dlouhodobá udržitelnost. Point One se zapojil do aktivit **NakopniPrahu**, které podporují dobré myšlenky, mimo jiné v oblasti životního prostředí a chytrých „zelených“ měst. Zároveň PO posílil spolupráci s vysokými školami Pražského inovačního ekosystému a před koncem roku realizoval akci StartupNight. Na jedné platformě se start-upy, které byly ve většině případů zaměřené na oblast cirkulární ekonomiky či udržitelnosti, setkaly s mentory a potenciálními investory. V roce 2021 se řady členů PO rozšířily o inspirativní projekt **Re-káva**, který pomáhá kavárnám snižovat jejich dopad na životní prostředí tím, že nabízí jedinečnou odpadovou službu kávové sedliny, která je následně znovu využita pro jiné účely.

ČZU Campus Sustainability Challenge je studentská soutěž, jejímž cílem je rozšířit principy udržitelného rozvoje mezi zaměstnance a studenty ČZU. Odborná porota vybírá nejlepší inovativní projekty, které zvýší udržitelnost kampusu nebo rozšíří odpovědné chování mezi zaměstnance a studenty ČZU. Předkladatelé vítězných projektů získávají podporu při realizaci svých projektů a finanční stipendium. V roce 2021 byli studenti vyzváni k návrhu projektu, který současně naplňuje jeden z cílů udržitelného rozvoje OSN. Studenti navrhli soubor nálepek a plakátů, jež vyzývají studenty a zaměstnance ČZU k odpovědnějšímu chování vůči životnímu prostředí i k sobě samotným. Motivem se stala témata jako předcházení vzniku odpadu, snížení spotřeby, cirkulární ekonomika, zdravotní prevence a zamezení nákupu jednorázových plastů. Dalším podpořeným projektem se stalo umístění 3 hmyzích hotelů v rámci kampusu ČZU.



6 / Provoz univerzity

Česká zemědělská univerzita se v souladu s cíli Strategie 2030 zaměřila v roce 2021 na snižování negativního dopadu na životní prostředí, zlepšení pracovního prostředí zaměstnanců, zvýšení bezpečnosti a školení zaměstnanců.

V rámci unikátního projektu **Smart Digital Campus 2021** začala ČZU s rozsáhlou digitalizací svého kampusu a spolu se společností T-Mobile staví nejmodernější 5G Stand Alone kampusovou síť. Projekt zavádí interoperabilitu infrastrukturní sítě, smart use case a portálová řešení, jejichž cílem je zjednodušit život studentů, akademických pracovníků i zaměstnanců ČZU. Digitální kampus nabízí dokonalý nástroj pro správu budov univerzity a strukturalizaci nákladů. Univerzita tak bude moci sledovat a optimalizovat kapacity důležitých zdrojů, jako je voda, elektřina, odpady či data. Kampus bude vybaven technologiemi, které umožní zachytit také bezpečnostní a zdravotní rizika. V minulém roce ČZU začala s testováním tzv. chytrého parkování, díky kterému mohou přijíždějící řidiči zjistit obsazenost jednotlivých parkovišť, což usnadňuje hledání volných parkovacích míst.

Kromě digitálního kampusu se ČZU zaměřuje na výzkum a vývoj moderních technologií pro oblast **precizní péče o krajinu**. Zvláštní pozornost bude věnována využití technologií při adaptaci krajiny na klimatickou změnu. Vedle 5G kampusové sítě bude proto T-Mobile implementovat v zemědělském polygonu ČZU také novou síť internetu věcí (IoT). Ta dokáže v rozsáhlém terénu přenášet malé objemy dat z velkého množství zařízení, to vše s minimální spotřebou elektrické energie. Sensory, které T-Mobile umístí na ploše 800 hektarů, tak poskytnou přesnější data pro modely fungování například v oblasti vodohospodářství. Další společné projekty budou zaměřené na dendrologii, výměnu plynů mezi půdou a vzduchem nebo na agrovoltaiku.

Česká zemědělská univerzita se pustila také do řešení **dopravní infrastruktury**, která upřednostňuje alternativní způsoby dopravy. Zaměstnanci ČZU mohou v rámci meziuniverzitní carsharingové spolupráce Uniqway nově využívat nejnovější modely vozidel Škoda Auto, které splňují přísné emisní normy. Další připravovanou změnou je například integrace zaměstnaneckých karet do mobilních zařízení, což omezí užívání plastových karet.

6.1 / Odpady

Na ČZU se nachází **22 stanovišť pro kontejnery**, a to i v okrajových částech. Provozně technický obor Rektorátu zajišťuje evidenci tříděného odpadu. Ve všech budovách kampusu se třídí plast, sklo, papír, elektroodpad a na vybraných místech také kov, bioodpad, tonery, žárovky a textil.

TABULKA 1 ODPAD VYPRODUKOVANÝ V KAMPUSU ČZU (2021)

směsný komunální odpad	77,6 t
papírové a lepenkové obaly	41,3 t
plastové obaly	31,7 t
skleněné obaly	83,1 t
kovové obaly	0,3 t
kompozitní obaly	1,1 t
objemný odpad	38,5 t
biologicky rozložitelný odpad	58,7 t
kompostovaný bioodpad	cca 160 t
biologicky rozložitelný odpad z kuchyní a stravoven	0,57 t

V roce 2021 došlo k **revizi všech univerzitních kompostérů**, které mohou využívat studenti i zaměstnanci ČZU. Kolej A se pyšní elektrickým kompostérem Green Good, kolej BCD provozuje odolný kompostér SIVA DUO a kolej EFG má k dispozici otočný kompostéru JORA. Tentýž kompostér je také umístěn na zelené terase FŽP. V Menze ČZU je umístěn velký elektrický kompostér Green Good, který svůj obsah zahřívá a dokáže tak do 24 hodin zpracovat až 80 kilogramů zbytků potravin. Dalším zdrojem biodpadu je péče o zeleeň v kampusu. Posečená tráva a uschlé rostliny se kompostují v Zahradnictví ČZU, které kompostuje posečenou trávu, uschlé rostliny nebo zbytky z vlastního provozu anebo z činnosti studentů pracujících ve sklenících. Menší odřezky větví se zde štěpkují a jsou využity k mulčování v rámci kampusu. Zahradnictví ČZU v roce 2021 zpracovalo a opět navrátilo do kampusu **160 tun biodpadu**.

Studenti ČZU si uvědomují **důležitost ochrany životního prostředí**, a proto se rozhodli uspořádat úklid v rámci kampaně **Uklidíme Česko v kampusu ČZU** na Den Země 2021, kdy se toto téma podporuje celosvětově. I přes trvajícím opatření proti pandemii covidu-19 zajistili vše potřebné, aby akce mohla hladce proběhnout. Odpadky byly vysbírány kolem atletického oválu a v blízkosti kolejí JIH.



6.2 / Energie a emise

V loňském roce činila spotřeba areálu 9 770 000 kWh (viz tab. 2) elektrické energie. Navýšení spotřeby oproti roku 2020 lze přičíst opětovnému oživení areálu studenty a prezenční výuce ke konci roku (v roce 2020 platila v areálu pandemická omezení a areál byl mnoho měsíců bez studentů a řady zaměstnanců). V roce 2021 **vyrobily solární elektrárny v areálu téměř 28 000 kWh**, ušetřily tedy 75 000 Kč. Proběhla také **masivní obměna klasických nebo úsporných žárovek** na kolejích a v tělocvičnách Katedry tělesné výchovy za LED žárovky v počtu cca 2000 ks, což ušetří energii za cca 540 000 Kč. Dosud se LED žárovky měnily jen při výměnách za prasklé žárovky. Postupnou výměnou za LED technologii je též modernizována síť veřejného osvětlení areálu, kde loni přibýlo cca 20 ks úsporných svítidel.

TABULKA 2 ENERGIE SPOTŘEBOVANÉ NA ČZU ZA ROK 2021

Spotřeba elektrické energie	9 770 000 kWh
Z toho obnovitelná energie z vlastních zdrojů	28 000 kWh

Energie z obnovitelných zdrojů se v kampusu ČZU získává ze slunečního záření nebo z geotermálního tepla. Fotovoltaické panely, které mění světelnou energii v energii elektrickou, jsou umístěny na budovách MCEV II, Technické fakulty a Pavilonu tropického zemědělství, dále na solární lavičce před budovou FAPPZ nebo na solární pergole před kolejí F. Budova Pavilonu tropického zemědělství je vytápěna výkonným tepelným čerpadlem, jehož instalace je již standardem u výstavby budov v kampusu ČZU. Instalací zelených střech, externích žaluzií a atik (stínidla na okna) ČZU předchází přehřívání budov a s tím související spotřebě za klimatizaci. Dále byla v roce

2021 instalována první **venkovní nabíječka** pro dva elektromobily (EV) na parkovišti P1, která bude v nejbližší době integrována do kartového systému ČZU a budou ji moci využívat zaměstnanci a studenti. V roce 2022 budou vybudovány další dvě venkovní nabíječky EV, z toho jedna DC rychlonabíječka (rychlé dobíjecí stanice poskytují stejnosměrný proud, který dodává výkon až 150 kW).

6.3 / Management vody

Hospodaření s vodou je pro ČZU důležitým tématem, kterému se intenzivně věnuje. Česká zemědělská univerzita optimalizuje spotřebu vody především využíváním šedé vody. Na šesti budovách v kampusu je instalována zelená střecha, která svádí dešťovou vodu do akumulčních či retenčních nádrží, odkud se opětovně využívá jako zálivka nebo ke splachování toalet. Přebytečná voda se postupně vsakuje do podzemních vod a nezatěžuje tak čisticí stanice. Nejen že zelené střechy pomáhají s úsporou vody, ochlazují okolí, zlepšují kvalitu vzduchu, zvyšují biodiverzitu, ale chrání také povrch střech před vnějšími vlivy, čímž prodlužují jejich životnost. Dalšími opatřeními jsou akumulční nádrže instalované u parkovišť a budovy CEMS2. Objemy zadržené nebo vsáknuté vody se neměří a odhady jsou pouze teoretické, jak je uvedeno v tabulce 3. Dalšími využívanými technologiemi je defaultní nastavení malého množství vody při automatickém splachování pisoárů nebo spořivé perlátory.





TABULKA 3 ZPŮSOBY ZADRŽOVÁNÍ VODY V AREÁLU ČZU

Umístění v kampusu	Typ opatření	Objem vsaku (m³)	Objem akumulace (m³)	Teoretický objem zadržené vody (m³/rok)	Plocha zelené střechy (m²)	Celková plocha střechy (m²)	Procento pokrytí z celkové střechy (%)	Způsob zadržování a využití vody
Parkoviště P1	vsak	342	0	2052				
Parkoviště P8	vsak	252	0	1512				
PEF (CEMS2)	akumulace pro zálivku	42	8,8	252	/	862	/	zadržování vody v nádrži pro závlahu
FŽP (MCEV II)	zelená střecha / zachytávání vody	15	41	90	371	1793	21	zachytávání v požární nádrži s přepadem do mokřadu a retenční nádrže, dále do dešťové kanalizace (část dešťové vody ze střechy se vsakuje mimo zde uvedená zařízení)
FTZ	zelená střecha, akumulace pro splachování WC, zálivka, vsak	92	58	552	644	2099	31	
Energocentrum	zelená střecha, vsak	15	0	90	192	216	89	vodu zadržuje a využívá zelená střecha, přepad do vsaku
Aula	zelená střecha, akumulace pro splachování WC, zálivka, vsak	42	29	252	401	1264	32	voda se ukládá do podzemní nádrže, odkud je čerpána pro potřeby splachování a zálivku zelené střechy
HT pavilon FLD	zelená střecha, vsak	22		132	826	862	96	voda je zadržována a využívána zelenou střechou; přebytečná voda odtéká do podzemních nádrží
Sklad u FLD 2021	zelená střecha, vsak, akumulace	10	8	60	237	237	100	vodu zadržuje a využívá zelená střecha, přebytek do akumulace, přepad z akumulace do vsaku

6.4 / Biodiverzita

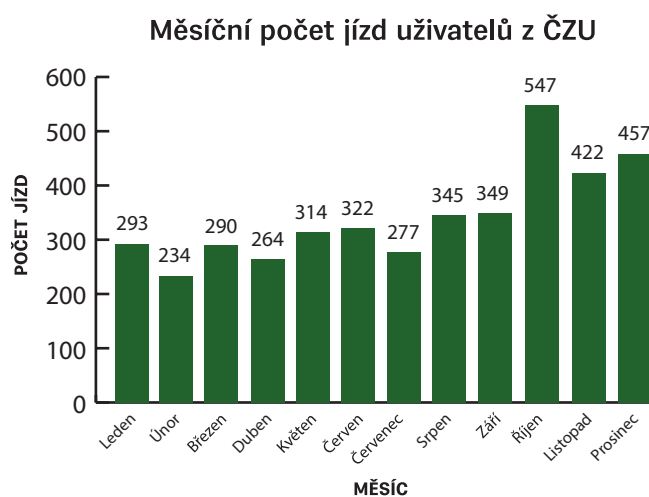
Provozní zahradnictví ČZU zajišťuje trvalý rozvoj biodiverzity kampusu ČZU. V roce 2020 vysadilo přibližně **500 kusů nových trvalé, 300 nových keřů a 10 nových stromů**. V kampusu již nezbývá mnoho prostoru pro výsadbu nových stromů, takže nová výsadba stromů bývá převážně náhradou za odumřelé stromy. Současně se v kampusu vysadilo přes 300 m² nového trávníku. Zpracováno a opět navraceno do kampusu bylo také **160 tun biodpadu**.

Mimo kampus letos zahradnictví ČZU pomáhalo Nadaci Partnerství s **výsadbou Aleje svobody v Příbrami**. Alej má symbolizovat snahu odčinění křivd, ke kterým v oblasti docházelo vůči tehdejšímu odpůrcům komunistického režimu. Dále se podílelo na instalaci **výstavy ke zmírnění dopadů klimatické změny na pražské Florenci**, kterou pro Magistrát hlavního města Prahy vytvořila Fakulta životního prostředí ve spolupráci s Dekontou a Kampusem Hybernská. Projekt má za cíl ukazovat možnosti, jak například pomocí vertikálních zahrad snižovat teplotu v městském prostoru. Česká zemědělská univerzita souzní s principy udržitelné spotřeby a podporuje zásady cirkulární ekonomiky, a proto zahradnictví ČZU bezplatně zapůjčilo květinovou výzdobu na galavečer předání Cen SDGs 2021 organizovaný Asociací společenské odpovědnosti.

6.5 / Cirkularita

Česká zemědělská univerzita podporuje cirkulární ekonomiku a svým studentům a zaměstnancům nabízí výhodnější tarify pro využívání **carsharingových služeb Uniway** ve spolupráci s firmou Škoda Auto. Celkový počet ujetých kilometrů za ČZU za rok 2021 činil 137 340 km. Průměrný měsíční počet jízd uživatelů z ČZU činil 343 jízd (viz graf 1).

GRAF 1 MĚSÍČNÍ POČET JÍZD – CARSHARINGOVÉ SLUŽBY



Od listopadu 2021 byl opět v provozu **Free shop ČZU**, který přijímá pro někoho již nepotřebné funkční věci, jež by jinak skončily jako odpad, a zdarma je daruje novým majitelům, kterým mohou dobře posloužit. Cílem studentů do budoucna je posílit propagaci Free shopu a organizovat swapy nebo jiné kulturní akce. V Knihovně ČZU a na kolejích obdobně fungují takzvané **re-use pointy**.

V návaznosti na Strategii udržitelnosti 2030 ČZU jednala s provozovateli restaurací v kampusu a domluvila se s nimi na maximálním možném omezení jednorázových plastů. V některých restauracích v kampusu je možné si zakoupit **vrátne termokelímky** na kávu nebo **REkrabičky** na jídlo. V ČZU Shopu v Menze lze zase vedle ČZU merche zakoupit velké množství bezobalové drogerie, mimo to také fairtrade a bioprodukty.

Na rektorátních pracovištích a některých fakultách se provozuje tzv. **system centrálního tisku**. Náhradou menších kancelářských tiskáren a převodem na služby centrálního tisku se snižuje množství různorodého hardwaru i počet servisních zásahů. Centrální tisk je ekonomičtější i ekologičtější než tisk na malých lokálních tiskárnách. Tiskárny mají také defaultně nastavený oboustranný tisk.

V rámci předcházení plastovému odpadu ve svém kampusu využívá ČZU čtyři stálá a jedno mobilní filtrační zařízení, která poskytují alternativu k balené vodě. Filtermac umožňuje načepovat filtrovanou, chlazenou, perlivou i neperlivou vodu do vlastních lahví a díky tomu tak ušetřit tisíce plastových lahví ročně. **V roce 2021 se na ČZU ušetřilo 4912 kg plastu a předešlo se nákupu 196 466 plastových lahví.**

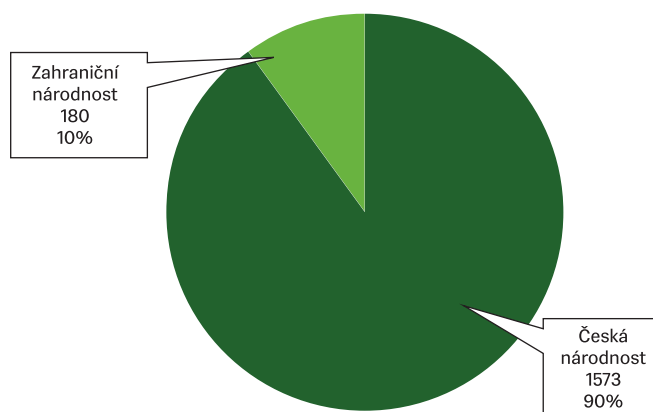
6.6 / Well-being zaměstnanců a studentů

Česká zemědělská univerzita si zakládá **na rovných příležitostech, férovém jednání a korektních vztazích** se všemi zaměstnanci. Ctí aspekty diverzity a neustále navyšuje nástroje flexibility práce, kterou mohou zaměstnanci využívat. V minulém roce byl podíl zahraničních zaměstnanců 10 procent (viz graf 2 a 3).

Zaměstnanci využívají celé řady benefitů, které práce na ČZU umožňuje. Patří mezi ně příspěvek na penzijní/životní přípojištění, příspěvek na stravování, zdravotní volno, závodní stravování nebo možnost sportovního vyžití zajištěného Katedrou tělesné výchovy. Česká zemědělská univerzita vlastní také rekreační zařízení, která slouží především pro rekreaci zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků. Zaměstnanci si mohou vybrat z rekreačního střediska v Janově nad Nisou, horského rekreačního střediska Strážné v Krkonoších nebo ubytování na zámku v Kostelci nad Černými lesy.

GRAF 2 PODÍL ZAHRA NIČNÍCH ZAMĚSTNANCŮ NA ČZU

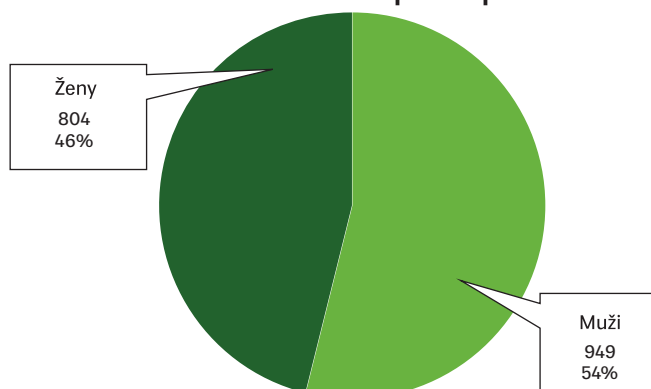
Podíl zahraničních zaměstnanců na ČZU



Využívaným benefitem jsou rovněž zkrácené úvazky, které ČZU stále častěji umožňuje, aby do práce zapojila také „ohrožené skupiny“ na trhu práce, jako jsou studenti, lidé v předdůchodovém věku, ženy či muži na rodičovské dovolené.

GRAF 3 POČET ZAMĚSTNANCŮ ČZU PODLE POHLAVÍ

Počet zaměstnanců podle pohlaví



Pro zaměstnance existuje celá řada možností osobního růstu a zapojení do vědeckých projektů doma i v zahraničí. Oblíbená jsou také zahraniční školení zaměstnanců, která podporují profesní rozvoj pedagogických a nepedagogických pracovníků ČZU.

V rámci projektu **Strategické nastavení lidských zdrojů na ČZU v Praze** (HRA ČZU) se v roce 2021 pravidelně pořádaly vzdělávací akce přístupné všem zaměstnancům univerzity. Proběhla Adopční kampaň produktů Microsoft 365, které se účastnilo více než 500 zaměstnanců a která přispěla k získání a prohloubení kompetencí zaměstnanců v oblasti užívání aplikací M365. Celý rok též v rámci projektu probíhala výuka anglického jazyka, díky níž mohli zájemci bezplatně prohloubit své jazykové znalosti, jež jsou pro optimální fungování ČZU klíčové. Dále byly také v druhé polovině roku 2021 zahájeny kurzy měkkých dovedností, tzv. softskills, které zaměstnancům nabízejí rozšíření znalostí v mnoha oblastech: v manažerských dovednostech, komunikačních dovednostech, time managementu a dalších.

V roce 2021 byl aktualizován **Řád výběrového řízení ČZU**, tak aby odpovídal zásadám otevřeného, transparentního a věcného výběrového řízení v souladu s Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků podle doporučení Evropské komise.

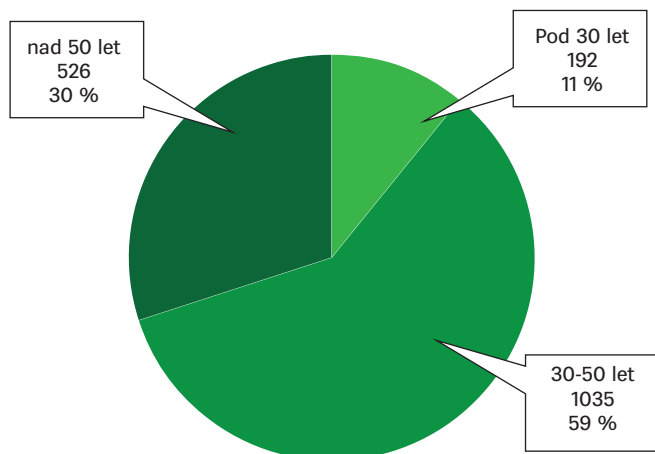
V závěru roku byl přijat **Plán genderové rovnosti**, který vyjadřuje zájem ČZU a její závazek věnovat se genderovému mainstreamingu a rovným genderovým příležitostem systematicky a dlouhodobě, aby se genderové záležitosti a eliminace kumulativních nerovností (nikoliv žádoucí různosti a diverzity) vázaných na problematiku genderu staly náplní běžného života a umožnily bezproblémové fungování ČZU.

Česká zemědělská univerzita neustále pracuje na tom, aby omezila rizika spojená s narušením informační a kybernetické bezpečnosti a zajišťovala tak ochranu výzkumu, dat a osobních údajů zaměstnanců a studentů. Také provádí kontinuální osvětu v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti.

Bezpečnost a zdraví

GRAF 6 POČET ZAMĚSTNANCŮ ČZU PODLE VĚKU

Počet zaměstnanců podle věku



Odbor bezpečnosti se v roce 2021 věnoval zřízení nového centrálního skladu nebezpečných odpadů, aktualizaci havarijních plánů na ochranu vod, zavedl možnost uchování podpisových certifikátů na virtuálních tokenech, aktualizoval a vytvořil interní dokumentaci, směrnice BOZP, PO a ochrany ŽP. Bezpečnost univerzitního areálu se postupně rozvíjí i zvyšováním standardu zabezpečení budov, např. osazením starých budov EPS (elektronický protipožární systém), postupným doplňováním AED (automatizovaných externích defibrilátorů) a také instalací inteligentních kamer monitorujících počet osob v objektech, které pomáhají IZS (integrovanému záchrannému systému) v případě krizových situací. V roce 2021 byl ve spolupráci s IZS zorganizován nácvik havarijní připravenosti v případě požáru. V rámci edukace všech zaměstnanců se pořádaly kurzy první pomoci a školení požárních hlídek a preventistů. Česká zemědělská univerzita byla **první vysoká škola v ČR, která otevřela testovací centrum pro covid-19**. V testovacím centru probíhalo pravidelné testování zaměstnanců a později bylo otevřeno i testování veřejnosti. **Odbor bezpečnosti poskytoval antigenní testy, respirátory, dezinfekci, aplikoval navržený plán registračního testování a monitoroval situaci nákazy covidem-19 na půdě univerzity.**







7 / Činnost fakult a dalších součástí ČZU

Fakulta životního prostředí (FŽP) se problematice společenské odpovědnosti věnuje zejména prostřednictvím témat ochrany životního prostředí, a to napříč svými činnostmi od vzdělávání přes výzkumné aktivity až po uplatnění v praxi – ochrana krajinných území i ochrana živočišných a rostlinných druhů, nakládání s odpady, udržitelný management vody atd. Také svým provozem se fakulta snaží naplňovat principy udržitelnosti: budova FŽP využívá solární energii, nabízí pobyt na zelených střeších, zabývá se kompostováním a podporuje studenty při pořádání aktivity naplňující principy udržitelnosti – např. výrobu barefoot z recyklovaných materiálů.

Také v roce 2021 **Fakulta lesnická a dřevařská (FLD)** zakoupila obraz vytvořený klienty sdružení Duha, které se zaměřuje na pomoc lidem s mentálním znevýhodněním. Jako každý rok se zaměstnanci i přátelé a partneři fakulty mohli s obrazem seznámit díky fakultním novoročním přáním. Vedení fakulty pokračovalo v zajištění zvýšené informovanosti zaměstnanců prostřednictvím vydávaného Newsletteru FLD. Konal se druhý ročník Rodinného dne FLD, který si získal u zaměstnanců i jejich rodin velkou oblibu a stal se již součástí života fakulty. Je samozřejmostí, že na všech akcích fakulty je snaha minimalizovat odpady nebo používat co nejvíce recyklovatelných materiálů. Podpora různých projektů pro děti, jako je například lesní pedagogika nebo soutěž YPEF, je též neodmyslitelnou každoroční aktivitou. Pandemie covidu-19 zasáhla všechna odvětví, zoologické zahrady nevyjímaje. Ty musely omezit návštěvy a z důvodu ztráty příjmu ze vstupného byla ohrožena péče o řadu zvířat. Proto FLD adoptovala losa evropského ze Zoo Praha, který se tak stal symbolem fakulty pro rok 2021. Fakulta lesnická a dřevařská také výrazně zasáhla do boje s následky letních tornád na jižní Moravě v podobě uspořádání finanční sbírky. Vybrané prostředky byly rovným dílem rozděleny mezi dvě poškozené základní školy. Díky FLD a ŠLP Kostelec nad Černými lesy byl do postižené oblasti poslán stavební materiál v podobě dřevěných trámů a latí na opravu střechy poškozeného kostela. Poslední významnou aktivitou FLD byla pomoc Fakultní nemocnici v Motole s vybudováním pietního místa v podobě nově vysazeného stromu lípy.

Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů (FAPPZ) si uvědomuje svoji společenskou odpovědnost. Bohužel také rok 2021 byl stále poznamenán pandemií covidu-19, která určovala možnosti aktivity fakulty v této oblasti. Důležitým prostředkem nabídky a poptávky práce v zemědělských a potravinářských podnicích se i v roce 2021 stal fakultou provozovaný portál agroprace.cz. Celkem bylo za rok 2021 zveřejněno 161 inzerátů od různých institucí a firem a celková nabídka včetně sezonních prací činí nyní 261 nabídek spolu s několika zahraničními. Fakulta provozuje automat

na vodu Filtrmac, který je situovaný naproti posluchárnám v hlavní budově FAPPZ. Automat šetří spotřebu plastů a na FAPPZ vykazuje daleko největší množství ušetřených plastových lahví v rámci celé univerzity. Fakulta organizuje sběr baterií a akumulátorů s registrací u společnosti Ecobat. Organizovaný je na fakultě také sběr tonerů, plechovek a kovových předmětů. Samozřejmostí je třídění plastů a papíru. Fakulta se stará o vertikální zahradu před hlavní budovou, která vytváří zákoutí pro relaxaci s možností dobíjení telefonu zelenou energií. Fakulta pokračovala s podporou zázemí pro Akademický jezdecký klub na Brandejsově statku. Za zmínku stojí i organizování dne otevřených dveří na stanici v Troji pro veřejnost.

Na **Technické fakultě (TF)** byla spuštěna výuka nových studijních programů, u kterých byly zohledněny požadavky na aktivity spojené s platformou pro bioekonomiku, do níž je celá univerzita zapojena. To se významně projevilo u studijního programu Technologická zařízení staveb, který obsahuje dvě specializace: Zařízení v agropotravinářském komplexu a Zařízení pro využití odpadů. Nově vytvořené studijní plány studijního programu Technologická zařízení staveb zahrnují problematiku ochrany životního prostředí ve vztahu k biotechnologickému zpracování odpadů, energetickému využívání odpadů a zpětnému využití surovin obecně. Jedním z cílů připravené žádosti o akreditaci bylo vytvořit profil absolventa, který bude schopen propojovat získané technické znalosti a formulovat i při neúplných nebo omezených informacích úsudky, jež však budou zohledňovat společenskou a etickou odpovědnost s minimálními negativními vlivy na životní prostředí.

Společensky odpovědné aktivity na **Fakultě tropického zemědělství (FTZ)** v roce 2021, v druhém roce koronavirové pandemie, pokračovaly zejména v on-line prostředí. Od podzimu se ale postupně přistoupilo i k prezenčním akcím v souladu s rozvolňováním pandemických opatření. FTZ jako fairtradová fakulta již tradičně podporuje odpovědnou spotřebu a fair trade skrze studentský spolek Be Fair, jehož náplní je přibližovat studentům a širší veřejnosti téma fair trade a udržitelný životní styl. V letním semestru 2021 studenti Be Fair uspořádali několik úspěšných akcí on-line, zejména na Instagramu a Facebooku: Základy Fair Trade – video představující koncept hnutí za etický obchod, Veggie March (video a foto veganských a udržitelných receptů), přednášku o dobrovolnictví v zahraničí, a představili také fanouškům způsoby relaxace a ekologické koníčky jeho členů. Profil befair_czu dále sdílí možnosti nákupu fairtradového zboží v každodenním životě a vybízí k tomu i své sledující pomocí kampaně Hon na férové výrobky. Informuje pravidelně o životním stylu „zero waste“, etickém pozadí potravinového průmyslu a uvádí tipy na ekologický sortiment. První a úspěšnou prezenční akcí byla

podzimní International Fairtrade Party, na které studenti z různých kontinentů představili kultury vlastních zemí a uvařili tradiční pokrmy. Dále se ve spolupráci se studentskou skupinou Student Ambassadors uskutečnila akce Learn&Discuss – Edible insects (na akci se konaly přednášky vyučujících o alternativní stravě, proběhly diskuse s účastníky a ochutnávka jedlého hmyzu). Na podzim 2021 dále proběhla akce Learn&Discuss a SWAP – o užitečnosti vzájemné výměny zboží a produktů. Kromě důrazu na udržitelnost je FTZ vlastní i multikulturní charakter a vzájemný mezikulturní respekt. V této souvislosti došlo k založení skupiny Student Ambassadors, která sdružuje studenty ze 12 zemí světa. Ambasadory se komplexně podílejí na aktivitách, jež zkvalitňují a zpříjemňují prostředí na ČZU, prohlubují internacionalizaci, zvyšují kvalitu studia, propojují studenty s nabídkou možností na pracovním trhu a prohlubují vzájemný mezikulturní respekt a komunikaci. Dále se významně podílejí i na propagaci a prosazování ekologického přístupu na univerzitě i mimo ni. Vedoucí skupiny Student Ambassadors Ginny McAllister aktivně propaguje a udržuje kompostéry na fakultě a zahrnuje další zájemce do aktivit komunitních zahrad.

Provozně ekonomická fakulta (PEF) v roce 2021 řešila především aktuální přizpůsobení dlouhodobému pandemickému stavu. Pro rok 2021 byla typická snaha udržet dva hlavní CSR projekty fakulty: Včelstva on-line a Senoseč on-line. Projekt Včelstva on-line provozuje webový portál, který vznikl za účelem podpory chovu a ochrany včel v krajině ČR. Cílem projektu Senoseč on-line je každým rokem v období května až června podpořit prevenci a ochranu ohrožených živočišných druhů při sklizni a senoseči. S podporou darů i prací zaměstnanců a studentů fakulty se daří oba projekty nadále udržovat a přispívat tak k ochraně přírody.

Institut vzdělávání a poradenství (IVP) je členem nevládní organizace Asociace vzdělávacích zařízení pro rozvoj venkovského prostoru. Dlouhodobě sdílí příklady dobré praxe v těchto tématech v mezinárodním prostředí např. s Latvia University of Life Science and Technologies – Faculty of Engineering, Institute of Education and Home Economics. Pro období 2020 a 2021 získal Institut vzdělávání a poradenství finanční podporu z fondů EHP na organizaci letních škol s katedrou pedagogických věd Norwegian University of Life Sciences v rámci mezinárodního projektu RESUME – Responsibility, Sustainability and Mobility in Education. Hlavním cílem projektu je vytvořit mezinárodní komunitu studentů a akademických pracovníků, ve které si její členové osvojí filozofii, principy a praxi udržitelného rozvoje a společensky uvědomělého chování v České republice a Norsku. Aktivity pokračují také v roce 2022. V září 2021 se stal IVP jedním z partnerů projektu podávaného Evropské výkonné agentuře pro vzdělávání a kulturu. V únoru 2022 byl projekt vybrán a se spolupartnerny ze severní a západní Evropy tak budou zahájeny aktivity spojené s první Erasmus+ Učitelskou akademií zaměřenou na učitele udržitelného rozvoje (Academy for Sustainable Future Educators: EduSTA). Několikrát do roka IVP spolupracuje s mezinárodní humanitární organizací ADRA, jejíž lektori působí na studenty a akademické pracovníky IVP v oblasti globálního rozvojového vzdělávání a aktuálně řešenými projekty. Institut také v roce 2021 participoval na dění Klubu ekologické výchovy (KEV), který patří mezi kluby UNESCO, soustřeďuje jednotlivé pedagogické pracovníky a zájemce

o ekologické vzdělávání a výchovu a jehož hlavním cílem je rozvíjet komplexní pojetí ekologického vzdělávání a výchovy v zájmu podpory udržitelného rozvoje. Prvky environmentální výchovy a udržitelného rozvoje prolínají do výuky a kvalifikačních prací vybraných akreditovaných studijních programů IVP. Každoročně je IVP hlavním organizátorem nebo spoluorganizátorem Mezinárodní vědecké konference EDUCO, rok 2021 (XVI. ročník) byl zaměřen na Zkvalitňování pedagogické přípravy budoucích učitelů přírodovědných, zemědělských a příbuzných odborů. Své členství Institut vzdělávání a poradenství zastává v Národní radě poradenství a vzdělávání pro zemědělství a rozvoj venkova při MZe ČR. Důraz se klade i na zelené plochy IVP v Malé Chuchli, mezi roky 2021 a 2022 tak probíhá postupná revitalizace zahrady spojená i s výsadbou nové zeleně, jejímž cílem je kromě estetické stránky zkvalitnění pracovního a studijního prostředí v areálu IVP a zmírnění hluku z přiléhajícího železničního koridoru a ze silnice.

Knihovna ČZU (LIB) se snaží v rámci své činnosti podpořit společensky odpovědné aktivity probíhající na celouniverzitní úrovni. Činí tak zejména ve spojitosti se svým hlavním posláním, jímž je informační zajištění a podpora výuky, studia a vědecké činnosti. Důležitý je i aspekt otevřenosti knihovny směrem k široké veřejnosti. Knihovna se v roce 2020 zaměřila zejména na podporu studentů v období probíhající on-line či hybridní výuky. V průběhu celého roku měli studenti možnost využívat nejen on-line dostupné informační zdroje, ale i další služby. Šlo zejména o konzultace s knihovníky ohledně otázek při dokončování bakalářských a diplomových prací, které bylo v době nemožnosti osobní návštěvy univerzity obzvlášť náročné. Jakmile to bylo možné, nabídla knihovna studentům možnost využití PC pro sledování on-line přednášek a také prostor pro klidné studium mimo domov/kolej. V době, kdy byly uzavřeny kavárny a další místa, kde se studenti rádi setkávají, to byl důležitý prvek v prevenci sociální izolace. Proběhly i proměny v rámci budovy napomáhající větší udržitelnosti. Na většině akcí pořádaných knihovnou se používá znovu použitelné nádobí a jsou využíváni lokální dodavatelé občerstvení. V budově je k dispozici fontánka na doplnění lahví vodou a v každém patře jsou dostupné koše na tříděný odpad jak pro zaměstnance, tak pro návštěvníky knihovny. Pracovníci knihovny pečlivě udržují knižní fond například formou pravidelných oprav knižních hřbetů nejpoužívanějších exemplářů a tím snižují objem odepisovaných knih. Tituly, které jsou z nějakého důvodu přesto určeny k vyřazení, se předávají na volně dostupný stoleček k rozebrání a jsou tak i nadále využity. Pracovníci knihovny připravili nový projekt zaměřený na zvyšování mediální gramotnosti seniorů a studentů odborných středních škol. Projekt byl doporučen k financování a bude řešen v letech 2022-2023. Vedení knihovny se také snaží maximálně podporovat knihovníky pečující o malé děti nebo o jiné blízké osoby. Možnost sladění pracovního a osobního života například formou kratších úvazků či částečné práce z domova je v týmu pracovníků knihovny důležitým a oceňovaným tématem. Knihovna se v roce 2021 poprvé aktivně zapojila do realizace Českého dne proti rakovině tím, že zajistila provoz pevného sbírkového místa v rámci své budovy. Při přípravě vánočních dárků pro pracovníky knihovny byla navázána spolupráce s chráněnou dílnou Sdružení Tulipan. V dubnu se pracovníci knihovny složili na adopci tapíra ze Zoo ve Zlíně.

8 / Vnější vztahy

Odbor vnějších vztahů aktivně propaguje témata udržitelného rozvoje a výzkumu ČZU, proto v roce 2021 spustil **on-line magazín Živá univerzita**. Koncepce portálu vychází z tištěné formy časopisu Živá univerzita. Jeho přidanou hodnotou je flexibilní prostor pro prezentaci témat, dílčích výstupů tvůrčí činnosti, činnosti vědeckých týmů a osobností ČZU. Základním zdrojem pro přípravu příspěvků jsou odborné znalosti a poznatky akademických pracovníků ČZU. Portálu univerzita využívá pro vyjádření se k aktuálním tématům a společenským otázkám lokálního i globálního charakteru.

Česká zemědělská univerzita je členem řady profesních asociací, organizací a sdružení působících na území České republiky, z nichž mnohé se zabývají tématem udržitelného rozvoje. V roce 2021 ČZU uzavřela **13 nových memorand** o porozumění s partnerskými univerzitami ze zahraničí. **Celkově má ČZU 320 memorand** a k tomu dalších **342 bilaterálních smluv** v rámci programu Erasmus+. Studenti jezdí do zahraničí převážně studovat na partnerské „life sciences“ univerzity, kde rozšiřují své znalosti v oblastech, jako je ekologie, životní prostředí, udržitelný rozvoj apod.

Oddělení mezinárodních vztahů (OMV) již několikátým rokem implementuje nástroje iniciativy **Erasmus Without Paper**, jejímž cílem je digitalizace a snížení administrativní zátěže spojené s programem Erasmus. Oddělení mezinárodních vztahů ČZU rozšiřuje povědomí o používání eIDAS elektronických podpisů mezi svými partnerskými univerzitami v rámci programu Erasmus a snaží se tak limitovat počet tištěných dokumentů.

Díky členství ČZU v řadě univerzitních sítí zaměřených na oblast ekologie a přírodních věd (např. Euroleague for Life Sciences nebo IROICA) se ČZU aktivně účastnila několika mezinárodních konferencí na téma CSR, jako např. ELLS 2021 – Green (r)evolution nebo IROICA 2021 – Green networking future. The new Erasmus experience, které se kvůli přetrvávající pandemické situaci konaly on-line.



9 / Zhodnocení aktuální pozice ČZU a doporučení pro další rozvoj CSR aktivit

Česká zemědělská univerzita se za poslední roky v oblasti společenské odpovědnosti velmi významně posunula a téma udržitelnosti se též stalo jedním ze stavebních pilířů Strategického záměru univerzity. Opakovaně ČZU převzala roli lídra a zasadila se o propagaci principů společenské odpovědnosti a udržitelného provozu nejen na univerzitní půdě. Na podporu osvěty o společenské odpovědnosti a udržitelném managementu **ČZU uspořádala CSR konferenci** pro zástupce ostatních vysokých škol, jejímž cílem bylo sdílení dobré praxe a diskuse.

V roce 2021 se úsilí ČZU zúročilo a univerzita získala prestižní ocenění **HR Excellence in Research**, cenu **Adaptterra Award 2021** a v rámci mezinárodního žebříčku **UI Green Metric World University Ranking**, který hodnotí udržitelnost univerzit, obhájila své prvenství v rámci České republiky.

V posledních dvou letech se musela univerzita mimo jiné přizpůsobit pandemickým opatřením a zavést principy inkluze digitální výuky do každodenní praxe. Výsledkem je zahájení unikátního projektu **Smart Digital kampus 2021**, který kromě zjednodušení života studentů a zaměstnanců ČZU poskytne spolehlivý nástroj pro správu budov, optimalizaci univerzitních zdrojů a pomůže tak se strukturalizací celkových nákladů. Technologie se bude využívat při výzkumech ČZU a zvláštní pozornost bude věnována využívání této technologie při adaptaci krajiny na klimatickou změnu.

Česká zemědělská univerzita v roce 2021 naplňovala cíle ze všech tematických oblastí stanovených ve Strategii udržitelnosti 2030. V rámci zhodnocení své pozice v CSR reportu z roku 2020 si stanovila úkoly, které následně v roce 2021 naplňovala. Právní oddělení navrhlo, jak systematicky začleňovat principy společensky odpovědného veřejného zadání do veřejných nákupů univerzity a ČZU se stala členem Platformy odpovědného zadávání sdružené pod Ministerstvem práce a sociálních věcí. Česká zemědělská univerzita také zhotovila a publikovala Plán genderové rovnosti, k jehož přípravě se v předchozím roce zavázala. Dále zahájila přípravu Implementačního plánu ke Strategii udržitelnosti 2030, který předkládá k vybraným cílům konkrétní postupy, časový horizont a měřitelné indikátory.



Vydala Česká zemědělská univerzita v Praze

Kamýcká 129, 165 00 Praha-Suchbát

Praha 2022, © ČZU v Praze www.czu.cz

ISBN 978-80-213-3188-4